

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ «РОСАТОМ»

Открытое акционерное общество

Нижегородская инжиниринговая компания
«АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ»



**ГОДОВОЙ
ОТЧЁТ**

2013



Multi-D
engineering



НИАЭП












**ФИЛОСОФИЯ
РАЗВИТИЯ**

2013



Оглавление

	Информация об Отчете	6
	Обращение Председателя Совета директоров ОАО «НИАЭП».....	8
	Обращение Президента ОАО «НИАЭП».....	9
	Основные показатели результативности.....	10
	Календарь ключевых событий.....	11
	Глава 1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ	15
	1.1. Описание деятельности.....	16
	1.2. Рынки присутствия.....	20
	Глава 2. СТРАТЕГИЯ	25
	2.1. Миссия и ценности.....	27
	2.2. Стратегия компании	28
	2.3. Создание стоимости.....	33
	2.4. Возможности и риски.....	36
	2.5. Публичная позиция в области устойчивого развития.....	40
	Глава 3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: ВКЛАД В РЕАЛИЗАЦИЮ СТРАТЕГИИ	43
	3.1. Сооружение АЭС.....	44
	3.2. Сервис АЭС	52
	3.3. Сооружение других объектов атомной отрасли.....	52
	3.4. Строительство сложных инженерных неатомных объектов	55
	Глава 4. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	57
	4.1. Механизмы управления проектами.....	58
	4.2. Управление проектированием и сооружением	60
	4.3. Инновационные проекты, стартовавшие в 2013 году	62
	4.4. Планы по запуску инновационных проектов на 2014 год.....	65
	Глава 5. УПРАВЛЕНИЕ КАПИТАЛАМИ	67
	5.1. Финансовый капитал.....	69
	5.2. Производственный капитал.....	73
	5.3. Интеллектуальный капитал.....	82
	5.4. Человеческий капитал.....	86
	5.5. Природный капитал	104
	5.6. Социально-репутационный капитал.....	112

	Глава 6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	121
	6.1. Принципы корпоративного управления	122
	6.2. Нормативная база	122
	6.3. Органы корпоративного управления	122
	6.4. Контроль финансово-хозяйственной деятельности	125
	6.5. Акционерный капитал и ценные бумаги	126
	6.6. Сведения о выплате дивидендов	126
	6.7. Отчет о крупных сделках и сделках с заинтересованностью	127
	6.8. Планы по совершенствованию системы корпоративного управления	127
	Глава 7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В ХОДЕ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА	129
	7.1. Система публичной отчетности ОАО «НИАЭП»	130
	7.2. Диалоги с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета за 2013 год	133
	7.3. Учет предложений заинтересованных сторон	133
	7.4. Заключение об общественном заверении Отчета	135
	Список сокращений	138
	Глоссарий	138
	ПРИЛОЖЕНИЯ	141
	Приложение № 1. Отчет Совета директоров о результатах деятельности ОАО «НИАЭП»	142
	Приложение № 2. Сведения о соблюдении кодекса корпоративного поведения ОАО «НИАЭП»	144
	Приложение № 3. Бухгалтерская отчетность за 2013 год	149
	Приложение № 4. Заключение аудитора, подтверждающее достоверность Годовой бухгалтерской отчетности	156
	Приложение № 5. Заключение ревизионной комиссии	157
	Приложение № 6. Заключение отдела внутреннего контроля и аудита	159
	Приложение № 7. Заключение нефинансового аудитора	161
	Приложение 8. Указатель содержания GRI	165
	Приложение 9. Указатель сведений о подходах менеджмента к управлению существенными аспектами	167

Открытое акционерное общество «Нижегородская инжиниринговая компания "АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ"»

(далее – ОАО «НИАЭП», Компания).

Координаты:

Почтовый адрес: 603006, г. Нижний Новгород, пл. Свободы, д. 3
Контактный телефон: +7 (831) 421-79-00
Факс: +7 (831) 419-84-90; +7 (831) 421-06-04
Корпоративный сайт: <http://www.niaep.ru>
E-mail: niaep@niaep.ru

Акционеры:

Единственным акционером ОАО «НИАЭП» по состоянию на 31.12.2013 является Открытое акционерное общество «Атомный энергопромышленный комплекс» (ОАО «Атомэнергопром»).

Реестродержатель:

Ведение реестра владельцев именных ценных бумаг ОАО «НИАЭП» осуществляет ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.».
Адрес: г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 13.

Аудитор:

Независимым аудитором ОАО «НИАЭП» является ООО «Финансовые и бухгалтерские консультации».
Почтовый адрес: Россия, 101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ.
Тел.: +7 (495) 737- 53- 53.
Юридический адрес: Россия, 101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ.

Уставный капитал:

По состоянию на 31.12.2013 размер уставного капитала Компании составил 500 001 877 рублей.

Контакты:

Кац Владимир Лазаревич, Исполнительный директор ОАО «НИАЭП»,
председатель Комитета по публичной отчетности ОАО «НИАЭП» и ЗАО АСЭ,
e-mail: niaep@niaep.ru

Шадрин Евгений Александрович, начальник отдела инвестиций ОАО «НИАЭП»,
e-mail: e.shadrin@niaep.ru





Информация об Отчете

Публичный годовой отчет за 2013 год (далее – Отчет) является шестым интегрированным Отчетом ОАО «НИАЭП», раскрывающим финансовые и нефинансовые результаты деятельности. Утвержден единственным акционером ОАО «НИАЭП» 27.06.2014 г. (решение № 39). Предыдущий Отчет был выпущен в 2013 году. Отчет выпущен на русском и английском языках, а также в интерактивном формате.

Нормативные документы Госкорпорации «Росатом»:

- Политика Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» в области публичной отчетности;
- Типовой стандарт публичной годовой отчетности ключевых (в целях публичной отчетности) организаций Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом»;
- Кодекс этики Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

Нормативные документы ОАО «НИАЭП» в области публичной отчетности:

- Положение о Комиссии заинтересованных сторон ОАО «НИАЭП»;
- Положение о Комитете по публичной отчетности ОАО «НИАЭП»;
- Стандарт предприятия СТП 10.01-11 «Порядок подготовки публичного годового отчета за отчетный период».

Уровень применения Руководства GRI

Отчет соответствует основному варианту подготовки Отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4.

Границы Отчета

В настоящем Отчете отражена деятельность Объединенной компании ОАО «НИАЭП» – ЗАО АСЭ (далее – Объединенная компания НИАЭП–АСЭ, Компания) в период с 01.01.2013 по 31.12.2013. По отдельным существенным аспектам деятельности отражена информация по ЗАО «Атомстройэкспорт» (далее – ЗАО АСЭ) и/или дочерним зависимым обществам ОАО «НИАЭП». Границы по каждому существенному аспекту были определены ответственными за управление данным аспектом лицами. Информация о границах по каждому существенному аспекту представлена в Приложении 9.



Стандарты и нормативные требования

Отчет подготовлен в соответствии со следующими нормативными документами:

Международные стандарты и руководства:

- Стандарты серии AA1000 (Institute of Social and Ethical Account Ability);
- Руководство в области устойчивого развития Global Reporting Initiative

(GRI G4), отраслевое приложение к руководству GRI G4 для строительных компаний Construction and Real Estate Sector Supplement (CRESS);

- Международный стандарт <ИО> (International <IR> Framework).

Нормативно-правовая база Российской Федерации в области корпоративной и финансовой отчетности

Представлена в электронном годовом отчете. ■

Изменений по сравнению с предыдущим отчетным периодом по методам измерения данных и расчетов не было.

Процесс определения содержания Отчета

Приоритетные темы отчетов определяются менеджментом ОАО «НИАЭП» и представителями основных заинтересованных сторон в ходе диалогов. Приоритетные темы настоящего Отчета: «Стратегия ОАО «НИАЭП» и «Инновационная деятельность ОАО «НИАЭП».

Процесс определения существенности

В соответствии с Международным стандартом интегрированной отчетности и Руководством GRI G4, рекомендуемыми раскрывать в отчетах только существенную информацию, на основании анкетирования менеджмента Компании и представителей основных заинтересованных сторон была сформирована матрица существенности (см. рис. 1). Сведения о подходах менеджмента по существенным аспектам представлены в Приложении 9.

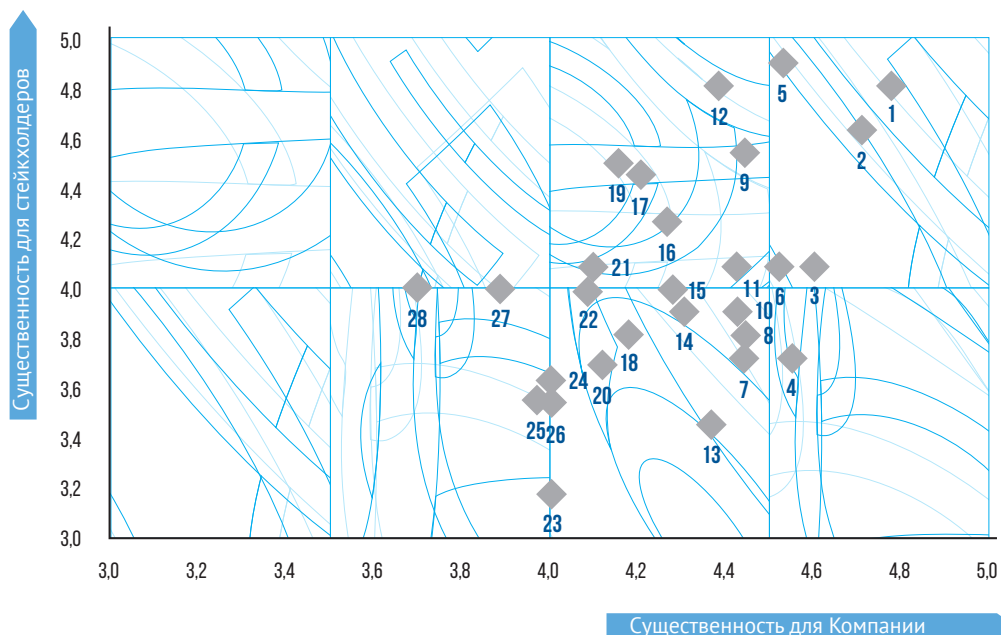
В Отчете раскрыто 22 индикатора GRI (по существенным аспектам деятельности) и 139 показателей результативности ОАО «НИАЭП». Таблица использования стандартных элементов отчетности и показателей результативности ОАО «НИАЭП» представлена в электронном годовом отчете. ■

Верификация Отчета

Отчет прошел независимую внешнюю проверку аудиторской компанией ЗАО «ЭНПИ Консалт», которая подтвердила соответствие Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI G4. Аудиторское заключение по заверению нефинансовой отчетности приведено в Приложении 7.

При подготовке Отчета использовалась управленческая и аудированная финансовая отчетность ОАО «НИАЭП» по РСБУ. Аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности проведен ООО «ФБК» (см. Приложение 4). Отчет прошел проверку Отдела внутреннего контроля и аудита ОАО «НИАЭП». Заключение по результатам проверки приведено в Приложении 6.

Отчет прошел процедуры общественного заверения в соответствии со стан-



1. **Экономические результаты деятельности**¹
2. Обеспечение эффективного сооружения новых энергоблоков
3. **Здоровье и безопасность потребителя**
4. Повышение информационной открытости атомной отрасли
5. **Присутствие на рынках**
6. Промышленная безопасность на всех стадиях работ в контексте изменений законодательства о промышленной безопасности
7. **Обучение и образование**
8. Международное сотрудничество в области мирного использования атомной энергии
9. Развитие международной кооперации, взаимодействие с зарубежными партнерами
10. **Здоровье и безопасность на рабочем месте**
11. Обеспечение квалифицированными кадрами
12. Инновационная деятельность
13. **Занятость**
14. Сотрудничество Компании с местными предприятиями
15. Общественное принятие проектов строительства Госкорпорации «Росатом» и ее организаций
16. Устойчивость бизнеса
17. Инвестиционная программа
18. Развитие инжиниринга в РФ
19. Диверсификация и развитие перспективных сегментов бизнеса
20. Социальное обеспечение работников
21. Соответствие условий труда на предприятии международным нормам техники безопасности и охраны труда
22. Работа с кадровым потенциалом
23. Подходы к обеспечению безопасности
24. **Соответствие требованиям (общество)**
25. **Соответствие требованиям (ответственность за продукцию)**
26. **Местные сообщества**
27. Совершенствование механизмов управления
28. **Практики закупок**

Рис. 1. Матрица существенности

дартном AA1000AS. Заключение об общественном заверении приведено в Главе 7.

Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно производ-

ственных, финансовых, экономических, социальных и иных показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании. Реализация планов и намерений связана с меняющейся политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в России и мире. В связи с этим фактические результаты деятельности в последующих отчетах могут отличаться от прогнозируемых.

1. Жирным шрифтом выделены аспекты GRI G4.

Обращение Председателя Совета директоров ОАО «НИАЭП»

Уважаемые коллеги и партнеры!

Подводя итоги 2013 года, Совет директоров ОАО «НИАЭП» отмечает: Объединенная компания НИАЭП-АСЭ достигла значительных результатов в своей деятельности – как в России, так и за рубежом, и успешно реализует стратегию Госкорпорации «Росатом» по развитию отраслевого инжинирингового бизнеса.

В 2013 году Компанией реализован ряд серьезных зарубежных проектов: в частности включение в индийскую энергосистему энергоблока № 1 АЭС «Куданкулам».

В отчетном году активные работы велись на площадках в Китае, Белоруссии, Турции и Бангладеш. Состоялась заливка первого бетона на энергоблоке № 4 АЭС «Тяньвань» в Китае и на энергоблоке № 1 Белорусской АЭС.

2013 год принес и новые заказы: в Иордании российский поставщик реакторных технологий был признан приоритетным.

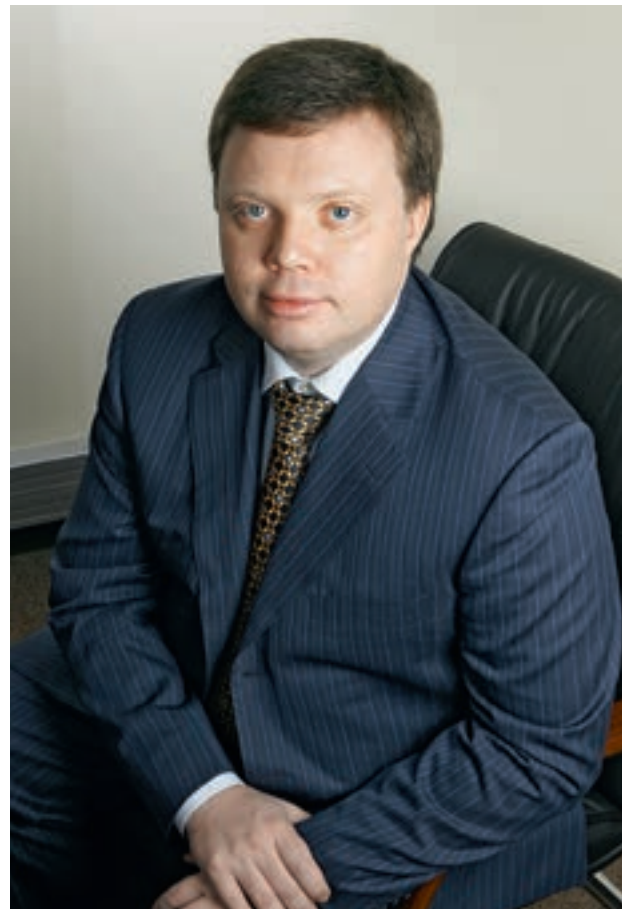
Новые достижения на международном рынке во многом зависят и будут зависеть от способностей Объединенной компании НИАЭП-АСЭ исполнять свои обязательства точно в срок, в рамках заданных бюджетов и с должным качеством. Успешность также зависит от внедрения современных управленческих технологий. Не случайно в компании активно внедряются элементы Производственной системы «Росатома» и ведутся разработки инновационных технологий управления проектами по сооружению сложных инженерных объектов.

Это уже приносит свои результаты. Так, в Госкорпорации «Росатом», оценив ход работ на площадке Ростовской АЭС, посчитали возможным перенести пуск энергоблока № 3 с 2015 года на конец 2014 года. Уверен, что коллектив специалистов ОАО «НИАЭП» справится с этой задачей!

Знаковым событием отчетного года стало и подключение к сети энергоблока № 1 Южно-уральской ГРЭС-2. Это первый объект тепловой энергетики, который Объединенная компания НИАЭП-АСЭ сооружает в качестве генподрядчика. Успешная реализация данного проекта открывает перспективы для расширения инжинирингового бизнеса и его диверсификации.

Считаю важным отметить тот факт, что Компания особое внимание уделяет задачам устойчивого развития при достижении своих стратегических целей. Совет директоров ОАО «НИАЭП» уверен, что Объединенная компания НИАЭП-АСЭ сохранит лидирующие позиции на растущем рынке сооружения АЭС, а также реализует проекты по диверсификации в объекты обращения с радиоактивными отходами и отработавшим ядерным топливом, в нефтегазовые объекты и объекты тепловой энергетики, где Компания имеет развитые компетенции и референции.

Объединенная компания НИАЭП-АСЭ должна стать базой для развития инжинирингового бизнеса всей Госкорпорации «Росатом». Более того – перед руководством и коллективом компании стоит грандиозная задача стать ведущей инжиниринговой компанией не только в России, но и в мире.



Кирилл Комаров,

председатель Совета директоров ОАО «НИАЭП»,
заместитель генерального директора –
директор Блока по развитию и международному
бизнесу Госкорпорации «Росатом»

Обращение Президента ОАО «НИАЭП»

Уважаемые коллеги!

2013 год для Объединенной компании НИАЭП–АСЭ был богат на события. Прежде всего, это был год становления инновационной инжиниринговой компании мирового уровня.

Благодаря слаженной работе большого коллектива произошло событие, важнейшее не только для нашей компании, но и для всей российской атомной отрасли – включение в индийскую энергосистему энергоблока № 1 АЭС «Куданкулам», самого крупного энергетического объекта российско-индийского сотрудничества. На сегодняшний день АЭС «Куданкулам» – наиболее современный, с точки зрения проектных решений и решений по системам безопасности, проект в мире, который находится на завершающей стадии сооружения.

Сегодня в портфеле нашей компании более 20 энергоблоков, которые мы проектируем и строим как в России, так и за рубежом. Осенью состоялась заливка первого бетона на четвертом блоке АЭС «Тяньвань» в Китае и на первом блоке Белорусской АЭС. Активно идут работы подготовительного периода на площадке АЭС «Аккую» в Турции и на АЭС «Руппур» в Бангладеш.

В 2013 году наши усилия были также направлены на укрепление и расширение компетенций нашей компании на международном рынке сооружения атомных энергетических объектов, на создание условий для продвижения услуг на новых перспективных рынках, а также на укрепление позиций в потенциальных странах-заказчиках: Вьетнаме, Иордании, Венгрии, Чехии, Финляндии, Украине и Казахстане.

Особого внимания заслуживает наша неатомная стройка: в сеть энергосистемы России включен энергоблок № 1 Южноуральской ГРЭС-2. Реализация этого проекта – явное доказательство того, что мы умеем строить не только АЭС.

Наши стратегические цели заключаются в формировании устойчивой в долгосрочной перспективе инжиниринговой компании за счет наращивания масштаба деятельности и диверсификации за пределы основного ядра бизнеса. В основном ядре бизнеса – сооружении АЭС большой мощности – компания предполагает сохранить лидирующие позиции на растущем рынке сооружения АЭС, прежде всего, за счет работ по снижению сроков и стоимости.

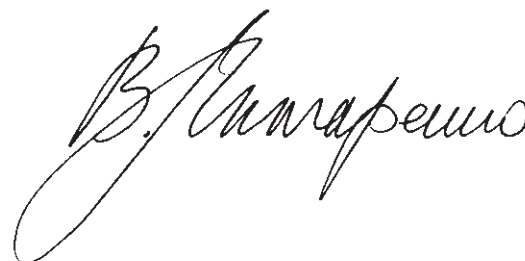
Мы активно внедряем Multi D-технологию, на основе которой создается система управления жизненным циклом сложных инженерных объектов. Она включает в себя управление стоимостью и проектом на всех стадиях: проектирование, закупка и поставка оборудования, сооружение – и внедряется на всех объектах Объединенной компании НИАЭП–АСЭ. Ее применение сокращает сроки строительства и стоимость проектов, одновременно повышая производительность труда, качество работ и уровень безопасности объектов.

Традиционными стали международные научно-практические форумы «Управление жизненным циклом сложных инженерных объектов», проводимые нашей компанией. В 2013 году такой форум проходил в Москве. Мы с удовольствием отмечаем рост влияния форума, становящегося площадкой для регулярного обмена мнениями экспертов мирового уровня. В работе форума в отчетном году приняли участие более 650 представителей 200 компаний мира.

ОАО «НИАЭП» – открытая и прозрачная компания, регулярно отчитывающаяся о своей деятельности перед заинтересованными сторонами. Мы работаем на зарубежных рынках в проектировании и строительстве, и это повышает требования к публичной отчетности. Не без гордости отмечу, что четыре года подряд годовые отчеты нашей компании признавались лучшими на отраслевом и национальных конкурсах отчетности, а в прошлом году мы получили награды уже и на международном конкурсе. Наш очередной Отчет дает возможность всем заинтересованным сторонам ознакомиться с результатами нашей деятельности в 2013 году и нашими перспективными планами.



Валерий Лимаренко,
Президент ОАО «НИАЭП»



Основные показатели результативности

Показатель	2011	2012	2013	2014 (план)
Выручка от реализации, млн руб.	35 304,7	38 512,4	37 518,4	42 229,3
Чистая прибыль, млн руб.	707,6	1 356,0	1 450,7	349,3
Производительность труда, млн руб./чел.	14 492	12 580	11 143	12 523
Среднесписочная численность работающих, чел.	2 435,5	3 074,9	3 367	3 372
Количество строящихся энергоблоков в течение отчетного периода, ед.	16	21	25	25
Налоговые отчисления в федеральный, региональный и местный бюджеты (без НДС и госпошлин), млн руб.	5 333,5	2 675,5	3 250,5	1 309,8
Социальные расходы, млн руб.	115,3	173,5	174,2	185,6
Собственная производительность, %	9,0	12,2	14,9	9,8

Календарь ключевых событий 2013 года

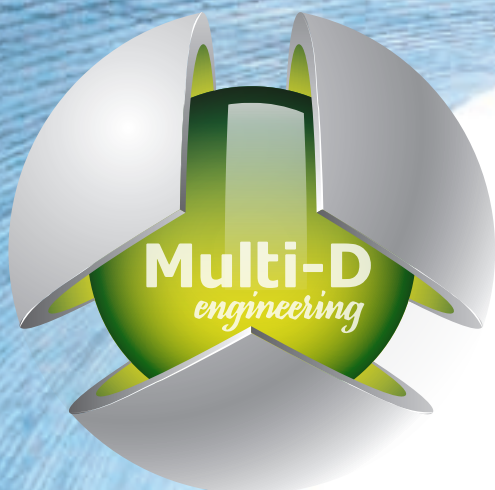
Январь	Выбрана приоритетная площадка для размещения Курской АЭС-2.
Февраль	Начаты строительные работы на энергоблоке № 2 Белорусской АЭС.
	Подписан первый контракт по строительству АЭС «Аккую» между филиалом ЗАО АСЭ в Турции и компанией OZDOGU Insaatve Ticaret Ltd. Sti.
Май	Проведен первый надзорный аудит интегрированной системы менеджмента ЗАО АСЭ, Московского филиала ОАО «НИАЭП», Московского представительства ОАО «НИАЭП». Получено положительное заключение о соответствии системы стандартам ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007.
	Начато внедрение информационной системы управления предприятием капитального строительства на базе SAP ERP.
	Получена лицензия Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору на право проектирования и конструирования ядерных установок и хранилищ радиоактивных отходов.
Июнь	Подписаны меморандумы о взаимопонимании и сотрудничестве: между ОАО «НИАЭП» и компанией DASSAULT Systemes, между ОАО «НИАЭП» и компанией Intergraph PP&M, а также между ОАО «НИАЭП» и ЗАО «НЕОЛАНТ».
	Установлен корпус реактора энергоблока № 3 Ростовской АЭС. Подписан контракт между Интегрированной компанией НИАЭП – АСЭ и Бангладешской Комиссией по атомной энергии на разработку документов по обоснованию инвестиций в строительство и оценке воздействия на окружающую среду для площадки АЭС «Руппур».
Июль	Получены лицензии Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору на право сооружения и на право эксплуатации ядерных установок.
	Энергоблок № 1 АЭС «Куданкулам» (Индия) выведен на минимальный контролируемый уровень мощности.
	По итогам сертификационного аудита интегрированная система менеджмента ОАО «НИАЭП» признана соответствующей стандартам ISO 14001:2004 и BS OHSAS 18001:2007.
Сентябрь	Начаты строительные работы на энергоблоке № 4 Тяньваньской АЭС.
Октябрь	Подписан контракт подготовительного периода на разработку технического проекта АЭС «Руппур».
	Включен в индийскую энергосистему энергоблок № 1 АЭС «Куданкулам». Произведен первый розжиг газовой турбины на энергоблоке №1 Южноуральской ГРЭС-2.
Ноябрь	Начаты работы по бетонированию фундаментов энергоблока № 1 Белорусской АЭС.
	Энергоблок № 1 Южноуральской ГРЭС-2 включен в сеть энергосистемы России. Подписан Меморандум о взаимопонимании между Объединенной компанией НИАЭП–АСЭ, Южно-Африканской корпорацией по атомной энергии (NECSA) и NUKEM Technologies GmbH (Германия).
Декабрь	На энергоблоке № 3 Ростовской АЭС завершены работы по монтажу Системы преднапряжения защитной оболочки.

Награды

	Конкурсы/конференции/форумы	Награды
ОАО «НИАЭП»	Ежегодная конференция руководителей атомной отрасли	Диплом за победу в номинации «Международный прорыв»
	I ежегодная конференция строителей атомной отрасли	Диплом «Лучшая инжиниринговая компания атомной отрасли 2013 года»
	Международная практическая конференция «Внутренний контроль и аудит в России: концепции и практика»	Памятная медаль и диплом «Самая эффективная компания в организации внутреннего контроля и аудита 2013 года»
	Всероссийский смотр-конкурс на лучшую постановку физкультурно-спортивной работы среди предприятий, учреждений и организаций (региональный этап)	Победитель
	V Международный форум поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС-2013»	Диплом «Лучшая инжиниринговая компания»
	Национальный конкурс «Компания года 2013»	Лауреат в специальной номинации «За вклад в развитие рынка инжиниринговых услуг»
	Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» (региональный этап)	I место в номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы»
II место в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»		
III место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»		
Объединенная компания НИАЭП-АСЭ	I ежегодная конференция строителей атомной отрасли	Кубок «Лучшая подрядная организация на площадках сооружения АЭС 2013 года»
Годовой отчет ОАО «НИАЭП» за 2012 год	Конкурс публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций	I место
	Всероссийский конкурс «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность – 2013»	Победитель в специальной номинации «За информационную открытость»
	MarCom Awards	Высшие платиновые награды в номинациях: «Лучший годовой отчет корпорации»; «Лучшее визуальное оформление годового отчета».




Открывая будущее!





Общая информация о Компании

1

- Описание деятельности
 - Рынки присутствия
- 

1.1. Описание деятельности



Основные направления деятельности

Объединенная компания НИАЭП–АСЭ оказывает услуги по проектированию, сооружению и выводу из эксплуатации сложных инженерных объектов, в том числе:

- атомных электростанций;
- объектов в сфере обращения с РАО и ОЯТ;
- объектов теплоэнергетики;
- нефтегазовых объектов.

Кроме того, Объединенная компания НИАЭП–АСЭ осуществляет поставки оборудования для сложных инженерных объектов и оказывает сервисные услуги АЭС – техническое обслуживание, ремонт, модернизацию и управление активами.

Регионы присутствия

Компания ведет свою деятельность² в 15 странах: Армения, Бангладеш, Белоруссия, Болгария, Венгрия, Вьетнам, Индия, Китай, Россия, Словакия, Турция, Украина, Чехия, Литва и Иордания.

Дочерние общества, филиалы, представительства

Дочерние общества ОАО «НИАЭП»:

- ООО «Строительно-монтажное управление № 1»;
- ООО «НИАЭП-Сервис»³;
- ООО «Волгодонское Монтажное Управление».

Филиалы:

- Удомельский филиал ОАО «НИАЭП» – «Дирекция Генерального подрядчика на Калининской АЭС» (Удомельский филиал ОАО «НИАЭП»);
- Волгодонский филиал ОАО «НИАЭП» – «Дирекция Генерального подрядчика на Ростовской атомной станции» (Волгодонский филиал ОАО «НИАЭП»);
- Балтийский филиал ОАО «НИАЭП» –

«Дирекция Генерального подрядчика на Балтийской атомной станции» (Балтийский филиал ОАО «НИАЭП»);

- Московский филиал ОАО «НИАЭП»;
- Южноуральский филиал ОАО «НИАЭП»;
- Курский филиал ОАО «НИАЭП»;
- Навашинский филиал ОАО «НИАЭП» – «Дирекция Генерального подрядчика на Нижегородской атомной станции» (Навашинский филиал ОАО «НИАЭП»).

Представительства:

- Волгодонское представительство ОАО «НИАЭП»;
- Московское представительство ОАО «НИАЭП»;
- Санкт-Петербургское представительство ОАО «НИАЭП»;
- Харьковское представительство ОАО «НИАЭП»;
- Представительство ОАО «НИАЭП» в Республике Беларусь.

Членство в ассоциациях

- ОАО «НИАЭП» является членом:
- Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз рабо-

тодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»;

- Ассоциации инновационного проектирования;
- Клуба европейских эксплуатирующих организаций (КЕЭО, EUR);
- Саморегулируемой организации НП «Объединение организаций, выполняющих инженерные изыскания при архитектурно-строительном проектировании, строительстве, реконструкции, капитальном ремонте объектов атомной отрасли «СОЮЗАТОМГЕО»;
- Саморегулируемой организации НП «Объединение организаций, выполняющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов атомной отрасли «СОЮЗАТОМСТРОЙ»;
- Саморегулируемой организации НП «Объединение организаций, выполняющих архитектурно-строительное проектирование объектов атомной отрасли «СОЮЗАТОМПРОЕКТ»;
- Чешского ядерного форума.

Историческая справка

См. в электронном годовом отчете.

2. Реализует проекты, ведет тендерную или предтендерную деятельность.

3. Решением ОАО «НИАЭП» в качестве единственного участника ООО «СМУ № 2» от 21.08.2013 г. № 22 изменено наименование ООО «СМУ № 2» на ООО «НИАЭП-Сервис», изменено место нахождения данного общества и утвержден Устав в новой редакции № 2.



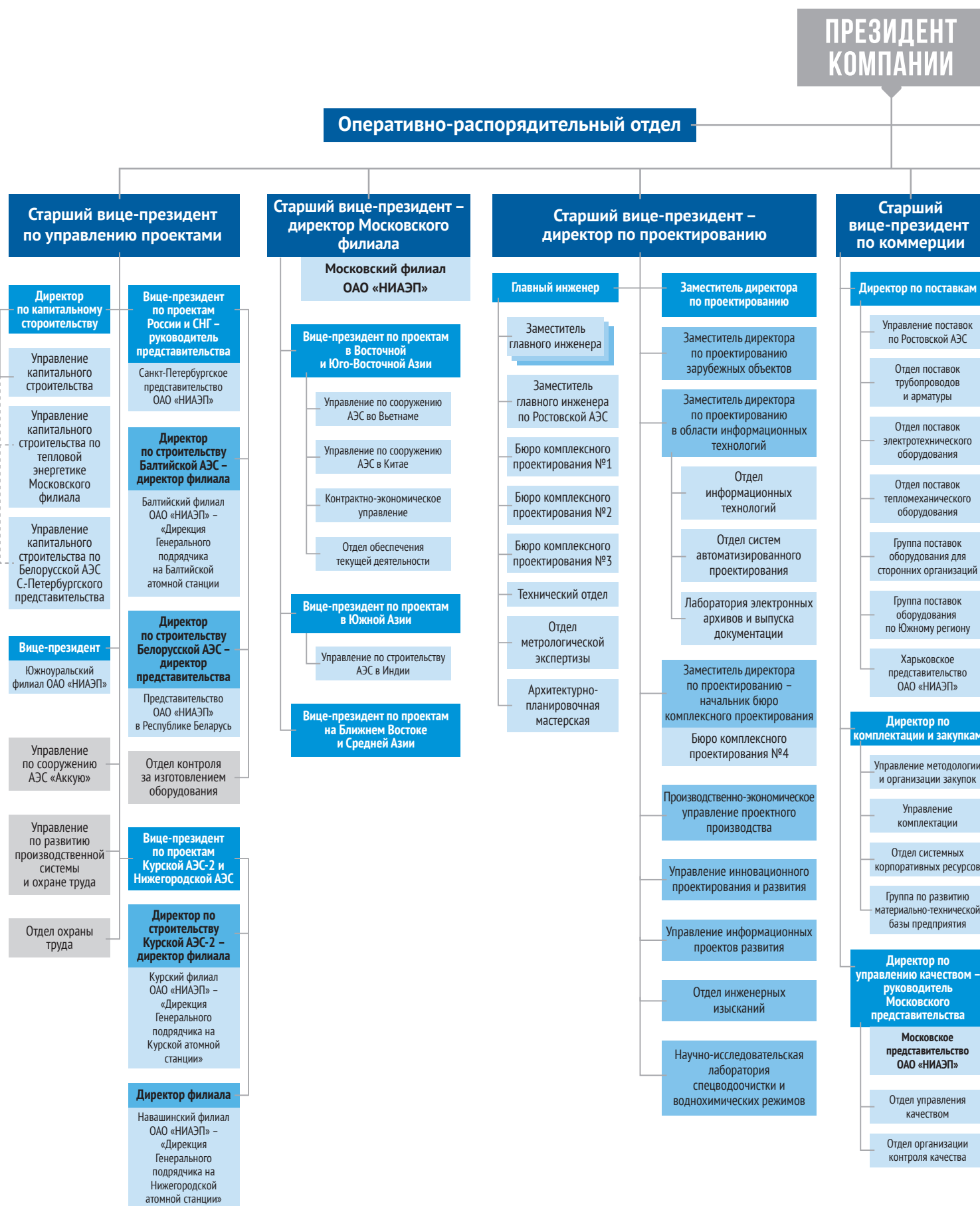
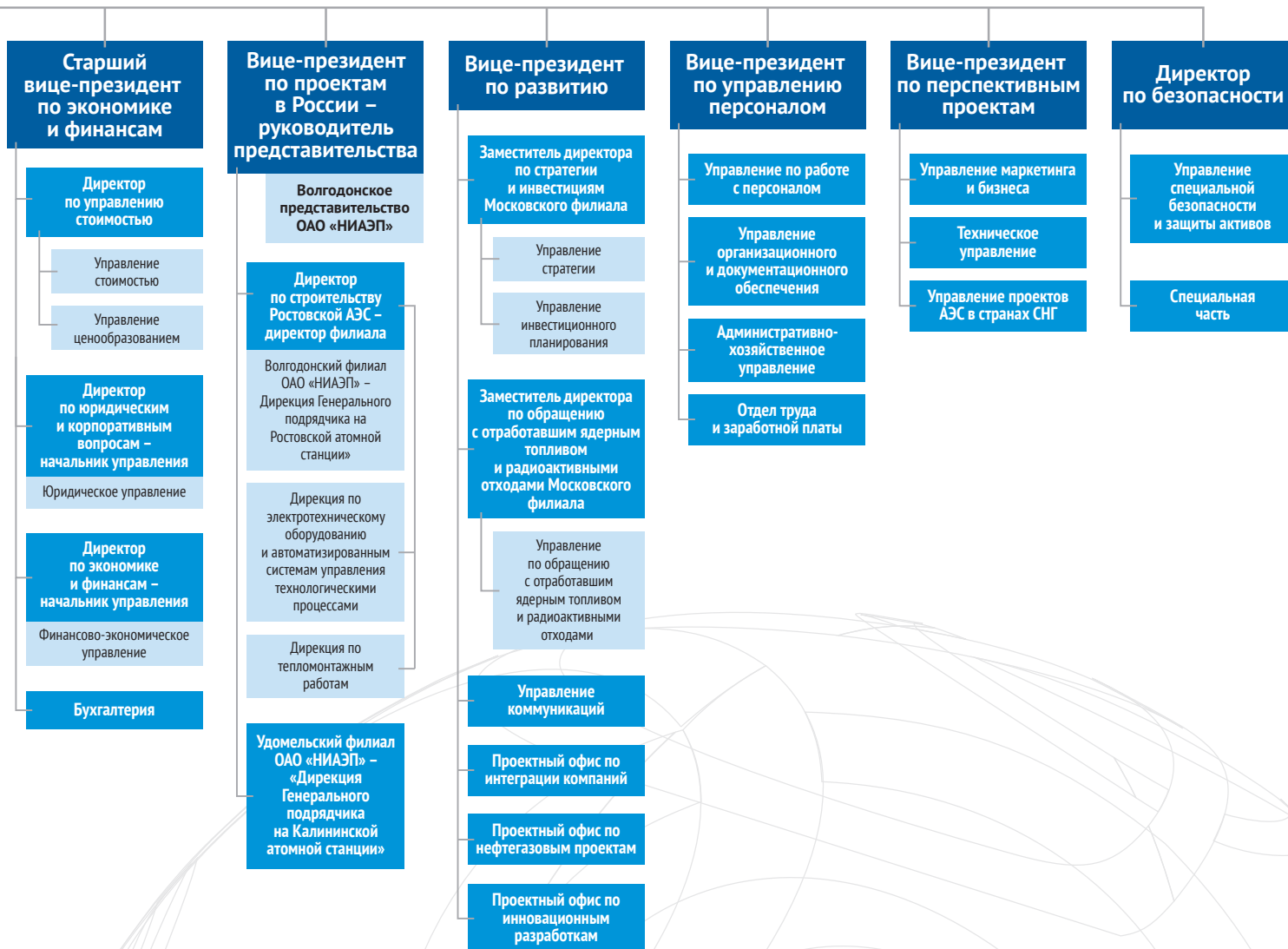


Рис. 2. Структурная схема ОАО «НИАЭП»

Отдел внутреннего контроля и аудита



УТВЕРЖДЕНА
ПРИКАЗОМ ОАО «НИАЭП»
ОТ 18.01.2013
№40/27-П

1.2. Рынки присутствия



Рис. 3. Роль Объединенной компании НИАЭП–АСЭ

Объединение ОАО «НИАЭП» и ЗАО АСЭ позволило сформировать компанию с сильной инженеринговой компетенцией, специализированную преимущественно на реализации отраслевых заказов. Объединенная компания НИАЭП–АСЭ управляет сооружением сложных инженерных объектов на российских и международных рынках.

Российский рынок сооружения АЭС

По состоянию на конец 2013 года в Российской Федерации в стадии проектирования и строительства находилось 17 энергоблоков АЭС. Из них восемь сооружает Объединенная компания

НИАЭП–АСЭ (см. таблицу 1). Доля Компании на российском рынке сооружения АЭС составляет 53 % (см. рис. 4).

Основным заказчиком Объединенной компании на российском рынке является ОАО «Концерн Росэнергоатом», входящий в Госкорпорацию «Росатом». Российский рынок сбыта продукции,

Таблица 1. Строящиеся и проектируемые энергоблоки в России по состоянию на 31.12.2013

Компания	Объект	Количество строящихся и проектируемых энергоблоков
Объединенная компания НИАЭП–АСЭ	Балтийская АЭС (ген. проект ГИ ВНИПИЭТ-СПбАЭП)	2
	Курская АЭС-2	2
	Нижегородская АЭС	2
	Ростовская АЭС	2
Атомэнергoproект	Нововоронежская АЭС-2	4
ФГУП «ГУССТ №3 при Спецстрое России»	Ленинградская АЭС-2 ⁴ (ген. проект ГИ ВНИПИЭТ-СПбАЭП)	4
Уралэнергострой	Белоярская АЭС-2 (ген. проект ГИ ВНИПИЭТ-СПбАЭП)	1

4. С 06.12.2013 генеральным подрядчиком Ленинградской АЭС-2 является ОАО «Атомэнергoproект».

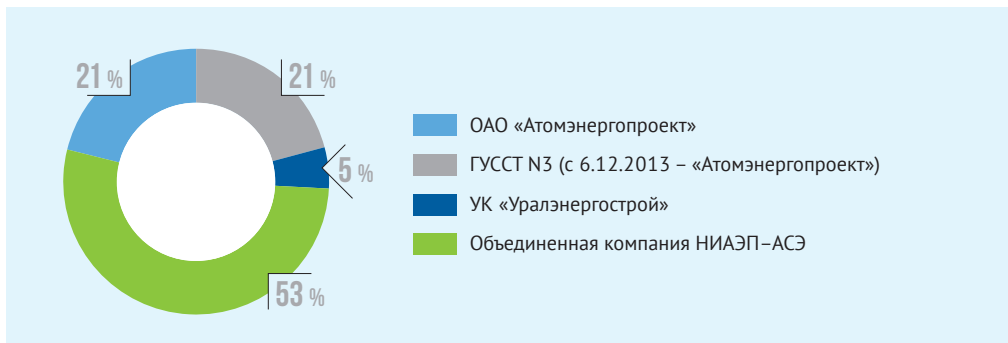


Рис. 4. Доли компаний на рынке сооружения энергоблоков АЭС в России с 01.01.2013 по 06.12.2013

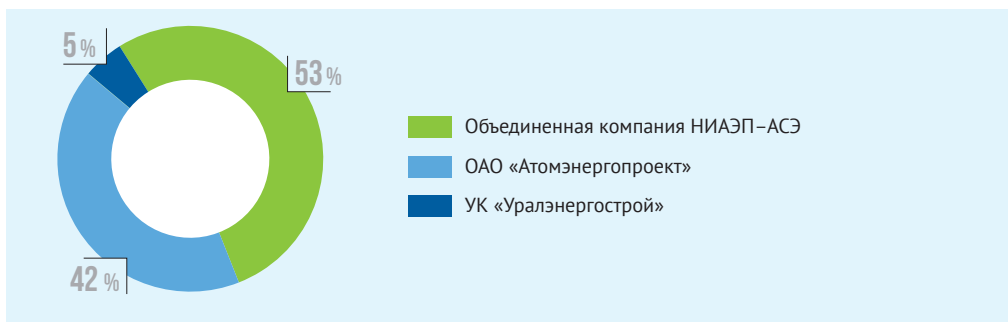


Рис. 5. Доли компаний на рынке сооружения энергоблоков АЭС в России с 06.12.2013

объемы работ и сроки их исполнения определяет Госкорпорация «Росатом». Информация об объектах, сооружаемых и проектируемых ОАО «НИАЭП» в России, приведена в главе 3 «Стратегически значимые результаты деятельности».

Международный рынок сооружения АЭС

По сведениям МАГАТЭ, по состоянию на апрель 2014 года в 15 странах на разных этапах строительства находилось 72 энергоблока общей мощностью 68,4 МВт.

Согласно прогнозу МАГАТЭ, совокупная установленная мощность АЭС в мире к 2030 году увеличится с 375,3 ГВт до 501 ГВт («низкий» сценарий) или до 746 ГВт («высокий» сценарий).

К 2030 году потенциальный портфель заказов Госкорпорации «Росатом» на зарубежных рынках может составить до 40 энергоблоков. В настоящее время по 10 энергоблокам на зарубежном рынке Объединенной компанией НИАЭП-АСЭ уже ведутся работы либо подписаны правоустанавливающие документы (см. рис. 6).

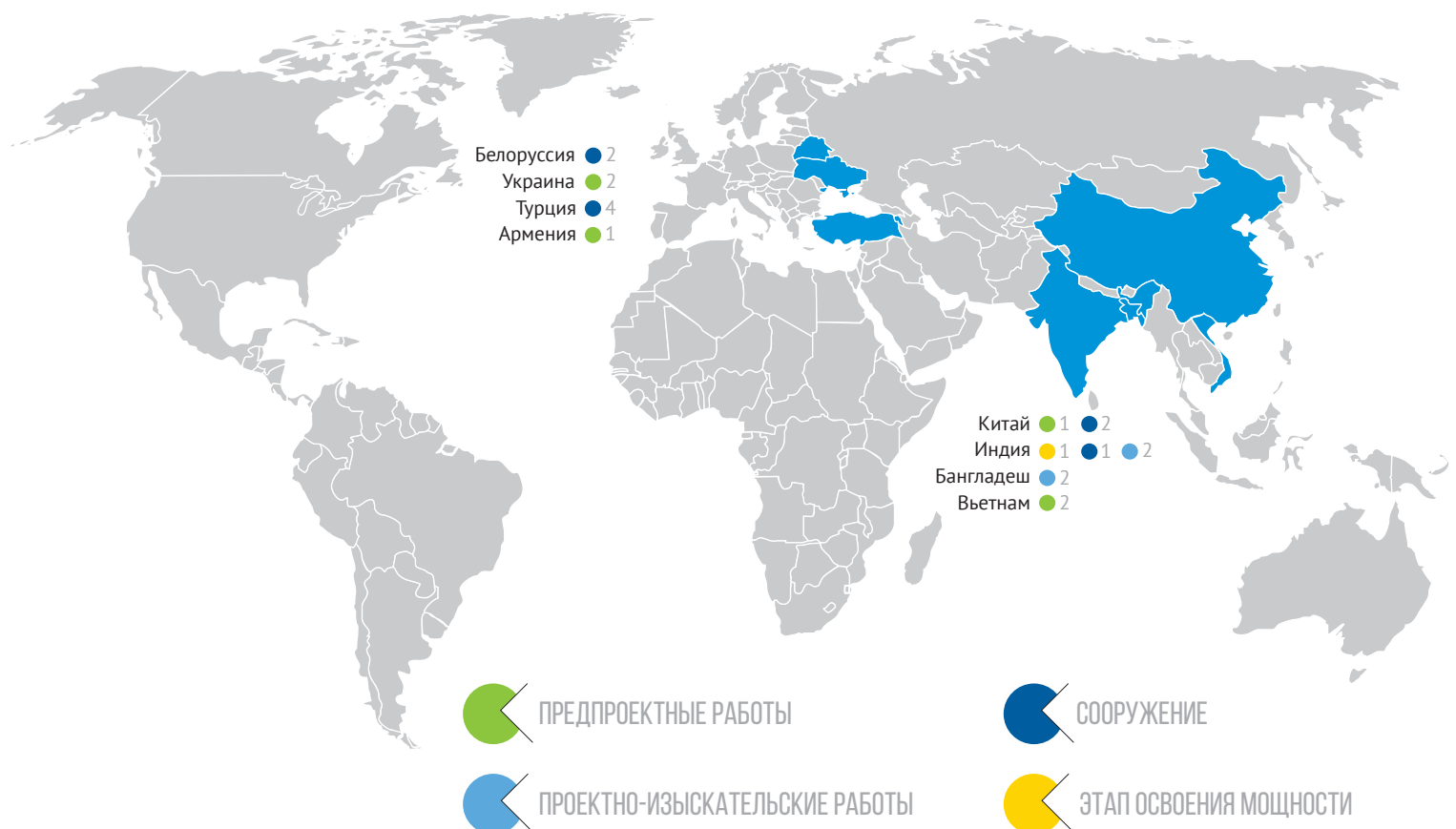


Рис. 6. Рынок проектов за рубежом

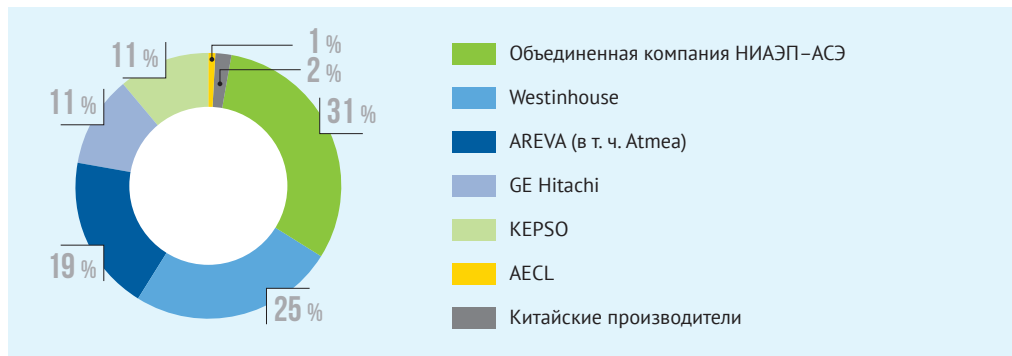


Рис. 7. Доля Объединенной компании НИАЭП-АСЭ на мировом рынке строительства АЭС большой мощности (по мощностному параметру⁵)

Доля Компании на мировом рынке проектирования и сооружения АЭС⁶ в 2013 году составила 31% (см. рис. 7).

Тенденцией на российском и международном рынке АЭС большой мощности является рост рынка в абсолютном выражении, в связи с этим одна из ключевых задач Объединенной компании НИАЭП-АСЭ в период до 2030 года заключается в сохранении текущей доли 31% на рынке сооружения АЭС.

Информация об объектах, сооружаемых и проектируемых за рубежом, приведена в главе 3 «Результаты деятельности: вклад в реализацию стратегии».

Рынок исследовательских реакторов

В 2013 году объем рынка исследовательских реакторов (эксплуатируемых и строящихся) составил 248 реакторов в 55 странах, 35% исследовательских реакторов в мире построены на базе российских технологий.

Рынок является устойчивым: в среднем ожидается ввод одного исследовательского реактора (ИР) каждые 1–3 года. Планируются к сооружению ИР в ЮАР, Вьетнаме, Аргентине, Бразилии, Нидерландах и России. Потенциальные проекты возможны в странах-новичках для атомной энергетики.

Цель Объединенной компании НИАЭП-АСЭ на данном рынке – достижение лидирующего уровня среди мировых игроков. С учетом размеров рынка и прогнозов его развития, для достижения лидирующей позиции необходимо получение Компанией одного заказа каждые 2–3 года. Целевыми проектами являются четыре

исследовательских и экспериментальных реактора в России, один ИР во Вьетнаме, один в ЮАР и один в Нидерландах. Кроме того, в качестве перспективных проектов можно рассматривать строительство ИР в Аргентине и Бразилии. Ключевыми конкурентными преимуществами Объединенной компании НИАЭП-АСЭ в данном сегменте являются отраслевой опыт и знания.

Основными конкурентами на международном рынке являются компании KAERI, AREVA и INVAR.

Рынок сервисных услуг

В 2013 году релевантный рынок сервисных услуг составил 2 млрд долларов США. В связи с планами по сооружению АЭС большой мощности ожидается рост рынка сервиса: прогнозный объем к 2030 году – 3 млрд. Доля Объединенной компании НИАЭП-АСЭ в 2013 году составила 1%. В настоящее время Компания оказывает сервисные услуги: техническое обслуживание и ремонт, модернизацию, управление активами – для:

- АЭС Тяньвань (Китай);
- АЭС Моховце (Словакия).

Целевой функционал Объединенной компании НИАЭП-АСЭ – управление крупными проектами ТОиР и модернизации АЭС на зарубежных рынках, а также консультационные услуги в области управления активами и обучения.

Рынок сооружения объектов в области обращения с РАО и ОЯТ

Рынок ВЭ ЯРОО и обращения с РАО и ОЯТ (бэкэнд) имеет значительный и долгосрочный потенциал роста, что обосновано планами по выводу из эксплуатации атомных мощностей в ряде регионов (Западная Европа, Япония). Совокупный потенциальный объем зарубежных рынков бэкэнда до 2030 года составляет 400 млрд долларов США, из которых на 10 крупнейших географических рынков будет приходиться до 90% всех проектов.

По итогам 2013 года Объединенная компания НИАЭП-АСЭ вошла в Топ-10 мировых компаний. Наличие референтных компетенций в сегменте объектов обращения с РАО и ОЯТ и ВЭ ЯРОО позволяет ставить стратегической целью вхождение в пятерку ведущих мировых компаний в сегменте. При этом компания имеет актуальное «окно возможностей» для закрепления на исторических рынках присутствия Объединенной компании НИАЭП-АСЭ (рис. 8,9).

С точки зрения конкурентных позиций рынок остается фрагментированным (рис. 10), существует потенциал консолидации.

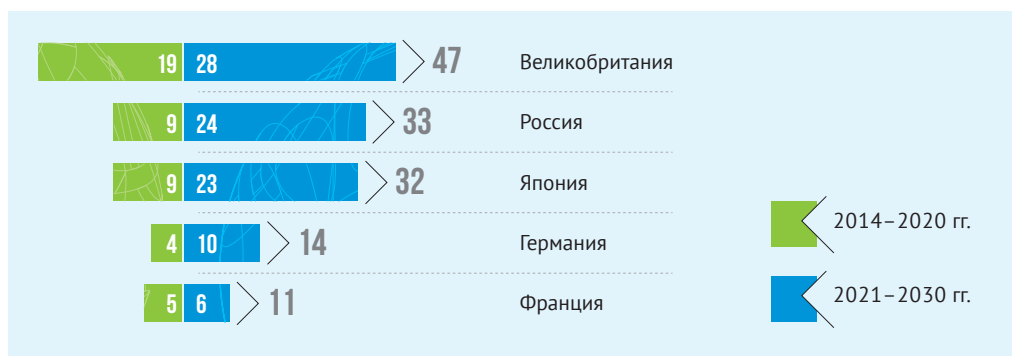


Рис. 8. Потенциальные рынки присутствия Объединенной компании НИАЭП-АСЭ

5. Источник: Внутренняя аналитика ОАО «НИАЭП» на базе прогноза сооружения АЭС в мире, предоставленного Госкорпорацией «Росатом».
6. Рынок определен следующим образом: все планируемые к сооружению АЭС в мире, в соответствии с моделью рынков Госкорпорации «Росатом», за исключением стран, сооружение АЭС на территории которых обеспечивается за счет внутренних подрядчиков, к числу таких рынков относятся – Китай, Корея, Россия.

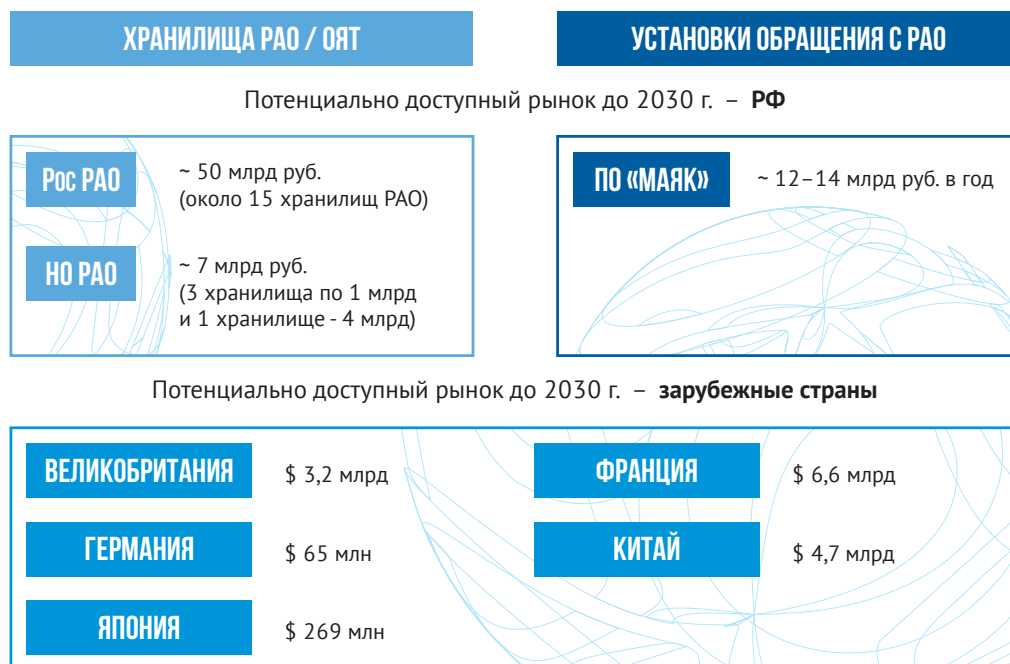


Рис. 9. Потенциально доступный рынок в области обращения с ОЯТ и РАО

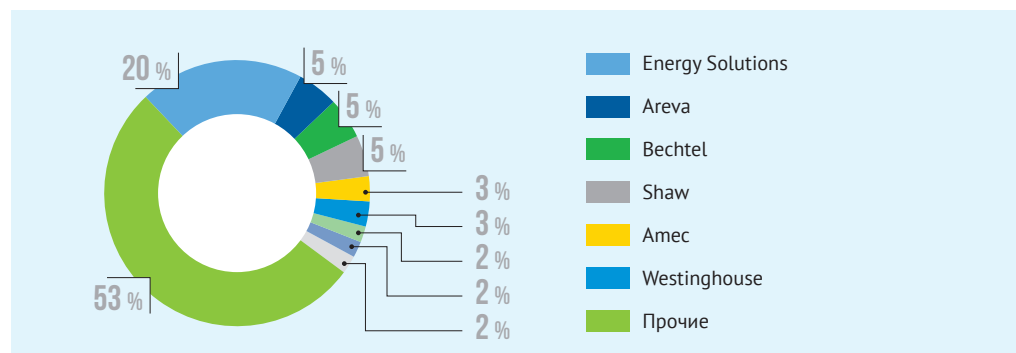


Рис. 10. Структура основных игроков на рынке сооружения объектов в области обращения с РАО и ОЯТ

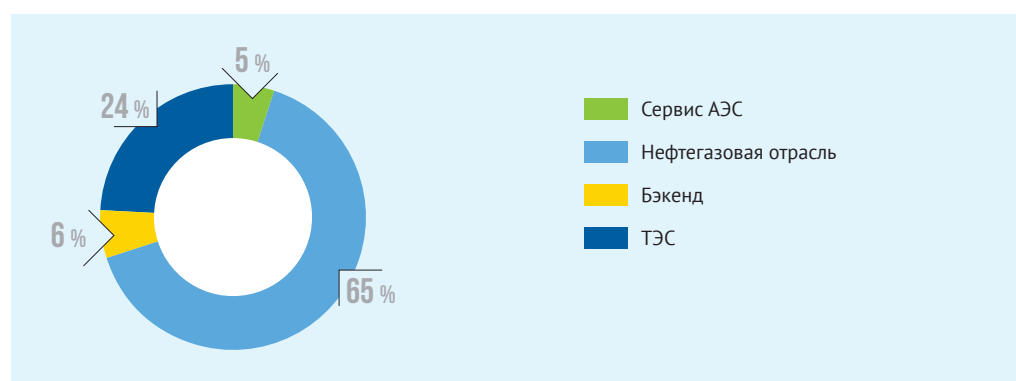


Рис. 11. Объем нефтегазовой отрасли.
Источник: Госкорпорация «Росатом», анализ Booz&Company

Рынок сооружения тепловых станций

Объем рынка тепловой энергетики в России ограничен. Существующие проекты по сооружению и вводу дополнительных мощностей до 2020 года законотрактуются в рамках договоров поставки мощности (ДПМ) различными подрядчиками. Для ввода мощностей не по ДПМ необходимо создание механизма поддержки инвестиций, который пока не проработан. По оценке Booz & Company с 2012 по 2020 годы планируется ввод в эксплуатацию теплоэлектростанций совокупной мощностью до 10 ГВт. До 2030 года планируется ввод 25–35 ГВт, кроме того, будет необходима модернизация 7–10 % установленных мощностей ТЭС.

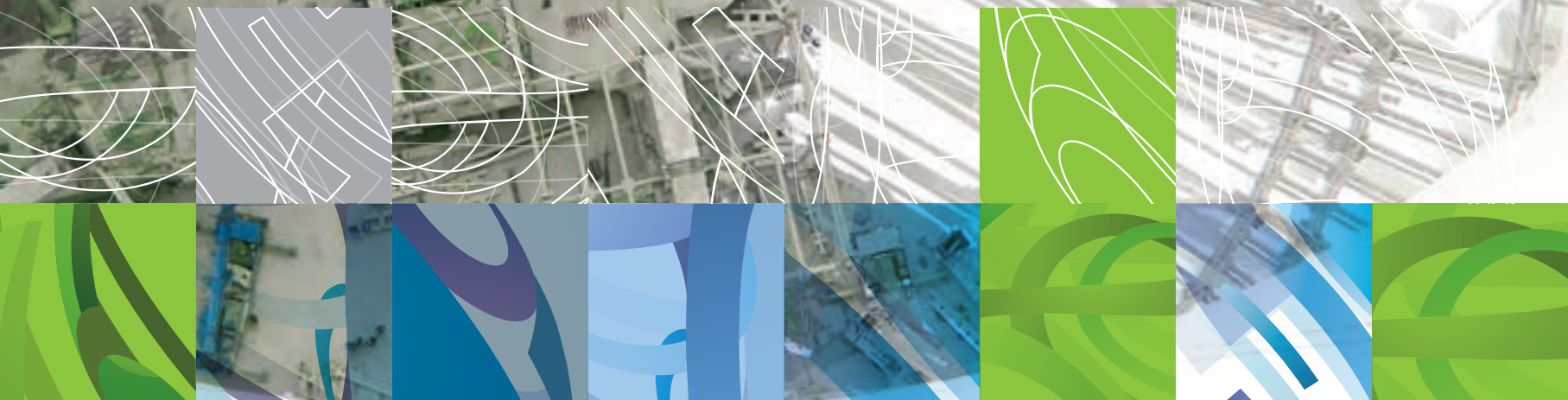
Текущая доля Объединенной компании НИАЭП–АСЭ на рынке сооружения ТЭС составляет 14 % российского рынка за счет реализации проектов ЮГРЭС. В условиях ограниченного потенциала рынка сооружения ТЭС в РФ целевыми приоритетами Объединенной компании НИАЭП–АСЭ в перспективе до 2030 года является сохранение текущей доли на российском рынке и выход на зарубежные рынки (Индия, Китай, Вьетнам, ЮАР, Бразилия, Турция).

Рынок сооружения нефтегазовых объектов

Рынок сооружения нефтегазовых объектов является одним из крупнейших по размерам и одним из наиболее растущих в долгосрочной перспективе, что определяет его привлекательность для развития присутствия Компании в данном сегменте с целью обеспечения своей устойчивости. По итогам 2013 года совокупный размер рынка составил ~ 240 млрд долларов США, на горизонте до 2030 года планируется пятикратный рост – до 1 200 млрд.

С учетом того, что на данный момент Объединенная компания НИАЭП–АСЭ не обладает необходимыми компетенциями в части проектирования нефтегазовых объектов, а также не имеет опыта и референций реализации проектов в этом сегменте, с целью минимизации рисков Компании, развитие деятельности в среднесрочной перспективе в данном сегменте будет осуществляться посредством предоставления консультационных услуг по управлению проектами. Это позволит сформировать необходимые знания и компетенции, получить референции реализации проектов в сегменте, а также сформировать связи с поставщиками и потенциальными заказчиками.

От идеи – к действию!



Стратегия

2

- Миссия и ценности
- Стратегия Компании
- Создание стоимости
- Возможности и риски
- Публичная позиция в области устойчивого развития

Интервью



Иван Борисов,
вице-президент по развитию

– С какими внешними вызовами Компания сталкивалась в 2013 году?

– Основной внешний вызов прошлого года – жесткая конкуренция на международном рынке. Мы предлагаем свои системные инженеринговые решения и технологии потенциальным партнерам, стараемся принимать участие во всех интересных тендерах и конкурируем на этом поле с ведущими мировыми корпорациями.

– Какие изменения на международном и российском рынках сооружения АЭС Вы ожидаете в ближайшие годы? Какое влияние они могут оказать на деятельность компании?

– Международный рынок сооружения АЭС в обозримом будущем ожидает серьезный рост строительства новых энергоблоков на фоне масштабного вывода отслуживших свой срок атомных станций. База данных Power reactor information system Международного агентства по атомной энергии уже сегодня фиксирует ежегодное увеличение количества возводимых АЭС. К примеру, в 2013 году началось строительство 10 атомных энергоблоков в мире, что на 30 % больше, чем годом ранее, а в общей сложности сейчас в мире строятся 72 атомных энергоблока. Наибольшую активность в строительстве атомных энергомоощностей проявляют страны Азии, прежде всего Китай, который планирует ввести в 2014 году 8,64 ГВт новых атомных блоков. Росатом – один из мировых лидеров в сфере строительства АЭС и имеет очень хорошие перспективы по продвижению своих технологий в новые страны, технологий как строительства новых энергомоощностей, так и вывода из эксплуатации атомных объектов. В этой связи у Объединенной компании НИАЭП–АСЭ, как инженерингового флагмана отечественной атомной отрасли, есть все возможности в ближайшие годы существенно расширить портфель своих проектов. А это и новые рабочие места, и новые технологии, без развития которых сегодня невозможно серьезно конкурировать.

– Рынки каких стран планируется осваивать в среднесрочной перспективе?

– Прежде всего, мы намерены реализовать проекты в новых для российских атомщиков странах. Я имею в виду АЭС «Аккую» в Турции, Белорусскую АЭС, атомные станции в Бангладеш, Вьетнаме и Иордании. Мы также продолжим плодотворное

сотрудничество с Индией по АЭС «Куданкулам» и Китаем по АЭС «Тяньвань». В целом видим, что азиатский и ближневосточный регионы становятся для нас приоритетными. Но европейские проекты, такие как расширение АЭС «Пакш» или возведение новой атомной станции в Армении, для нас не менее важны. И мы, безусловно, будем стремиться к расширению своего присутствия в Европе.

– Какова роль новых бизнесов в бизнес-модели Компании?

– Мы стратегически нацелены на диверсификацию в инженеринговые проекты в нефтегазовой отрасли и тепловой энергетике, при сохранении, конечно, роста вокруг основного ядра бизнеса в виде сооружения объектов атомной отрасли.

В условиях ограниченного потенциала рынка сооружения тепловых электростанций в России Компания планирует сохранить текущую долю на российском рынке и выйти на зарубежные. Необходимый для этого опыт у нас есть благодаря успешно реализуемому проекту Южноуральской ГРЭС-2.

Наличие референтных компетенций в сфере обращения с радиоактивными отходами и облученным ядерным топливом и вывода объектов из эксплуатации позволяет Компании ставить еще одной своей стратегической целью в обозримом будущем в число трех ведущих мировых компаний в данном бизнесе. Крайне интересным для Компании также является строительство исследовательских реакторов, к тому же это близко основному ядру нашего бизнеса. В этой области мы вполне можем стать одним из мировых лидеров.

При успешной реализации всех целей Компания к 2030 году войдет в топ-20 крупнейших инженеринговых компаний мира.

2.1. Миссия и ценности

Наша миссия

Мы управляем сооружением сложных инженерных объектов, основываясь на широком опыте реализации проектов в атомной отрасли, создаем стоимость для акционера и обеспечиваем реализацию его целей на российском и международном рынках.

Наше видение

Мы стремимся построить конкурентоспособный бизнес, успешно реализующий проекты по сооружению сложных инженерных объектов и нацеленный на максимизацию акционерной стоимости.

Наши ценности:

- безопасность и качество,
- кооперация и обмен опытом,
- постоянное развитие компетенций,
- социальная ответственность.



2.2. Стратегия Компании

2.2.1. Внешние вызовы

Таблица 2. Влияние внешних вызовов на деятельность Компании

Внешние вызовы: тенденции	Внешние вызовы: детализация	Влияние на Компанию
Усиление международной конкуренции со стороны Кореи и Китая	<ul style="list-style-type: none"> Активное продвижение корейской технологии APR-1400 на международный рынок (в частности, выигранный тендер в ОАЭ). Масштабный трансфер технологий Китаем (в частности в рамках контрактов с Westinghouse) и попытки выхода на международный рынок (Аргентина, Турция). Наращивание компетенций и опыта китайскими производителями через реализацию масштабной программы сооружения АЭС внутри Китая: рост установленной мощности парка АЭС с 11 ГВт (2010 г.) до 128 ГВт (2035 г.) 	Давление на сроки и CAPEX проектов сооружаемых АЭС (реакция компании – снижение стоимости и сроков сооружения АЭС до 30 %). Рост доступного рынка РМС услуг в сегменте АЭС большой мощности.
Последствия аварии на АЭС «Фукусима» в Японии	<ul style="list-style-type: none"> Отказ ряда развитых стран от развития атомной энергетики: планы Германии по закрытию всех действующих АЭС к 2022 году, планы Швейцарии по отказу от сооружения новых АЭС и продления срока существующих, планы Японии по полному отказу от атомной энергетики к 2040 году. Усиление требований к системам безопасности АЭС и повышение культуры безопасности – развитие активных и пассивных систем безопасности, развитие законодательной базы по безопасности 	Необходимость сооружения проектов АЭС с максимальными требованиями безопасности. Необходимость работы со странами – потенциальными заказчиками по подготовке плана развития атомной инфраструктуры. Рост доступного рынка в сегменте ВЭ/РАО/ОЯТ.
Стремление ряда развивающихся стран к развитию атомной энергетики	<ul style="list-style-type: none"> Формирование программ развития атомной энергетики в развивающихся странах, а также переход к их практической реализации, в частности в Бангладеш, Иордании, ОАЭ, Турции. Несмотря на стремление к развитию атомной энергетики, у развивающихся стран отсутствуют источники финансирования ядерных программ и необходимые технологии 	Рост доступного рынка сооружения АЭС по российскому дизайну, рынка РМС, а также сервиса и услуг ВЭ/РАО/ОЯТ. Необходимость финансирования проектов сооружения АЭС.
Технологические тренды в энергетике	<ul style="list-style-type: none"> В средне- и долгосрочной перспективе – усиление дифференциации реакторов по мощностному ряду, в том числе потенциальный рост спроса на реакторы малой и средней мощности. Снижение цен на газ в результате экспансии сланцевого газа из США. Достижение «потолка роста» возобновляемыми источниками энергии (ограничения сетевого хозяйства, накопленные проблемы с тарифами, субсидиями, государственным долгом) 	Давление на сроки и CAPEX проектов сооружаемых АЭС.

2.2.2. Стратегические цели

Стратегия Объединенной компании НИАЭП–АСЭ разработана в 2013 году.

Основные стратегические цели Компании на горизонте до 2030 года:

- конкурентоспособность в основном «ядре» бизнеса («ядро» бизнеса – сооружение АЭС большой мощности): способность сооружать единовремен-

но множество проектов на разных географических рынках с соблюдением сроков и стоимости;

- операционная устойчивость: способность выполнить все обязательства по реализуемым проектам, в случае если один или несколько проектов будут отменены или перенесены по времени реализации (на основании исследования крупнейших инжиниринговых компаний, для обеспече-

ния устойчивости доля одного проекта в портфеле должна составлять 5–10 %, с учетом стоимости проектов АЭС, достижение параметра по доле проекта задает требования к масштабу бизнеса);

- финансовая устойчивость Компании.

Операционной устойчивости Компании предполагается достичь за счет наращивания масштаба деятельности и диверсификации за пределы «ядра»

бизнеса. Для развития устойчивого бизнеса Объединенной компании НИАЭП-АСЭ целесообразно ориентироваться на уровень диверсификации за пределами основного бизнеса 30–40 % (см. рис. 12).

Стратегические инициативы Объединенной компании НИАЭП-АСЭ по созданию конкурентоспособного, операционно и финансово устойчивого дивизиона в рамках «или рядом с «ядром» бизнеса,

а также диверсификации вне сегмента основного присутствия, соответствуют стратегическим целям Госкорпорации «Росатом» (см. рис. 13).

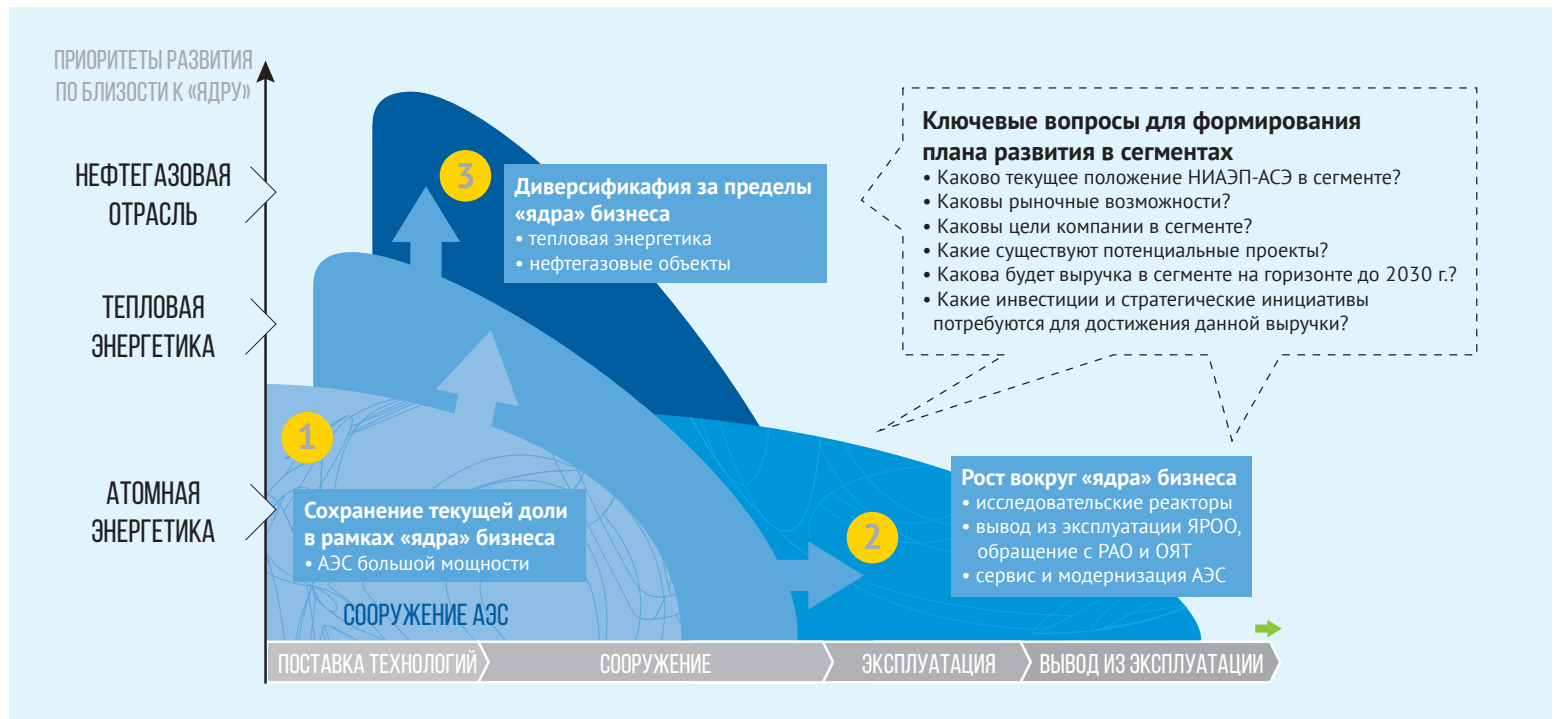


Рис. 12. Направления стратегического развития Объединенной компании НИАЭП-АСЭ

ЦЕЛИ ГК «РОСАТОМ»	СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ НИАЭП-АСЭ				
	Реализация планов строительства АЭС в РФ и за рубежом	Повышение конкурентоспособности российских АЭС	Диверсификация в атомной отрасли	Обеспечение операционной устойчивости (диверсификация)	Обеспечение финансовой устойчивости
1 > Поддержание ядерного оружейного потенциала страны					
2 > Обеспечение ядерной радиационной безопасности			○		
3 > Обеспечение экономики страны электроэнергией	○	○			
4 > Технологическое лидерство			○	○	
5 > Глобальность	○	○	○	○	○
6 > Масштаб	○	○	○	○	○
7 > Конкурентоспособность продукта		○	○	○	○

Рис. 13. Соответствие стратегическим целям Госкорпорации «Росатом»

Планы по диверсификации деятельности Компании

При выборе направлений диверсификации за пределы «ядра» бизнеса приоритетом являлись объекты, сравнимые с АЭС по масштабу и уровню сложности:

- АЭС является одним из наиболее крупных и сложных объектов: стоимость 1 энергоблока – от \$3 млрд; численность строительного персонала может составлять около 8 тысяч чел., персонала по проектированию и управлению проектом – около 300 человек;
- высокую долю в стоимости АЭС занимают профессиональные услуги: значительное количество технологий, сконцентрированных на ограниченной территории, требуют вовлечения специалистов разных специальностей на всех этапах цепочки создания стоимости.

Сопоставимыми по уровню сложности и масштабу с АЭС являются капиталоемкие объекты с высокой потребностью в инжиниринге, а именно объекты тепловой энергетики и нефтегазового сектора (рис. 14).

Диверсификация Объединенной компании НИАЭП–АСЭ по секторам и географическому присутствию в рамках реализации стратегических целей окажет положительное влияние на развитие ее деятельности:

- влияние на Компанию:
 - дополнительная выручка от проектов вне основного «ядра», как следствие – нивелирование колебаний отраслевых циклов (в случае корректировки спроса на АЭС);
 - работа на «рыночных условиях» в более конкурентной среде, получение релевантного опыта и как следствие – оптимизация бизнес-процессов;
- влияние на «ядро» бизнеса:
 - дополнительная возможность балансирования рисков при реализации проектов в основном «ядре»: риски возникновения убытков по отдельным проектам и риски недогрузки ресурсов;
 - оптимизация бизнес-процессов в основном «ядре» и увеличение эффективности, как следствие – повышение конкурентоспособности Компании в основном ядре.

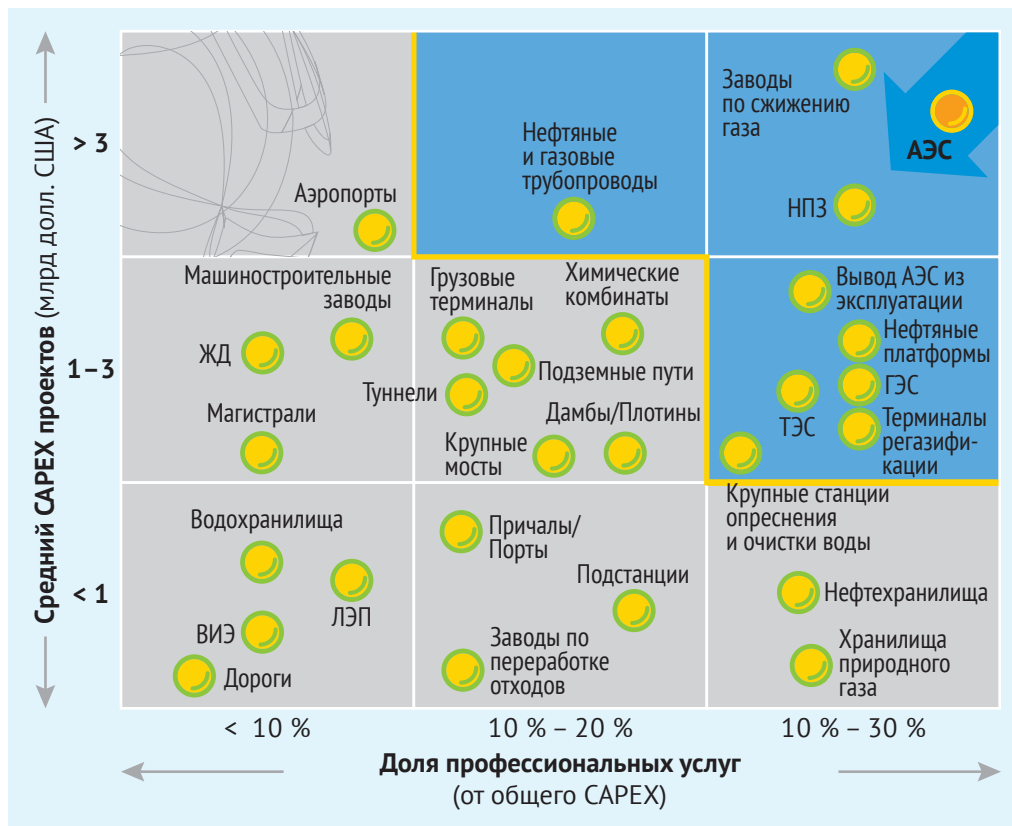


Рис. 14. Соотношение строительных объектов по CAPEX⁷ и доле профессиональных услуг

2.2.3. Приоритетные стратегические направления развития бизнеса Объединенной компании НИАЭП–АСЭ

В рамках «ядра» бизнеса

АЭС большой мощности

В настоящее время в рамках основного «ядра бизнеса» Объединенная компания НИАЭП–АСЭ выступает как генподрядчик и генпроектировщик по реализации дорожной карты Госкорпорации «Росатом» в части сооружения АЭС в России. За рубежом Объединенная компания НИАЭП–АСЭ реализует проекты по сооружению АЭС по российским технологиям, обеспечивая вклад в глобализацию масштаба деятельности Госкорпорации «Росатом».

Для обеспечения конкурентной позиции Компании на горизонте планирования с учетом существующих тенденций на российском и международном рынках АЭС большой мощности необходимо

обеспечить сохранение текущей доли на растущем рынке⁸ за счет:

- повышения конкурентоспособности проектов Компании, в том числе снижения сроков и стоимости строительства при улучшении качества управления проектами и с ориентацией на интересы конкретных заказчиков;
- развития маркетинговых и коммерческих функций Компании.

Результаты 2013 года

Вклад отчетного года в реализацию стратегии представлен в главе 3 «Результаты деятельности: вклад в реализацию стратегии».

Планы на 2014 год и на среднесрочную перспективу:

- подготовительные работы на Курской АЭС-2, Нижегородской АЭС, АЭС «Аккую» (Турция), АЭС «Руппур» (Бангладеш), АЭС «Ниньтуан» (Вьетнам) и Фуцзяньская Саньминская АЭС (Китай);
- строительно-монтажные работы на Ростовской АЭС, Белорусской АЭС и АЭС «Тяньвань» (Китай);

7. CAPEX – капитальные расходы.

8. Рынок сооружения АЭС большой мощности растет в абсолютном выражении.

- заключительные работы (передача в эксплуатацию блока № 1) на АЭС «Куданкулам» (Индия).

Приоритетами Компании является формирование портфеля заказов (участие в максимальном количестве тендеров) в странах Юго-Восточной Азии, Латинской Америки, Африки, а также на традиционных рынках Центральной и Восточной Европы и России.

Сохранение доли Объединенной компании НИАЭП–АСЭ на уровне 31 % в основном «ядре» бизнеса планируется достичь (помимо участия в максимальном количестве тендеров) за счет постоянного повышения эффективности деятельности Компании (подробнее см. раздел «Конкурентные преимущества Объединенной компании НИАЭП–АСЭ»).

Основным риском реализации стратегии Компании в сегменте АЭС большой мощности является политизированность решений о выборе поставщика атомных технологий (подробнее см. раздел 2.3 «Возможности и риски»).

Рост вокруг «ядра» бизнеса

Исследовательские реакторы

Цель – достижение лидирующего уровня среди мировых игроков.

С учетом размеров рынка и прогнозов его развития, для достижения Объединенной компанией НИАЭП–АСЭ лидирующей позиции необходимо обеспечивать получение одного заказа каждые 2–3 года.

Планы на 2014 год и на среднесрочную перспективу

- Приоритетами Компании является:
- формирование портфеля заказов и получение референций в сегменте за счет следующих работ:
 - участия в тендере на модернизацию исследовательского реактора Oyster в Нидерландах, подведение итогов которого запланировано на 2014 год;
 - подписания контракта на разработку ТЭО ЦЯНТ, прочие работы по проекту сооружения ЦЯНТ (2014–2019 гг.);
 - участия в проекте сооружения исследовательского реактора МБИР на площадке ОАО «ГНЦ НИИАР» (2014–2015 гг.);

- развитие перспективных проектов на территории ЮАР, а также на целевых рынках Госкорпорации «Росатом».

Целевая доля Компании в сегменте исследовательских реакторов к 2030 году – 40 %. Целевые рынки: Россия, Вьетнам, Нидерланды, ЮАР, Аргентина, Бразилия.

Вывод из эксплуатации ядерных и радиационно опасных объектов, обращение с РАО и ОЯТ

Стратегическая цель: вхождение в число пяти ведущих мировых компаний в сегменте к 2030 году с долей не менее 10 %.

Планы на 2014 год и на среднесрочную перспективу

Цель на 2014 год – рост объема полученных заказов не менее чем на 50 % по сравнению с 2013 годом за счет участия в проектах на объектах: ФГУП «ПО «Маяк», Объект в губе Андреева, Чернобыльская АЭС (Украина), Игналинская АЭС (Литва).

В средне- и долгосрочной перспективах приоритетами для развития присутствия компании за рубежом определены рынки исторического присутствия NUKEM Technologies, а также рынки, являющиеся наиболее крупными по объему и наиболее динамичными по темпам роста на горизонте до 2030 года. К числу таких рынков относятся – Великобритания, Германия, Франция, Япония, ЮАР.

Основные работы:

- создание партнерств в целевых регионах, а также локальных операционных подразделений на территории стран, где это является необходимым условием ведения деятельности (например, в Великобритании);
- реализация текущих проектов, формирование портфеля заказов и получение референций в сегменте;
- участие в российских и зарубежных конкурсах и тендерах в области обращения ОЯТ и РАО и вывода из эксплуатации ядерных и радиационно-опасных объектов.

Сервис и модернизация АЭС

В сегменте сервисных услуг Объединенная компания НИАЭП–АСЭ будет выступать как генподрядчик по крупным проектам ТОиР и модернизации, а также как консультант в области управления активами и обучения.

Планы на 2014 год и на среднесрочную перспективу

Целью Объединенной компании НИАЭП–АСЭ на 2014 год является наращивание уровня референций за счет:

- позиционирования в качестве генподрядчика по ТОиР и модернизации,
- развития компетенций в «сложных» сервисах и формирования комплексного предложения,
- позиционирования в качестве консультанта по управлению активами АЭС (за счет создания и обслуживания информационной модели АЭС1 для планирования ремонтов и модернизации) и по обучению.

Для повышения уровня референций Объединенной компании НИАЭП–АСЭ необходимо сформировать механизмы взаимодействия с компанией «Русатом Сервис», специализирующейся в данном сегменте.

Планируемые работы на 2014–2015 гг.:

- определение организационной формы сотрудничества с «Русатом Сервис»,
- получение новых контрактов для АЭС в Восточной Европе.

Основным риском реализации стратегии Компании в сегменте «Сервис и модернизация АЭС» является высокая конкуренция со стороны локальных подрядчиков (см. раздел 2.3 «Возможности и риски»).

Диверсификация за пределы «ядра» бизнеса

Тепловая энергетика

Стратегическая цель: обеспечение доли в сегменте тепловой энергетике, позволяющей поддерживать объем выручки Компании на уровне не ниже текущего.

Планы на 2014 год и на среднесрочную перспективу

Основной задачей на 2014 год является завершение работ по строительству и ввод в эксплуатацию энергоблока № 2 Южноуральской ГРЭС-2 (до конца ноября 2014 года).

В условиях ограниченного потенциала рынка сооружения ТЭС в РФ целевыми приоритетами Компании в перспективе до 2030 года является сохранение текущей доли на российском рынке и выход на зарубежные рынки (Индия, Китай, Вьетнам, ЮАР, Бразилия, Турция) посредством:



- участия в максимальном количестве тендеров по приоритетным регионам присутствия,
- завершения создания системы управления проектами в сегменте тепловой генерации на основе Multi-D (до 2016 года),
- достройки компетенций в проектировании через СП с ведущими проектными институтами.

Нефтегазовые объекты

Стратегическая цель: получение референций в сегменте посредством реализации проектов РМС. Объединенная компания НИАЭП-АСЭ может позиционироваться как РМС-подрядчик по отдельным элементам работ и в этой роли может выступать в проектах с партнерами.

Приоритетные задачи:

- обеспечение узнаваемости Компании среди отраслевых заказчиков,
- получение пилотного проекта в качестве РМС-консультанта при сооружении нефтегазовых объектов.

В связи с тем, что Объединенная компания НИАЭП-АСЭ не обладает достаточными компетенциями по проектированию нефтегазовых объектов, а также опытом и референциями реализации проектов, с целью минимизации рисков деятельность Компании в среднесрочной перспективе по сооружению нефтегазовых объектов будет осуществляться посредством предоставления консультационных услуг по управлению проектами в данном сегменте. Это позволит сформировать необходимые знания и компетенции, получить референции реализации проектов, а также сформировать связи с поставщиками и потенциальными заказчиками.

Планы на 2014 год и на среднесрочную перспективу

Участие Компании в 7–10 крупнейших выставочных мероприятиях в России и за рубежом.

Получение пилотного проекта в качестве РМС-консультанта при сооружении нефтегазовых объектов.

Наиболее привлекательными для специализации Компании в нефтега-

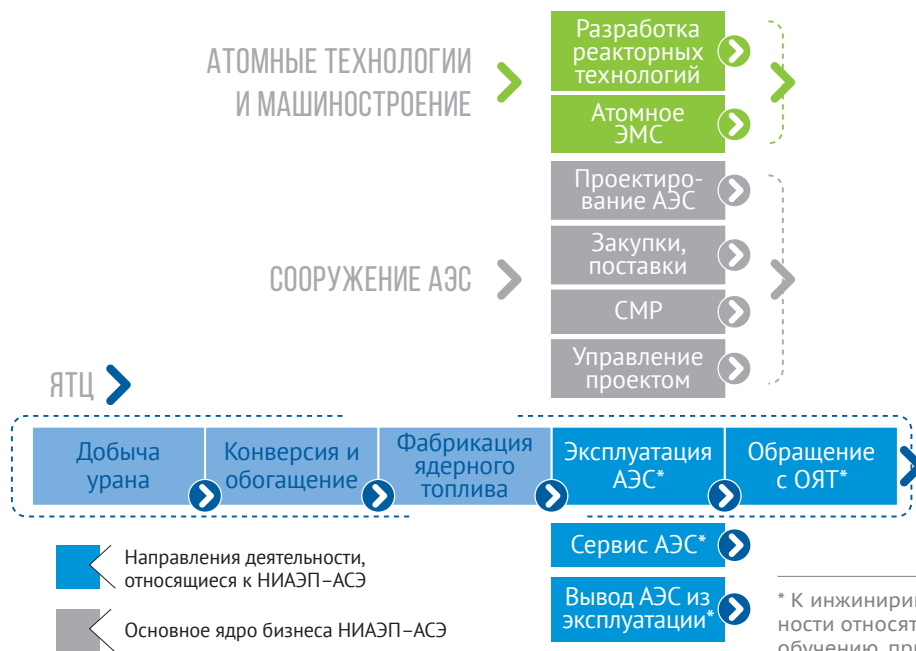
зовом сегменте является участие в проектах по сооружению следующих объектов:

- нефтегазовые платформы (стоимость объекта – 3–5 млрд долларов США);
- НПЗ (3–4 млрд долларов США);
- заводы по сжижению газа (2–3 млрд долларов США);
- терминалы регазификации (1 млрд долларов США).

Долгосрочной целью Объединенной компании НИАЭП-АСЭ является получение генерального подряда по крупным элементам проектов.

Основным риском реализации стратегии Компании в сегменте «Нефтегазовые объекты» является высокая конкуренция со стороны существующих игроков (см. подробнее раздел «Возможности и риски»).

2.3. Создание стоимости



Цепочка создания стоимости

Цепочка создания стоимости Объединенной компании НИАЭП–АСЭ в инжиниринговом бизнесе по сооружению АЭС является составной частью единой цепочки создания стоимости всей атомной отрасли (рис. 15). Место и функции Объединенной компании НИАЭП–АСЭ в цепочке создания стоимости сооружения АЭС определяются значимостью роли ЕРС-контрактора в структуре Госкорпорации «Росатом»: более 50 % стоимости АЭС на жизненном цикле определяется эффективностью деятельности инжиниринговой компании (усредненная доля инвестиций, услуг по выводу из эксплуатации, обращению с ОЯТ в приведенной стоимости электроэнергии).

* К инжиниринговому бизнесу в рамках данных направлений деятельности относятся: при сервисе АЭС – работы по модернизации, ТОиР и обучению, при ВЭ – работы по подготовке, обеззараживанию, демонтажу ЯРОО и др. работы, при обращении с ОЯТ – сооружение объектов хранения и переработки ОЯТ, при эксплуатации АЭС – создание и обслуживание информационных моделей АЭС, сооружение объектов хранения и переработки РАО.

Рис. 15. Место Объединенной компании НИАЭП–АСЭ в цепочке создания стоимости Госкорпорации «Росатом»

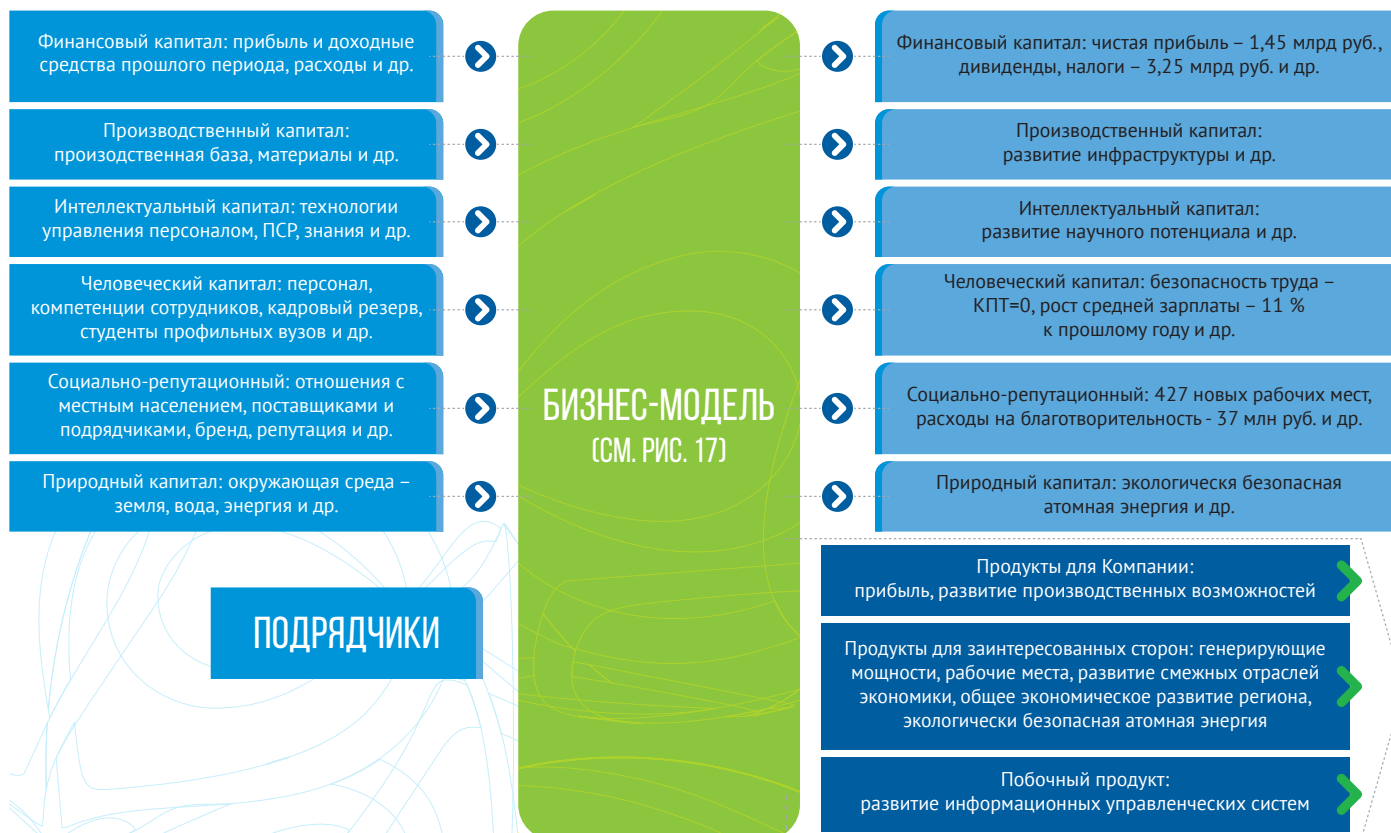


Рис. 16. Цепочка создания стоимости Объединенной компании НИАЭП–АСЭ



Бизнес-модель

Объединенная компания НИАЭП–АСЭ определяет бизнес-модель (см. рис. 17) как систему, обеспечивающую создание стоимости в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе и направленную на достижение стратегических целей.

В основе бизнес-модели Компании лежит ее долгосрочная стратегия и устойчивое развитие. Бизнес-модель включает в себя:

- доступные капиталы (подробнее см. главу «Управление капиталами»);
- систему управления, направленную на максимально эффективное использование доступных капиталов;
- деятельность по созданию стоимости (во всей цепочке создания стоимости важную роль в реализации стратегии играют капиталы, которые преобразуются (увеличиваются / уменьшаются) по мере участия в создании стоимости);
- продукты и услуги;
- результаты по созданию стоимости и их вклад в долгосрочный прирост капиталов Компании.

Прирост и убыль капиталов происходит в результате действий по созданию стоимости (см. рис. 16). Подробнее об управлении капиталами Компании для достижения поставленных стратегических целей см. главу 5 «Управление капиталами».

Подробное описание капиталов Компании представлено в соответствующих разделах Отчета.

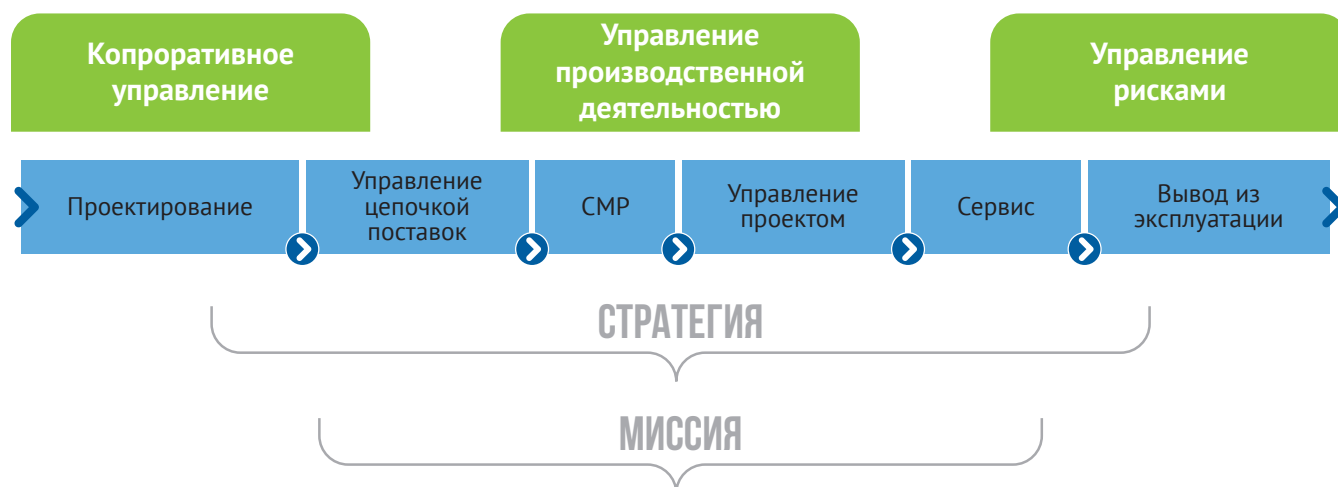


Рис. 17. Бизнес-модель Объединенной компании НИАЭП–АСЭ

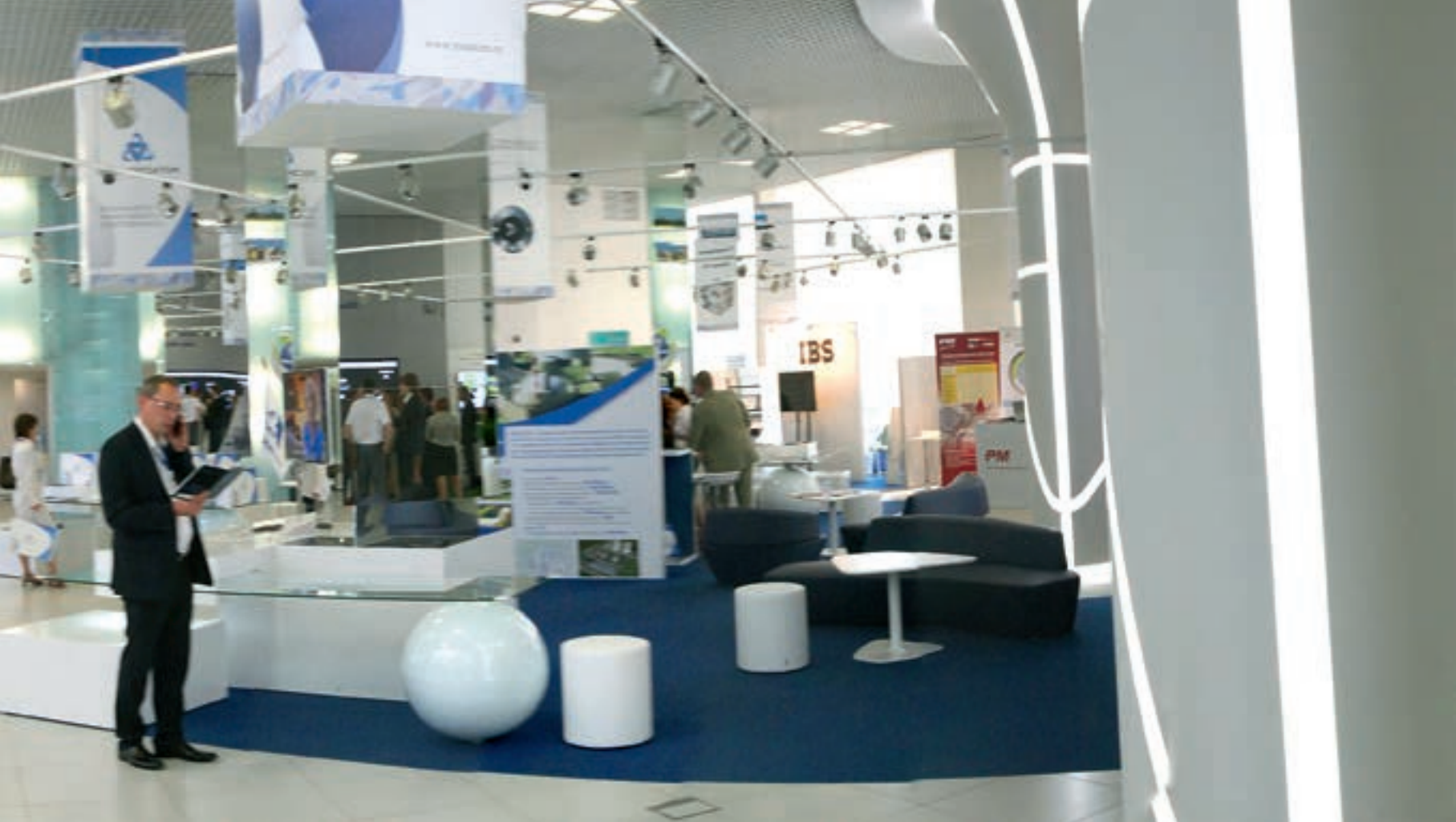


Таблица 3. Капиталы Объединенной компании НИАЭП–АСЭ

Капитал	Используемые элементы капитала, в том числе		Изменения капитала, в том числе	
	внутренние	внешние	внутренние	внешние
Финансовый	Прибыль и денежные средства прошлого периода. Резервы ОАО «НИАЭП»	Инвестиции. Займы, кредиты	Прирост: чистый денежный приток, прибыль	Прирост: налоги и отчисления, дивиденды, процентные выплаты
Природный	Территория для строительства. Вода, энергия	Окружающая среда	Прирост: уменьшение площади строительства, повышение энергоэффективности	Убыль: прямое и косвенное экологическое воздействие. Прирост: повышение безопасности объектов, сокращение выбросов и отходов
Производственный	Высокотехнологичная производственная база	Общественная инфраструктура	Прирост: совершенствование технологий	Прирост: развитие общественной инфраструктуры
Человеческий	Персонал. Компетенции	Кадровый резерв. Студенты профильных вузов	Прирост: повышение квалификации персонала, рост вовлеченности персонала, повышение безопасности труда и уровня жизни персонала	Прирост: поддержка талантливых студентов
Социально-репутационный	Внутренние взаимоотношения ОАО «НИАЭП». Бренд.	Население территорий присутствия. База поставщиков и подрядчиков	Прирост: укрепление репутации Компании, прирост портфеля заказов	Прирост: создание новых рабочих мест, повышение общественного благосостояния
Интеллектуальный	Система управления проектами. Инновационные технологии. Знания. Интеллектуальная собственность	Российские и зарубежные научные разработки	Прирост: внедрение инновационных проектов в производство	Прирост: развитие научного потенциала атомной отрасли, адаптация инновационной технологии Multi-D для новых бизнес-сегментов

2.4. Возможности и риски

2.4.1. Конкурентные преимущества Объединенной компании НИАЭП–АСЭ

Объединенная компания НИАЭП–АСЭ как EPC-контрактор обладает компетенциями и реализует проекты во всех элементах цепочки создания стоимости. Наличие компетенций, которые являются унифицированными, определяет конкурентоспособность Компании и возможности для диверсификации. Являясь EPC-контрактором полного цикла, Компания может использовать свои компетенции по проектированию, управлению поставками (закупки/поставки) и управлению СМР для реализации проектов вне основного «ядра» бизнеса, то есть для следующих сегментов: исследовательские реакторы, вывод из эксплуатации ЯРОО и обращение с РАО и ОЯТ, сервис и модернизация АЭС, тепловая энергетика (рис. 18).

Компетенции компании, являющиеся основным конкурентным преимуще-

ством Компании, позволяют ей расширять присутствие в прочих сегментах не только как EPC-контрактора, но и как PMC-консультанта для АЭС и других сложных инженерных объектов (в том числе нефтегазовых).

К конкурентным преимуществам Объединенной компании НИАЭП–АСЭ относятся:

- уровень компетенций по управлению проектами, позволяющий обеспечивать исполнение проекта в установленные сроки и бюджеты, с максимальным уровнем качества;
- наличие референций на российском и зарубежных рынках;
- эффективные в части CAPEX технологические решения.

Указанные конкурентные преимущества основываются на применении инновационной технологии Multi-D, которая повышает конкурентоспособность за счет управления качеством, сроками и стоимостью в части проектирования, поставок и управления сооружением.

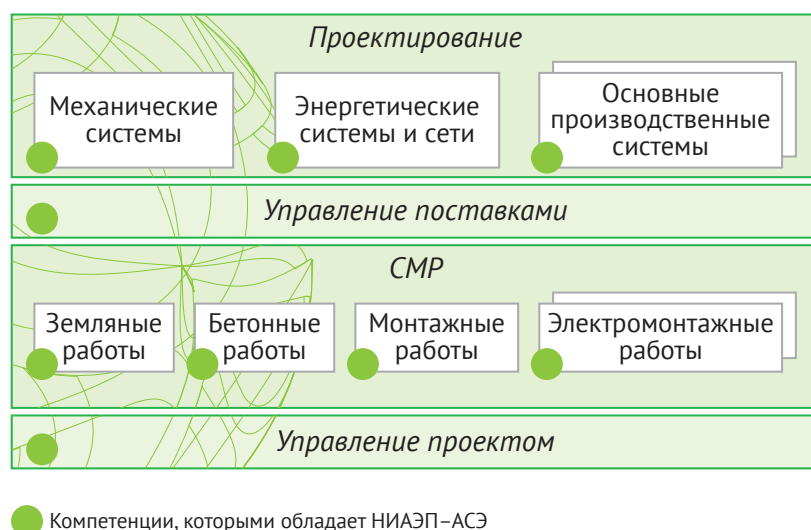
Конкурентоспособность Компании в основном «ядре» бизнеса в значитель-

ной степени зависит от эффективности и автономности проектных команд, что крайне важно при росте числа реализуемых проектов. Повышение автономности и уровня ответственности проектных команд, позволяющих принимать решения и реагировать на изменения обстоятельств более оперативно, обеспечивается за счет построения работ по принципам проектного управления, для чего:

- утвержден стандарт управления проектами (отдельным проектом является проектный офис),
- проектный офис организован по матричному принципу,
- разработана программа по обучению сотрудников компании принципам проектного управления (подробнее см. разделы «Инновационная деятельность», «Человеческий капитал»).

Потребности в компетенциях для реализации целевой перспективы по различным видам сервисов приведены на рис. 19.

Компетенция в инжиниринге по цепочке создания стоимости



Потенциальные и текущие рыночные сегменты присутствия



Рис. 18. Компетенции Объединенной компании НИАЭП–АСЭ

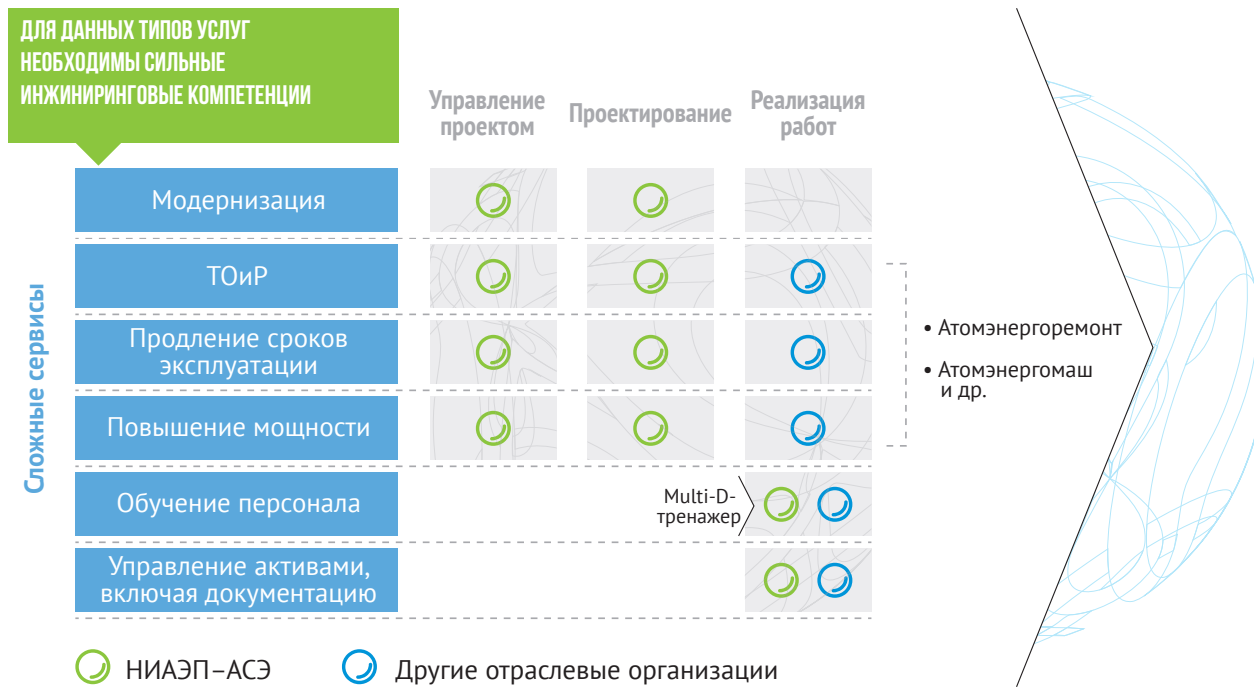


Рис. 19. Потребности в компетенциях при реализации различных видов сервисов

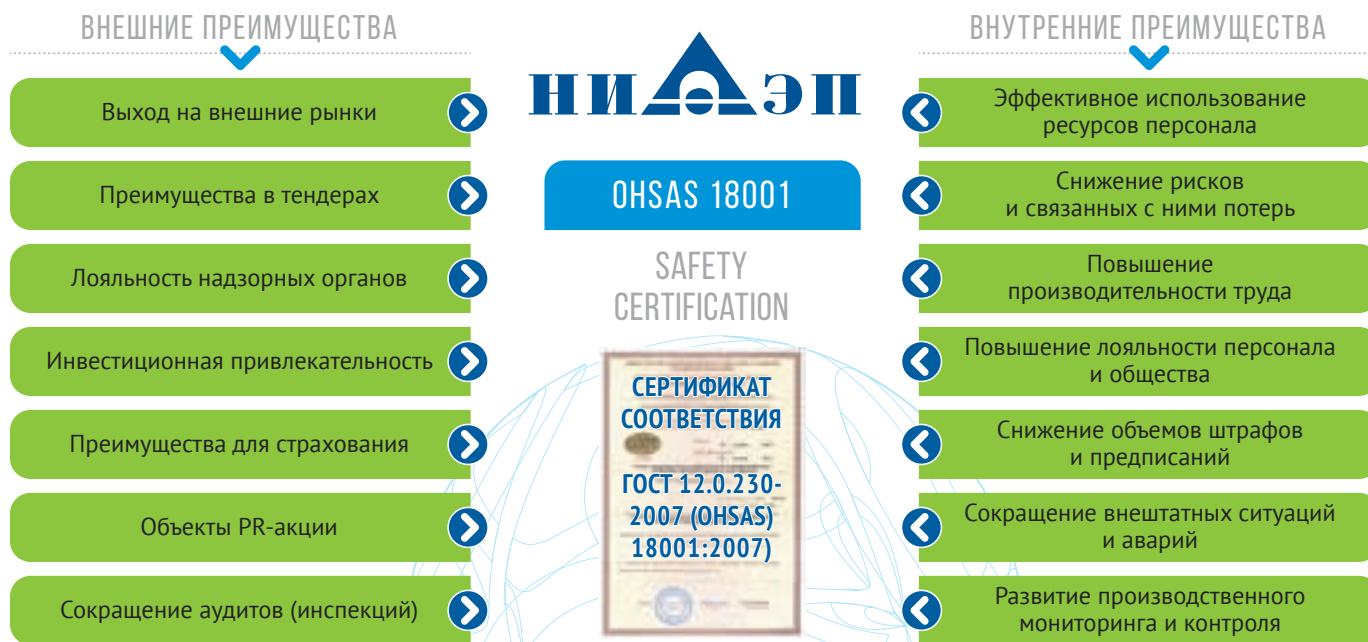


Рис. 20. Внешние и внутренние конкурентные преимущества Объединенной компании НИАЭП-АСЭ

2.4.2. Управление рисками Объединенной компании НИАЭП-АСЭ

Одним из важнейших факторов достижения стратегических целей Ком-

пании является управление рисками. Ответственность за управление конкретными рисками закреплена за соответствующими функциональными подразделениями.

В рамках стратегического развития Компании на среднесрочную и долго-

срочную перспективу разработана Политика управления рисками реализации стратегии Объединенной компании НИАЭП-АСЭ (см. табл. 4). Карта стратегических рисков Компании представлена в электронном годовом отчете. ■

Таблица 4. Управление рисками реализации стратегии

№	Риск	Факторы риска	Уровень рисков	Работы по управлению рисками в отчетном периоде
Сегмент «АЭС большой мощности»				
1	Снижение конкурентоспособности в связи с развитием других источников генерации	Снижение цен на газ. Интерес к развитию возобновляемых источников энергии.	Средние риски	Реализация программы снижения стоимости и сроков сооружения АЭС (см. разделы 5.2.1 «Внедрение Производственной системы «Росатом»; 5.2.2 «Управление стоимостью строительства»). Демонстрация потенциальным заказчикам преимуществ атомной генерации перед возобновляемыми источниками.
2	Отсутствие культуры безопасности и развитых элементов ядерной инфраструктуры на новых рынках	Низкая готовность к реализации проектов сооружения АЭС потенциально заинтересованных стран, в т.ч. из-за неразвитой законодательной основы, промышленной базы, низких требований к охране окружающей среды.	Средние риски	Совместная работа со странами – потенциальными заказчиками по подготовке плана развития инфраструктуры для достижения уровня, достаточного для последующего ведения проекта по сооружению АЭС (см. раздел 3.1.1 «Сооружение АЭС за рубежом»).
Сегмент «Исследовательские реакторы»				
3	Отсутствие опыта эксплуатации АЭС у стран-новичков	Недостаток квалифицированного персонала, понимания технологических процессов и регуляторной базы для работы с исследовательским реактором.	Средние риски	Предложения программ по обучению персонала стран-новичков (см. раздел 3.1.1 «Сооружение АЭС за рубежом»).
Сегмент «Бэк-энд»				
4	Высокая зависимость сегмента от политических решений	Зависимость общего объема заказов от внимания государства к решению проблем «наследия».	Средние риски	Продвижение проектов на государственном уровне.
5	Мелкое дробление заказов держателями «наследия»	Сложившаяся практика реализации проектов по ВЭ АЭС Концерном «Росэнергоатом» и ВЭ объектов ЯТЦ Топливной компанией ТВЭЛ, связанная с распределением небольших объемов работ между целой группой подрядчиков.	Высокие риски	Проведение переговоров с Концерном и ТВЭЛ на предмет участия в проектах в роли ген. подрядчика.
6	Отсутствие окончательной законодательной базы	Отсутствие определения границ ответственности государства за ВЭ объектов наследия. Отсутствие механизма реализации Постановлений Правительства РФ об отнесении объектов к особо радиационно опасным. Необходимость корректировок Положения о порядке организации работ по ВЭ и отраслевой концепции ВЭ оборудования для объектов использования атомной энергии.	Средние риски	Участие в деятельности Госкорпорации «Росатом» по формированию предложений для доработки законодательной базы.
Сегмент «Тепловые электростанции»				
7	Высокая неопределенность объемов рынка до 2020 г.	Законтрактованность ДПМ. Отсутствие механизма поддержки инвестиций для ввода мощностей до 2020 года не по ДПМ.	Средние риски	Расширение географии присутствия бизнеса путем выхода на зарубежные рынки (см. раздел 2.2 «Стратегия Компании»).
Сегмент «Нефтегазовые объекты»				
8	Высокая конкуренция со стороны существующих игроков	Наличие экзотических компаний (например, Стройгазмонтаж, Стройгазконсалтинг, Стройтрансгаз). Значительный опыт реализации проектов в нефтегазовой отрасли у существующих игроков.	Высокие риски	Использование в качестве «точки входа» в сегмент и способа дифференциации РМС-модели и компетенций по управлению проектами (см. раздел 2.2 «Стратегия Компании»).

Риски инвестиционных проектов

К рискам инвестиционных проектов, возникающим при строительстве объектов атомной энергетики, относятся риски, связанные с недостижением целевых параметров проектов: риск перерасхода бюджета проекта, риск задержки срока завершения проекта, риск выполнения проекта с ненадлежащим качеством.

Система управления рисками инвестиционного проекта

Основными задачами системы управления рисками являются:

- поддержка реализации стратегии Компании;
- своевременная идентификация возникающих рисков;
- оптимизация эффективности распределения капитала между проектами;
- повышение понимания рисков и их взаимозависимости;
- определение владельцев рисков и их ответственности;

- разработка и внедрение необходимых процедур для постоянного мониторинга и оповещения о рисках;
- интеграция процесса управления рисками в процессы принятия управленческих решений для оптимального использования ресурсов через управление балансом риска и доходности;
- поддержка непрерывности (стабильности) процессов за счет выявления, оценки и минимизации угроз, способных повлиять на результаты деятельности Компании;
- оказание информационной поддержки руководству и работникам Компании для принятия управленческих решений, а также определения возможностей для оптимизации процессов.

В 2013 году в составе Отдела бюджета строительства управления стоимостью создано подразделение системы управления рисками, цель которого – анализ рисков сооружения АЭС.

В ОАО «НИАЭП» действует Экспертный Совет по управлению рисками на строящихся энергоблоках – постоянно дей-

ствующий рабочий орган, созданный для экспертно-аналитического сопровождения и координации работ по управлению рисками на строящихся энергоблоках до их пуска в эксплуатацию.

Нормативные документы, регламентирующие процесс управления рисками

В целях совершенствования системы управления рисками в 2013 году приняты следующие документы:

- издан приказ ОАО «НИАЭП» от 11.01.2013 № 40/7-П «Об организации работ по управлению рисками на строящихся энергоблоках»,
- утвержден «Механизм уточнения рисков на регулярной основе»,
- изданы приказы о применении в ОАО «НИАЭП» нормативно-методических документов по управлению рисками Госкорпорации «Росатом».

Таблица 5. Результаты и планы работ по управлению рисками

Проекты/Процессы КСУР	Выявление рисков		Оценка рисков		Работы по управлению рисками	
	Результаты 2013 года	Планы на 2014 год	Результаты 2013 года	Планы на 2014 год	Результаты 2013 года	Планы на 2014 год
Белорусская АЭС	Выявлены ключевые риски сооружения АЭС	Актуализация перечня и статуса рисков	Выполнен количественный анализ рисков сооружения АЭС	Проведение количественного анализа рисков	Реализованы компенсирующие мероприятия для снижения ключевых рисков	Разработка и реализация компенсирующих мероприятий для снижения актуализированных ключевых рисков
Ростовская АЭС			Выполнена качественная оценка рисков сооружения АЭС			
Курская АЭС-2						
АЭС «Аккую» (Турция)		Разработка и внедрение СУР сооружения зарубежных АЭС	Выполнен количественный анализ рисков подготовительного периода строительства АЭС		Подготовлены материалы для разработки компенсирующих мероприятий по рискам строительства АЭС	Разработка и реализация компенсирующих мероприятий
АЭС «Ханхикви-1» (Финляндия)	Рассмотрены рискованные аспекты проекта контракта на сооружение АЭС		–		–	

Механизмы и результаты управления стратегическими рисками

Механизм управления стратегическими рисками определен методическими документами Госкорпорации «Росатом».

Он предусматривает:

- составление реестра рисков проекта,
- построение пирамиды рисков,
- выделение ключевых рисков,
- количественный анализ рисков,
- назначение владельцев рисков,
- разработку и реализацию компенсирующих мероприятий по минимизации рисков,
- мониторинг рисков,
- установление готовности к риску.

Комплаенс-риски

Комплаенс – это обеспечение уверенности в том, что Госкорпорация «Росатом» и ее организации соответствуют относящимся к ним нормам и правилам, а управление бизнесом осуществляется на высоком уровне этики и добропорядочности. Такие нормы и правила включают в себя как установленные законом требования, так и носящие рекомендательный характер руководства, стандарты и правила, относящиеся к международным нормам ведения бизнеса.

Комплаенс-риск – это риск применения юридических санкций или санкций регулирующих органов, финансового убытка, потери репутации или возникновения иных неблагоприятных последствий в результате несоблюдения законов, норм, правил, стандартов.

В ОАО «НИАЭП» идентифицированы комплаенс-риски, связанные с деятельностью Компании:

- межправительственные соглашения, международная деятельность (бизнес);
- интеллектуальная собственность;
- валютный контроль;
- требования кредиторов, установленные финансовой документацией;
- учет и отчетность, налоговое законодательство и др.

По итогам аудита состояния комплаенс-функции в Госкорпорации «Росатом» разработан «План-график развития комплаенс-функции в атомной отрасли на 2013–2014 гг.».

Отставания от сроков исполнения мероприятий план-графика развития комплаенс-функции со стороны ОАО «НИАЭП» нет.

2.5. Публичная позиция в области устойчивого развития

Подход к устойчивому развитию Объединенной компании НИАЭП–АСЭ сформулирован в рамках определения Международной комиссии ООН по окружающей среде и развитию: «Устойчивое развитие – развитие, которое удовлетворяет потребности настоящего времени, но не ставит под угрозу способность будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности». Под устойчивым развитием Компания понимает систему последовательных работ, в том числе социального и экологического характера, которая способствует достижению стратегической цели Компании и развитию общества в целом в настоящем и будущем времени.

По результатам проведенного исследования существенности аспектов деятельности и устойчивого развития Компании представителями заинтересованных сторон и руководством Компании выделены основные направления, по которым сформирована публичная позиция Компании в области устойчивого развития:

- безопасность и качество,
- развитие персонала,

- инновационная деятельность,
- вклад в экономическое развитие регионов присутствия,
- социальная ответственность,
- защита окружающей среды,
- прозрачность и подотчетность.

Безопасность и качество

Компания стремится обеспечить гарантии высокого уровня качества, надежности и безопасности выпускаемой продукции и оказываемых услуг, максимальное удовлетворение всех запросов и ожиданий потребителей и выполнение требований, установленных российскими и международными нормами и правилами по безопасности объектов использования атомной энергии.

Безопасность эксплуатации АЭС и других сложных инженерных объектов напрямую зависит от качества выполнения работ на всех этапах сооружения. Компания гарантирует высокий уровень качества, надежности и безопасности сооружаемых объектов. В организации действует система управления качеством, построенная на принципах Все-

общего менеджмента качества, отраженных в международных стандартах ISO серии 9000. ОАО «НИАЭП» предъявляет к поставщикам и подрядчикам требования по обеспечению необходимого уровня безопасности и жестко контролирует качество работ, оборудования и материалов.

Развитие персонала

Компания работает на высокотехнологичном рынке, что накладывает повышенные профессиональные требования к уровню компетенций сотрудников. Поэтому важно привлечение лучших специалистов и непрерывное совершенствование знаний и практических навыков по всем ключевым компетенциям.

Компания ценит в своих работниках компетентность, инициативность, личностные качества и корпоративное поведение. Основные принципы в области управления персоналом: объективная оценка профессионального вклада каждого сотрудника, предоставление возможности карьерного роста и обеспечение зависимости уровня оплаты труда

от результатов деятельности работника. В Компании обеспечен высокий уровень оплаты труда, значительные средства инвестируются в развитие персонала и повышение его квалификации.

В Компании принят Кодекс этики и служебного поведения работников ОАО «НИАЭП» (утвержден 29.04.2014).

Инновационная деятельность

Компания осуществляет техническое развитие на основе инновационных подходов к управлению проектированием и сооружением энергоблоков атомных станций. ОАО «НИАЭП» стремится внедрять новые информационные системы и новые технологии в проектировании и строительстве.

Создано подразделение по инновационным технологиям, основная деятельность которого заключается в мониторинге изменений, создании и внедрении новых нормативных баз, стандартов и технологий работы как на основном направлении деятельности компании, так и в смежных областях.

На этапе строительства Компания проводит работу с подрядными и субподрядными организациями: жесткий отбор, продвижение и внедрение на их базе новых технологий, проведение обучения и сертификации сотрудников.

В целом, ОАО «НИАЭП» проводит инновационное совершенствование инженеринговой деятельности по трем основным направлениям:

- изучение мирового опыта,
- разработка и внедрение новых технологий в проектирование и строительство,
- работа с персоналом, поставщиками, подрядными и субподрядными организациями и заказчиками в области инноватики.

Вклад в экономическое развитие регионов присутствия

Реализуя крупномасштабные проекты, значимые для экономики территорий присутствия, Компания осознает свою ответственность за формирование условий социально-экономического развития этих регионов.

Деятельность ОАО «НИАЭП» способствует формированию условий для создания новых рабочих мест как в регионах присутствия, так и в рамках бизнеса поставщиков и производителей оборудования и материалов. В 2013 году не менее 80 % средств, проходивших

через счета ОАО «НИАЭП», поступали контрагентам ОАО «НИАЭП», которые создавали новые рабочие места для ведения своей деятельности.

Социальная ответственность

Устойчивое развитие Компании напрямую зависит от общественной приемлемости деятельности по сооружению объектов атомной энергетики. Компания придает особое значение фактору социальной стабильности и рассматривает социальную ответственность как один из ключевых принципов своей деятельности.

Социальное влияние Компании осуществляется как во внутреннем (персонал), так и во внешнем контуре (территории присутствия). В Коллективном договоре отражены обязательства ОАО «НИАЭП» как работодателя в области социальных гарантий и льгот работникам. Реализуются социальные программы для работников и членов их семей.

При реализации проектов на территориях присутствия соблюдается местное законодательство и интересы населения. Спонсорская и благотворительная деятельность направлена на возрождение духовных и национальных ценностей, поддержку культуры, науки и образования, содействие научно-техническому прогрессу, пропаганду здорового образа жизни в регионах присутствия.

Защита окружающей среды

Компания ответственно подходит к проектированию и сооружению объектов использования атомной энергии, осознавая, что ее деятельность без должного внимания к природоохранному вопросу может приводить к негативным изменениям в окружающей среде. Для обеспечения эффективной природоохранной деятельности и экологической безопасности в Компании принята Экологическая политика, направленная на охрану здоровья персонала и населения, поддержку качества окружающей среды в районах размещения объектов атомной энергетики и промышленности и рациональное использование природных ресурсов (<http://www.niaep.ru/activity/ecologypolicy/07102100463cb86d94349770b1d80ba3>).

Компания соблюдает международные и национальные законы, стандарты и требования по охране окружающей

среды, касающиеся ее деятельности и производственной продукции. Политика ОАО «НИАЭП» направлена также на максимально бережное использование энергии, водных, земельных и иных природных ресурсов в процессе производства, должное обращение с производственными отходами, опасными материалами и технологиями.

Значительное внимание уделяется сохранению и рациональному использованию природного капитала – запаса природных ресурсов, которыми надделено общество и которые могут использоваться Компанией в производственных целях.

Прозрачность и подотчетность

В целях информационной открытости созданы следующие информационные ресурсы: сайт <http://www.niaep.ru>, сайт <http://www.atomstroyexport.ru>, Интернет-платформа для взаимодействия с заинтересованными сторонами <http://niaep.stakeolderpanel.ru>.



В рамках основной деятельности Компания отвечает перед акционерами за выполнение инвестиционных обязательств. Кроме того, к Компании предъявляются различные запросы со стороны основных заинтересованных сторон, в том числе – региональных органов власти, органов местного самоуправления, деловых партнеров и местных сообществ. Работа с заинтересованными сторонами включает выявление их ожиданий и предложений, формирование ответной позиции Компании, а также, в случае целесообразности, учет предложений как в корпоративных нормах, так и в текущей деятельности. ОАО «НИАЭП» организует специальную деятельность по конструктивному взаимодействию с заинтересованными сторонами: форумы, выставки, круглые столы, диалоги, совещания и пр.

Компания своевременно информирует заинтересованные стороны по значимым для них аспектам своей деятельности, используя в том числе механизмы публичной отчетности. Представители основных заинтересованных сторон с 2010 года активно включены в подготовку публичных отчетов.

Информация о деятельности Компании в области устойчивого развития представлена в разделах Отчета.


Энергия движения





Результаты деятельности: вклад в реализацию стратегии

3

- Сооружение АЭС
 - Сервис АЭС
 - Сооружение других объектов атомной отрасли
 - Строительство сложных инженерных неатомных объектов
- 

3.1. Сооружение АЭС

3.1.1. Сооружение АЭС за рубежом

По состоянию на 31.12.2013 Объединенная компания НИАЭП-АСЭ сооружала 9 энергоблоков за рубежом, по четырем энергоблокам велись проектно-изыскательские работы, по шести энергоблокам – предпроектные работы, один

энергоблок находился на этапе освоения мощности (см. рис. 21). В качестве генподрядчика Компания проектирует за рубежом один энергоблок. Все работы ведутся под контролем МАГАТЭ и осуществляются в соответствии с действующими международными нормами, законодательством и режимом нераспространения.

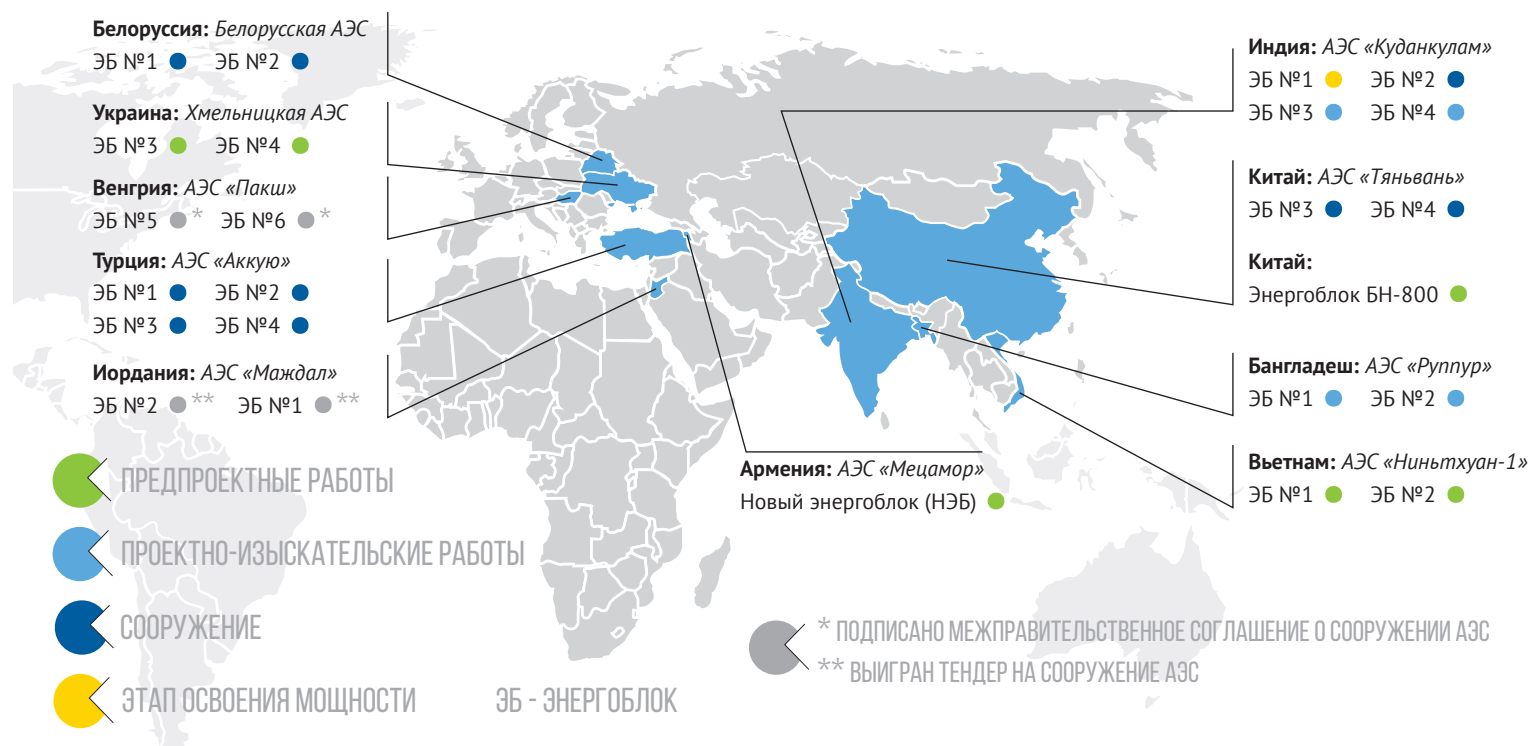


Рис. 21. Перечень сооружаемых и проектируемых Объединенной компанией энергоблоков АЭС за рубежом и статус ведущихся работ



Турция. АЭС «Аккую», энергоблоки № 1–4

Описание проекта

Проект предполагает проектирование и строительство АЭС восточнее г. Мерсин, состоящей из четырех энергоблоков суммарной установленной мощностью не менее 4800 МВт, а также создание инфраструктуры, эксплуатацию станции, покупку и продажу производимой электроэнергии. В конструкции энергоблоков будут применены проектные решения ВВЭР-ТОИ.

Проект реализуется по схеме ВОО⁹. Объединенная компания НИАЭП–АСЭ участвует в проекте в соответствии с контрактом в качестве генерального подрядчика, заказчиком является АО АЭС Аккую.

Результаты 2013 года

Выполнены первоочередные инженерные изыскания, маркетинговые исследования турецкого строительного рынка, инженерные изыскания стадии «Проект», обследование существующей инфраструктуры. Разработано обоснование инвестиций, эскизный проект поселка для эксплуатационного персонала. Подготовлен карьер № 1.

Объем работ по результатам 2013 года составляет 1% (на 0,57 % больше, чем планировалось). Разработка проектной документации по проекту выполнена на 70 %.

Планы на 2014 год

На 2014 год запланированы завершение разработки проектной документации, включая предварительный отчет по обоснованию безопасности, и прохождение экспертизы в Турецком департаменте по атомной энергии и других надзорных органах Турецкой Республики.

Планы на средне- и долгосрочную перспективу

В перспективе стороны будут взаимодействовать по вопросам сервисного обслуживания, модернизации физической защиты АЭС, а также в сфере обращения с ядерным топливом и радиоактивными отходами, вывода АЭС из эксплуатации.

АЭС «АККУЮ»

ПЛАНОВЫЕ СРОКИ ВВОДА ЭНЕРГОБЛОКОВ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ

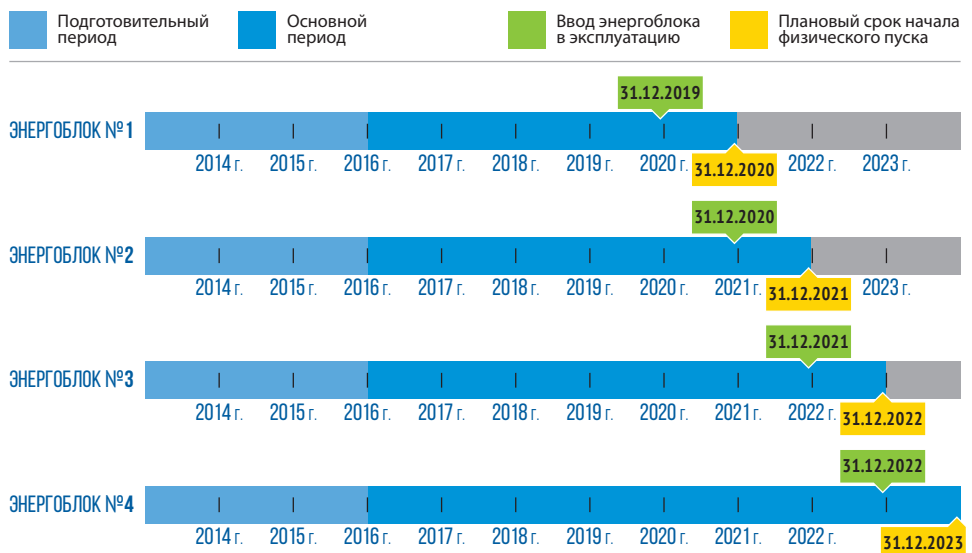


Рис. 22. Плановые сроки ввода энергоблоков в эксплуатацию

Бангладеш. АЭС «Руппур», энергоблоки № 1, 2

Описание проекта

Проект предусматривает строительство АЭС в составе двух энергоблоков мощностью 2000 МВт по технологии ВВЭР-1000. Объединенная компания НИАЭП–АСЭ является генподрядчиком проекта. Год планового начала работ – 2013, год окончания – 2016.

Результаты 2013 года

В рамках подготовительного этапа в 2013 году подписаны контракты:

- на разработку обоснования инвестиций, оценки воздействия на окружающую среду для площадки АЭС и выполнение необходимых инженерных изысканий и экологических исследований;
- на разработку проектной документации, первоочередной рабочей документации и выполнение изыскательских работ для проектной стадии для АЭС «Руппур».

Ведется согласование с бангладешской стороной проекта контракта на выполнение первоочередных работ подготовительного этапа сооружения АЭС «Руппур».

Планы на 2014 год

В 2014 году планируются работы по заключенным контрактам, а также подписание контракта на выполнение первоочередных работ подготовительного этапа сооружения. Кроме того, будет заключен договор между ЗАО АСЭ и ОАО «НИАЭП» на разработку проектной документации, первоочередной рабочей документации и выполнение изыскательских работ для проектной стадии.

Индия. АЭС «Кундакулам», энергоблоки № 1, 2

Описание проекта

Российская Федерация оказывает техническое содействие Индии в сооружении двух энергоблоков АЭС «Кундакулам» с реакторными установками ВВЭР-1000 мощностью 1000 МВт каждый. Реализацию проекта с российской стороны в соответствии с контрактом осуществляет ЗАО АСЭ, с индийской стороны – Индийская корпорация по атомной энергии.

Строительство началось в 2002 году. Завершение строительства планируется в 2015 году.

9. «Build-own-operate» – контракт, предусматривающий обязательство по строительству, владению и эксплуатации объекта.



Результаты 2013 года

В 2013 году получено разрешение регулирующего органа Индии на пуск энергоблока № 1. Энергоблок поэтапно выведен в режим 50 % тепловой мощности. Осуществлена синхронизация турбогенератора №1 с последующим включением в энергосистему Индии.

На энергоблоке № 2 выполнена загрузка имитаторов тепловыделяющих сборок в реактор, выполнена обкатка приводов органов регулирования системы управления и защиты в объеме, необходимом для сборки реактора.

По состоянию на конец 2013 года энергоблок № 1 готов на 100 %, энергоблок № 2 – на 99 %. Вклад отчетного периода в готовность объектов сооружения составляет 2–3 %.

Планы на 2014 год

На 2014 год запланировано завершение освоения проектной мощности и

предварительная приемка энергоблока № 1, после этого начнется этап гарантийной эксплуатации. По энергоблоку № 2 запланировано начало этапа выполнения физического пуска энергоблока № 2 и синхронизация ТГ2 энергоблока с последующим включением его в энергосистему Индии.

Индия. АЭС «Кундакулам», энергоблоки № 3, 4

Описание проекта

Энергоблоки № 3, 4 АЭС «Кунданкулам» будут проектироваться на базе проекта энергоблоков № 1, 2. В зону ответственности Объединенной компании НИАЭП–АСЭ входит выполнение проектных работ, поставки оборудования и техническая поддержка с помощью российских специалистов.

Результаты 2013 года

Заключен контракт и выполнены первоочередные проектные работы по контрактному графику.

Китай. Тяньваньская АЭС, энергоблоки № 3, 4

Описание проекта

Энергоблоки № 3, 4 – это вторая очередь Тяньваньской АЭС (ТАЭС-2), сооружаемой в соответствии с Генеральным контрактом, вступившим в силу в 2011 году. Заказчиком по проекту является Цзянсунская ядерная энергетическая корпорация. Планируемые сроки сдачи энергоблоков в эксплуатацию: энергоблок № 3 – в феврале 2018 года, энергоблок № 4 – в декабре 2018 года. Информация о проекте приведена в Годовом отчете ОАО «НИАЭП» за 2012 год.



Результаты 2013 года

В 2013 году Компания полностью передала заказчику документацию технического проекта, включая технические спецификации на закупку оборудования в Китае и третьих странах.

Китайская сторона в ходе отчетного периода выполняла строительные-монтажные работы на энергоблоках № 3, 4. Проведена укладка первого бетона в фундамент ядерного острова энергоблока № 4.

Степень готовности энергоблоков ТАЭС-2 на конец 2013 года составляла 8,6 %, из них вклад 2013 года – 3,4 %.

Планы на 2014 год

На 2014 год запланированы передача заказчику рабочей документации ядерного острова, поставка оборудования для энергоблоков. Продолжится сооружение энергоблоков, будет уста-

новлен купол здания реактора энергоблока № 3.

Вклад 2014 года в степень готовности энергоблоков ТАЭС-2 должен составить 15,8 %.

Китай, Фуцзяньская Саньминская АЭС с реакторами на быстрых нейтронах типа БН-800 (АЭС-ДБН)

Сотрудничество между Россией и Китаем по проекту сооружения Фуцзяньской Саньминской АЭС началось в 2008 году. Проект предусматривает сооружение демонстрационной АЭС с реакторами на быстрых нейтронах коммерческого назначения в составе двух энергоблоков с реакторами типа БН электрической мощностью 800 МВт каждый. Заказчиком объекта является Китайская государственная корпорация по ядерной промышленности (CNNC).

Информация о проекте приведена в годовом отчете ОАО «НИАЭП» за 2012 год.

Результаты 2013 года

В течение 2013 года заказчику переданы материалы по оценке стоимости сооружения Фуцзяньской Саньминской АЭС, проект рамочного контракта и график его подготовки и согласования.

Планы на 2014 год

При положительном решении CNNC вопроса о сотрудничестве в 2014 году планируется согласовать рамочный контракт и контракт на разработку технического проекта АЭС.

Вьетнам. АЭС «Ниньтуан-1», энергоблоки № 1, 2

Описание проекта

Проект предполагает строительство двух энергоблоков мощностью 1000 МВт каждый. Заказчиком выступает Электроэнергетическая корпорация

Вьетнама. Ввод в эксплуатацию энергоблока № 1 АЭС «Ниньтхуан 1» предусмотрен в 2023 году, энергоблока № 2 – в 2024 году.

Результаты 2013 года

В феврале 2013 года стороны согласовали директивный график сооружения АЭС «Ниньтхуан 1» на базе проекта АЭС-91, разработанного в Китае.

С целью определения базового проекта АЭС «Ниньтхуан 1» в апреле и октябре 2013 года в г. Ханой были проведены семинары по технологии АЭС с реакторами ВВЭР российского дизайна, на которых были представлены проекты АЭС-91, АЭС-92 и АЭС-2006. В качестве базового проекта вьетнамской стороной был выбран проект АЭС-2006.

Объединенная компания НИАЭП-АСЭ передала вьетнамской стороне в декабре 2013 года и январе 2014 года проекты контрактов на разработку технического проекта АЭС «Ниньтхуан 1» и разработку технического проекта строительной базы.

Планы на 2014 год

В 2014 году стороны подготовят и парафируют контракт на разработку технического проекта АЭС «Ниньтхуан 1» и контракт на разработку технического проекта строительной базы, подписание которых запланировано после утверждения ТЭО в конце 2014 – начале 2015 года.

Белоруссия. Белорусская АЭС, энергоблоки № 1, 2

Описание проекта

Проект включает строительство двух энергоблоков с реакторами типа ВВЭР-1200 (В-491) мощностью до 1 200 МВт каждый. Генеральный подрядчик в соответствии с контрактом ЗАО АСЭ, заказчик – государственное учреждение «Дирекция строительства атомной станции». Планируемый срок ввода в эксплуатацию энергоблока № 1 – 2018 год, энергоблока № 2 – 2020 год.

Результаты 2013 года

В 2013 году велись работы по устройству бетонного основания гидроизоляции основных здания и сооружений энергоблока № 1, а также разработка грунта под котлован энергоблока № 2 и работы по устройству бетонного ос-

нования энергоблока № 2. Вклад 2013 года в степень готовности проекта составил 5 %. Проектные работы по энергоблоку № 1 выполнены на 5 %, по энергоблоку № 2 – на 2 %.

Планы на 2014 год

Запланированы строительные работы на энергоблоке № 1, в том числе монтаж ловушки расплава. Вклад 2014 года в степень готовности проекта составит порядка 15 %.

Украина. Хмельницкая АЭС, энергоблоки № 3, 4

Описание проекта

В соответствии с Соглашением между Правительством Российской Федерации и Кабинетом Министров Украины о сотрудничестве в строительстве блоков № 3, 4 Хмельницкой АЭС от 09.06.2010 ЗАО АСЭ является подрядчиком, а ГП НАЭК «Энергоатом» – заказчиком по проекту строительства второй очереди Хмельницкой АЭС.

Результаты 2013 года

Объединенной компанией НИАЭП-АСЭ подготовлена и передана в ГП НАЭК «Энергоатом» документация «Основные концептуальные проектные решения по новым энергоблокам № 3 и 4 Хмельницкой АЭС на базе проекта АЭС-92», а также индикативное коммерческое предложение. Выполнен сопоставительный анализ сооружения энергоблоков по проекту В-392 на основе технико-экономического обоснования, разработанного украинской стороной, и концептуальных проектных решений.

Планы на 2014 год

Работы по проекту продолжатся, при условии сохранения сотрудничества между Россией и Украиной в области атомной энергетики, в соответствии с концепцией строительства энергоблоков № 3, 4 Хмельницкой АЭС, принятой ГП НАЭК «Энергоатом».

Армения. АЭС «Мецамор», новый энергоблок

Описание проекта

В соответствии с подписанным в 2010 году межправительственным соглашением на территории Республики

Армения предусмотрено строительство нового энергоблока (НЭБ) с ВВЭР проекта АЭС-92 мощностью 1060 МВт. Генеральным подрядчиком сооружения НЭБ определено ЗАО АСЭ, заказчиком и эксплуатирующей организацией – совместная компания ЗАО «Мецаморэнергоатом».

Российской и армянской сторонами проделан значительный объем работ в части формирования правовой основы проекта и необходимых организационно-технических мероприятий. Сроки перехода проекта в стадию практической реализации не определены в связи с нерешенностью вопроса финансирования проекта.

Планы на 2014 год

Объединенная компания НИАЭП-АСЭ будет осуществлять взаимодействие с Департаментом международного сотрудничества и Департаментом международного бизнеса Госкорпорации «Росатом» по вопросам, связанным с перспективой строительства НЭБ.

Казахстан. Проект строительства АЭС

Описание проекта

В 2006 году компании ЗАО АСЭ и АО НАК «Казатомпром» учредили совместное предприятие по разработке и продвижению на рынок Казахстана, России и третьих стран инновационных проектов энергоблоков с атомными реакторными установками малой и средней мощности – АО «Казахстанско-Российская компания «Атомные станции» (АО «КРКАС»).

В соответствии с «Комплексной программой российско-казахстанского сотрудничества в области использования атомной энергии в мирных целях» от 07.12.2006, АО «КРКАС» и российскими организациями выполнен значительный объем работ по подготовке к реализации проекта.

Результаты 2013 года

В 2013 году на высшем уровне достигнута договоренность о совместной реализации проекта строительства АЭС в Казахстане.

Планы на 2014 год

В 2014 году продолжится работа по подготовке проекта к реализации.



3.1.2. Перспективные объекты зарубежного рынка строительства АЭС

Венгрия. АЭС «Пакш», энергоблоки № 5, 6

Описание проекта

Проект расширения АЭС «Пакш» включает проектирование, сооружение, ввод в эксплуатацию и последующий вывод из эксплуатации новых энергоблоков с реакторными установками типа ВВЭР с целью замещения мощности действующих энергоблоков № 1–4.

Результаты за 2013 год

В 2013 году подписаны ключевые условия ЕРС-контракта, проект межправительственного российско-венгерского соглашения «О сотрудничестве в использовании ядерной энергии в мирных целях» передан в Госкорпорацию «Росатом».

Планы на 2014 год

На 2014 год запланировано подписание ЕРС-контракта с заказчиком.

АЭС «Маджал» (Иордания)

Описание проекта

ЗАО АСЭ в 2011 году передало тендерное предложение на сооружение энергоблоков № 1, 2 АЭС «Маджал» за-

казчику – Комиссии по атомной энергии Иордании (КАЭИ). Энергоблоки предполагается построить с применением проектных решений ВВЭР-1000 (АЭС-92).

Результаты за 2013 год

ЗАО АСЭ признано победителем тендера на сооружение АЭС. План работ по проекту на 2014–2015 гг. согласовывается с руководством КАЭИ.

Планы на 2014 год

Подготовка, согласование с заказчиком и подписание контракта на разработку ОБИН, ОВОС и изыскания на площадке АЭС.

Подготовка, передача и согласование с заказчиком ЕРС-контракта с приложениями.

3.1.3. Сооружение АЭС в России

В 2013 году Объединенная компания НИАЭП-АСЭ осуществляла проектирование и строительство восьми энергобло-

ков в России (см. рис. 23) (сооружение Балтийской АЭС приостановлено до определения схемы выдачи мощности), в том числе вела сооружение шести энергоблоков в качестве генподрядчика:

- энергоблоки № 3, 4 Ростовской АЭС,
- энергоблоки № 1, 2 Балтийской АЭС,

- энергоблоки № 1, 2 Курской АЭС-2.

В качестве генподрядчика Объединенная компания НИАЭП-АСЭ проектировала в России в 2013 году два энергоблока.

В России в 2013 году в эксплуатацию энергоблоки АЭС не вводились.

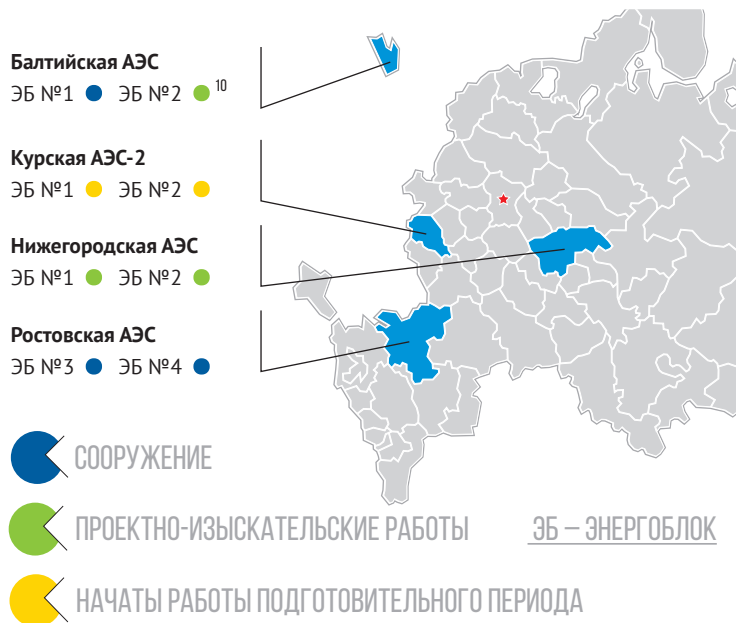


Рис. 23. Сооружаемые и проектируемые ОАО «НИАЭП» энергоблоки АЭС в России

Таблица 6. Объем выполненных работ по сооружению энергоблоков (% выполнения годового плана)

Энергоблок	Значение	
	текущие цены	цены 2000 года
№ 3, Ростовская АЭС	96,83	95,93
№ 4, Ростовская АЭС	94,90	95,55
№ 1, Балтийская АЭС	91,32	93,53
№ 2, Балтийская АЭС	97,13	96,02
Курская АЭС-2	174,29	148,9

Таблица 7. Степень готовности объектов сооружения¹¹

Энергоблок	Готовность объекта на конец 2013 года, %	Вклад 2013 года в готовность объекта, %	Прогноз готовности объекта на конец 2014 года, %	Вклад 2014 года в готовность объекта, % (план)
№ 3, Ростовская АЭС	65,54	20,68	88,42	22,89
№ 4, Ростовская АЭС	25,17	8,36	36,89	11,72
№ 1, Балтийская АЭС № 2, Балтийская АЭС	Не рассчитывается в связи с утверждением в 2013 году «Мероприятий, связанных с решением о дополнительном размещении энергоблоков малой и средней мощности на площадке строительства Балтийской АЭС»			
№ 1, Курская АЭС-2 № 2, Курская АЭС-2	Не рассчитывается, так как ведутся работы подготовительного периода			

10. В связи с принятием Госкорпорацией «Росатом» в середине 2013 года решения по расширению площадки Балтийской АЭС блоками малой и средней мощности во втором полугодии велись работы, обеспечивающие сохранность возведенных строительных конструкций.
11. Готовность объектов сооружения рассчитывается на основе цен 2000 года.

Нижегородская АЭС, Навашинский р-н Нижегородской обл.

Описание проекта

Заказчиком проекта является ОАО «Концерн «Росэнергоатом». Объединенная компания НИАЭП–АСЭ в соответствии с контрактом выполняет функции генпроектировщика. Проектно-изыскательские работы стартовали в 2012 году.

Завершение сооружения и сдача проекта в эксплуатацию энергоблока № 1 планируется в 2022 году, энергоблока № 2 – в 2023 году.

Результаты 2013 года

В 2013 году разрабатывалась проектная документация по основным и вспомогательным зданиям и сооружениям, велись инженерные изыскания и мониторинг площадки. Работы по проектированию энергоблоков выполнены на 70 %. Вклад 2013 года в степень готовности проекта составил 30 %.

Планы на 2014 год

В 2014 году завершится разработка проектной документации, будет вестись мониторинг площадки. Вклад последующего года в степень готовности проекта составит 30 %.

Курская АЭС-2, Курчатовский р-н Курской обл.

Описание проекта

Проект предусматривает строительство станции в составе двух энергоблоков. Сооружение объекта начнется в 2015 году. Заказчиком проекта является ОАО «Концерн Росэнергоатом», Объединенная компания НИАЭП–АСЭ в соответствии с контрактом выполняет функции генподрядчика.

Сдача в эксплуатацию энергоблока № 1 планируется в 2021 году, энергоблока № 2 – в 2023 году.

Результаты 2013 года

В 2013 году начата разработка проектной документации по основным и вспомогательным зданиям и сооружениям, подписано техническое задание на разработку проектной документации подготовительного периода строитель-

ства энергоблоков, велись инженерные изыскания и мониторинг площадки.

Планы на 2014 год

В 2014 году продолжатся работы по подготовке площадки строительства и ее внешней инфраструктуры к основному периоду сооружения АЭС. Начнутся работы по разработке котлована под основные здания и сооружения АЭС. Стартует процесс контрактации оборудования с длительным циклом изготовления.

Ростовская АЭС, Ростовская обл., г. Волгодонск

Описание проекта

ОАО «НИАЭП» в соответствии с договором, заключенным в 2009 году с ОАО «Концерн Росэнергоатом» выполняет работы по сооружению энергоблоков № 3, 4 Ростовской АЭС. Сооружение энергоблока № 3 началось в 2009 году, плановый срок окончания – 2014 год. Строительство энергоблока № 4 началось в 2009 году, плановый срок окончания – 2017 год.

Результаты 2013 года

В 2013 году была выпущена проектная документация по основным и вспомогательным зданиям и сооружениям. Проведены инженерные изыскания и

мониторинг площадки. Вклад года в общий объем работ по энергоблоку № 3 составил 95 %, по энергоблоку № 4 – 60 %.

Планы на 2014 год

В 2014 году планируется выполнить физический пуск энергоблока № 3.

Балтийская АЭС, Неманский р-н Калининградской обл.

Описание проекта

Строительно-монтажные работы по сооружению энергоблоков № 1, 2 Балтийской АЭС выполнялись на основании подписанного в 2011 году договора между ОАО «НИАЭП» и ОАО «Концерн Росэнергоатом». Окончание работ по энергоблоку № 1 запланировано на 2017 год, по энергоблоку № 2 – на 2018 год.

Результаты 2013 года

В 2013 году утверждены «Мероприятия, связанные с решением о дополнительном размещении энергоблоков малой и средней мощности на площадке строительства Балтийской АЭС».

Данные по объему проектно-изыскательских работ по российским АЭС представлены в электронном годовом отчете. ■





3.2. Сервис АЭС

Китай. Тяньваньская АЭС, энергоблоки № 1, 2

Объект сдан в эксплуатацию в 2007 году и передан заказчику после гарантийной эксплуатации в 2010 году. В 2011 году был заключен контракт между ЗАО АСЭ и владельцем АЭС Цзянсуской Ядерной Энергетической Корпорацией на выполнение работ по обоснованию возможности увеличения межремонтных периодов оборудования, систем и трубопроводов энергоблоков № 1, 2 Тянь-

ваньской АЭС при переходе на 18-месячный топливный цикл с 12-месячного.

В апреле 2013 года стороны подписали дополнительное соглашение к указанному контракту о подготовке отчета по теме: «Оценка сейсмостойкости энергоблоков № 1, 2 Тяньваньской АЭС при повышенном сейсмическом воздействии».

Срок окончания работ по контракту с учетом дополнительного соглашения – 2014 год.

Результаты 2013 года

Завершена передача документации заказчику. Получено одобрение надзорного органа Китая (NNSA) на перевод энергоблоков № 1, 2 на 18-месячный топливный цикл.

Планы на 2014 год

В 2014 году планируется выполнить работы по переводу энергоблоков №1, 2 на 18-месячный топливный цикл и оценки их сейсмостойкости.

3.3. Сооружение других объектов атомной отрасли

3.3.1. Исследовательские реакторы

Центр ядерной науки и технологий, Вьетнам

Сооружение Центра ядерной науки и технологий во Вьетнаме осуществляется на основании межправительственного соглашения, подписанного в 2011 году. Заказчиком выступает VINATOM.

Результаты 2013 года

В 2013 году Правительством Вьетнама утверждена площадка для размещения исследовательского реактора (г. Далат, провинция Ламдонг). Согласован график прединвестиционной стадии сооружения и техническое задание на разработку ТЭО-ОБИН.

Планы на 2014 год

В течение 2014 года планируется согласовать контракт на разработку технико-экономического обоснования.

3.3.2. Хранилища и установки переработки ОЯТ

Таблица 8. Проекты сооружения установок по обращению с РАО и ОЯТ

Страна	Проект
Украина	Строительство новой вентиляционной трубы и сопутствующих систем II очереди Чернобыльской АЭС
Россия	Сооружение установки очистки вод спецканализации и вод, содержащих САО ХМП для ФГУП «ПО «Маяк»
Россия	Создание комплекса цементирование жидких и гетерогенных среднеактивных отходов для ФГУП «ПО «Маяк»
Россия	Расширение здания 120/12 для размещения электропечи ЭП-500/5 и хранилища остеклованных радиоактивных отходов для ФГУП «ПО «Маяк»
Россия	Подготовка разделов проектной документации ОВОС и ООС по объекту в губе Андреева
Россия	Проектирование комплексов по переработке и хранению РАО на объекте в губе Андреева
Индия	Конструкторско-технологические работы при создании УО ЖРО

Таблица 9. Завершенные проекты Управления по обращению с ОЯТ и РАО по состоянию на 31.12.2013

Страна	Заказчик	Название контракта	Начало проекта	Завершение
РОССИЯ	Госкорпорация «Росатом»	Создание комплекса цементирование жидких и гетерогенных среднеактивных отходов» для ФГУП «ПО «Маяк»	07/2008	12/2013
		«Расширение здания 120/12 для размещения электропечи ЭП-500/5 и хранилища остеклованных радиоактивных отходов» для ФГУП «ПО «Маяк»	10/2010	12/2013
	ФГУП «ФЦЯРБ»	Подготовка разделов проектной документации ОВОС и ООС по объекту в губе Андреева	11/2010	06/2013
	AnsaldoNucleare	Проектирование комплексов по переработке и хранению РАО на объекте в губе Андреева	03/2011	06/2013

Россия, ФГУП «ПО «Маяк»

Сооружение установки очистки вод спецканализации и вод, содержащих среднеактивные отходы химико-металлургического производства ФГУП «ПО «Маяк»

Работы выполнялись по контракту между ЗАО АСЭ и Государственной корпорацией «Росатом» на условиях «под ключ». Выполнены монтаж инженерных сетей и крупногабаритного технологического оборудования, вентиляции, отопления, отделка внутренней части здания. Работы завершены.

Создание комплекса цементирование жидких и гетерогенных среднеактивных отходов для ФГУП «ПО «Маяк»

В июле 2008 года ЗАО АСЭ подписало договор с заказчиком проекта – Госкорпорацией «Росатом». Компания выполняет работы на условиях «под ключ». Согласно контракту, в обязательства ЗАО АСЭ входит выполнение строительно-монтажных и пуско-наладочных работ.

Результаты 2013 года

Выполнены работы по монтажу ЖБИ технологического здания, нержавеющей облицовки, возведению монолитных стен и перекрытий и монтажу крупногабаритного оборудования.

Планы на 2014 год:

- завершение работ по контракту,
- выполнение обязательств в рамках гарантийного периода.

Расширение здания 120/12 для размещения электропечи ЭП-500/5 и хранилища остеклованных радиоактивных отходов для ФГУП «ПО «Маяк»

Проект выполняется в рамках межправительственного соглашения между Россией и Италией о сотрудничестве в области утилизации российских атомных подводных лодок, выведенных из состава военно-морского флота, и безопасности обращения с РАО и ОЯТ. Соглашение было заключено в 2003 году.

Работы выполняются на условиях «под ключ». Заказчиком проекта является Госкорпорация «Росатом». Работы по контракту начались в октябре 2010 года.

В 2013 году осуществлялись работы по возведению каркаса пристроя для размещения ЭП 500/5 и хранилища РАО, а также поставка части технологического оборудования.

Финансирование перечисленных проектов на ФГУП «ПО «Маяк» осуществляется из средств федерального бюджета РФ в рамках реализации Федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года».

Подготовка разделов проектной документации ОВОС и ООС по объекту в губе Андреева; Проектирование комплексов по переработке и хранению РАО на объекте в губе Андреева

В рамках реализации межправительственного соглашения между Россией и Италией о сотрудничестве в области утилизации российских атомных подводных лодок и безопасности обращения с РАО и ОЯТ от 05.11.2003, ЗАО АСЭ определено координатором российских субподрядчиков при проектировании, поставках и строительстве комплексов по переработке и хранению РАО на объекте в губе Андреева.

Работы выполняются в рамках контракта на проектные работы между ЗАО АСЭ и компанией AnsaldoNucleare (Италия), контракта между ЗАО АСЭ и ОАО «ФЦ ЯРБ», Госкорпорацией «Росатом» и Министерством экономического разви-

тия Республики Италия. Работы по двум контрактам финансируются Правительством Италии.

В 2013 году продолжены работы по разработке проектной документации, включая разделы ОВОС и МООС, на комплексы переработки и временного хранения РАО на объекте в губе Андреева.

Украина

Строительство новой вентиляционной трубы и сопутствующих систем II очереди Чернобыльской АЭС

Работы завершены в 2013 году. Проект финансировался из средств Международного фонда «Укрытие», распорядителем которого является Европейский банк реконструкции и развития.

Словакия

Реализация ЗАО АСЭ обязательств по контракту с АО «ЯВИС» (Jadrova a vyrad'ovaciapolocnost', a.s.), подписанного в марте 2008 года, приостановлена в связи с отсутствием разрешения на ввоз на территорию РФ металлических РАО для переработки.

Индия

Конструкторско-технологические работы при создании установки отверждения ЖРО

С августа 2008 года в рамках контракта на сооружение энергоблоков № 1, 2 АЭС «Куданкулам» ведется разработка проекта установки отверждения ЖРО (УО ЖРО) и авторского надзора за

изготовлением оборудования. Работы осуществляются по внутреннему заказу в рамках выполнения обязательств по контракту на сооружение энергоблоков № 1, 2 АЭС «Куданкулам». Заказчиком по проекту является Atomic Energy Corporation of India, LTD.

В 2012 году установка введена в эксплуатацию.

В 2013 году выполнялись работы по гарантийному сопровождению переданной в эксплуатацию установки центрирования (УЦ), блоков установки концентрирования (УК), СКУ УЦ и УК.

Международное сотрудничество в сфере обращения с РАО и ОЯТ

В 2013 году с целью развития компетенций и получения референции открытое акционерное общество «Государственный специализированный проектный институт» (ОАО «ГСПИ»), Открытое акционерное общество «СвердНИИХиммаш» (ОАО «СвердНИИХиммаш»), Компания NUKEM Technologies GmbH (NUKEM Technologies), ЗАО АСЭ и ОАО «НИАЭП» заключили соглашение об осуществлении сотрудничества при реализации проектов «под ключ» в области вывода из эксплуатации ядерно- и радиационноопасных объектов, обращения с отработавшим ядерным топливом и радиоактивными отходами. Сотрудничество основывается на реализации следующего опыта и компетенций:

- ОАО «ГСПИ» – выполнение проектных и конструкторских работ для нужд атомной промышленности России;
- ОАО «СвердНИИХиммаш» – разработка, изготовление и поставка оборудования для атомных станций и объектов топливного цикла;
- NUKEM Technologies – технологии и оборудование для ВЭ ЯРОО, обращения с ОЯТ и РАО;
- ЗАО АСЭ – строительство атомных электростанций с реакторами российского дизайна и сооружение ядерных комплексов и установок в качестве ЕРСМ подрядчик на условиях «под ключ»;
- ОАО «НИАЭП» – сооружение и ввод в эксплуатацию АЭС в России и за рубежом.



3.4. Строительство сложных инженерных неатомных объектов

3.4.1. Рынок тепловой энергетики

Проект «Южноуральская ГРЭС-2»

Проект предусматривает строительство двух энергоблоков мощностью 400 МВт на территории Челябинской области РФ.

Договор на реализацию проекта на условиях ЕРС по энергоблоку № 1 заключен в 2009 году, по энергоблоку № 2 – в 2012 году. Договоры предусматривают поставку проектно-технической документации, производство строительно-монтажных, пусконаладочных работ, поставку оборудования и проведение работ по обучению персонала заказчика.

Энергоблок № 1

Поставщиками основного оборудования являются SiemensAG и

ОАО «Атомэнергомаш», генеральный проектировщик – ОАО «Институт Теплоэлектропроект».

В 2013 году основные строительные, монтажные и пусконаладочные работы завершены на 96 % (смонтировано основное и вспомогательное оборудование, завершён монтаж котла-утилизатора), оборудование поставлено на 98 %, осуществлено включение генератора в сеть.

В марте 2014 года планируется завершение работ по проекту.

Энергоблок № 2

Поставщиками основного оборудования являются ООО «Сименс Технологии Газовых Турбин» и ОАО «ЗиО-Подольск», генеральный проектировщик – ОАО «Институт Теплоэлектропроект».

В 2013 году на площадку поставлено основное оборудование (силовой остров и котел-утилизатор), заказчику выдано 95 % рабочей документации, за-

крыт тепловой контур главного корпуса, ведется монтаж силового острова и дымовой трубы и работы по ОРУ 500.

План по сооружению энергоблока № 1 ЮГРЭС в 2013 году выполнен на 86,89 %, по сооружению энергоблока № 2 – на 51,57 %.

В 2014 году планируется завершение работ по строительству и ввод энергоблока № 2 в эксплуатацию до конца ноября 2014 года.

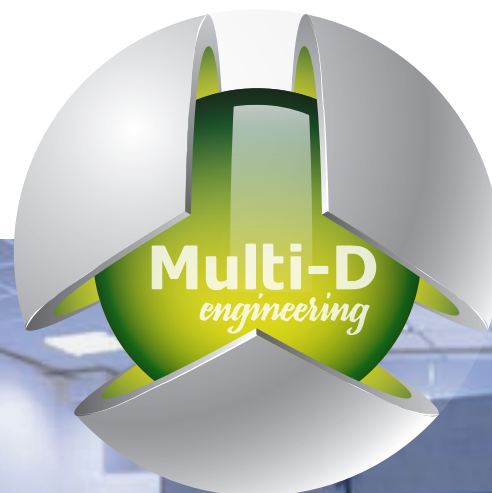
3.4.2. Рынок нефтегазовых объектов

В 2013 году произведена интеграция в целевое информационно-коммуникационное пространство (участие в трех крупнейших выставочных мероприятиях в СНГ (MIOGE (Москва), KIOGE (Казахстан), «Нефть, газ, нефтехимия» (Татарстан)). Начата проработка участия в роли РМС на проекте сооружения второй очереди «Танэко».

Таблица 10. Степень готовности объектов тепловой энергетики

Энергоблок	Готовность объекта на конец 2013 года, %	Вклад 2013 года в готовность объекта, %	Прогноз готовности объекта на конец 2014 года, %	Вклад 2014 года в готовность объекта, % (план)
№ 1, ЮГРЭС-2	94,25	38,14	100,00	5,75
№ 2, ЮГРЭС-2	39,49	36,00	100,00	60,51

Эволюция инноваций





Инновационная деятельность

4

- Механизмы управления проектами
- Управление проектированием и сооружением
- Инновационные проекты, стартовавшие в 2013 году
- Планы по запуску инновационных проектов на 2014 год

Интервью



Юрий Иванов,
старший вице-президент, директор по проектированию

– Какое влияние внедрение инноваций оказывает на производственный процесс?

– Мы добились того, что для выполнения монтажных операций непосредственно на площадке, с помощью технологии Multi-D разрабатываются максимально детальные графики с точностью планирования до одного сварного шва или монтажной операции. За счет инновационных инструментов визуального моделирования на строительных площадках повысилось качество и скорость производства работ. Сейчас мы переносим этот подход из зоны монтажа на строительную базу, что сокращает сроки сооружения.

– Сколько времени проходит, прежде чем инновации оправдывают вложенные в них финансовые и иные ресурсы?

– Наш опыт показывает, что применение инновационных технологий как в методах управления, так и в производственных процессах моментально сказывается на окупаемости. Например, применение технологии Multi-D для моделирования сложных

монтажных работ в ограниченном пространстве, моделирование аварийных ситуаций моментально окупает затраты на разработку технологии. Применение инновационных методов автоматизированной аргонной сварки для трубопроводов большого диаметра на Ростовской АЭС сократило их монтаж со 127 до 100 дней.

– Какие области производства удалось усовершенствовать за счет инновационных проектов?

– За счет внедрения инновационных проектов, Компания улучшила показатели сооружения объектов в производстве оборудования, монтажа и сварки, закупках и поставках, управлении персоналом на строительной площадке, подготовке кадров (как молодых специалистов, так и уже работающих в Компании). За счет применения информационных технологий были оптимизированы многие процессы выполнения работ на строительной площадке.

4.1. Механизмы управления проектами

4.1.1. Проектный офис

Проектный офис – это центр управления отдельным проектом его функции:

- предоставление информации о ходе выполнения проекта;
- контроль исполнения договорных обязательств подрядными организациями;
- управление изменениями в проекте;
- подготовка предложений по совершенствованию системы управления проектом;
- анализ рисков проекта и подготовка предложений по их минимизации;
- контроль выполнения проекта;
- сбор и анализ отчетной документации в ходе выполнения проекта;
- координация деятельности структурных подразделений, участвующих в реализации проекта;

- планирование по календарно-сетевым графикам второго и третьего уровней;

- разработка компенсирующих мероприятий при возникновении отклонений от заданных параметров проекта.

Для организации офиса по управлению проектами приняты следующие документы: Стандарт предприятия по управлению проектами, Паспорт на систему управления проектами в ОАО «НИАЭП», Положение об офисе управления проектами и Положение о руководителе проекта.

4.1.2. Портал руководителя проекта

Портал обеспечивает единое информационное пространство для всех участников проекта сооружения АЭС посредством доступа к производственным информационным модулям:

- 3D-модель;
- Табло прилета оборудования;
- Акты календарно-сетевых графиков второго и третьего уровней;
- Дебиторская и кредиторская задолженность;
- Складское хозяйство;
- Контроль персонала;
- Управление поручениями;
- Цепочка помощи;
- Web-камеры;
- Аналитика.

4.1.3. Центр управления проектами

Центр управления проектами (ЦУП) создан для реализации нового формата управления на основе единого информационного пространства.

ЦУП дает возможность:

- осуществления контроля процесса сооружения энергоблока путем установления и мониторинга ключевых показателей (сроки, стоимость, качество) деятельности участников сооружения энергоблока;
- оперативного получения прогнозов изменения ключевых показателей в случае принятия или непринятия управляющих воздействий;
- оперативного принятия решения по оказанию управляющих воздействий как единолично, так и коллегиально;
- ведения и анализа всего портфеля проектов Объединенной компании НИАЭП–АСЭ, в том числе в разрезе финансовой деятельности Компании;
- накопления базы данных по ключевым показателям, систематизации с целью использования наиболее эффективных мер по их корректировке;
- создания по завершению проекта совместно с Руководителем проекта итогового отчета об управлении проектом для использования его в качестве «учебников» для повышению квалификации специалистов по управлению проектами.

ЦУП располагается в здании Московского филиала ОАО «НИАЭП» в специализированном помещении со всей необходимой мультимедийной, аппаратно-технической и софтверной инфраструктурой.

4.1.4. Объединенный график сооружения

Работы по созданию объединенного графика начаты в 2013 году. Разработан Стандарт предприятия, определяющий порядок разработки и сопровождения объединенных календарно-сетевых графиков сложных инженерных объектов. Задачей объединенного графика является облегчение доступности информации для руководителя проекта на любой из стадий (проектирование, поставка, сооружение).

Объединенный календарно-сетевой график совмещает графики проектирования, комплектации и сооружения. Детальные графики разработки проектно-сметной документации, закупки и поставок не представлены в объединенном графике в явном виде. Информация по этим графикам поступает в календарно-сетевой график из информационной системы управления проектированием и системы управления закупками и поставками оборудования и материалов.

4.1.5. Multi-D-технология

Технология Multi-D позволяет на основе 3D-модели объекта проводить детальное моделирование процессов строительства и монтажа, оптимизировать сооружение АЭС еще на этапе подготовки к производству, анализировать

различные сценарии использования ресурсов и при необходимости вносить изменения в 3D-модель для ее оптимизации. Multi-D-модель состоит из пространственной интеллектуальной модели объекта, включающей в себя чертежи и трехмерную визуализацию; графика производства работ, основанного на нормативах выработки; информации о физических объемах. Предел детализации Multi-D-модели соответствует календарно-сетевым графикам четвертого уровня. Технология планирования СМР, основанная на этом графике, применяется поэтапно к отметкам, помещениям и монтажным зонам.

Технология Multi-D может также применяться при строительстве тепловых станций. В рамках совместных договоренностей с ОАО «Институт Теплоэлектропроект» ОАО «НИАЭП» получил от заказчика 3D-модель энергоблока № 2 Южноуральской ГРЭС и график 3-го уровня, на основе которого будет построен и увязан с 3D-моделью график 4-го уровня (максимально детальный график), смоделированы процессы сооружения.

4.1.6. Планы на 2014 год

На 2014 год запланирована работа по оценке зрелости Компании в проектном управлении по стандарту ОРМЗ.



4.2. Управление проектированием и сооружением

4.2.1. Создание Отраслевого номенклатурного каталога оборудования и материалов для АЭС

Единый отраслевой номенклатурный каталог оборудования и материалов (Каталог) – это инструмент для оптимизации процессов проектирования и последующей закупки оборудования для нужд атомной отрасли. Каталог работает с помощью централизованной базы данных оборудования и материалов, основанной на информации заводов-изготовителей.

Создание Каталога начато в 2011 году в рамках создания типового проекта оптимизированного и информатизированного энергоблока технологии ВВЭР (ВВЭР-ТОИ).

Централизованная база данных об оборудовании и материалах для АЭС охватывает 2 тысячи номенклатурных видов продукции, для каждого из которых создан уникальный шаблон стандартизированного описания технических и эксплуатационных свойств изделия.

Результаты 2013 года

По наполнению Каталога достигнуты следующие показатели:

- количество карточек образцов продукции: 314 785 (+ 53 % за 2013 год),
- количество зарегистрированных поставщиков: 632 (+ 23 % за 2013 год),
- количество зарегистрированных отраслевых пользователей: 146 (+39 % за 2013 год).

По целевому наполнению Каталога для потребностей основных проектов АЭС достигнуты результаты:

- базовый проект ВВЭР-ТОИ (ОАО «Атомэнергопроект») – 77 % (технический максимум),
- серия АЭС-2006 – 45 % (в рамках Балтийской АЭС),
- серия В-320 – 57 % (по договорам поставки).

В 2013 году значительно усовершенствован и расширен пользовательский инструментарий Каталога и приняты

Рис. 24. Интерфейс базы данных с описанием параметров образцов производимой продукции

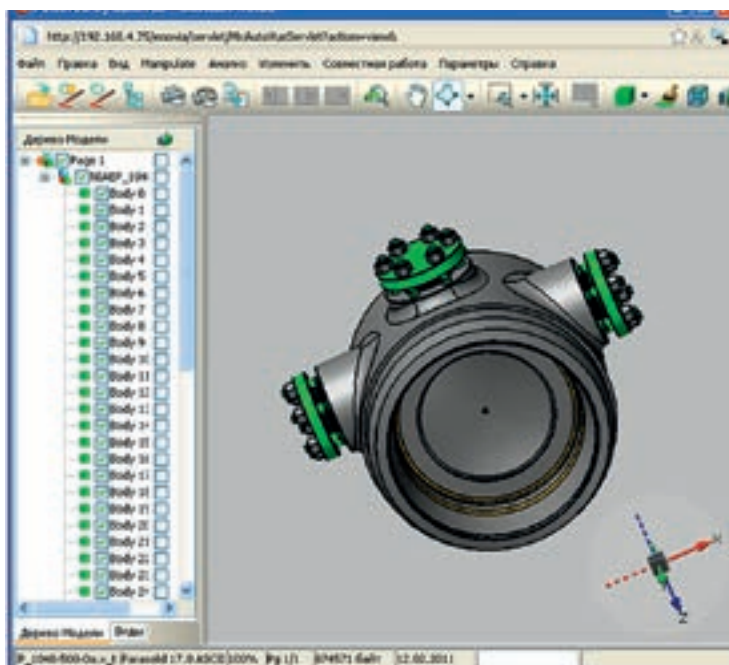
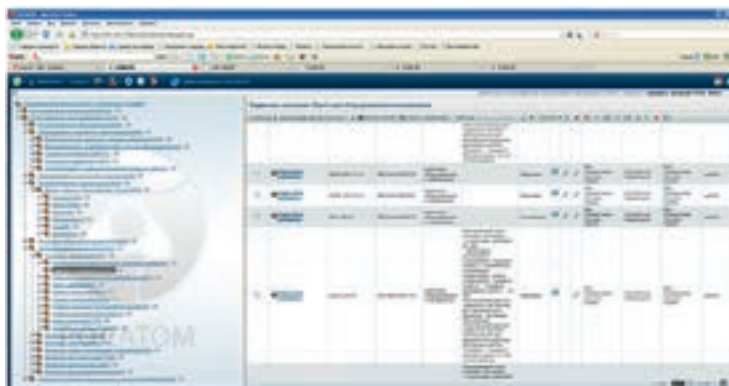


Рис. 25. Интерфейс базы данных 3D-моделей производимой продукции

меры по информационной безопасности, отказоустойчивости и повышению быстродействия Каталога:

- усовершенствован инструмент автоматического информирования поставщиков о проектной потребности в форме запроса от проектировщиков;
- реализован механизм автоматического получения ответа Поставщика о готовности производства по параметрам проектной потребности;
- усовершенствован модуль расчета

лимитной стоимости по образцам продукции на основе ценовых характеристик;

- реализован инструмент расчета полной прогнозной стоимости энергоблока по проектной/договорной спецификации;
- реализован Портал согласования документов типа ИТТ, ТЗ, ТУ;
- реализован унифицированный веб-сервис, позволяющий передавать ин-

формацию, содержащуюся в Каталоге и принимать информацию из внешних информационных систем;

- реализован комплекс программных инструментов для администратора Каталога по настройке быстрого действия и повышению мер ИТ-безопасности;
- доработаны и введены в промышленную эксплуатацию реализованные в 2012 году адаптеры автоматической передачи данных из Каталога в модули SP3D и SP P&ID;
- проведено очное обучение представителей более чем 50 организаций-поставщиков.

Всего за 2013 год в Каталоге зарегистрированы 105 новых организаций, в т.ч. 50 зарубежных.

Планы на 2014 год

Наполнение Каталогакупаемыми образцами продукции в рамках текущих проектов АЭС «Аккую», Белорусской и Ростовской АЭС.

Усиление позиций Каталога и вывод его на уровень отраслевых информационных систем Госкорпорации «Росатом» за счет интеграции Каталога с корпоративным справочником «Материально-технические ресурсы в Единой отраслевой системе управления нормативно-справочной информацией» и системой ИСУП КС ОАО «НИАЭП».

4.2.2. Создание электронного технического документооборота

Работы по созданию электронного технического документооборота (ЭТДО) с применением электронной цифровой подписи (ЭЦП) ведутся с 2011 года. Создание ЭТДО направлено на повышение эффективности коммуникации внутри Компании и между Компанией и заказчиками в процессе разработки, согласования и хранения технической документации.

В 2013 году актуализированы и формализованы бизнес-процессы ЭТДО, проведено обновление ПО средств электронной подписи для работы с более высокими версиями SPF. В рамках проектирования Балтийской АЭС проведена опытно-промышленная эксплуатация системы ЭТДО SmartPlantFoundation. Для создания единого информационного пространства между ОАО «Голов-

ной институт «ВНИПИЭТ» «СПБАЭП» и Объединенной компанией НИАЭП–АСЭ развернута инфраструктура предварительного согласования рабочей документации по Белорусской АЭС на базе системы ЭТДО SmartPlantFoundation.

4.2.3. Развитие комплексной системы управления капитальным строительством «ИСУП НИАЭП»

С 2009 года в ОАО «НИАЭП» используется комплексная система управления капитальным строительством «ИСУП НИАЭП», состоящая из модулей, автоматизирующих процессы управления ПИР, капитального строительства, ведения договоров, комплектации оборудования и интеграции данных.

Основные задачи, решаемые с помощью «ИСУП НИАЭП»:

- управление договорными отношениями;
- управление разработкой рабочей документации;
- управление сметным лимитом, финансированием по периодам;
- контроль фактического выполнения работ;
- тематическое планирование и отчетность;
- управление комплектацией оборудованием и материалами;
- мониторинг фактической численности и трудозатрат подрядных организаций;
- сводный анализ состояния объектов сооружения.

В 2013 году разработан новый модуль «Автоматизированная система контроля исполнительной документации» (АСКИД), предназначенный для контроля полноты, правильности оформления и своевременности предоставления заказчику исполнительной документации. АСКИД позволяет сформировать электронный архив исполнительной документации. Пилотным проектом по внедрению модуля стала площадка Ростовской АЭС.

Подготовлены базы данных ИСУП НИАЭП для применения на зарубежных объектах строительства – Белорусской АЭС и АЭС «Аккую». База данных «ИСУП НИАЭП по Белорусской АЭС» включена в единое информационное пространство

ОАО «НИАЭП» и филиала ОАО «Головной институт ВНИПИЭТ» «СПБАЭП» для обеспечения передачи данных для закупки оборудования.

В настоящее время к информационной системе подключено более 1350 пользователей.

Для проектов Ростовской и Балтийской АЭС выполнены доработки «ИСУП НИАЭП» по требованиям заказчиков и структурных подразделений ОАО «НИАЭП».

4.2.4. Развитие основной учетной системы «1С:УСО8»

Система находится в актуализированном состоянии в соответствии с требованиями законодательства РФ и учетной политики Госкорпорации «Росатом».

Проведена модернизация системы в соответствии с заявками функциональных подразделений:

- оптимизация матрицы ролевого доступа;
 - формирование документов по реализации программы негосударственного пенсионного обеспечения работников Компании;
 - автоматизация бизнес-процесса «Работа с дебиторской и кредиторской задолженностью»;
 - доработка модулей 1С согласно техническим заданиям.
- Разработаны и внедрены подсистемы:
- управленческого складского учета оборудования на проектах ЗАО АСЭ;
 - «1С8: Бухгалтерия предприятия», «1С8: Зарплата и управление для Республики Беларусь»;
 - автоматического контроля процедур финансовой отчетности ОАО «НИАЭП».



4.3. Инновационные проекты, стартовавшие в 2013 году

4.3.1. «Центр мониторинга и оперативного управления портфелем проекта НИАЭП» (ЦУП)

ЦУП является многопользовательской информационной системой с централизованным хранилищем данных, которая обеспечивает:

- сбор, загрузку исходных данных из модуля «Аналитика» и интеграция исходных данных из других информационных источников;
- расчет сводных аналитических показателей портфеля проектов по заданному алгоритму;
- настройку аналитических отчетов для визуализации данных на Информационной панели с интерактивными диаграммами, графиками, таблицами и индикаторами;
- вывод сводных аналитических показателей портфеля проектов на Информационную панель ЦУП;
- обеспечение доступа пользователей к необходимым данным посредством веб-браузера.

Информационная система ЦУП построена на платформе ПО SAS Visual Analytics. Целью разработки аналитических показателей является обеспечение наглядного, информативного и исчерпывающего представления на Информационной панели фактического состояния сооружения проекта, его финансовых показателей, а также вклада проекта в финансовое положение предприятия.

4.3.2. Интерфейс доступа к ЦУП и локальным системам мониторинга строительства АЭС

Интерфейс создан на базе единого информационного пространства в рамках проекта «Создание Центра мониторинга и оперативного управления капитальным строительством ОАО «НИАЭП». С помощью интерфейса осуществляется



Рис. 26. Интерфейс системы мониторинга

мониторинг, прогнозирование, принятие решений и контроль их исполнения в ходе реализации проектов капитального строительства.

4.3.3. Система мониторинга в части интеграции подсистемы «Аналитика» с системами-источниками исходных данных

В 2013 году произведена доработка системы в рамках сооружения Ростовской АЭС.

Основные задачи подсистемы «Аналитика»:

- мониторинг процессов сооружения объектов капитального строительства посредством анализа показателей деятельности структурных подразделений Компании;
- визуализация аналитических показателей.

В рамках проекта выполнены все запланированные работы по интеграции подсистемы «Аналитика» с системами – источниками исходных данных: 1С: УСО,

ИС «СИО», ИС «Портал поставщика», ИС «ИСУП» и ИС «Primavera».

Благодаря доработке достигается сокращение трудозатрат при работе с Подсистемой за счет автоматической загрузки данных в Систему из внешних информационных систем и повышение достоверности и качества исходных данных в Системе, за счет исключения ошибок при ручном вводе информации.

4.3.4. «Портал поставщика»

«Портал поставщика» введен в промышленную эксплуатацию в рамках Ростовской АЭС. Он представляет собой единую интегрированную платформу управления взаимоотношениями с поставщиками.

Портал объединяет архив документов, предоставляемых поставщиками в Компанию в рамках договорных обязательств, в том числе первичных товарных и товаросопроводительных документов.

На Портале возможна совместная работа Компании, поставщиков, грузоотправителей и изготовителей в режиме on-line с разграничением прав доступа.

Платформа полностью интегрирована с ERP-системой НИАЭП.

Планируемые результаты от внедрения «Портала Поставщика»:

- сокращение ошибок при оформлении первичных документов,

4.3.5. «Табло прилета»

Система учета оборудования «Табло прилета» введена в опытно-промышленную эксплуатацию на Ростовской АЭС. Данная система реализуется на основе

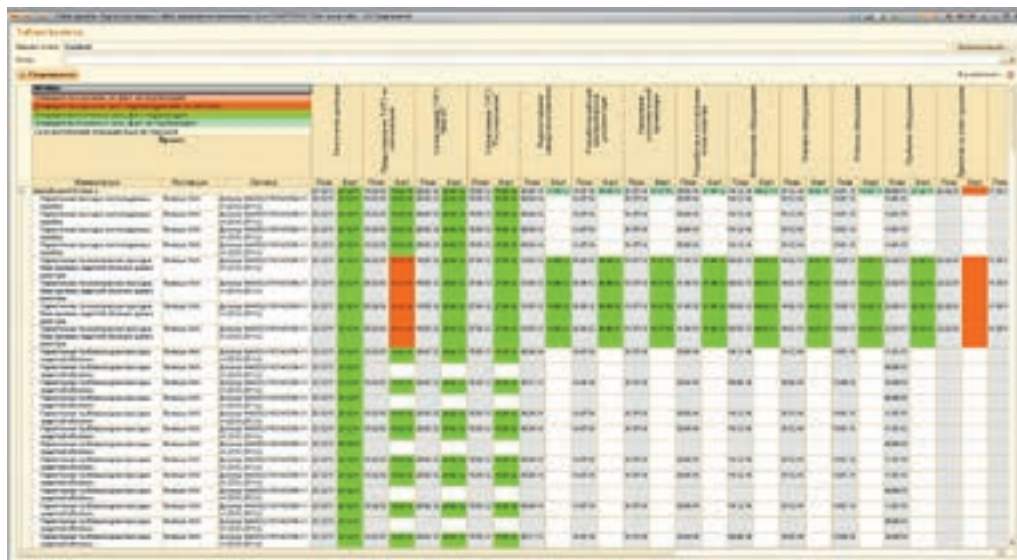


Рис. 27. Интерфейс «Табло прилета»

- снижение временных издержек при закупке и поставке оборудования для сооружения АЭС,
- повышение прозрачности в процессе поставки оборудования для сооружения АЭС,
- автоматический обмен документами (уведомления, извещения и пр.) между Компанией и поставщиком в режиме on-line.

Экономические эффекты

Общее снижение трудозатрат по складским операциям: 208 чел./дней в год. Подробный расчет представлен в электронном годовом отчете. ■

Качественные эффекты:

- упрощение и ускорение логистических процессов,
- сокращение времени выполнения функций,
- исключение ошибок при заведении оборудования в складскую систему.

«Портала поставщика» – информационного web-портала, на котором поставщики декларируют статус оборудования по своей зоне ответственности. Таким образом формируется полная база данных оборудования для план-фактного анализа своевременности процедур закупки и поставки применительно к каждой позиции оборудования. Это приводит к минимизации потерь времени из-за отсутствия оборудования.

4.3.6. Автономная автоматизированная система электронного учета рабочего времени персонала

На Белорусской АЭС введена в промышленную эксплуатацию автономная автоматизированная система электронного учета рабочего времени персонала с помощью пластиковых карт с пассивной RFID-меткой.

Система предполагает установку стоек с электронными считывателями в местах, через которые персонал проходит на рабочее место. Работники организаций, получают индивидуальные пла-

стиковые карты. В памяти RFID-меток хранится индивидуальная информация о сотруднике. Электронное считывание происходит при приближении пластиковой карты к считывателю, и информация о сотруднике через GSM-модем передается с пластиковой карты на центральный сервер.

Данная система учета персонала позволяет получать в реальном времени:

- информацию о численности персонала на объектах;
- список сотрудников, которые находятся на выбранном объекте;
- отчеты о фактическом времени работы на объекте по каждому сотруднику.

Технические возможности системы представлены в электронном годовом отчете. ■

Экономические эффекты

Общее снижение трудозатрат структурного подразделения (представительства ОАО «НИАЭП» в Республике Беларусь):

- руководство – 247,0 чел./час в год;
- отдел по работе с персоналом – 494 чел./час. в год;
- отдел охраны труда и промышленной безопасности – 988,0 чел./час. в год;
- сметный отдел – 247,0 чел./час. в год;
- отдел главного диспетчера Управления СМР – 247,0 чел./час. в год;
- табельщики – 988,0 чел./час. в год.

Качественные эффекты:

- обеспечение безопасности на площадке,
- повышение уровня информированности руководства о фактическом количестве сотрудников на площадке,
- возможность использования информации о задействованном персонале для перевода на другие работы в случае необходимости,
- формирование массива данных для будущего планирования необходимого количества персонала,
- проведение автоматического расчета работающего персонала для отражения в отчетных документах с детализацией до сотрудника,
- учет фактически отработанного времени сотрудников подрядных организаций,
- сокращение количества ошибок при учете персонала,
- повышение дисциплины персонала,



Рис. 28. Примеры представления отчетности из автономной системы электронного учета рабочего времени персонала с помощью пластиковых карт с пассивной RFID-меткой

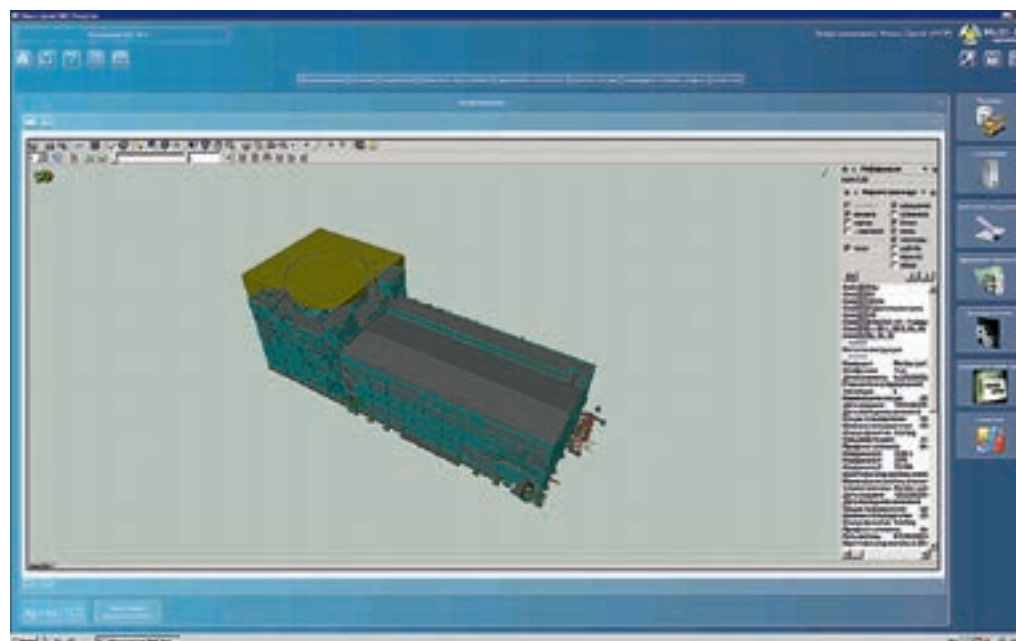


Рис. 29. Интерфейс «Модуля по проектированию»

- повышение производительности труда,
- сокращение времени выполнения функций.

4.3.7. Портал руководителя проекта

Портал представляет собой систему информационной поддержки руко-

дителя проекта сооружения сложного инженерного объекта.

В 2013 году Портал руководителя введен в опытную эксплуатацию на Белорусской АЭС. В системе реализованы программные модули: 3D-модель, Сферические панорамы, Недельно-суточные задания/ архив.

4.3.8. Разработка информационной системы поддержки принятия решений «Цепочка помощи» для Ростовской АЭС

«Цепочка помощи» – инструмент руководителя проектного офиса сооружения объекта капитального строительства, суть которого состоит в организации комплексного взаимодействия участников сооружения объекта, направленного на устранение проблемы в строго ограниченные сроки.

Структура «Цепочки помощи» состоит из иерархических уровней управления в соответствии с организационной структурой ОАО «НИАЭП».

Тестирование ИС «Цепочка помощи» проведено на Ростовской АЭС: отработаны процессы управления проблемами, возникающими при сооружении энергоблоков № 3, 4, с задействованием участников «Цепочки помощи», разработана организационная часть процесса «Цепочки помощи» и организовано их взаимодействие.

Результаты, полученные в процессе тестирования, позволили доработать информационную систему с ее последующим запуском в промышленную эксплуатацию. Информационная система позволяет эффективно решать проблемы на площадке сооружения АЭС, минимизировать негативное влияние проблем на процессы строительства, обеспечивает прозрачность мониторинга решения проблем.

4.3.9. Светодиодный видеозэкран

Для повышения вовлеченности работников в ход строительства, соблюдения сроков выполнения работ и информирования всех участников строительства на Ростовской АЭС установлен светодиодный уличный видеозэкран 6х4 метра.

На экране демонстрируются: графики производства работ первого уровня, ключевые события, этапы строительства, материалы по охране труда и профилактике нарушений трудовой и производственной дисциплины, предупреждения о чрезвычайных ситуациях, новости и обращения руководителей, презентационные материалы.

4.4. Планы по запуску инновационных проектов на 2014 год

Запуск в режим опытной эксплуатации ИС ЦУП

Проект – Создание хранилищ данных и аналитических отчетов в ПО SAS VA для представления в модуле Аналитика Системы мониторинга и оперативного управления капитальным строительством ОАО «НИАЭП» по проектам строительства АЭС «Аккую», Курской АЭС-2, Белорусской АЭС.

Аналитические отчеты и информационные панели с показателями будут предоставляться на основе Альбома ключевых аналитических показателей реализации Проекта сооружения объектов капитального строительства, разработанного офисом управления проектами.

Запуск проекта «Объединенный график проектирования, комплектации и сооружения»

Объединенный календарно-сетевой график представляет собой совмещенные в один графики проектирования, комплектации и сооружения.

Информация о реализации графиков разработки проектно-сметной документации, закупки, поставки поступает в Объ-

единенный график из информационной системы управления проектированием и системы управления закупками и поставками оборудования и материалов.

Объединенный график позволяет:

- координировать работы по проектированию, комплектации и сооружению в автоматическом и ручном режимах;
- выявлять коллизии и управлять изменениями графиков проектирования, комплектации и сооружения;
- визуализировать на диаграмме Ганта целевые планы, критический путь, процент выполнения и иерархию работ, технологические зависимости;
- отображать индикаторы обеспеченности СМР в части проектирования и комплектации.

Создание системы управления требованиями при проектировании и сооружении АЭС

Система предназначена для разработки и управления требованиями заинтересованных сторон к сложному инженерному объекту.

Разработка модуля «Аналитика» Системы мониторинга и оперативного управления капитальным строительством для объектов строительства Курской АЭС-2, Белорусской АЭС и АЭС «Аккую»

Проект включает в себя настройку локального модуля аналитики с учетом проведенного обследования процессов сооружения.

Тиражирование информационной системы поддержки принятия решений «Цепочка помощи» на Курской АЭС-2, ЮГРЭС, Белорусской АЭС и АЭС «Аккую»

Запущенная в промышленную эксплуатацию система поддержки принятия решений «Цепочка помощи» на Ростовской АЭС будет тиражирована на строящихся объектах.

Введение стандартов штрихкодирования на объектах ОАО «НИАЭП»: Табло прилета – разработка визуальной модели

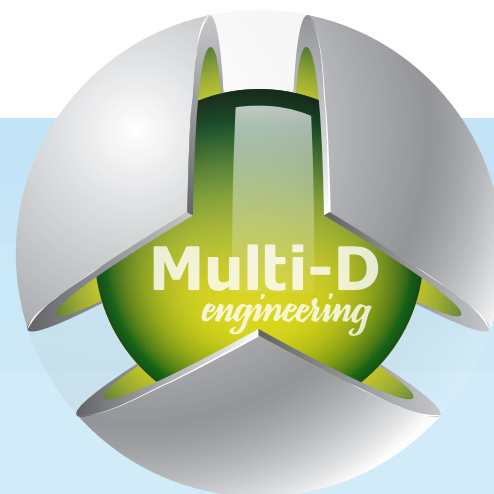
Проект обеспечит визуальное отображение «Табло прилета» в Системе мониторинга и оперативного управления капитальным строительством.

Введение стандартов штрихкодирования на объектах ОАО «НИАЭП»: Портал Поставщика – взаимодействие с заказчиком

Проект направлен на автоматизацию процесса согласования документов, необходимых для реализации оборудования.



Синергия доверия





Управление капиталами

5

- Финансовый капитал
- Производственный капитал
- Интеллектуальный капитал
- Человеческий капитал
- Природный капитал
- Социально-репутационный капитал

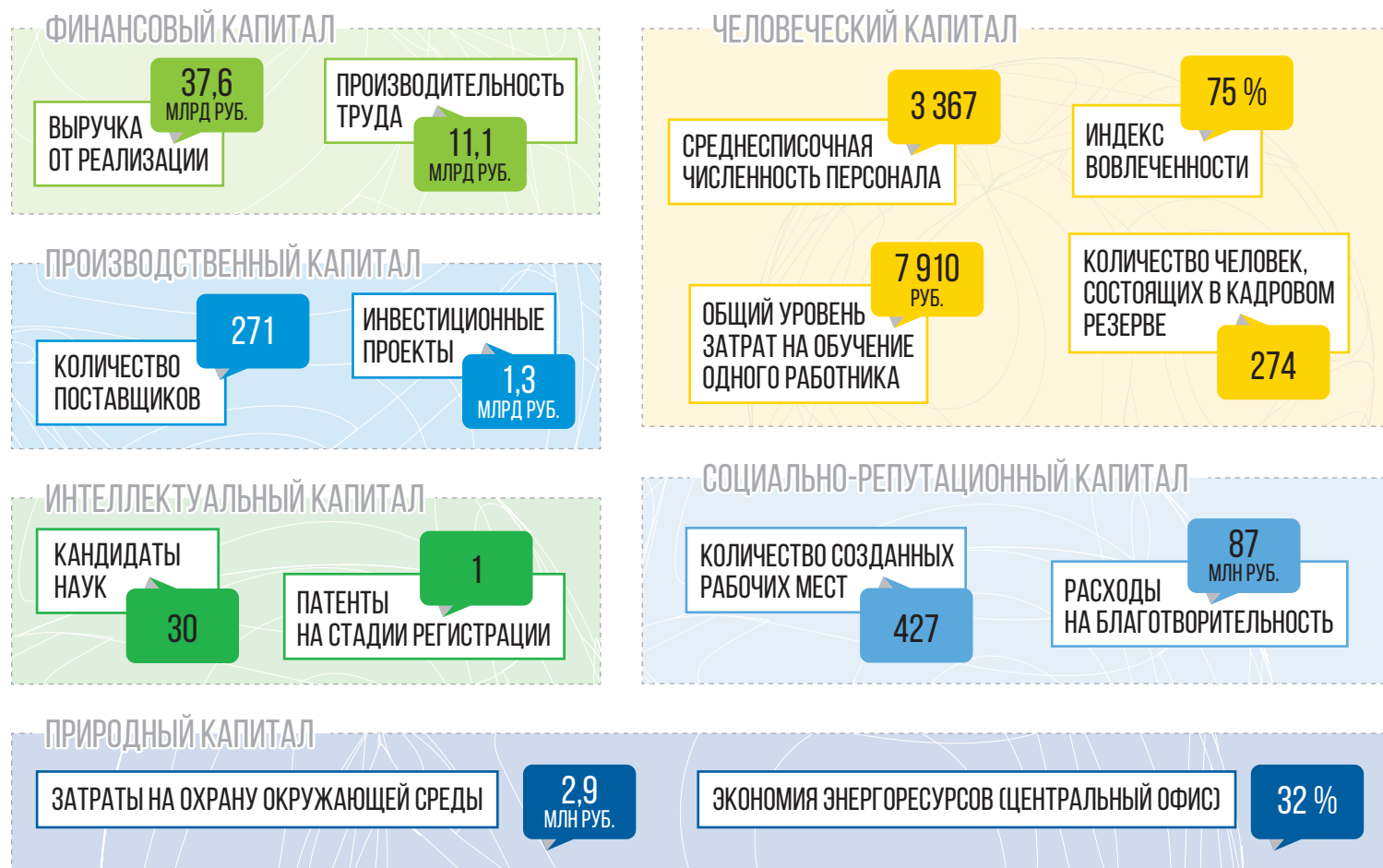


Рис. 30. Виды капиталов, используемые Объединенной компанией НИАЭП–АСЭ

Объединенная компания НИАЭП–АСЭ использует в своей деятельности шесть видов капиталов (см. раздел «Создание стоимости»): финансовый, производственный, интеллектуальный, человеческий, природный, социально-репутационный. Часть этих капиталов являются общими (используются несколькими субъектами) или общественными (используются всем обществом).

Капиталы являются источниками создания стоимости, которые могут со временем изменяться – увеличиваться или уменьшаться. Эффективное управление капиталами необходимо для достижения стратегических целей Компании (подробнее см. главу 2 «Стратегия»). С учетом принятой терминологии в Меж-

дународном стандарте интегрированной отчетности капиталы определены следующим образом:

- **финансовый капитал** – денежные средства, которые Компания использует для осуществления своей деятельности;
- **производственный капитал** – производственные физические и инфраструктурные объекты, которые доступны Компании для использования в своей деятельности, а также проекты, обеспечивающие эффективное управление производственной деятельностью;
- **интеллектуальный капитал** – продукты НИОКР, нематериальные активы (знания, интеллектуальная собствен-

ность), информационные технологии Компании, программное обеспечение, внутренние системы организационного управления и др.;

- **человеческий капитал** – персонал Компании; навыки, опыт и компетенции сотрудников;
- **природный капитал** – природные физические объекты (вода, воздух, почвы, энергетические ресурсы), которые Компания использует в своей деятельности, а также которые испытывают на себе последствия этой деятельности;
- **социально-репутационный капитал** – взаимосвязи Компании с ее ключевыми стейкхолдерами.

5.1. Финансовый капитал

Интервью



Владимир Кац,
исполнительный директор

– Как Вы оцениваете финансовые результаты 2013 года?

Анализ результатов 2013 года выявил положительную динамику показателей, характеризующих финансовый результат Компании. Зафиксирован рост прибыли от основной деятельности до выплаты процентов по заемным средствам, налогов и амортизации (ЕБИТДА), что дает основания полагать, что усилия менеджмента по повышению прибыльности основной деятельности были эффективны. В дополнение к динамике ЕБИТДА, рост чистой операционной прибыли после уплаты налогов (НОРАТ) и чистой прибыли также отражают эффективность принимаемых решений в части управления затратами, систем и методов управления налогами.

Динамика финансовых показателей позволяет судить о том, что основная деятельность генерирует положительный денежный поток, что снижает зависимость Компании от внешних заимствований, а также позволяет поддерживать инвестиции, соот-

ветствующие стратегическим целям. Данный показатель также позволяет сделать вывод, что управление активами Компании в текущем периоде было эффективным.

Эти положительные изменения обусловлены эффективным управлением проектами строительства АЭС, находящихся как в стадии проектирования и подготовительной стадии, так и в активной стадии строительства. Отражают понимание и учет, при принятии решений руководством Компании, методов управления экономической результативностью.

Немаловажную роль в достижении данных результатов сыграли внедряемые в Компании новые методики и стандарты управления экономическими показателями, бюджетная система, система ключевых показателей эффективности, системы план-факт анализа.

Управление экономической и финансовой результативностью

Для достижения стратегической цели «финансовая устойчивость Компании» необходимо эффективное управление экономической результативностью. С этой целью в Компании создана система управления Ключевыми показателями эффективности (КПЭ), которая позволяет путем формирования и контроля исполнения КПЭ топ-менеджментом оказывать влияние на достижение целей Компании в целом. Целевые значения показателей устанавливаются с учетом стратегических планов развития, прогнозов состояния внешней среды, возможных рисков.

Задачами системы являются подготовка информации о плановых, про-

гнозных и фактических данных по экономическим и производственным показателям деятельности, проведение план-факт анализа указанных показателей, с целью выявления отклонений и определения работ, направленных на достижение необходимых темпов развития Компании.

В целях комплексного управления экономическим аспектом деятельности Компании внедрена бюджетная система ЦФО-2 Зарубежное строительство¹², регламентированная стандартами предприятия интегрированной системы менеджмента.

Для повышения эффективности управления экономическими показателями Компании, повышения качества взаимодействия между службами, участвующими в формировании бюджета,

качества планирования и анализа, в отчетном году разработан и внедрен ряд стандартов предприятия (см. электронный годовой отчет). ■

Характеристики финансового капитала

Выручка ОАО «НИАЭП» в 2013 году составила 37 518,4 млн рублей, что на 2,6 % ниже аналогичного показателя 2012 года – 38 512,4 млн рублей. При этом чистая прибыль 2013 года выросла на 7 % по сравнению с чистой прибылью 2012 года и составила 1 450,7 млн рублей. Рентабельность по чистой прибыли выросла с 3,5 % по итогам 2012 года до 3,9 % по итогам 2013 года (см. табл. 11).

12. В установленный периметр консолидации ЦФО-2 Зарубежное строительство в целях формирования бюджета включены Центры финансовой ответственности третьего уровня: ОАО «НИАЭП», ЗАО «Атомстройэкспорт», ЗАО «АСЭ-Инжиниринг», Nukem Technologies GMBH.

Таблица 11. Финансовые результаты деятельности ОАО «НИАЭП»

Показатель	2011	2012	2013	(2013-2012)/2012, %
Выручка от реализации, тыс. руб.	35 304,7	38 512,4	37 518,4	-2,6
Себестоимость от реализации, млн руб.	33 208,7	35 363,5	33 854,6	-4,3
Валовая прибыль, млн руб.	2 096,0	3 148,9	3 663,8	16,4
Прибыль от основной деятельности до выплаты процентов по заемным средствам, налогов и амортизации (ЕБИТДА), млн руб.	475,0	1 089,0	1 603,0	47,2
Чистая прибыль, тыс. руб.	707,6	1 356,0	1 450,7	7,0

Рост прибыли от основной деятельности до выплаты процентов по заемным средствам, налогов и амортизации (ЕБИТДА) обусловлен снижением себестоимости проданных товаров, продукции, услуг.

Динамика валовой прибыли обусловлена ростом прибыли по бизнес-процессу «Управление сооружением» по проектам строительства: Ростовская

АЭС, энергоблоки № 1, 2; Белорусская АЭС – и ростом прибыли по бизнес-процессу «ПИР», в том числе по проекту строительства Белорусской АЭС.

Рост прибыли от основной деятельности до выплаты процентов по заемным средствам и налогов (ЕБИТ) обусловлен снижением себестоимости проданных товаров, продукции, услуг. Рост чистой операционной прибыли после уплаты

налогов (НОРАТ) обусловлен снижением себестоимости проданных товаров, продукции, услуг. Рост чистой прибыли обусловлен снижением себестоимости проданных товаров, продукции, услуг.

В течение отчетного и предшествующего периодов ОАО «НИАЭП» не получало субсидии и кредиты из государственного бюджета РФ.

Таблица 12. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость

Показатель	2011	2012	2013	(2013 - 2012)/2012, %
Доходы, млн руб.	36 085	40 114	38 413	-4,24
Распределенная экономическая стоимость, млн руб.	36 016	37 933	37 115	-2,16
Операционные затраты, млн руб.	32 574	32 854	32 204	-1,98
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам, млн руб.	2 053	3 007	3 617	20,29
Выплаты поставщикам капитала, млн руб.	582	785	0	-100
Валовые налоговые платежи, млн руб.	724	1 203	1 207	0,33
Инвестиции в сообщества, млн руб.	83	84	87	3,57
Нераспределенная экономическая стоимость, млн руб.	69	2 181	1 298	-40,47

Снижение доходов в 2013 году обусловлено динамикой изменения структуры производственной программы и периодов жизненного цикла проектов строительства АЭС.

Рост выплаченной заработной платы в течение отчетного периода связан с переходом управленческой функции ЦФО-2 Зарубежное строительство в ОАО «НИАЭП» и формированием в указанных целях Московского филиала. Также на рост фонда оплаты труда оказывает

влияние периодическая индексация зарплаты, повышение выплат, зависящих от окладов, повышение интегрированной стимулирующей добавки (ИСН) за высокую квалификацию.

Падение уровня нераспределенной экономической стоимости обусловлено снижением доходов при неизменном уровне операционных затрат.

Динамика выручки от реализации обусловлена ростом выручки по бизнес-процессу «Управление сооружением»

по проектам строительства Ростовской АЭС (блоки № 1, 2), Курской АЭС и Белорусской АЭС, перераспределением выручки по бизнес-процессу «Оборудование» и ростом выручки по бизнес-процессу «ПИР», в том числе по проекту строительства Белорусской АЭС.

Рост собственной производительности (см. табл. 13) обусловлен ростом прибыли от реализации, а также ростом доли добавленной стоимости в выручке от продаж.

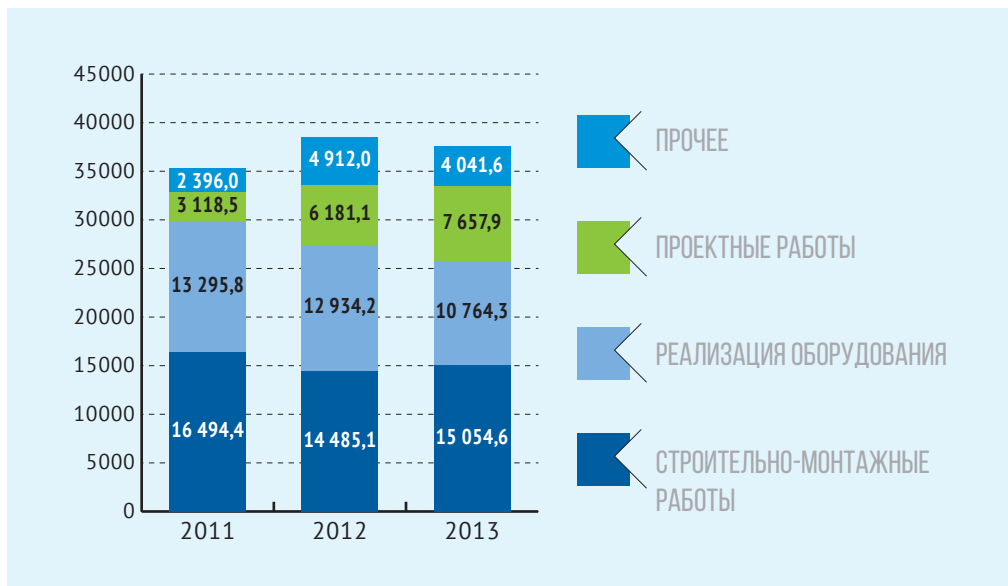


Рис. 31. Структура выручки по направлениям деятельности, млн руб.

Таблица 13. Добавленная стоимость/выручка (собственная производительность), %

2011	2012	2013	(2013–2012)/2012	2014 (план)
9,0	12,2	14,9	21,8	9,8

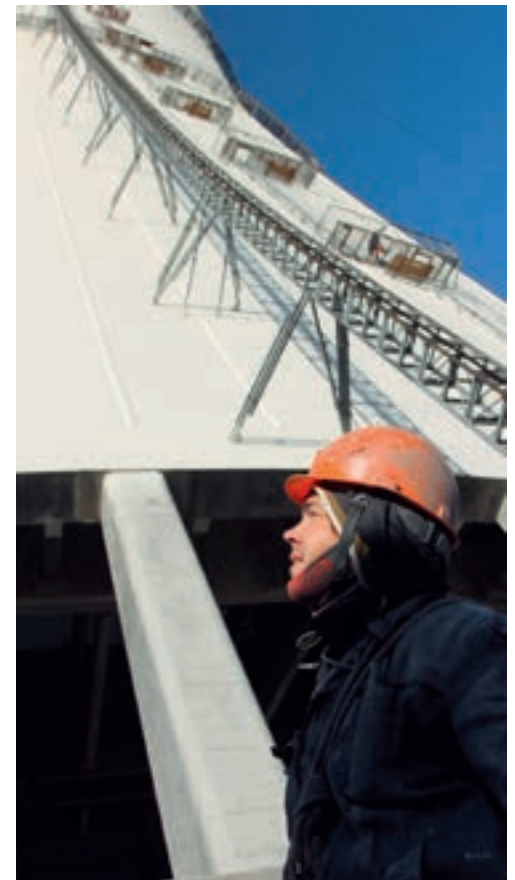


Таблица 14. Производительность труда в разбивке по направлениям деятельности, млн руб.

Показатель	2011 (факт)	2012 (факт)	2013 (факт)	Δ2013–2012/2012, %	2014 (план)
Всего, млн руб./чел.	14 492	12 580	11 143	-11,4	12 523
в том числе управление сооружением, млн руб./чел.	39 455	22 093	15 019	-32,0	18 327
оборудование, млн руб./чел.	40 712	39 214	18 942	-51,7	19 079
проектно-исследовательские работы, млн руб./чел.	2 559	5 624	6 263	11,3	6 295
прочие виды бизнеса, млн руб./чел.	1 013	2 698	1 872	-30,6	3 495

Динамика производительности труда напрямую связана с ростом в 2013 году доли объектов, находящихся в стадии проектирования и строительства, и, соответственно, повышением производительности труда в блоке проектно-изыскательских работ.

Рост показателя обусловлен ростом прибыли от реализации, а также ростом

доли добавленной стоимости в выручке от продаж.

Рост рентабельности продаж по чистой прибыли обусловлен ростом чистой прибыли на 7 %.

Рост рентабельности по EBITDA обусловлен ростом прибыли от основной деятельности до выплаты процентов по

заемным средствам, налогов и амортизации (EBITDA).

Рост рентабельности по EBIT обусловлен ростом прибыли от основной деятельности до выплаты процентов по заемным средствам, налогов и амортизации (EBIT).

Таблица 15. Показатели рентабельности, %

Показатель	2011	2012	2013	(2013-2012)/2012, %
Рентабельность продаж по чистой прибыли (ROS)	2,0	3,5	3,9	10,3
Рентабельность активов (ROA)	0,9	1,7	1,7	-0,7
Рентабельность собственного капитала (ROE)	24,8	37,4	33,8	-9,6
Рентабельность по EBITDA	1,3	2,8	4,3	51,7

Таблица 16. Показатели ликвидности

Показатель	2011	2012	2013	(2013 - 2012)/2012, %
Коэффициент текущей ликвидности	1,05	2,23	1,52	-31,8
Коэффициент срочной ликвидности	1,60	0,99	1,07	0,80

Снижение всех коэффициентов ликвидности произошло в 2013 году за счет роста краткосрочной кредиторской задолженности по полученным авансам (рост на 108 %), которое произошло за счет переквалификации долгосрочной

задолженности в краткосрочную в соответствии с правилами бухгалтерского учета. При расчете текущей, срочной и абсолютной ликвидности в расчет принимается только краткосрочная задолженность. При этом активы при

расчете коэффициентов учитываются полностью без разделения на краткосрочные и долгосрочные, хотя переквалификация из долгосрочных в краткосрочные также произошла в 2013 году.

Таблица 17. Расходы ОАО «НИАЭП», млн руб.

Тип расходов	2011 (факт)	2012 (факт)	2013 (факт)	Δ2013-2012/2012, %	2014 (план)	Δ2014-2013/2013, %
Вспомогательные расходы, в том числе:	2 083	2 600	3 271	20,5	3 550	8,5
• вспомогательные производства	1 872	2 342	3 074	31,3	-	-
• общепроизводственные расходы	211	258	197	-23,6	-	-
Управленческие расходы	1 127	1 439	1 714	19,1	2360	37,7
Коммерческие расходы	451	618	518	-16,1	727,4	40,4

5.2. Производственный капитал

Комментарий



Инвестиционная деятельность ОАО «НИАЭП» направлена на достижение стратегических целей самой Компании и Госкорпорации «Росатом» в целом.

Для реализации стратегии необходимо расширение портфеля заказов и наращивание производственного потенциала Компании через реализацию инвестиционных программ.

В 2013 году Объединенная компания реализует свои инвестиционные решения в качестве центра финансовой ответственности второго уровня «Зарубежное строительство» в рамках единой иерархической структуры управления инвестициями Госкорпорации «Росатом». В Компании применяется проектный подход управления инвестиционными проектами на базе Стандарта предприятия «Управление инвестиционной деятельностью» и Порядка внесения корректировок в инвестиционную программу Объединенной компании. В 2014 году планируется усовершенствовать Стандарт предприятия «Управление инвестиционной деятельностью», что предполагает объединение в нем всех утвержденных нормативных документов по инвестиционному направлению Компании и внесение в Стандарт изменений, связанных с усовершенствованием нормативных документов Госкорпорации «Росатом».

Николай Подоров,
 директор по экономике, планированию и финансам

Комментарий



В кратко- и среднесрочной перспективе нам необходимо вывести наши дочерние предприятия «СМУ 1» и «РОССЭМ» в число лучших строительных компаний отрасли. Для этого необходимо:

- провести мероприятия по их финансовому оздоровлению;
- обновить кадровый состав;
- в разы поднять производительность труда;
- существенно увеличить объем выполняемых заказов;
- разработать и внедрить технологию сооружения главного корпуса АЭС за 48 месяцев, сделав эти два предприятия основными подрядчиками при сооружении новых АЭС;
- сделать их лучшими ПСР-предприятиями отрасли.

Юрий Иванов,
 старший вице-президент, директор по проектированию

Характеристика производственного капитала

Развитие производственного капитала Объединенной компании НИАЭП–АСЭ направлено на достижение стратегических целей самой Компании и Госкорпорации «Росатом» в целом. Прирост производственного капитала осуществляется через реализацию инвестиционных программ.

Инвестиционные решения в ОАО «НИАЭП» принимаются на основании утвержденной Инвестиционной программы. Инвестиционная программа на 2013 год утверждена на заседаниях Инвестиционного комитета Госкорпорации «Росатом». В 2013 году инвестиционные планы Компании актуализированы до 2016 года.

Управление производственным капиталом также включает задачи по управлению сроками и стоимостью сооружаемых объектов.

Для решения этих задач Интегрированная компания реализует ряд проектов:

- создание и внедрение технологии оптимизации строительно-монтажных работ Multi-D (подробнее см. главу 4 «Инновационная деятельность»);
- внедрение Производственной системы «Росатом»;
- совершенствование и внедрение методики управления стоимостью строительства;
- оптимизация процессов закупок;
- инвестиционные проекты.

5.2.1. Внедрение Производственной системы «Росатом»

С 2009 года на предприятиях отрасли внедряется Производственная система «Росатом» (ПСР). ПСР базируется на принципах системы повышения эффективности компании Toyota, признанной одной из наиболее успешных в этой области. ПСР позволяет повысить производительность и качество, снизить затраты и сроки выполнения работ, добиться максимального удовлетворения требований заказчика. Применение инструментов ПСР способствует сокращению сроков сооружения энергоблока АЭС и снижению стоимости выполнения ра-



ОБЕСПЕЧИМ ПОТОК
СТРОИТЕЛЬСТВО

бот за счет более эффективной системы управления процессами.

В 2013 году ПСР как инновационный метод управления продолжает внедряться:

- в систему управления охраной труда (СУОТ) на строительных площадках сооружения АЭС;
- в систему управления строительным производством.

ПСР в Системе управления охраной труда

Цель внедрения ПСР в СУОТ – сохранение жизни и здоровья персонала, снижение профессиональных рисков за счет проведения профилактической работы в подрядных организациях.

Внедрение ПСР в СУОТ происходит по двум основным направлениям:

- продвижение культуры охраны труда;
- системный подход к охране труда.

В рамках ПСР разработан ряд мероприятий по охране труда (подробнее об

охране труда см. раздел 5.4.5 «Охрана труда»):

- мониторинг строительной площадки дежурными группами, оперативный контроль ООТ и ПБ Волгодонского филиала ОАО «НИАЭП»;
- совещание по безопасности труда (еженедельно при участии отделов по охране труда заказчика, ОАО «НИАЭП», субподрядных организаций);
- аудит по охране труда в субподрядных организациях (ежемесячно);
- график целевых проверок подрядных организаций.

ПСР в Системе управления строительным производством

Основные проекты ПСР направлены на повышение безопасности, качества и производительности работ:

- на проектах критического пути сооружения,
- на технически сложных проектах,
- на проектах, на которых допущено значительное отставание от графика.

5.2.2. Управление стоимостью строительства

Управление стоимостью регулируется единой отраслевой Политикой управления стоимостью строительства объектов, сооружаемых в рамках реализации инвестиционных проектов Госкорпорации «Росатом», осуществляемых в форме капитальных вложений (далее – Политика).

Основные принципы и подходы к управлению стоимостью строящихся объектов атомной энергетики, изложенные в Политике, лежат в основе «Модели определения и контроля предельной стоимости строительства энергоблоков АЭС ОАО «НИАЭП». С использованием данной модели в 2013 году разрабатывалась концепция отраслевой системы управления стоимостью строительства АЭС на базе ИСУП КС.

В представленной модели используется два метода расчета и учета стоимости строительства: по предельной стоимости строительства и с использо-

Таблица 18. Сокращение сроков строительства в 2013 году

Проект	Сокращение срока, дн.	% от целевого состояния
Ростовская АЭС	116	10,6
Белорусская АЭС	23	57,5
Южноуральская ГРЭС-2	130	32,7

Таблица 19. Планы по сокращению сроков реализации проектов на 2014 год

Проект	Цель		Амбициозная цель	
	Срок реализации проекта, дней	% от базового состояния	Срок реализации проекта, дней	% от базового состояния
Ростовская АЭС, энергоблок №3	158	18,4	227	26,5
Ростовская АЭС, энергоблок №4	443	28,4	–	–
ФГУП ПО «Маяк»	192	27,2	–	–
Белорусская АЭС	17	6,8	–	–
Южноуральская ГРЭС-2	233	19,1	372	30,5

ФУНКЦИОНАЛ СИСТЕМЫ ИСПОЛЬЗУЕМАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Автоматизация системы управления стоимостью (АСУС) строительства энергоблоков АЭС осуществляется в рамках корпоративной Информационной системы управления проектами сооружения АЭС – ИСУП НИАЭП.

АСУС использует следующую информацию:

1. Данные утвержденного Проекта в соответствии со структурой сводки затрат (СЗ) и сводных сметных расчетов (ССР).
2. Сроки выполнения работ в соответствии с графиками строительства.
3. Тематические планы строительства.
4. Локальные сметы (ЛС), спецификации рабочей документации (РД).
5. Индексы пересчета в текущие цены.
6. Данные о фактическом выполнении.

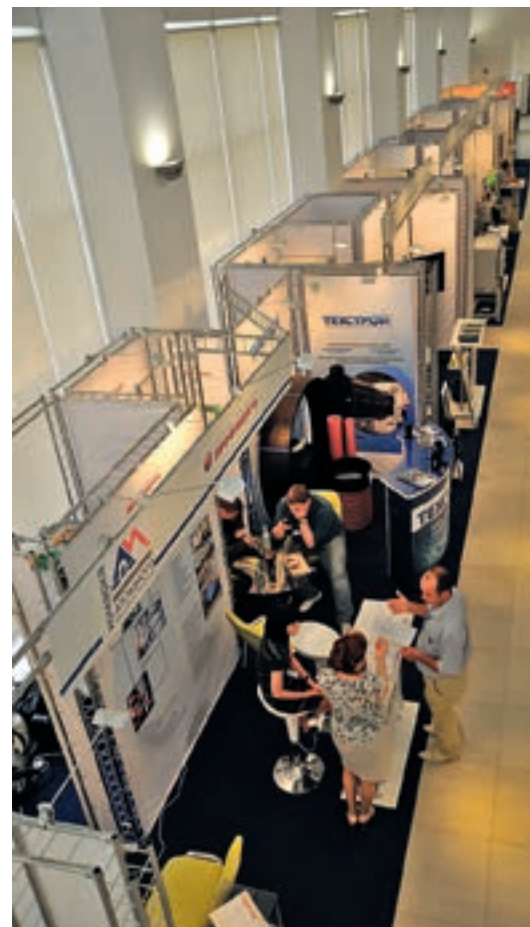
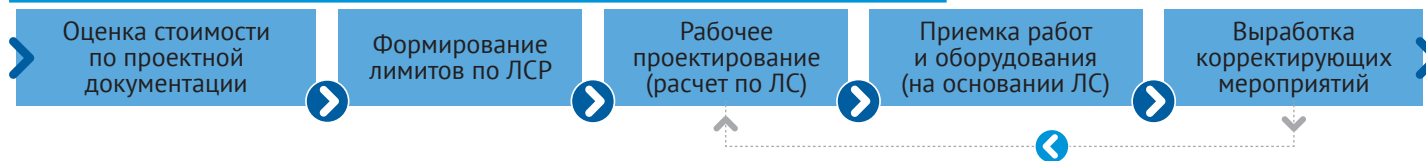


Рис. 32. Функционал системы. Используемая информация

1. Оценка стоимости по ССР Проекта;
2. Контроль при выпуске и корректировке ЛС лимита базисной стоимости;
3. Пересчет ЛС в текущие цены и контроль лимита текущей стоимости по ЛСР;
4. Закрытие работ в соответствии с утвержденными индексами.

БАЗИСНО-ИНДЕКСНЫЙ МЕТОД ОЦЕНКИ



РЕСУРСНЫЙ МЕТОД

1. Формирование стоимостной базы ресурсов;
2. Оценка текущей стоимости по РД ресурсным методом;
3. Выработка компенсирующих мероприятий.

Рис. 33. Модель определения и контроля предельной стоимости строительства энергоблоков АЭС

ванием традиционного ценообразования и учета в строительстве. Контроль предельных стоимостных параметров и анализ факторов возможных отклонений в настоящее время осуществляется с помощью модуля Автоматизированной системы управления стоимостью (АСУС ИСУП НИАЭП), доступной персоналу инвестора, заказчика и генподрядчика в режиме реального времени.

Модель определения и контроля предельной стоимости строительства энергоблоков АЭС постоянно совершенствуется с учетом появляющихся требований и нововведений. Схематично процесс оценки стоимости, определения лимитов стоимости, контроля их исполнения и управления изменениями в части СМР представлен на рис. 33.

В настоящее время в рамках внедрения в ОАО «НИАЭП» ИСУП КС осуществ-

ляется разработка проектных решений для данной системы. Основой для этой разработки являются процессы, реализованные в АСУС ИСУП НИАЭП.

Результаты 2013 года

По результатам опытной эксплуатации разработан дополнительный функционал модуля АСУС ИСУП НИАЭП. (Подробную информацию см. в электронном годовом отчете). ■

В течение 2013 года в целях повышения эффективности управления проектом сооружения с использованием информационной поддержки руководителя проекта на площадках сооружения АЭС проводилось обучение в системе АСУС ИСУП НИАЭП.

Процедуры модели определения предельной стоимости строительства энергоблоков АЭС в 2013 году применялись для рабочих расчетов стоимости зарубежных объектов: АЭС «Ханхикиви-1» (Финляндия).

Утвержден «План перехода на ресурсный метод оценки стоимости строительства энергоблоков АЭС на проектах ВВЭР-ТОИ за рубежом». Разработана Функциональная карта распределения полномочий и ответственности подразделений и организаций Госкорпорации «Росатом». В указанной карте ОАО «НИАЭП» является владельцем базы ЕОНКОМ, БДС МТР (База данных стоимостей материально-технических ресурсов). Обеспечено внедрение «Территориальных сборников средних сметных цен на материалы, изделия и конструкции, применяемые при строительстве объектов атомной энергетики» ТССЦ для Ростовской области. Организована системная работа по мониторингу ресурсов для пополнения и корректировки сборников ТССЦ. Данная работа ведет к уточнению и, как следствие, к снижению стоимости строительства и является значительным шагом по переходу к расчету сметной стоимости строительства АЭС ресурсным методом.

В 2013 году внесены изменения в методику расчета начальной максимальной цены (НМЦ) на СМР. В связи с тем, что региональный индекс не учитывает специфику строительства энергоблоков АЭС (отраслевой уровень заработной платы рабочих, применяемые уникальные машины и механизмы, качество материалов, требования 2, 3 классов безопасности, отсутствие понижающего коэффициента к накладным расходам и сметной прибыли), в Госкорпорацию «Росатом» было внесено предложение о переходе на расчет НМЦ лотов на СМР исходя из предельной стоимости объектов и видов работ использованием плановых индексов пересчета СМР, утвержденных для долгосрочной инвестиционной программы ГК «Росатом». Практически такой подход в определении НМЦ СМР реализован на энергоблоках Ростовской АЭС.

Управление стоимостью строительства приводит к росту как производственного, так и финансового капитала (см. табл. 20).

На основании решений, согласованных с Госкорпорацией «Росатом», «О порядке установления доплаты за выполнение контрольных событий по тепломонтажным работам к оплате труда рабочих, выполняющих тепломонтажные работы по объектам энергоблока № 3 Ростовской АЭС» и «Об увеличении размера оплаты труда рабочим строительных и монтажных специальностей на строительстве энергоблока № 3 Ростовской АЭС» были разработаны и ут-

верждены индивидуальные индексы пересчета по статье «Заработная плата» и произведен пересчет стоимости СМР в 2013 году.

Отсутствие экономии стоимости Балтийской АЭС по результатам 2013 года связано с переориентированием строительства АЭС в составе 2 энергоблоков по 1200 МВт на АЭС малой (средней) мощности в соответствии с утвержденными Госкорпорацией «Росатом» «Мероприятиями, связанными с решением о дополнительном размещении энергоблоков малой и средней мощности на площадке строительства Балтийской АЭС».

Стоимость строительства АЭС по проектам находится на этапе согласования с заказчиками.

Сформирован перечень мероприятий, который позволяет в совокупности обеспечить снижение стоимости до 30 % от АЭС-2006. С учетом специфики каждого блока внедрение всех мероприятий ко всем блокам не представляется возможным, однако возможно применение различных комбинаций мероприятий к проектам возможно.

11 % (консервативная оценка) снижения стоимости уже обеспечено за счет перехода на ВВЭР-ТОИ. Еще 3 % достигается на стадии проектирования. Оставшиеся 16 % – это мероприятия, на которые влияет непосредственно инжиниринговая компания на стадии сооружения.

Основные работы по снижению сроков и стоимости сооружения АЭС:

Таблица 20. Достигнутая экономия

№ п/п	Наименование строящейся АЭС	2011	2012	2013	Достигнутая экономия ¹³ в 2013 г.		2014–2020 (план, млн руб.)
		(факт освоения КВЛ, млн руб.)	(факт освоения КВЛ, млн руб.)	(факт освоения КВЛ, млн руб.)	млн руб.	%	
1	Энергоблок № 4 Калининской АЭС	16 607,7	4 665,8	–	–	–	–
2	Энергоблок № 3 Ростовской АЭС	12 814,9	20 146,7	13 815,5	-43,08	-0,31%	19 621,9
3	Энергоблок № 4 Ростовской АЭС	1 423,1	3 184,2	7 883,5	77,98	0,99%	52 674,6
4	Энергоблок № 1 Балтийской АЭС	3 642,6	7 743,0	5 095,2	–	–	31 998,9
5	Энергоблок № 2 Балтийской АЭС	48,6	810,5	431,4	–	–	31 561,3
6	Энергоблок №1 Курской АЭС-2	–	–	79,7	–	–	155 599,9
ИТОГО		34 536,9	32 550,3	27 305,4	35		291,5

13. Экономия рассчитывается относительно лимита строительства, утвержденного на текущий год.

- сокращение стоимости за счет технических решений на стадии «проект»;
- сокращение стоимости на счет технических решений на стадии «рабочее проектирование»;
- сокращение стоимости за счет снижения цены закупаемого оборудования;
- сокращение стоимости за счет сокращения сроков строительства с 60 до 48 мес.;
- сокращение стоимости за счет оптимизации СМР, повышения производительности труда;
- сокращение стоимости за счет повышения качества и сокращения сроков ПНР.

Планы на 2014 год

Планируется дальнейшее развитие системы управления стоимостью с более

глубоким использованием и детализацией информации системы АСУС. Планируется применение всего разработанного в 2013 году функционала системы на энергоблоках № 3, 4 Ростовской АЭС и энергоблоках № 1, 2 Курской АЭС-2.

Проект автоматизации АСУС ИСУП НИ-АЭП трансформируется в отраслевой проект ИСУП КС.

Планируется продолжение обучения руководителей проектов для более эффективного управления сооружением АЭС как в России, так и за рубежом.

В части зарубежного строительства планируется использование модели управления стоимостью для расчета станций: АЭС «Аккую» (Турция); Белорусской АЭС; АЭС в Народной Республике Бангладеш.

Планируется дополнить разработанные каталоги номенклатурой отрасле-

вых материалов, в объеме вновь выпущенной рабочей документации, а также разработать каталоги на отраслевые материалы, отсутствующие в действующей СНБ: «проходки кабельные универсальные СПО-Э», «трубы и изделия для установки КИП на АЭС», «уравнительные сосуды» и другие.

5.2.3. Оптимизация закупочной деятельности

В течение отчетного года закупочная деятельность оборудования и материалов осуществлялись в соответствии с графиком контрольных событий по сооружению энергоблоков АЭС и годовой программой закупок ОАО «НИАЭП». План по закупочной деятельности 2013 года выполнен на 100 %.

Таблица 21. Сумма заключенных договорных обязательств в 2013 году (млн руб. с НДС)

Показатель	Всего	Ростовская АЭС		Балтийская АЭС	Белорусская АЭС
		Энергоблок № 3	Энергоблок № 4	Энергоблоки № 1, 2	Энергоблоки № 1, 2
Сумма заключенных договорных обязательств	18 294	2 057	1 570	613	14 054
Нижегородская область	1 236	45	13	41	1 137
Ростовская область	475	91	250	17	117
Московская область	10 837	1 631	1 112	537	7 556
Ленинградская область	4 214	75	63	2	4 073
Другие регионы РФ	1 473	214	132	15	1 112
Республика Беларусь	59	–	–	–	59

Таблица 22. Количество поставщиков в 2013 году

Показатель	Всего	Ростовская АЭС		Балтийская АЭС	Белорусская АЭС
		Энергоблок № 3	Энергоблок № 4	Энергоблоки № 1, 2	Энергоблоки № 1, 2
Количество поставщиков	271	129	57	24	61
Нижегородская область	24	11	5	2	6
Ростовская область	18	7	7	3	1
Московская область	168	85	33	16	34
Ленинградская область	17	8	5	1	3
Другие регионы РФ	32	18	7	2	5
Республика Беларусь	12	–	–	–	12

Этапы закупки и поставки оборудования для АЭС

- Формирование технического задания на закупку;
- формирование лота;
- запрос технико-коммерческих предложений поставщиков с целью формирования начальной (максимальной) цены;
- заявка на закупку, закупочная документация, публикация закупки;
- предложения участников;
- экспертиза заявок участников, выбор победителя закупки;
- заключение договора;
- изготовление, транспортировка оборудования на площадку сооружения;
- сдача оборудования заказчику

Инструменты

В целях повышения открытости и прозрачности закупочной деятельности. Компания в 2013 году продолжила оптимизацию процессов закупок. Для этого активно использовались электронные торговые площадки (ЭТП). Проведение закупок на ЭТП имеет ряд преимуществ: экономия рабочего времени и денежных средств на организацию и проведение закупок, а также прозрачность и открытость процесса закупок.



Рис. 34. Доля проведения закупок на электронных торговых площадках от общего объема конкурентных закупок, %

С 2012 года ОАО «НИАЭП» проводит все конкурентные процедуры для сооружения АЭС на ЭТП. Исключение (в неэлектронной форме) могут составлять закупки, содержащие государственную, коммерческую тайну, а также закупки для сооружения зарубежных АЭС (в случаях, предусмотренных нормативными актами РФ) с целью привлечения местных поставщиков. Объем таких закупок составляет порядка 1–3% от общего объема закупок (эти неэлектронные закупки исключаются из общего объема и расчета показателя).



Рис. 35. Схема закупок и поставок ОАО «НИАЭП»

Объем сэкономленных средств в результате проведения открытых конкурентных закупочных процедур

Проведение открытых конкурентных процедур на электронных торговых площадках позволило снизить цену договоров по сравнению с начальной (максимальной) ценой. Экономия средств привела к приросту финансового капитала (см. табл. 23).

Существенный объем экономии в 2011 году связан с тем, что осуществлялась закупка оборудования длительного цикла изготовления и прочего основного оборудования для Балтийской АЭС (блоки № 1, 2) и Ростовской АЭС (блок № 4), тогда же проводилась контрактация по большей части строительно-монтажных работ для Ростовской АЭС (блоки № 3, 4) до конца строительства.

Какие-либо предпочтения поставщикам в зависимости от региона их

деятельности ОАО «НИАЭП» не оказывает. На выбор поставщиков влияет только соответствие поставщика требованиям и критериям, указанным в закупочной документации. Выбор победителя конкретной закупки также осуществляется в соответствии с закупочной документацией.

В 2013 году заключены договоры с 52 поставщиками оборудования, в том числе с 27 поставщиками не резидентами РФ.

Таблица 23. Объем сэкономленных средств, млн руб. с НДС

Объем сэкономленных средств	2011 (факт)	2012 (факт)	2013 (факт)
Энергоблок № 3 Ростовской АЭС	1 017,5	507,4	305,0
Энергоблок № 4 Ростовской АЭС	1 084,0	162,9	127,0
Энергоблок № 1,2 Балтийской АЭС	1 825,3	621,6	312,0
Энергоблок № 1,2 Курской АЭС-2	-	-	109,6
ИТОГО	4 377,6	1 291,9	853,6

Таблица 24. Доля закупок у местных поставщиков¹⁴ в 2013 году

Энергоблок	Регион	Общий объем закупки оборудования для АЭС (заключенных договоров), млн. руб.	Объем закупки оборудования у местных поставщиков для АЭС (заключенных договоров), млн. руб.	Доля закупок у местных поставщиков, %
Энергоблок № 3 Ростовской АЭС	Ростовская область	2 057	91	4,4
Энергоблок № 4 Ростовской АЭС	Ростовская область	1 570	250	15,9
Энергоблок № 1,2 Балтийской АЭС	Калининградская область	613	0	0,0
Энергоблок № 1,2 Белорусской АЭС	Республика Беларусь	14 054	59	0,4
ИТОГО		18 294	400	2,2

14. В рамках данного Отчета под «местным поставщиком» понимается организация, юридический адрес которой находится в регионе сооружения АЭС, например, для Ростовской АЭС местными считаются поставщики, расположенные в Ростовской области. Перечислены все регионы, в которых осуществлялись закупки для строящихся АЭС.

5.2.4. Инвестиционные проекты

Результаты 2013 года

В 2013 году Объединенная компания реализовала свои инвестиционные решения в качестве центра финансовой ответственности второго уровня «Зарубежное строительство» в рамках единой иерархической структуры управления инвестициями Госкорпорации «Росатом».

Источниками финансирования инвестиционных проектов являются собственные средства Компании (амортизационные отчисления и прибыль), также используются инструменты лизинга.

Разработана система мотивации, стимулирующая повышение показателей эффективности Портфеля проектов Объединенной компании: руководителей инвестиционных проектов и крупных направлений установлены целевые показатели ключевых показателей эффективности по инвестиционной деятельности.

Механизация строительных площадок для выполнения СМР

Проект предполагает оснащение Компании необходимыми механизмами высокой грузоподъемности, оборудованием и оснасткой для выполнения строительно-монтажных работ при сооружении энергоблоков. В рамках проекта предполагается приобрете-

ние строительной техники, в том числе уникальной, для исполнения Компанией функций генерального подрядчика, включая обеспечение субподрядных организаций на арендной основе дорогостоящей техникой. Реализация проекта исключает риск срыва установленных сроков строительства, так как позволяет заключать договора с субподрядчиками высокой квалификации в независимости от наличия у них дорогостоящей строительной техники.

Оборудование для инженерно-изыскательских работ

В рамках реализации данного проекта предполагается оснащение Компании специальным оборудованием и техникой для осуществления изысканий на строительной площадке. Основной объем изыскательских работ выполняется в первые два-три года с момента принятия решения о районе размещения АЭС (обосновываются безопасность размещения площадки, параметры для принятия проектных решений по конструкциям и оборудованию АЭС, создаются наблюдательные сети для мониторинга параметров окружающей среды, важных для безопасности АЭС). В дальнейшем работы осуществляются в рамках мониторинга сооружения и эксплуатации объекта. Проектом предусмотрено приобретение геодезической техники, бурового оборудования, измерительных приборов.

ИТ-проекты

В рамках данного направления предусмотрено приобретение современного программного обеспечения для развития ключевых компетенций в области проектирования и инжиниринга, обеспечение сотрудников компании современной компьютерной и оргтехникой, развитие средств коммуникации, в т.ч. построение телекоммуникационной инфраструктуры филиалов Компании для реализации функций полевого инжиниринга (подробнее см. главу «Инновационная деятельность»).

Развитие инфраструктуры

Реализация проекта подразумевает проведение работ, направленных на реконструкцию зданий и сооружений, улучшение условий труда персонала, приобретение автотранспорта для обеспечения бесперебойного осуществления текущей деятельности, формирование инфраструктуры на строительных площадках.

Наращивание компетенций Объединенной компании путем сделок с акционерным капиталом

Реализация проектов направлена на консолидацию строительных активов с целью обеспечения роста строительных компетенций Компании, повышения производственной независимости и роста эффективности работ в рамках генподряда, расширение портфеля за-

Таблица 25. Инвестиционные проекты, реализуемые ОАО «НИАЭП»

Инвестиционные проекты	Фактический объем финансирования проектов, млн руб. с НДС		
	2009–2012	2013	Всего (2009–2016)
Механизация строительных площадок для выполнения СМР	1 017	533	4 277
Оборудование для инженерно-изыскательских работ	89	7	208
ИТ-проекты	1 239	502	3 249
Развитие инфраструктуры	530	135	931
Наращивание компетенций Объединенной компании НИАЭП–АСЭ путем сделок с акционерным капиталом	0	164	450
ИТОГО	2 875	1 342	9 115

казов, выход на европейский рынок проектов сооружения АЭС.

Планы на 2014 год

Планируется усовершенствовать Стандарт предприятия «Управление инвестиционной деятельностью», что подразумевает объединение в нем всех утвержденных нормативных документов по инвестиционному направлению Объединенной компании и внесение в

Стандарт изменений, связанных с усовершенствованием нормативных документов Госкорпорации «Росатом».

Планируется продолжить осуществление приобретения современного оборудования и техники для сооружения объектов с использованием механизма лизинга. Применение лизинга призвано ускорить обновление основных фондов и направлено на удержание лидирующих позиций на рынке инжиниринговых услуг.

Высокий приоритет для Компании имеет реализация инвестиций в развитие информационных технологий, что в первую очередь связано с развитием и укреплением позиций Компании на мировом уровне – внедрение технологий интеллектуального проектирования, позволяющих повысить общую эффективность деятельности Компании в результате оптимизации отдельных бизнес-процессов.

5.3. Интеллектуальный капитал

Характеристика интеллектуального капитала

В интеллектуальный капитал Объединенная компания НИАЭП–АСЭ включает знания, информационные технологии, интеллектуальную собственность и др. Интеллектуальный капитал имеет ключевое значение для развития и функционирования инновационной деятельности ОАО «НИАЭП» и, в целом, достижения стратегических целей.

В ОАО «НИАЭП» работают 30 специалистов, имеющих степень кандидата наук, и один доктор наук, а также три сотрудника, имеющие степень МВА. (Подробнее о персонале Компании см. раздел 5.4 «Человеческий капитал»).

Система управления знаниями

Главной стратегической целью Объединенной компании НИАЭП–АСЭ является укрепление лидирующих позиций

на мировом рынке сооружения сложных инженерных объектов, прежде всего – на рынке сооружения АЭС. Для достижения успеха Компания должна использовать присущие ей компетентность, внутренние и внешние связи, накопленные знания. Система управления знаниями (СУЗ) должна быть органично вписана в систему управления Компанией.

Понимая управление знаниями как комбинацию отдельных аспектов управления персоналом, инновационного и

Таблица 26. Доля работников НИАЭП с высшим образованием в разбивке по филиалам и представительствам, %

Подразделения	2010	2011	2012	2013
Центральный аппарат	67,7	70,3	87,2	92,9
Московский филиал	–	–	87,1	88,7
Московское представительство	–	–	97,7	97,8
Санкт-Петербургское представительство	–	–	95,2	100,0
Волгодонский филиал	49,5	54,4	60,6	62,9
Волгодонское представительство	61,7	46,7	54,5	70,6
Удомельский филиал	43,0	46,5	53,8	0,0
Балтийский филиал	–	76,7	79,1	58,0
Южноуральский филиал	–	–	71,0	64,2
Курский филиал (филиал создан в 2013 году)	–	–	–	54,2
Представительство в Республике Беларусь	–	–	72,9	67,1
Харьковское представительство	–	100,0	100,0	100,0

коммуникационного менеджмента, а также использования новых информационных технологий в управлении, СУЗ должна способствовать развитию интеллектуального потенциала Компании, включающего в себя разработку и патентование новых знаний, наращивание нематериальных активов.

В 2013 году Объединенная компания НИАЭП–АСЭ приступила к созданию СУЗ.

(Проект структурной схемы СУЗ Объединенной компании представлен на рис. 36).

Развитие системы планируется по трем направлениям:

- научно-образовательная деятельность,
- научно-техническая информация и патентная деятельность,

- научно-методическое обеспечение системы управления знаниями.

СУЗ Объединенной компании НИАЭП–АСЭ коррелирует с концепцией системы управления знаниями Госкорпорации «Росатом»: в ее состав предполагается включить большинство элементов СУЗ Госкорпорации «Росатом» (см. рис. 36).

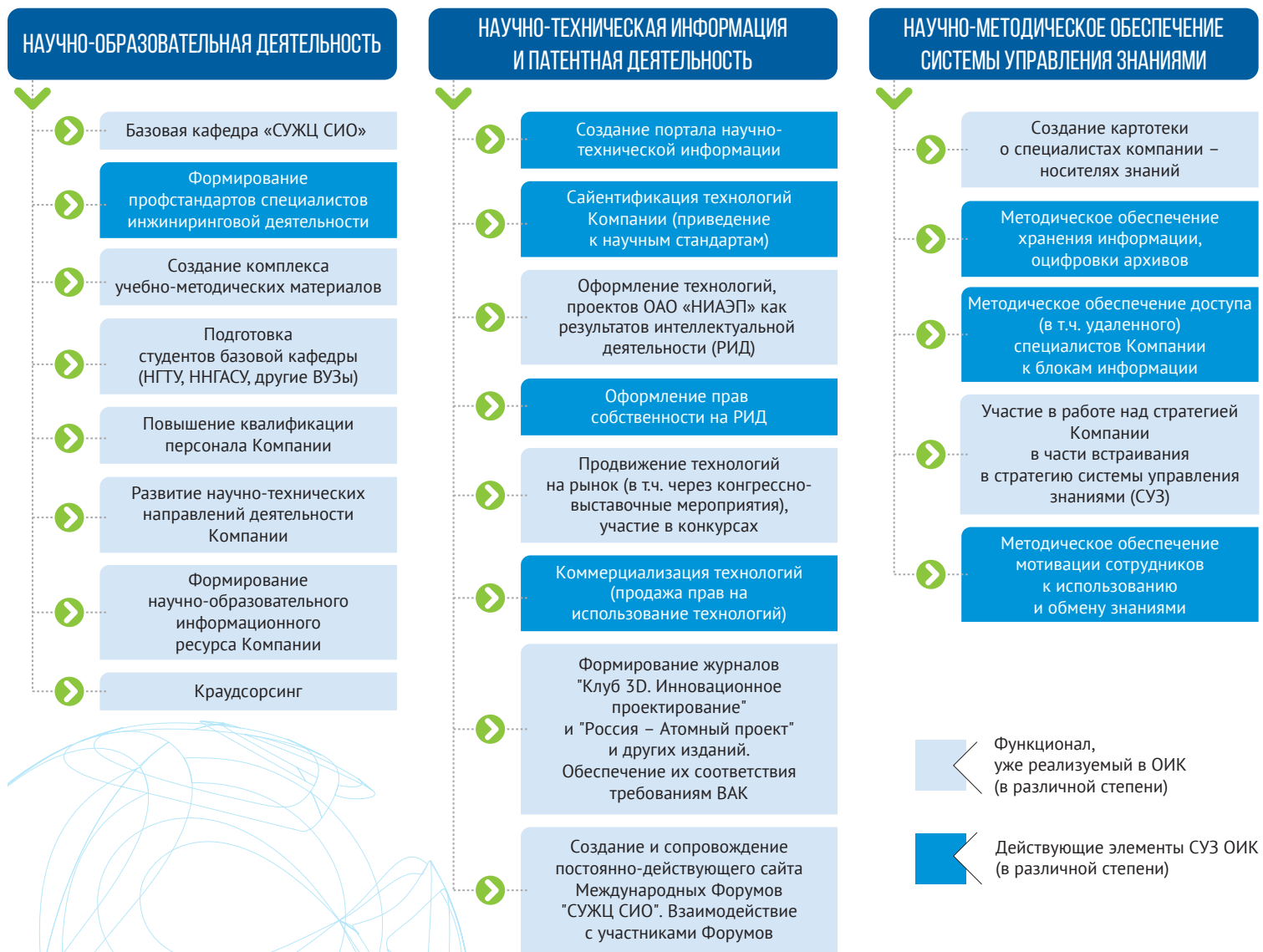


Рис. 36. Схема формирования системы управления знаниями

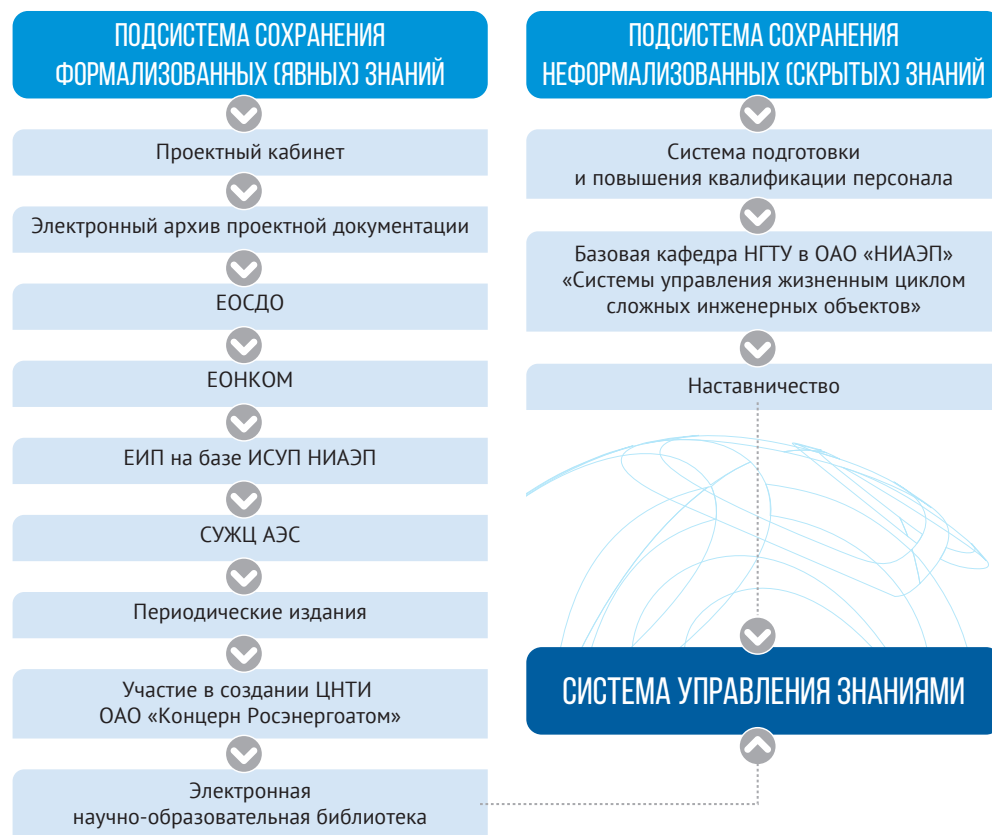


Рис. 37. Организационная схема формирования СУЗ

Целевая базовая кафедра «Системы управления жизненным циклом сложных инженерных объектов»

Основным проектом СУЗ является базовая кафедра Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева (НГТУ) в ОАО «НИАЭП» «Системы управления жизненным циклом сложных инженерных объектов». С сентября 2012 года на кафедре началось обучение студентов НГТУ и Нижегородского архитектурно-строительного университета (ННГАСУ). Кафедра является одним из действующих проектов нижегородского кластера атомной энергетики (подробнее о кластере см. http://www.niaep.ru/client/klaster_atom_energy/).

Обучение ведется профессорско-преподавательским составом НГТУ, ННГАСУ и ведущими специалистами Компании.

В рамках работы кафедры, кроме целевой подготовки студентов для работы в ОАО «НИАЭП» и повышения квали-

фикации персонала Компании, ведется подготовка научных кадров, научная работа, а также разработка методических программ.

В 2013 году в аспирантуру и докторантуру НГТУ поступили семь специалистов из числа руководителей Компании.

Отдел научно-технического развития ОАО «НИАЭП», в сотрудничестве с базовой кафедрой, работает над адаптацией курса обучения к требованиям международного стандарта IPMA, с тем чтобы в дальнейшем слушатели могли сдать экзамен на получение международного сертификата специалиста по управлению проектами.

В отчетном году разработан учебно-методический комплекс по подготовке специалистов для инжиниринговой деятельности.

В 2013 году на базовой кафедре начался второй учебный год. Обучение на кафедре проходят 19 студентов НГТУ и ННГАСУ, а также 12 молодых специалистов, ставших сотрудниками ОАО «НИАЭП» в отчетном году. (Подробнее о

сотрудничестве по подготовке научных кадров и научной работе см. раздел 5.4. «Человеческий капитал»).

В учебном плане предусмотрены лекционные и практические занятия на рабочих местах в Компании. Для практических занятий студенты были приняты на работу по срочным трудовым договорам на должность техников. Каждому из них был назначен опытный наставник.

В июле 2013 года состоялась практика 28 студентов-слушателей базовой кафедры, совместно с группой из 6 студентов чешских технических вузов, на строительной площадке энергоблоков № 3, 4 Ростовской АЭС. Летом 2014 года также планируется провести практику слушателей базовой кафедры на одном из строящихся энергоблоков АЭС.

В Республике Беларусь проведено обучение 52 специалистов информационным технологиям, применяемым в рамках Единого информационного пространства.

Обмен знаниями

Элементом формирующейся СУЗ и кластера атомной энергетики являются периодические издания Объединенной компании НИАЭП–АСЭ. С 2010 года ОАО «НИАЭП» и «Ассоциация инновационного проектирования» издают международный журнал «Club 3D. Инновационное проектирование». Направленность журнала – обмен опытом и развитие конкурентоспособных технологий проектирования, сооружения и эксплуатации сложных инженерных объектов. Журнал выходит на русском и английском языках. Кроме того, совместно с издательством «Курьер-Медиа» Компания выпускает журнал «Атомный проект», целевая аудитория которого – специалисты по производству и поставкам оборудования и материалов для атомной энергетики.

Обмену знаниями и продвижению технологий на рынок способствуют конгрессно-выставочные мероприятия. Международный научно-практический форум «Управление жизненным циклом сложных инженерных объектов» в 2013 году проводился в третий раз и был посвящен инструментам поддержки эксплуатации сложных инженерных объектов.

Интеллектуальная собственность

Составной частью СУЗ является системное оформление проектов,



технологий как результатов интеллектуальной деятельности (РИД) с возможностью последующего закрепления прав собственности на РИД. Использование потенциала формируемой СУЗ для реализации информационных и научно-технических функций работы с объектами интеллектуальной собственности является одной из приоритетных задач 2014 года.

Для развития научно-исследовательских работ в рамках СУЗ реализуется проект по сайентификации (приведению к научным стандартам) инновационных технологий, разработанных Компанией.

В стадии регистрации «Патент на промышленный образец Единый отраслевой каталог оборудования и материалов».

Результаты 2013 года

В 2013 году для руководителей высшего и среднего звена прочитан курс «Как сделать свою компанию «обучающейся организацией»?»: технологии, возможности, ограничения, лучшие бизнес-практики».

В 2013 году начался первый этап обучения специалистов Объединенной компании НИАЭП–АСЭ по курсу управления

проектами. Всего предполагается обучить около 200 специалистов Объединенной компании НИАЭП–АСЭ и ДЗО.

В 2012–2013 учебном году обучение работников Центрального офиса (770 человек) проведено по «Программам занятий по техническому и экономическому обучению ИТР». Занятия по программам «Управление высокотехнологичным предприятием» и «Организация системы обучения персонала» прошли 30 руководителей структурных подразделений Центрального офиса. На базе учебного центра в Волгодонске 59 руководителей высшего и среднего звена прошли обучение по программе «Система управления проектами».

В 2013 году в рамках внутрифирменного обучения проведены следующие курсы:

- обучение пользованию единым отраслевым каталогом оборудования и материалов;
- системы управления проектированием;
- электронный документооборот;
- модель данных единого информационного пространства;

- система закупок и поставок. Формирование конкурсной документации;
- штрих-кодирование оборудования и материалов на складе;
- календарно-сетевое планирование; недельное, суточное задания. Работа с программой Primavera;
- юридическое сопровождение договорной и претензионно-исковой работы;
- система управления стоимостью АЭС.

В Объединенной компании НИАЭП–АСЭ формируется общедоступный научно-образовательный информационный ресурс, в основе которого лежат проектный кабинет (архив проектных разработок Компании) и электронная библиотека периодических и эксклюзивных изданий.

Разработаны предложения по участию ОАО «НИАЭП» в создании Центра научно-технической информации ОАО «Концерн Росэнергоатом» (ЦНТИ). Участие в работе ЦНТИ для ОАО «НИАЭП» необходимо для развития проектов, реализуемых Компанией, и для совершенствования работы базовой кафедры.

5.4. Человеческий капитал

Комментарий



Под кадровым обеспечением инновационного развития понимается весь процесс управления персоналом, как найм, так и поддержание его постоянного развития, основывающиеся на потребностях инновационных процессов, происходящих в Компании.

Это особенно важно в связи с повышенными требованиями к качеству специалистов. Внимание уделяется, в первую очередь, профессиональному профилю специалистов с описанием требуемого образования, опыта, знаний и умений. Мы начали работу по описанию профилей должности для проектного блока, в 2014 году планируем ее продолжить.

Развитие персонала состоит в системном росте современных знаний и умений и повышении эффективности их использования.

Это требует новых подходов к взаимодействию с образовательными учреждениями – корректировки образовательных программ по формированию у студентов стремления к участию в инновационном производстве, углублению своих знаний за счет самостоятельного изучения ряда тем, а также вовлечения в нашу деятельность уже на этапе обучения. Стратегия развития Объединенной компании НИАЭП–АСЭ диктует новые требования к молодым специалистам. Учитывая количество ежегодных пусковых объектов, сокращение сроков проектирования и строительства, молодой специалист уже на начальном этапе трудоустройства должен быть готов к полноценной деятельности, в том числе к разработке и реализации инновационных проектов.

Создание базовой кафедры в Нижегородском Техническом университете, которую открыли в 2012 году, призвано решать эту задачу. Кафедра называется «Система управления жизненным циклом сложных инженерных объектов». Обучаются на кафедре не только студенты НГТУ, но и сотрудники Объединенной компании НИАЭП–АСЭ. И наши же сотрудники также являются преподавателями кафедры.

Четвертый год мы активно реализуем программу отбора лучших студентов профильных университетов: НГТУ и Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета. Этим студентов мы уже считаем членами своего коллектива. Они получают ежемесячную стипендию 5 тысяч рублей. В этом году все стипендиаты были трудоустроены в компанию и совмещали работу с обучением. Также мы с удовольствием принимаем тех студентов, которые проходили у нас практику и отлично себя зарекомендовали. Всего за три года принято на работу 187 выпускников этих вузов.

Согласно пословице «нельзя научить звонить в колокол, только глядя на него», мы изыскиваем возможности в расширении стажировок студентов на производстве и в обучении по инновационным программам наших сотрудников.

Хочу отметить, что в 2014 году для нас приоритетным становится отбор лучших выпускников школ, мы внедряем программу отбора учащихся старших классов для поступления в профильные вузы по целевому приему.

Николай Шешокин, вице-президент по управлению персоналом

Персонал Компании является одним из ключевых капиталов, без которого невозможна деятельность Компании и достижение стратегических целей. Прирост человеческого капитала подразумевает не только рост численности персонала, но и компетентный, карьерный и профессиональный рост (также см. раздел 5.3 «Интеллектуальный капитал»), а также повышение качества условий труда.

5.4.1. Подходы к управлению человеческим капиталом

Основной стратегической целью в области управления персоналом является достижение конкурентного преимущества Объединенной компании НИАЭП-АСЭ за счет повышения эффективности и квалификации сотрудников, сохранения ключевых компетенций.

Основные задачи по управлению персоналом:

- обеспечение единых принципов и подходов к управлению персоналом во всех регионах присутствия с учетом местной специфики и в соответствии с применяемым законодательством;
- обеспечение Компании квалифицированным персоналом в соответствии с бизнес-потребностями за счет привлечения «лучших из лучших», эффективной системы обучения и развития персонала, внедрения интегрированной системы оценки и планирования карьеры;
- сохранение и передача ключевых знаний и навыков за счет внедрения системы наставничества, передислокации ключевых специалистов с объектов завершеного строительства на новые строящиеся объекты;
- развитие эффективной системы вознаграждения и компенсаций с учетом



динамики рыночных изменений и финансовых возможностей Компании.

Нормативная база, согласно которой регламентируются социально-трудовые отношения в ОАО «НИАЭП», представлена в электронном годовом отчете.

Представителем работников в социальном партнерстве в ОАО «НИАЭП»

является профсоюз. В Компании создана первичная профсоюзная организация работников атомной энергетики и промышленности.



Рис. 38. Человеческий капитал как источник устойчивых бизнес-результатов
 Источник: Aon Hewitt Employee Research

Вовлеченность персонала

В рамках проекта Госкорпорации «Росатом» третий год ОАО «НИАЭП» участвует в исследовании уровня вовлеченности сотрудников. Вовлеченность (личная заинтересованность сотрудников в достижении стратегических целей компании) напрямую связана с ее финансовыми результатами. По результатам исследования

2013 года, охватившего 709 работников организации, уровень вовлеченности персонала ОАО «НИАЭП» составил 75 % (см. таблицу 27), что на 7 % выше уровня по отрасли в целом.

Для Объединенной компании НИАЭП-АСЭ стабильно высокий показатель вовлеченности отражает ситуацию в Компании, основными факторами успеха которой являются удовлетворенность сотрудников высшим руко-

водством, имеющим четкое видение будущего, привлекательный имидж ОАО «НИАЭП» на рынке труда, вера сотрудников в устойчивость и успешность Компании в долгосрочной перспективе.

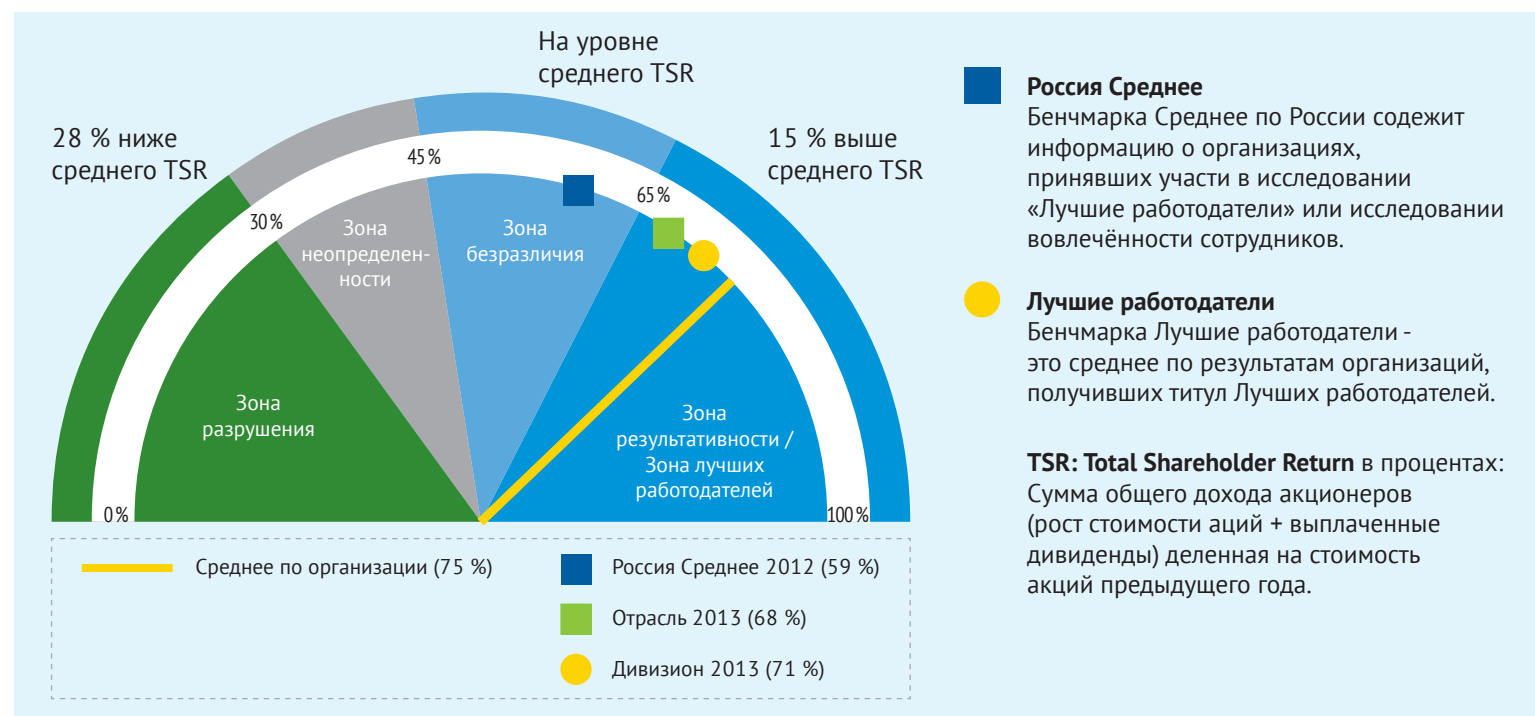
По уровню вовлеченности ОАО «НИАЭП» четыре года подряд входит в зону результативности, в которой находятся компании – мировые лидеры экономики. Небольшое снижение пока-

Таблица 27. Уровень вовлеченности персонала ОАО «НИАЭП», %

	2012	2013	2014 (план)
Уровень вовлеченности	80	75	75

Таблица 28. Показатели вовлеченности персонала ОАО «НИАЭП» по уровням управления, %

Уровень управления	2012	2013
Руководители высшего звена	100	92
Руководители среднего звена	80	70
Специалисты	78	74
Рабочие	89	93



Россия Среднее

Бенчмарка Среднее по России содежит информацию о организациях, принявших участие в исследовании «Лучшие работодатели» или исследовании вовлеченности сотрудников.

Лучшие работодатели

Бенчмарка Лучшие работодатели - это среднее по результатам организаций, получивших титул Лучших работодателей.

TSR: Total Shareholder Return

в процентах: Сумма общего дохода акционеров (рост стоимости акций + выплаченные дивиденды) деленная на стоимость акций предыдущего года.

Рис. 39. Вовлеченность персонала ОАО «НИАЭП». Источник: База данных Aon Hewitt Employee Research

зателя в 2013 году обусловлено текучестью персонала, наймом значительного количества новых сотрудников.

В Компании действует Кодекс корпоративной этики работников ОАО «НИАЭП», определяющий нормы и правила делового общения внутри Компании. Кодекс дает каждому сотруднику представление о ценностях и принципах этичного поведения, которые определяют взаимоотношения между сотрудниками внутри коллектива и деловыми партнерами, служит инструментом для предотвращения возможных нарушений и конфликтных ситуаций.

Кодекс является частью корпоративной культуры Компании, каждый вновь

принимаемый сотрудник подтверждает свое согласие с положениями кодекса личной подписью в сертификате, который хранится в личном деле.

5.4.2. Общая характеристика человеческого капитала

Общая численность сотрудников Объединенной компании НИАЭП-АСЭ, включая дочерние компании, составляет более 6 тысяч человек.

По состоянию на 31.12.2013 общая численность работников ОАО «НИАЭП»

составляет 3 431 человек: 1 728 сотрудника – в Центральном аппарате ОАО «НИАЭП», 1 703 сотрудника – в остальных филиалах и представительствах. Численность персонала дочерних компаний – 2 324 человек.

Информация о численности работников ОАО «НИАЭП» и ЗАО АСЭ в разбивке по типу занятости, договору о найме, региону и полу на 31.12.2013, а также о проценте вновь нанятых сотрудников ОАО «НИАЭП» в разбивке по региону, возрасту и полу доступна в электронном годовом отчете. ■

Согласно Коллективному договору при увольнении работника в связи с сокращением штата работодатель оказы-

Таблица 29. Состав работников ОАО «НИАЭП» в разбивке по полу и возрасту на 31.12.2013

Категории сотрудников	До 30 лет				31-50 лет				Старше 50 лет			
	м	ж	всего	ср. возраст	м	ж	всего	ср. возраст	м	ж	всего	ср. возраст
Руководители	50	18	68	28,3	328	155	483	40,2	220	96	316	56,9
Специалисты	415	436	851	26,9	379	562	941	38,1	174	243	417	57,5
Служащие	–	14	14	26,1	1	22	23	38,4	1	11	12	55,2
Рабочие	40	21	61	26,6	99	46	145	41,1	74	26	100	55,7
Всего	505	489	994	27,0	807	785	1592	39,0	469	376	845	57,0

Таблица 30. Состав работников ОАО «НИАЭП» в разбивке по полу, средний возраст работников по категориям на 31.12.2013 (без учета ДЗО)

Категории сотрудников	Мужчины	Женщины	Средний возраст
Руководители	598	269	45,4
Специалисты	968	1241	37,4
Служащие	2	47	39,0
Рабочие	213	93	42,9

Таблица 31. Текучесть работников ОАО «НИАЭП» в 2013 году в разбивке по региону и полу

Подразделения	Среднесписочная численность в 2013 году ¹⁵ , чел.	Количество покинувших организацию ¹⁶ , чел.	Коэффициент текучести персонала в 2013 году, %	Мужчины		Женщины		Доля новых сотрудников (от списочной численности на конец периода), %
				Покинувшие организацию, чел.	Коэффициент текучести персонала, %	Покинувшие организацию, чел.	Коэффициент текучести персонала, %	
Общая численность	3 363,6	393	11,68	236	7,02	157	4,67	19,7
Центральный аппарат, Нижний Новгород	1 721,3	74	4,3	45	2,6	29	1,68	13
Балтийский филиал, Советск	155,6	52	33,4	37	23,78	15	9,64	18
Волгодонский филиал, Волгодонск	537	86	16,0	48	8,94	38	7,08	17,9
Московский филиал, Москва	472	99	21,0	52	11,02	47	9,96	20
Южноуральский филиал, пос. Увельский	132	22	16,7	17	12,88	5	3,79	32,5
Представительство в Республике Беларусь, Островец	212,4	32	15,1	23	10,83	9	4,24	54,6
Волгодонское представительство, Волгодонск	6,56	0	0,0	0	0,00	0	0,00	17,6
Московское представительство, Москва	39,61	1	2,5	0	0,00	1	2,52	8,7
Санкт-Петербургское представительство, Санкт-Петербург	41,59	9	21,6	8	19,24	1	2,40	24,3
Харьковское представительство, Харьков	6,7	0	0,0	0	0,00	0	0,00	25
Курский филиал, г. Курчатов	38,8	5	12,9	5	12,89	0	0,00	35,4

15. Среднесписочная численность рассчитывается на каждый месяц путем суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля – по 28 или 29 число), включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

16. К покинувшим организацию сотрудникам относятся сотрудники, уволенные по собственному желанию, по соглашению сторон, вышедшие на пенсию, в порядке перевода к другому работодателю и др.

вает содействие в его трудоустройстве, в том числе на предприятия, входящие в контур Госкорпорации «Росатом».

Возраст и образование сотрудников

В ОАО «НИАЭП» ежегодно увеличивается доля сотрудников моложе 35

лет (см. таблицу 32). Компания заинтересована в привлечении и сохранении молодых специалистов, в том числе выпускников вузов (подробнее см. раздел 5.3 «Интеллектуальный капитал»).

Гендерный состав

В Объединенной компании НИАЭП-АСЭ работают 2012 женщин и 2434 мужчин (45,3 % женщин, 54,7 % мужчин).

5.4.3. Оплата труда

ОАО «НИАЭП» стремится к достойной оценке труда сотрудников. Во всех регионах деятельности Компания предлагает работникам конкурентоспособные как минимальные, так и средние заработные платы.

Таблица 32. Доля работников ОАО «НИАЭП» в возрасте до 35 лет, %

	2009	2010	2011	2012	2013
Молодежь (до 35 лет включительно)	38,8	40,9	44,2	43,7	45,5

Таблица 33. Численность работников в разбивке по полу

	2011			2012			2013		
	м	ж	всего	м	ж	всего	м	ж	всего
ОАО «НИАЭП»	1 254	1 277	2 531	1 731	1 648	3 379	1 781	1 650	3 431
ЗАО АСЭ	617	422	1 039	415	262	677	653	362	1 015
Всего	1 871	1 699	3 570	2 146	1 910	4 056	2 434	2 012	4 446



В соответствии с п. 6.2.3. Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012–2014 годы (<http://www.profatom.ru/?cat=8&nid=2335>) Компания берет на себя обязательства устанавливать минимальный размер заработной платы

не ниже 1,4 прожиточного минимума (не ниже 1,25 прожиточного минимума для работников отдельных категорий организаций).

В соответствии со сценарными условиями развития рост производительности труда должен быть обеспечен на уровне

не менее 5 % в год в реальных ценах. Рост средней заработной платы обеспечивается на уровне 5 % в реальных ценах при условии выполнения показателя роста производительности труда.

Таблица 34. Среднемесячная зарплата по регионам

Подразделения	Среднесписочная численность, чел.	ФОТ (тыс. руб.)	Среднемесячная зарплата (тыс. руб.)	% к предыдущему году
2011				
Нижегородская обл.	1446,82	1 539 457,35	88,669	1,02
Ростовская обл.	496,08	232 308,87	39,024	0,84
Тверская обл.	477,98	265 940,09	46,365	1,07
Калининградская обл.	10,13	11 587,56	95,324	–
Харьковская обл.	4,5	3 620,64	67,049	–
г. Москва	–	–	–	–
Республика Беларусь	–	–	–	–
Челябинская обл.	–	–	–	–
Курская обл.	–	–	–	–
Всего	2 435,51	2 052 914,51	70,242	1,02
2012				
Нижегородская обл.	1 644,00	1 934 555,79	98,061	1,11
Ростовская обл.	513,30	247 140,07	40,123	1,03
Тверская обл.	205,60	164 558,39	66,698	1,44
Калининградская обл.	136,60	104 706,73	63,877	0,67
Харьковская обл.	6,00	5 858,77	81,372	–
г. Москва	475,60	499 025,81	87,438	–
Республика Беларусь	57,10	30 678,20	44,773	–
Челябинская обл.	36,70	20 044,70	45,515	–
Курская обл.	–	–	–	–
Всего	3 074,90	3 006 568,46	81,481	1,16

Таблица 34. Среднемесячная зарплата по регионам (окончание)

Подразделения	Среднесписочная численность, чел.	ФОТ (тыс. руб.)	Среднемесячная зарплата (тыс. руб.)	% к предыдущему году
2013				
Нижегородская обл.	1801,9	2 328 413,79	107,68	1,10
Ростовская обл.	544,2	276 322,12	42,31	1,05
Тверская обл.	0	–	–	0,00
Калининградская обл.	155,6	139 318,62	74,61	1,17
Харьковская обл., Украина	6,7	7 865,39	97,83	1,20
г. Москва	472	640 858,52	113,15	1,29
Республика Беларусь	212,4	112 460,61	44,12	0,99
Челябинская обл.	132	81 117,18	51,21	1,13
Курская обл.	38,8	30 200,83	64,86	–
Всего	3 363,6	3 616 557,06	89,60	1,10

Таблица 35. Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда в 2013 году

Регион	Среднемесячная заработная плата (тыс. руб.)	Среднемесячная заработная плата (тыс. руб.) на рынке труда в регионе ¹⁷	Соотношение заработной платы
Нижегородская обл.	107,7	23,8	4,5
Ростовская обл.	42,3	21,6	1,9
Курская обл.	64,9	21,1	3,1
Калининградская обл.	74,6	25,4	2,9
Харьковская обл, Украина	97,8	–	–
г. Москва	113,2	56,3	2,0
Республика Беларусь	44,1	18,4 ¹⁸	2,4
Челябинская обл.	51,2	25,8	1,98

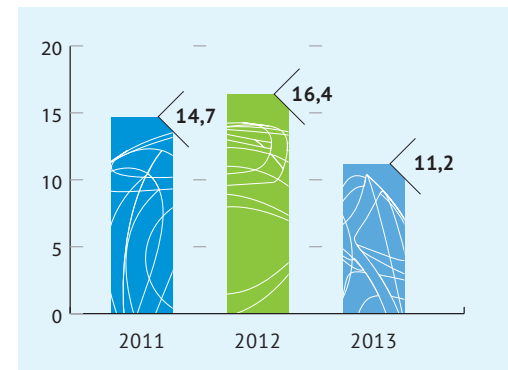


Рис. 40. Отношение средней заработной платы между 10 % наименее высокооплачиваемых работников и 10 % наиболее высокооплачиваемых работников организации

Информация о соотношении базового оклада мужчин и женщин ОАО «НИАЭП» в 2013 году в разбивке по регионам и категориям работников доступна в электронном годовом отчете. ■

Принципы начисления зарплаты. Система КПЭ

Положение об оплате труда работников ОАО «НИАЭП» (Положение), вве-

денное в соответствии с Единой унифицированной системой оплаты труда Госкорпорации «Росатом» (ЕУСОТ), обеспечивает стимулирование работников к улучшению производственных и эко-

17. Источник: Федеральная служба государственной статистики.

18. Источник: Национальный статистический комитет Республики Беларусь.

Таблица 36. Отношение базовой заработной платы начального уровня к минимальному размеру оплаты труда в существенных регионах деятельности¹⁹ ОАО «НИАЭП»

Регион	Базовая заработная плата начального уровня ²⁰	Минимальный размер оплаты труда в регионе ²¹	Соотношение заработной платы
Центральный аппарат (Нижегородская обл.)	7 700	5 205	1,48
Волгодонский филиал (Ростовская обл.)	7700	5 205	1,48
Представительство ОАО «НИАЭП» в Республике Беларусь (Гродненская обл.)	7 700	4 802	1,61
Курский филиал (Курская обл.)	14 600	5 554	2,62
Балтийский филиал (Калининградская обл.)	7 700	7 000	1,10
Московский филиал (Москва)	20 600	12 200	1,69
Южноуральский филиал (Челябинская обл.)	11 753	7 200	1,63

номических результатов деятельности на основе мотивационного механизма.

Положение предусматривает единые принципы и подходы в организации оплаты труда и устанавливает порядок применения ЕУСОТ и определения размеров заработной платы работников.

Заработная плата состоит из:

1. Оклада (должностного оклада);
2. Стимулирующих выплат:
 - интегрированной стимулирующей надбавки (ИСН);
 - интегрированной стимулирующей надбавки за выполнение производственных показателей (ИСН ПП);
3. Мотивационных выплат:
 - премии по результатам выполнения КПЭ;
 - премии за выполнение особо важного задания;
4. Компенсационных выплат за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных (в том числе надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну);
5. Прочих выплат, предусмотренных ТК РФ.

Размер оклада (должностного оклада), ИСН, премии по результатам выпол-

нения КПЭ зависят от уровня должности работника, его профессиональных компетенций и результативности деятельности работника.

Каждой должности и профессии соответствует квалификационный уровень в штатном расписании Компании присваивается грейд и внутригрейдовая зона.

Грейд должности (профессии) основан на характеристиках должности (профессии) и ее ценности для Компании. Внутригрейдовые зоны предназначены для ранжирования по принципу определения приоритетности структурных подразделений и отдельных должностей (профессий).

ИСН вводится в качестве инструмента, позволяющего определять денежное вознаграждение работника, соответствующее его профессиональным компетенциям и результативности труда (профессиональному статусу). ИСН ПП устанавливается, как правило, работникам производственных подразделений.

В случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам производятся доплаты и устанавливаются надбавки компенсационного характера.

Премирование работников по результатам выполнения КПЭ производит-

ся один раз в год за счет и в пределах фонда оплаты труда с учетом итогов деятельности Компании за год. КПЭ Компании формализуются в Карте КПЭ Президента ОАО «НИАЭП» (подробнее см. главу 6 «Корпоративное управление») и транслируются или декомпозируются для нижестоящих работников и структурных подразделений. КПЭ устанавливаются на год в соответствии с ключевыми целями работника или структурного подразделения и функциональной нагрузкой.

С целью единовременного поощрения работников по решению президента ОАО «НИАЭП» могут выплачиваться премии за выполнение особо важных заданий. Особо важными считаются задания, к выполнению которых предъявляются особые требования по срокам и качеству, ответственности и значимости.

Подход к оплате труда топ-менеджмента аналогичен подходу к оплате труда других работников Компании. Вопросы, связанные с оплатой труда президента ОАО «НИАЭП», регламентируются трудовым договором, решениями Совета директоров ОАО «НИАЭП», Положением об оплате труда работников ОАО «НИАЭП».

Оценка собственной результативности высшим руководящим органом

19. Существенные регионы деятельности ОАО «НИАЭП» – регионы присутствия Компании в России и за рубежом, в которых ОАО «НИАЭП» осуществляет экономическое, экологическое и социальное влияние в рамках производственной деятельности.

20. Начальный уровень заработной платы сотрудников определяется их должностью и квалификацией и не зависит от половой принадлежности.

21. Источник: Федеральная служба государственной статистики.

производится посредством постановки работникам и оценки достижения работниками КПЭ. На основе оценки результативности определяется размер премии по итогам года.

Сумма поощрительных выплат сотрудникам при награждении государственными и ведомственными наградами за особые достижения в труде и большой личный вклад в выполнение производственных планов в отчетном периоде составила 75 тысяч рублей.

5.4.4. Повышение квалификации персонала

Система подготовки и повышения квалификации персонала разрабатывается и обновляется с учетом задач и стратегических приоритетов Компании. Система охватывает все уровни персонала и предполагает регулярную оценку результативности.

Деятельность по подготовке персонала регламентируется Стандартом предприятия «Подготовка кадров».

В 2013 году в учебных центрах Госкорпорации «Росатом» и других организаций повысили свою квалификацию и прошли обучение 1 746 работников Компании.

В 2013 году проведено целевое обучение для 86 руководителей и специалистов по темам:

- Управление высокотехнологичным предприятием;
- Организация системы обучения персонала;
- Производственная логистика;
- Инновационные методы управления и проектирования;
- Менеджмент и инжиниринг сложных технических объектов;

- Внедрение IT-технологий в проектирование и производство.

Расход средств на подготовку одного работника в 2013 году составил 7 910 руб. (в 2011 году – 3 115 руб., в 2012 году – 3 800 руб.).

Серьезное снижение расходов на обучение в ЗАО АСЭ связано с объедине-

нием ОАО «НИАЭП» и ЗАО АСЭ в конце 2011 года. После того как ОАО «НИАЭП» стало управляющей компанией ЗАО АСЭ, значительная часть сотрудников (более 500) из ЗАО АСЭ была переведена в ОАО «НИАЭП».

Таблица 37. Количество сотрудников, прошедших обучение

	2011	2012	2013
Центральный аппарат	586	951	1 029
Московский филиал	0	149	49
Волгодонский филиал	101	187	138
Балтийский филиал	0	97	43
Южноуральский филиал	0	20	295
Представительство в Республике Беларусь	0	25	175
Курский филиал	–	–	17

Таблица 38. Расходы на обучение персонала, тыс. руб.

Расходы на обучение, тыс. руб.	2011	2012	2013
ОАО «НИАЭП»	7 961	13 807	26 500
Доля расходов на обучение от общих расходов на персонал, %	0,31	0,3	0,58
ЗАО АСЭ	7 469	668	732
Доля расходов на обучение от общих расходов на персонал, %	0,28	0,12	0,09

Таблица 39. Среднее количество часов подготовки на одного сотрудника ОАО «НИАЭП»

Категории сотрудников	2011	2012		2013	
	ОАО «НИАЭП»	ОАО «НИАЭП»	ЗАО АСЭ	ОАО «НИАЭП»	ЗАО АСЭ
Руководители	1,3	6,7	6,7	22,9	9,2
Специалисты	17,2	9,8	5,6	18,2	7,0
Рабочие	16	22,4	3,9	6,8	0

Таблица 40. Структура кадрового резерва ОАО «НИАЭП» в 2013 году

Структура кадрового резерва	Количество работников, состоящих в кадровом резерве	Количество вакансий руководителей, закрытых в 2013 году	Количество вакансий руководителей, закрытых из кадрового резерва в 2013 году	
			чел.	%
Руководители высшего звена	5	5	5	100
Руководители старшего звена	11	4	2	50
Руководители среднего и начального звена	258	215	100	46,5
ИТОГО	274	223	107	48

Работа с кадровым резервом

Повышение качества кадрового потенциала является одной из важнейших задач ОАО «НИАЭП». В Компании создан кадровый резерв.

При назначении на управленческие позиции в ОАО «НИАЭП» приоритет отдается внутренним кандидатам, как правило, это кандидаты из кадрового резерва. В 2013 году 48 % вакансий были закрыты руководителями, состоящими в кадровом резерве (см. табл. 40).

ОАО «НИАЭП» занимает активную позицию по включению руководителей и эффективных специалистов в отраслевые резервы Госкорпорации «Росатом». В 2013 году четыре топ-менеджера ОАО «НИАЭП» по результатам оценки Госкорпорации «Росатом» включены в резерв «Достояние Росатома». По одному сотруднику включены в резервы «Капитал Росатома» и «Таланты Росатома».

Второй год в ОАО «НИАЭП» действует программа развития корпоративных компетенций сотрудников, состоящих в кадровом резерве. В рамках программы обучение прошли 40 сотрудников, зачисленных в кадровый резерв ОАО «НИАЭП».

Оценка персонала

С 2010 года в ОАО «НИАЭП» действует система управления эффективностью деятельности (УЭД) сотрудников, в основе которой лежит оценка достижения сотрудниками поставленных целей (КПЭ) и оценка соответствия необходимому уровню корпоративных компетенций.

Система УЭД позволяет сотруднику понимать, каких результатов ожидает от него ОАО «НИАЭП», по каким критериям его деятельность будет оцениваться, ка-

ким образом могут реализоваться его карьерные ожидания, что нужно сделать, чтобы улучшить результаты деятельности, получить признание заслуг. Результаты оценки используются для принятия решений в процессе управления персоналом. По итогам оценки эффективности деятельности для работника может быть пересмотрена система индивидуального материального стимулирования, принято решение о переводе на вышестоящую должность или о включении в кадровый резерв.

В 2013 году руководители и специалисты Объединенной компании

НИАЭП-АСЭ участвовали в различных оценочных процедурах:

- 51 сотрудник ОАО «НИАЭП» прошел оценку уровня развития управленческих компетенций посредством онлайн-тестирования;
- 830 руководителей всех уровней управления прошли процедуру ежегодной оценки «РЕКОРД» (охват руководителей, прошедших оценку составляет 76,2 % мужчин и 66,7 % женщин).

Планы по оценке персонала на 2014 год:

- 850 сотрудников пройдут процедуру ежегодной оценки эффективности деятельности «РЕКОРД»;

Таблица 41. Доля сотрудников, в отношении которых проводилась оценка результативности и развития карьеры

Год	2011	2012	2013 (с учетом ЗАО АСЭ)
Доля, %	8,7	6,5	18,7

Таблица 42. Работа со студентами в 2013 году

	2011	2012	2013
Количество студентов, прошедших практику	107	85	130
Количество студентов приглашенных на работу по результатам практики	14	18	15
Количество студентов, проходящих обучение в вузах по программам целевой подготовки	35	42	37
Количество принятых на работу молодых специалистов после окончания вузов, в том числе профильных	36	89	47

- 100 сотрудников пройдут тестирование уровня развития управленческих компетенций;
- будет проводиться оценка руководителей при назначении на должности уровня TOP-1000.

Привлечение молодых специалистов и работа с вузами

Планируя развитие в долгосрочной перспективе, Компания стремится привлекать выпускников профильных вузов.

В Компании действует система взаимодействия с вузами, позволяющая обеспечить приток талантливых и перспективных выпускников.

С 2010 года в ОАО «НИАЭП» учреждена именная стипендия им. Э.Н. Поздышева в размере 5 тысяч рублей в месяц. В конкурсном отборе 2013 года приняли участие 38 старшекурсников профильных вузов НГТУ и ННГАСУ. По итогам конкурса определены 10 стипендиатов.

Целевая базовая кафедра «Системы управления жизненным циклом сложных инженерных объектов»

Для специализации студентов для последующей работы в Интегрированной компании НИАЭП–АСЭ ведется обучение студентов НГТУ и ННГАСУ на базовой кафедре ОАО «НИАЭП». Подробнее см. раздел 5.3 «Интеллектуальный капитал».

5.4.5. Обеспечение безопасности труда

Основные принципы системы управления охраной труда, а также процедуры, необходимые для ее внедрения, эффективного функционирования и развития, определены Системой управления охраной труда Госкорпорации «Росатом». Внедрена и функционирует интегрированная система менеджмента (ИСМ), которая позволяет выстроить систему управления и контроля работ в области менеджмента безопасности труда.

Приоритетной целью Компании является обеспечение профессиональной безопасности и здоровья работников, что отражено в Политике ОАО «НИАЭП» в области качества, экологии, профессиональной безопасности и здоровья (см. электронный годовой отчет).



Рис. 41. Система управления охраной труда

Для достижения этой цели Компания совершенствует систему управления охраной труда, реализует мероприятия по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников, проводит обучение руководителей и специалистов для повышения компетентности в вопросах охраны труда. Эта деятельность работодателя закреплена в действующем Коллективном договоре (Соглашение по охране труда) и имеют особую социальную значимость.

В Компании проведена идентификация возможных опасностей, рисков, поставлены стратегические цели в части безопасности и охраны труда, разработаны программы достижения целей, обеспечена полная вовлеченность персонала в развитие действующей системы менеджмента безопасности труда. Основные документы, регламентирующие деятельность по охране труда, приведены в электронном годовом отчете. ■

Одним из эффективных инструментов по обеспечению безопасности на рабочих местах является аттестация рабочих мест по условиям труда. Для объективности оценки условий труда анализ осуществляется по ряду параметров (электромагнитные поля и излучения, параметры микроклимата, освещенность на рабочих местах, напряженность трудового процесса, оценка травмобезопасности и т.д.) в строгом соответствии с действующими санитарными нормами и трудовым законодательством РФ.

Мероприятия по результатам аттестации рабочих мест отражены в Коллективном договоре на 2013–2014 гг.: работодатель обеспечивает работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты сверх «Типовых норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты».

Особое внимание в Компании уделяется периодическим медицинским осмотрам сотрудников, работающих в условиях воздействия различных производственных факторов. Медицинское обслуживание этого контингента работников осуществляют территориальные отраслевые медицинские центры Федерального медико-биологического агентства Российской Федерации.

С целью контроля состояния условий и охраны труда на рабочих местах ОАО «НИАЭП» организована система 3-ступенчатого административно-общественного контроля, который проводит-

ся руководителями различных уровней с участием уполномоченных по охране труда и специалистов по охране труда.

Важной частью Системы управления охраной труда является обучение по охране труда. С работниками проводится вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи по охране труда, а также инструктаж по пожарной безопасности и обучение оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях.

Руководством ОАО «НИАЭП» осуществляется комплекс работ по поддержанию условий труда на рабочем месте на уровне требований государственных стандартов и санитарно-гигиенических нормативов. Интерьеры и оснащение рабочих мест соответствуют требованиям современного дизайна, санитарным нормам.

Ежегодно возрастает объем финансирования на охрану труда: в 2011 году на мероприятия по охране труда выделено свыше 20 миллионов рублей, в 2012 году – 29,2 миллионов рублей, в 2013 году затраты на улучшение условий труда составили 50 миллионов рублей.

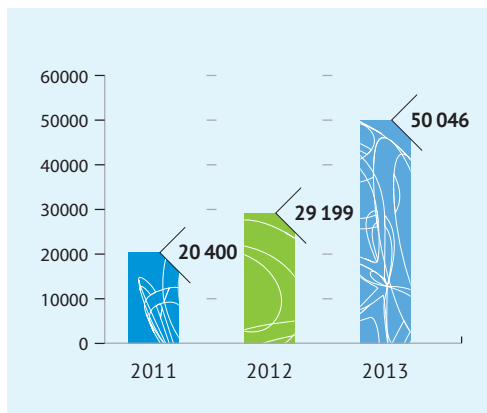


Рис. 42. Расходы на мероприятия по охране труда, тыс. руб.

- Эти денежные средства идут на:
- организацию работ по аттестации рабочих мест по условиям труда, по оценке уровней профессиональных рисков;
 - организацию обучения и проверку знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и работников рабочих профессий;
 - организацию обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
 - организацию обязательных предва-

рительных и периодических медицинских осмотров (обследований);

- организацию медицинского освидетельствования водителей;
- организацию санаторно-курортного лечения;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- вакцинацию работников;
- обеспечение в установленном порядке работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- устройство новых и реконструкцию имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений;
- модернизацию компьютерной техники, приобретение мебели, закупку сетевых фильтров для компьютеров;
- поддержание систем искусственного общего и местного освещения в надлежащем состоянии.

С целью безопасного выполнения работ на площадках строительства и снижения уровня производственного травматизма в Компании разработан и внедрен стандарт предприятия «Организация поиска и привлечения подрядных организаций для выполнения работ на объектах ОАО «НИАЭП». В договоры с субподрядными организациями включены разделы о взаимодействии и взаимной ответственности за соблюдение норм и правил по охране труда, включая требования: о соблюдении норм и правил по охране труда; о возможности расторжения договора за грубые и систематические нарушения требований трудового законодательства и правил по охране труда; по оповещению руководства Компании о любой нештатной ситуации.

Реализуется серия мероприятий по охране труда: ежедневный контроль строительной площадки – «патрули-

рование» объектов строительства специалистами отделов охраны труда заказчика, генподрядчика и подрядных организаций; проведение еженедельных совещаний по охране труда – специалистами ООТ оказывается методическая помощь в реализации положительных практик по охране труда, детально рассматриваются причины выявленных нарушений; каждый месяц проводятся Дни охраны труда с демонстрацией видео и фотоматериалов, подводятся итоги работ по охране труда. Также ежемесячно проводятся целевые проверки подрядными организациями с оценкой их деятельности в области охраны труда.

На 2014 год запланированы мероприятия по проведению проверок соблюдения требований безопасности подрядными организациями, по обучению охране труда, приемам оказания первой помощи, по повышению роли службы охраны труда с учетом необходимости обеспечения надзора за состоянием безопасности при выполнении работ подрядными организациями и дочерними обществами на объектах строительства энергоблоков.

В Объединенной компании ОАО «НИАЭП»–ЗАО АСЭ интересы трудового коллектива о создании здоровых и безопасных условий труда представляют уполномоченные по охране труда, выбранные на общих собраниях самостоятельных структурных подразделений сроком на 2 года. Процент работников, представленных в совместных комитетах по здоровью и безопасности, составляет 3 %²².

Работников, занятых профессиональной деятельностью, сопряженной с высоким травматизмом или высоким риском заболеваемости определенными болезнями, в Компании нет. Официальные соглашения (глобального или местного уровня) с профсоюзами содержат вопросы здоровья и безопасности в полном объеме и охватывают 100 % работников Объединенной компании НИАЭП–АСЭ.

Постоянное внимание руководства к вопросам охраны труда, высокая оценка деятельности отдела охраны труда государственными контролирующими и надзорными органами сформиро-



Таблица 43. Виды и уровень производственного травматизма

Коэффициент	Значение
Коэффициент производственного травматизма (КПТ)	0
Коэффициент профессиональных заболеваний (КПЗ)	0
Коэффициент потерянных дней (КПД)	0
Коэффициент отсутствия на рабочем месте (КОР)	0
Общее количество смертельных исходов, связанных с работой	0

вали положительный имидж нашей Компании среди предприятий отрасли и партнеров. Подтверждением тому являются:

- Сертификат соответствия № 21 от 19.12.2013 г. (рег. № 002043), который удостоверяет, что организация работ по охране труда в ОАО «НИАЭП» соответствует установленным государственным нормативным требованиям охраны труда (выдан НП Центров охраны труда Приволжского Федерального округа, рег. № РОСС RU.Б516.04ЛГ00.11 от 31.03.2011);
- Сертификат соответствия требованиям международного стандарта BS

OHSAS 18001:2007 (рег. № 508399 BSOH), выдан 31.07.2013 г. международным органом по сертификации DQS, который удостоверяет, что ОАО «НИАЭП» внедрило и поддерживает Систему менеджмента охраны труда и техники безопасности.

По результатам внешней и внутренней проверок процент работников, контролируемых рабочих (кроме независимых подрядчиков), действующих в соответствии с системой управления охраной труда и техникой безопасности OHSAS 18001:2007, составляет 100 %.

22. Уполномоченные по охране труда в Центральном аппарате ОАО «НИАЭП», ЗАО АСЭ, Московском филиале ОАО «НИАЭП», Московском представительстве ОАО «НИАЭП», Волгодонском филиале ОАО «НИАЭП», Курском филиале ОАО «НИАЭП», а также комиссия по охране труда ОАО «НИАЭП».



5.4.6. Социальная политика

Регулирование социально-трудовых отношений

Деятельность ОАО «НИАЭП» в области социально-трудовых отношений базируется на нормах Трудового Кодекса Российской Федерации, отраслевом регламентирующем документе «Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012–2014 годы» и документах, регламентирующих деятельность ОАО «НИАЭП»: Устав ОАО «НИАЭП», Правила внутреннего трудового распорядка, Кодекс корпоративной этики работников и Коллективный договор ОАО «НИАЭП».

Все социальные льготы и гарантии работникам Компании осуществляются в соответствии с единой социальной политикой Госкорпорации «Росатом» в рамках действующих на предприятии социальных программ.

Обязательства ОАО «НИАЭП» как работодателя в области социальных гарантий и льгот работникам с указанием конкретных сумм и механизмов выплат закреплены в Коллективном договоре и его приложениях. Действие договора распространяется на всех работников Компании, вне зависимости от их членства в профсоюзе. Таким образом, доля сотрудников, охваченных социальными программами, составляет 100 %.

С 01.01.2013 вступил в действие Коллективный договор ОАО «НИАЭП» на 2013–2014 годы. Новый договор предусматривает новые виды единовременных социальных выплат, ежемесячные выплаты сотрудницам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком (2 тысячи рублей в месяц); помощь сотрудникам в случае тяжелого заболевания ребенка (до 300 тысяч рублей), увеличение выплат ветеранам (в 2 раза – с 1 до 2 тысяч рублей в месяц).

Коллективным договором предусмотрено, что договор, а также все изменения и дополнения к нему доводятся до сведения работников в течение месяца

со дня подписания. Информирование осуществляется путем размещения текста документа во внутренней электронной сети предприятия. Кроме того, во внутренней электронной сети в день подписания размещаются локальные нормативные акты Компании, отражающие все значительные изменения в деятельности предприятия.

Объем денежных средств, направляемых на мероприятия социальной направленности, и сумма выплат социального характера в расчете на одного работника ежегодно возрастает (см. рис. 44). Все выплаты и льготы распространяются на штатных сотрудников Компании, для которых работа в Компании является основной (в независимости от типа занятости).

Негосударственное пенсионное обеспечение

Все работники организации имеют право на получение государственной трудовой пенсии в соответствии с за-

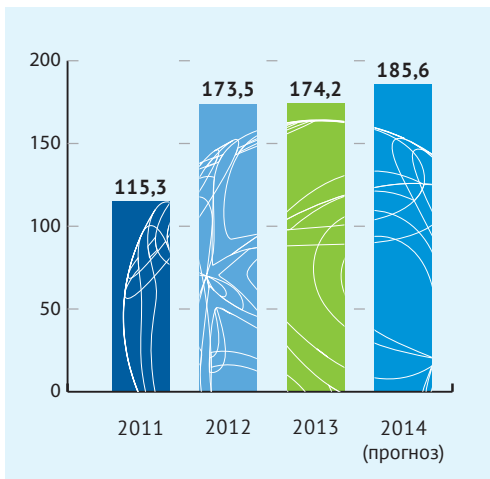


Рис 43. Общие социальные расходы, млн руб.

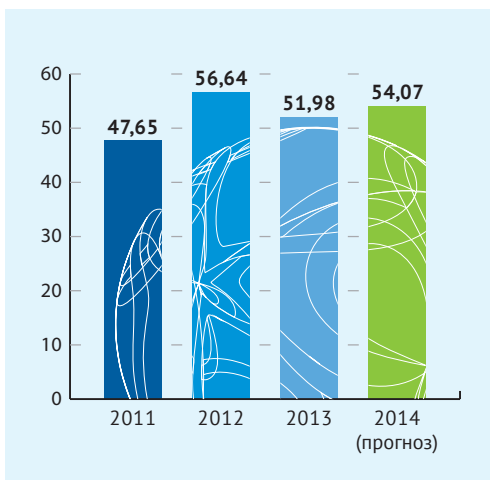


Рис 44. Сумма выплат социального характера в расчете на одного работника, тыс. руб.

конодательством. В 2013 году начата реализация программы негосударственного пенсионного обеспечения работников. В соответствии с положениями Коллективного договора ОАО «НИАЭП» на 2013–2014 годы утверждено Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников, разработанное на основе отраслевой программы пенсионного обеспечения и основанное на совместных вкладах работника и работодателя на именной счет работника в негосударственном пенсионном фонде. В 2013 году участниками программы негосударственного пенсионного обеспечения стали 177 человек. Минимальный размер личного и корпоративного взносов зависит от возраста и стажа его работы в Компа-

нии (см. электронный годовой отчет). Расходы Компании на реализацию программ в отчетном периоде составили около 500 тысяч рублей.

В соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «НИАЭП», предприятие выступает гарантом негосударственного пенсионного обеспечения в части финансирования негосударственных пенсий до их назначения, а НПФ «Атомгарант» – в части выплаты назначенных негосударственных пенсий.

Медицинское страхование и здравоохранение

В течение ряда лет ОАО «НИАЭП» и ЗАО АСЭ заключаются договоры со страховыми медицинскими компаниями по организации и оплате медицинской помощи сотрудникам. Число работников, застрахованных по программам ДМС, ежегодно увеличивается (см. рис. 45). Работники Центрального офиса, филиалов и представительств застрахованы по единым программам. Работники могут застраховать членов своей семьи по корпоративным тарифам.

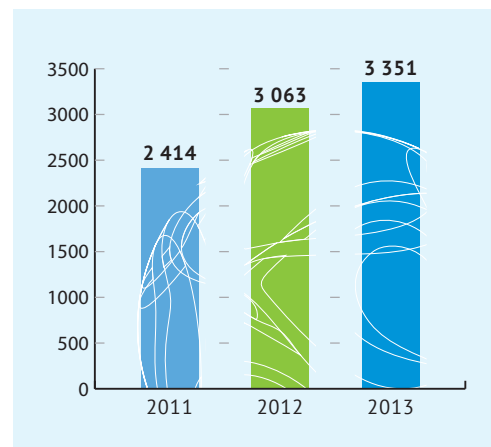


Рис 45. Число работников ОАО «НИАЭП», застрахованных по программам ДМС

Все работники страхуются работодателем от несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Все работники, командирующиеся за рубеж, обеспечиваются в обязательном порядке страховыми полисами за счет работодателя.

Работникам, включая членов семей, проводится частичная компенсация затрат на:

- детские оздоровительные лагеря;

- базы отдыха, туристические базы, пансионаты;
- санаторно-курортное лечение.

Особое внимание уделяется вопросам профилактики и раннего выявления тяжелых заболеваний, в том числе заболеваний сердечно-сосудистой системы, гриппа, онкологических и иных заболеваний. Работодатель информирует работников о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, о необходимых и обязательных к применению средствах индивидуальной и коллективной защиты для предотвращения заболеваний. Все работники Компании имеют возможность медицинского осмотра, своевременного выявления и лечения заболеваний. Ежегодно проводится вакцинация работников против гриппа. Коллективным договором гарантирована материальная помощь работникам и их детям для проведения платного лечения при возникновении тяжелых заболеваний.

В целях сохранения и укрепления здоровья организуются профилактические и спортивные мероприятия. Значительный

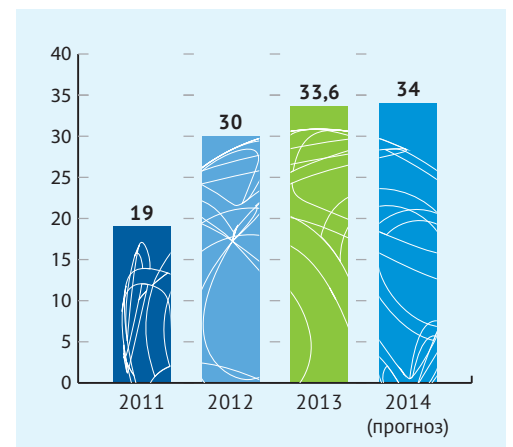


Рис 46. Расходы ОАО «НИАЭП» на охрану здоровья работников, млн руб.

объем работы по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей реализуется администрацией совместно с профсоюзным комитетом.

Более 600 сотрудников предприятия активно занимаются спортом. Для всех желающих работают секции и арендуются бассейны, залы для тренировок по мини-футболу, волейболу и другим видам спорта. В 2013 году команда ОАО «НИАЭП» стала победителем фестиваля



дружбы предприятий «Росатома» и НГТУ и II Всероссийского турнира «Кубок Росатома-2013», в котором приняли участие более 30 команд предприятий Госкорпорации «Росатом».

Материальная помощь

Значительную часть социальных выплат составляет материальная помощь работникам. Ежегодно возрастает сумма затрат на охрану здоровья работников, в том числе на добровольное медицинское страхование работников, санаторно-курортное лечение, отдых и оздоровление работников на базах отдыха.

За отчетный период произведено 970 выплат материальной помощи работникам ОАО «НИАЭП» на общую сумму более 21 миллиона рублей. Аналогичные по размеру выплаты производились в ЗАО АСЭ и ООО «НИАЭП-Сервис». Все выплаты осуществлялись в соответствии с Положением об оказании материальной помощи.

При вступлении в брак работнику выплачивается 25 тысяч рублей; при рождении ребенка – 55 тысяч рублей. Денежное пособие семьям, имеющим трех и более детей до 18 лет, в отчетном периоде составляло 36 тысяч рублей в год на каждого ребенка.

В Компании действует программа оказания помощи в приобретении жилья работникам. Программа реализуется путем возмещения затрат по уплате процентов по кредитам на приобретение жилья в пределах сумм, предусмотренных на эти цели в бюджете предприятия, а также через предоставление беспроцентного займа на первоначальный взнос по кре-



Таблица 44. Количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком и вернувшихся из такого отпуска в 2013 году, а также доля оставшихся в организации через 12 месяцев после выхода из отпуска по уходу за ребенком на 31.12.12

Показатель	Женщины	Мужчины
Количество сотрудников, которые имели возможность взять отпуск по уходу за ребенком, чел.	93	0
Количество сотрудников, которые взяли отпуск по уходу за ребенком, чел.	93	0
Количество сотрудников, вернувшихся после отпуска по уходу за ребенком на работу, чел.	46	0
Количество сотрудников, оставшихся в организации через 12 месяцев после отпуска по уходу за ребенком на работу, чел.	46	0
Доля сотрудников, оставшихся в организации через 12 месяцев после выхода из отпуска по уходу за ребенком, %	100	0

данным договорам. В течение отчетного периода выплаты получили 65 участников программы. По итогам заявочной кампании 2013 года участниками программы дополнительно стали 20 сотрудников, абсолютное большинство из них – сотрудники в возрасте до 35 лет. Таким образом, общее число участников программы на конец отчетного периода составило 85 человек. Кроме того, Компания оказывает помощь перемещенным работникам и работникам, не имеющим собственного жилья, в обеспечении временным жильем.

Объем целевых расходов Компании на оказание помощи работникам в обеспечении жильем ежегодно возрастает (см. рис. 47).

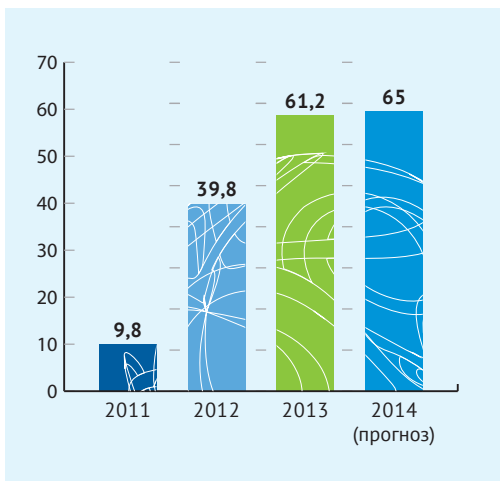


Рис. 47. Объем выплат на оказание помощи работникам в обеспечении жильем, млн руб.



При высвобождении работников в связи с сокращением численности или штата работодатель оказывает содействие в их переквалификации и трудоустройстве. В соответствии с Коллективным договором, при переходе работников на пенсионное обеспечение производятся единовременные выплаты в размере до двух должностных окладов. Пенсионеры, ветераны Компании, получают ежемесячную социальную поддержку до 2 300 рублей в месяц. Подробнее о поддержке ветеранов см. раздел 5.6.4 «Поддержка ветеранов».



5.5. Природный капитал

Комментарий



Поставленные в 2013 году экологические цели в Компании были выполнены в полном объеме. Проводимые работы по достижению экологических целей соответствовали обязательствам ОАО «НИАЭП», установленным в Экологической политике. В разрабатываемой проектной документации применялись прогрессивные технологические решения, направленные на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду и рациональное использование природных ресурсов в период строительства и эксплуатации объектов атомной энергетики.

Сергей Стрельцов,
директор по управлению качеством –
руководитель Московского представительства

5.5.1. Экологическая политика Компании

Компания ответственно подходит к проектированию и сооружению объектов атомной и тепловой энергетики и осознает, что функционирование подразделений и филиалов Компании может приводить к негативным изменениям в окружающей среде. Принципы, лежащие в основе Экологической политики Компании, описаны в Отчете ОАО «НИАЭП» за 2012 год (раздел 7.4.1 «Экологическая политика»).

Приоритеты Компании:

- минимизация негативного воздействия на окружающую среду,
- охрана здоровья персонала и населения,
- обеспечение ядерной и радиационной безопасности строящихся объектов.

Деятельность ОАО «НИАЭП», с точки зрения влияния на окружающую среду, может оцениваться в двух аспектах:

- экологическая безопасность деятельности Компании как хозяйствующего субъекта;
- экологическая безопасность энергоблоков АЭС на всех стадиях их жизненного цикла (более подробная информация – в подразделе «Ядерная и радиационная безопасность объектов атомной энергетики»).

Максимальное влияние на окружающую среду осуществляется при сооружении энергоблоков.

Природный капитал – запас природных ресурсов, которыми наделено общество и которые могут использоваться в производственных целях, – имеет большую значимость для Компании, именно поэтому его сохранению и рациональному использованию уделяется повышенное внимание.



Рис. 48. Система экологического менеджмента

Для контроля экологического влияния производственной деятельности Компании в центральном аппарате и филиалах действуют:

- положения по обеспечению экологической безопасности, охраны окружающей среды при сооружении объектов пускового комплекса,

- положение о производственном экологическом контроле,
- программа производственного экологического контроля,
- планы работ по снижению количества образования и размещения отходов.

В этих документах устанавливается рас-



пределение ответственности между субъектами строительства, приведена схема взаимодействия с природоохранными органами и урегулированы вопросы планирования экологической деятельности, производственного экологического контроля и т. д.

При формировании целей и задач экологической политики на 2014 год высшее руководство Компании основывалось на результатах экологического аудита, проведенного в 2012 году ООО «Регион-Аудит Экология», и на подготовленной для внедрения нормативной документации системы экологического менеджмента (СЭМ).

Экологическая политика Компании совместно с системой производственного экологического контроля и ежегодными природоохранными мероприятиями реализуется в рамках СЭМ по модели Plan-Do-Check-Act, включающей процессы планирования, выполнения, контроля и действия (см. рис. 48).

Система экологического менеджмента

Эта система, кроме экологической политики, включает экологические аспекты подразделений и организации в целом,

цели и задачи, необходимый нормативный материал, опытных аудиторов СЭМ. В порядке эксперимента она опробована в ряде подразделений, а отдельные элементы СЭМ – в Центральном аппарате ОАО «НИАЭП» и Волгодонском филиале.

СЭМ является составной частью интегрированной системы менеджмента: менеджмента качества, экологического менеджмента и системы менеджмента безопасности труда на основе требований стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007 с учетом положений Российского законодательства и МАГАТЭ.

Результаты 2013 года

В 2013 году в рамках внедрения СЭМ было запланировано:

- актуализация наработанных материалов,
- проведение внутренних аудитов подразделений и корректирующих действий по результатам аудитов,
- проведение сертификационного аудита СЭМ на соответствие ISO 14001:2004.

Поставленные высшим руководством Компании экологические цели на год досрочно выполнены в июле 2013 года,

когда ОАО «НИАЭП» получило сертификат немецкой компании «DQS» о внедрении и поддержании СЭМ, соответствующий требованиям международного стандарта ISO 14001:2004.

Разработан и внедрен стандарт организации по проведению производственного экологического контроля (ПЭК) – «Положение о производственном экологическом контроле». В результате осуществления ПЭК в Центральном аппарате Компании в 2013 году проведено более 70 проверок на соблюдение природоохранного законодательства. Системный ПЭК в Волгодонском филиале действует в течении нескольких лет.

Балтийским и Волгодонским филиалами Компании получена разрешительная природоохранная документация – нормативы образования и лимиты размещения отходов.

Осуществлено обучение специалистов Компании по экологическому аудиту и безопасному обращению с отходами (5 сотрудников). На финансирование данных работ в отчетном году было выделено 350,5 тыс. руб.

В 2013 году в Центральном офисе ОАО «НИАЭП» проведено 29 внутренних аудитов. В ходе аудитов проверялось соответствие деятельности подразделе-

ний требованиям международных стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007. В целом по результатам проведенных внутренних аудитов сделан вывод о том, что ИСМ соответствует запланированным мероприятиям, требованиям ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007.

В 2013 году природоохранными органами штрафных санкций за несоблюдение экологического законодательства к центральному аппарату ОАО «НИАЭП» и его филиалам не применялось.

Планы на 2014 год:

- проведение 33 внутренних аудитов подразделений ОАО «НИАЭП»,
- получение во втором квартале недостающей разрешительной природоохранной документации для Центрального аппарата,
- отсутствие ежегодных сверхнормативных платежей за размещение отходов.

5.5.2. Контроль деятельности субподрядных организаций

Основную производственную деятельность, связанную с образованием опасных отходов и выбросов, ведут субподрядные организации, выполняющие по контрактам с Компанией строительно-монтажные и наладочные работы.

Обязательным требованием к этим организациям при заключении контрактов является наличие у них необходимой разрешительной природоохранной документации (лицензии на обращение с опасными отходами, лимиты на размещение отходов, согласованных с территориальными природоохранными органами, паспорта отходов, проекты нормативов предельно допустимых выбросов, оплата за негативное воздействие на окружающую среду, соблюдение требований директивных документов генерального подрядчика).

Контроль за влиянием субподрядных организаций на окружающую среду, включая требования к природоохранной документации, осуществляют инспекторы федеральных природоохранных структур, а также сотрудники центрального аппарата и филиалов, ответственные за производственный экологический контроль.

5.5.3. Затраты на охрану окружающей среды

Таблица 45. Затраты на охрану окружающей среды и экологические платежи, тыс. руб.

Год	2011	2012	2013
по Центральному офису			
Общие затраты, в т.ч.:	454,1	713,4	679,1
• охрана водных ресурсов	100,7	62,45	120,0
• охрана атмосферного воздуха	–	–	–
• переработка отходов	353,4	650,97	559,1
Плата за негативное воздействие	1 607,3	1 830,5	1 603,0
ИТОГО	2 061,4	2 543,9	2 282,1
по Волгодонскому филиалу			
Общие затраты, в т.ч.:	324	363	407
• охрана водных ресурсов	–	–	–
• охрана атмосферного воздуха	–	2	–
• переработка отходов	324	363	407
Плата за негативное воздействие	512	1 044	1 279
ИТОГО	836	1 407	1 786
по Балтийскому филиалу ²³			
Общие затраты, в т.ч.:	–	271	1 852
• охрана водных ресурсов	–	–	–
• охрана атмосферного воздуха	–	0,318	–
• переработка отходов	–	1 271	1 852
Плата за негативное воздействие	–	197,7	246
ИТОГО	–	1 469	2 098
по Курскому филиалу ²⁴			
Общие затраты, в т.ч.:	–	–	0,1
• охрана водных ресурсов	–	–	–
• охрана атмосферного воздуха	–	–	0,1
• переработка отходов	–	–	–
Плата за негативное воздействие	–	–	14,3
ИТОГО	–	–	14,4

23. Балтийский филиал был основан в конце 2011 года.

24. Курский филиал был основан в конце 2012 года.

5.5.4. Повышение энергоэффективности

В основании экологической политики ОАО «НИАЭП» лежит рациональное использование природных ресурсов. Инициативы по повышению энергоэффективности деятельности ОАО «НИАЭП» реализуются по двум направлениям:

- проектирование более энергоэффективных объектов капитального строительства,
- сокращение энергозатрат в деятельности Компании за счет реализации программ ресурсосбережения.

В рамках первого направления работ внедрены проектные решения, обеспечивающие повышение коэффициента полезного действия брутто у разрабатываемого проекта АЭС с ВВЭР-ТОИ по сравнению с проектом АЭС-2006 с 37 % до 38 %.

С 2010 года в Компании действует программа энергосбережения и повышения энергоэффективности Центрального офиса на 2010–2014 гг., которая предполагает в том числе сокращение потребления электроэнергии к 2015 году на 17 %.

Экономия энергоресурсов в Центральном офисе за 2013 год составила 32 % (в 2012 году – 10,87 %). Экономический эффект от реализации мероприятий по экономии энергоресурсов по Центральному офису в 2013 году составил 4 818 тыс. руб. Подобные программы реализуются также в филиалах Компании.

Экономия энергоресурсов достигается за счет следующих мероприятий:

- внедрение автоматизированной системы контроля и учета электроэнергии,
- установка нового энергоэффективного оборудования,
- реконструкция систем внутреннего и наружного освещения.

В процессе деятельности Компания использует различные виды энергетических ресурсов, которые подвергаются строгому учету. Данные по потреблению энергоресурсов филиалами ОАО «НИАЭП» приведены в электронном годовом отчете.

В процессе производственной деятельности Компании и ее филиалов такие виды энергоресурсов, как атомная энергия, топочный газ, уголь, горючие сланцы и торф не использовались.

5.5.5. Ключевые показатели влияния Компании на окружающую среду

Деятельность Объединенной компании НИАЭП–АСЭ и ее подразделений влияет на все компоненты окружающей среды: поверхность земли и недра, воду, воздух, а также на здоровье человека.

Суммарные результаты воздействия ОАО «НИАЭП» на компоненты биосферы по итогам 2013 года не превышают разрешенных допустимых значений, согласованных контрольными природоохранными органами.

Экологическое воздействие Компании на окружающую среду происходит при образовании промышленных и бытовых отходов, выбросах загрязняющих веществ в атмосферу и сбросах сточных вод в водные объекты.

Образование отходов

При сооружении объектов атомной энергетики образуются производственные отходы, аналогичные отходам, образующимся при сооружении тепловых электростанций (ГРЭС и ТЭЦ) сопоставимой мощности. Однако при последующей эксплуатации атомным электростанциям не нужно иметь топливное хозяйство, характерное для угольных и мазутных

станций, а также защищать окружающую среду от токсичных продуктов горения угля и мазута.

Передача отходов осуществляется по договорам организациям, имеющим лицензии на обращение с отходами.

В электронном годовом отчете приведены характеристики образующихся отходов в Центральном офисе Компании и филиалах по данным ежегодных форм статистической отчетности 2-ТП (отходы).

В процессе строительства энергоблоков АЭС отходы не перерабатываются и не используются повторно.

Сброс сточных вод

Сбросы сточных вод на производственных площадках ОАО «НИАЭП» находятся в пределах норм, установленных законодательством Российской Федерации.

Сточные воды с площадки строительства энергоблоков № 3, 4 Ростовской АЭС поступают от бытовых и производственных зданий филиала и субподрядных организаций в канализационные сети АЭС и далее на очистные сооружения станции.

Дождевые и дренажные воды с площадки строительства поступают в водоем-охладитель, отделенный дамбой от Цимлянского водохранилища, по системе ливнестоков, оборудованных локальными очистными сооружениями.

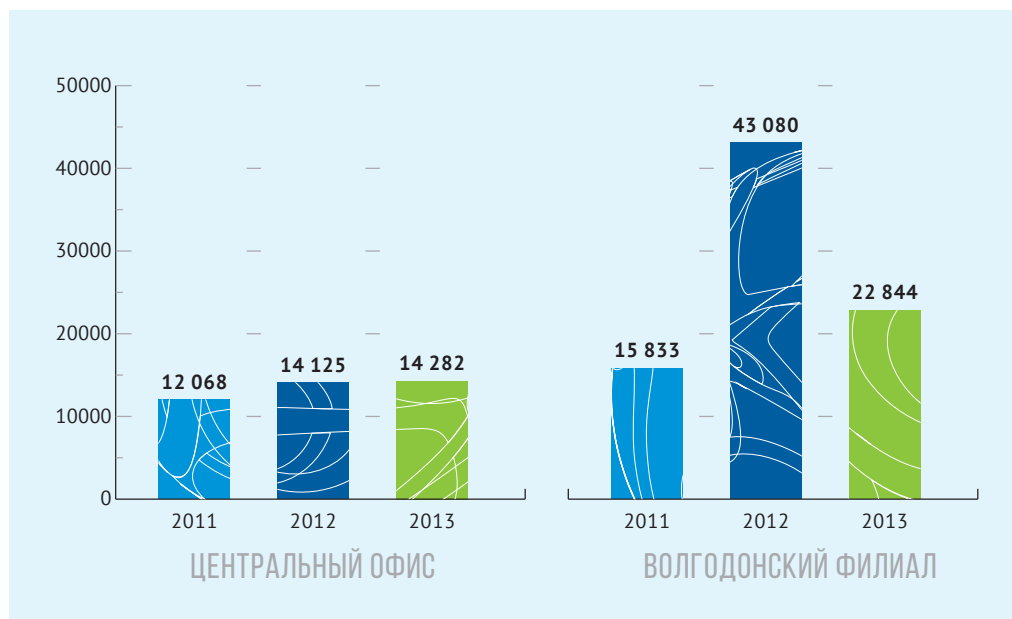


Рис. 49. Сброс сточных вод²⁵, м³

25. В остальных филиалах ОАО «НИАЭП» сбросов нет.

Контроль состава стоков осуществляет лаборатория Ростовской АЭС, являющаяся земле- и водопользователем, в рамках Программы производственного экологического контроля.

Хозяйственно-бытовые стоки с территории площадки строительства Балтийской АЭС вывозятся автотранспортом на основании заключенных договоров с подрядными организациями.

Существенные различия в показателях за 2011–2013 гг. связаны со спецификой деятельности ОАО «НИАЭП». На разных этапах сооружения энергоблоков оказывается различное воздействие на окружающую среду.

Значительное увеличение водопотребления и сбросов сточных вод на Волгодонской АЭС в 2012 году связано с интенсификацией работ. Подобное многократное увеличение воздействия на окружающую среду является допустимым, оно предусмотрено соответствующими нормативами и лимитами, согласованными с природоохранными органами.

В 2013 году на строительных площадках и в Центральном офисе Компании мер по снижению потребления воды не применяли, так как технологические процессы осуществлялись в рамках установленных регламентов.

На строительных площадках Компании в 2013 году разливы каких-либо жидкостей не зафиксированы.

Выбросы вредных веществ в атмосферу

Данные о количестве выбросов в 2013 году вредных веществ в атмосферу на площадках строительства АЭС представлены на основании усредненных данных по субподрядным организациям и филиалам. За основу взяты проекты предельно допустимых выбросов в атмосферу, данные инструментальных замеров, проводимых специализиро-

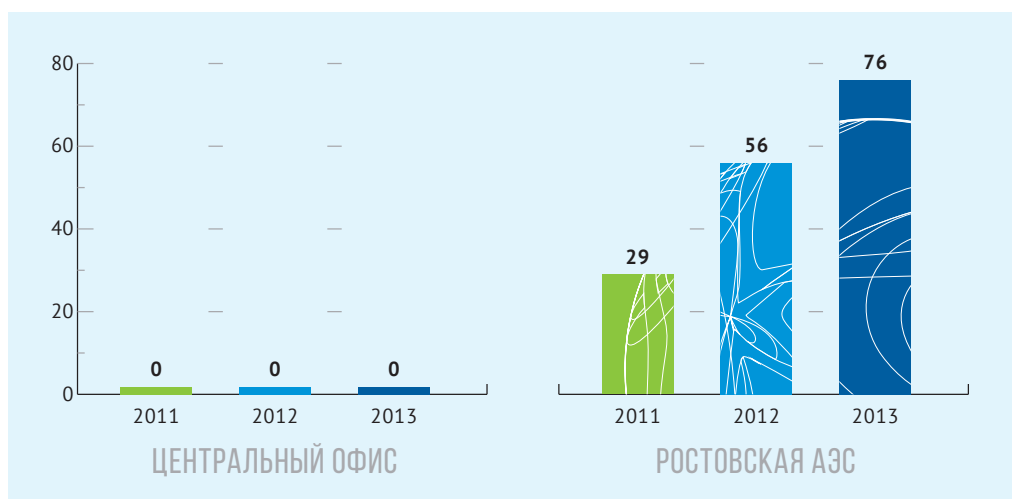


Рис. 50. Выбросы вредных веществ в атмосферу, т

ванными организациями в режиме реального времени, расчеты топливного баланса предприятий и расчеты платы предприятий за негативное воздействие на окружающую среду.

В Балтийском филиале и в Центральном офисе Компании отсутствуют стационарные источники выбросов вредных веществ в атмосферу.

Рост выбросов вредных веществ в атмосферу в 2013 году связан со значительным увеличением объемов производства.

В процессе строительства филиалами Компании и субподрядными организациями озоноразрушающие вещества не применялись и их выбросы не осуществлялись.

Выбросы парниковых газов

Прямые выбросы

В Центральном офисе Компании и ее филиалах отсутствуют собственные котельные и другие системы, производящие парниковые газы, поэтому источни-

ком прямых выбросов парниковых газов Центрального офиса Компании, представительств и филиалов Компании являются автомобили и строительные машины.

Расчеты автомобильных выбросов производится по отдельным газовым компонентам, исходя из количества потребленного топлива за год.

Инициативы по снижению прямых выбросов в основном сводятся к обеспечению регулярности технического контроля выхлопа автомобилей и машин и регулировки показателей для сохранения их в допустимых пределах. Также для снижения прямых выбросов осуществляется приобретение новых автомобилей и строительных машин с лучшими экологическими характеристиками. Например, в Центральном офисе Компании в 2013 году приобретено пять легковых автомобилей 4-го экологического класса.

Косвенные выбросы

Информация о косвенных выбросах парниковых газов в деятельности Ком-

Таблица 46. Выбросы парниковых газов от автотранспорта, т CO₂-эквивалент

Производитель	Вид топлива и кол-во в 2013 году		Количество парниковых газов		
	Бензин	Диз. топливо	2011	2012	2013
Центральный офис	200,0	54,0	1 300,1	874,4	821,2
Волгодонский филиал	883,8	2 240,9	9 481,2	9 113,6	1 033,1
Балтийский филиал	70,1	6,3	–	254,8	247,7

пани представлена в электронном годовом отчете. ■

В качестве инициативы по снижению выбросов косвенных парниковых газов может рассматриваться приобретение современного оборудования, использующего новейшие технологии впрыска топлива, каталитических доокислителей продуктов горения и т. д.

5.5.6. Ядерная и радиационная безопасность объектов атомной энергетики

Нормативно-правовая база

Обеспечение ядерной и радиационной безопасностью в атомной промышленности осуществляется при соблюдении нормативно-правовых требований.

Требования нормативной документации соблюдаются как при разработке проектной документации, так и на последующих этапах: строительство АЭС, их эксплуатация и вывод из эксплуатации.

Подробнее см. в электронном годовом отчете. ■

Технические решения по обеспечению безопасности

Введение глобальных ограничений на выбросы парниковых газов, сокращение мировых запасов углеводородного топлива, недостаточная развитость альтернативных источников энергии превращают атомную энергетику в один из наиболее перспективных источников электроэнергии в ближайшем будущем. Однако, данное превращение возможно только при неукоснительном соблюдении ядерной и радиационной безопасности.

Атомная станция проектируется с большим запасом устойчивости к внутренним и внешним воздействиям. На рис. 49 схематически представлены возможные внешние воздействия, защита от которых обеспечивается при разработке нового проекта АЭС ВВЭР-ТОИ.

После аварии на японской АЭС в г. Фукусима был проведен анализ возникшей ситуации и принято решение об оснащении действующих и проектируемых АЭС дополнительным оборудованием и техническими решениями для предотвращения подобных аварий на АЭС отечественного дизайна.



Рис. 51. Схема возможных внешних воздействий проектируемых АЭС

Радиационная безопасность АЭС отечественного дизайна достигается за счет последовательной реализации концепции глубоко эшелонированной защиты, основанной на применении системы физических барьеров на пути распространения ионизирующего излучения и радиоактивных веществ в окружающую среду и системы технических и организационных мер по защите барьеров и сохранению их эффективности, а также по защите персонала, населения и окружающей среды.

Оценка воздействия АЭС на здоровье людей и окружающую среду осуществляется на каждой стадии жизненного цикла АЭС (см. рис. 52).

Обоснование экологической безопасности объектов атомной энергетики начинается на этапе инвестиционного замысла и оформляется в «Декларации о намерениях» создания нового атомного энергоисточника.

Основные задачи по оценке влияния на окружающую среду решаются на стадии проектирования. Экологическая безопасность проектируемых к сооружению в России АЭС доказывается сравнением расчетных и достигнутых при эксплуата-

ции аналогичных энергоблоков показателей с допустимыми показателями по действующим нормам.

При эксплуатации АЭС не производится сбросов радиоактивных веществ в водные источники. Показатели уровня радиоактивности воды, поступающей из поверхностных водных источников для охлаждения конденсаторов турбин, практически не изменяются даже в случае гипотетической запроектной аварии. Расчетные показатели не достигают допустимых по нормам и составляют от 4 до 14 % дозового предела на очень короткий период с быстрым восстановлением прежнего качества воды.

Компания не имеет собственных производств, связанных с использованием радиоактивных веществ и требующих обеспечения ядерной и радиационной безопасности.

Разработанная проектная документация на энергоблок АЭС после получения необходимых согласований проходит обязательную вневедомственную экспертизу.

Кроме того, на каждую стадию жизненного цикла АЭС требуется получение лицензий Федеральной службы по эко-



Рис. 52. Организационные мероприятия по безопасности АЭС

логическому, технологическому и атомному надзору (четыре лицензии на каждый энергоблок). Для получения каждой лицензии оформляются материалы обоснования лицензии (на базе оценки воздействия на окружающую среду), которые после процедуры общественных слушаний проходят государственную экологическую экспертизу.

Здоровье и безопасность потребителя

АЭС удовлетворяет требованиям безопасности, если ее радиационное воздействие на персонал, население и окружающую среду при нормальной эксплуатации, нарушениях нормальной эксплуатации, включая проектные аварии, не приводит к превышению установленных доз облучения персонала и населения, нормативов по выбросам и сбросам,

Дозы облучения для населения

По основному действующему нормативу «Санитарные правила проектирования и эксплуатации атомных станций», основной предел дозы облучения для населения составляет для условий нормальной эксплуатации в среднем за период жизни 70 лет 1 миллизиверт в год. В проекте энергоблоков Курской АЭС-2 этот показатель заложен с величиной в 10 микрозиверт в год (то есть 0,01 миллизиверта в год), что в 100 раз ниже действующего норматива. Если учесть, что фактический уровень радиации от действующего энергоблока № 1 Курской АЭС ниже расчетных по проекту еще почти в 100 раз, то он составит практически неувидимую для действующих дозиметрических приборов прибавку к величине естественного радиационного фона для района г. Курчатова, составляющего 1 миллизиверт в год. Даже в случаях гипотетических запроектных аварий расчетные показатели не превысят 10 % от допустимых нормативов (100 мкЗв/год).

содержанию радиоактивных веществ в окружающей среде, а также ограничивается при запроектных авариях.

Это достигается в том числе соблюдением требований федеральных норм и правил в области использования атомной энергии, норм МАГАТЭ и других нормативных документов.

В 2013 году в ОАО «НИАЭП» со стороны Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору проведено пять выездных инспекционных проверок условий действия лицензии на сооружение атомных станций и три инспекционных проверки в Центральном офисе ОАО «НИАЭП».

В отчетном периоде Компания не подвергалась существенным штрафам и не финансовым санкциям за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг.

Взаимодействие с общественностью

Обязательным требованием к материалам обоснования лицензии является их открытость и возможность ознакомления с ними для всех заинтересованных лиц, общественных и научных организаций. После предварительного ознакомления проводятся публичные общественные слушания по материалам оценки влияния на окружающую среду проектируемого объекта (энергоблока или очереди строительства из нескольких энергоблоков) в регионе предполагаемого строительства.

Таблица 47. Процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей для улучшения, %

Категории продукции	2011	2012	2013	2014 (план)
Проектная продукция	100	100	100	100
Объекты сооружения	100	100	100	100

Таблица 48. Количество случаев несоответствия требованиям законодательства и добровольных кодексов в отношении воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность

Предмет проверки	2011	2012	2013
Случаи несоответствия нормативным требованиям, приведшие к штрафу или взысканию	Волгодонский филиал – 11	Центральный аппарат – 1 Волгодонский филиал – 7	Волгодонский филиал – 5
Случаи несоответствия нормативным требованиям, приведшие к предупреждению	0	0	0
Случаи несоответствия добровольным кодексам	0	0	0
ИТОГО	11	8	5



В 2013 году материалы ОВОС эксплуатации энергоблоков № 1, 2 Курской АЭС-2 в составе материалов обоснования лицензии были представлены на общественные слушания и предшествующие общественные обсуждения в 10 наиболее крупных поселках Курчатовского района и в г. Курчатов.

После получения положительного заключения государственной экологической экспертизы материалы обоснования лицензии проходят также дополнительную специальную экспертизу,

осуществляемую научно-техническим центром ядерной и радиационной безопасности (НТЦ ЯРБ). Цель экспертизы заключается в определении уровня ядерной и радиационной безопасности, при этом учитываются прочие факторы, в том числе экологическая, пожарная безопасность и т. д.

Только после получения положительного заключения НТЦ ЯРБ Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору выдает

лицензии на определенный этап жизненного цикла АЭС: размещение, сооружение, эксплуатация, вывод из эксплуатации. На данный момент ОАО «НИАЭП» получены лицензии на размещение энергоблоков № 1 и 2 Нижегородской АЭС, энергоблоков № 1 и 2 Тверской АЭС, эксплуатацию блока № 4 Калининской АЭС.

Деятельность ОАО «НИАЭП» в 2013 году, как и в предшествующие годы, отвечает всем нормам и требованиям безопасности Российской Федерации и МАГАТЭ, а экологическое и радиационное воздействие реализованных проектов на окружающую среду является минимальным.

В 2014 году ОАО «НИАЭП» продолжит работу в области совершенствования управления природным капиталом с учетом собственного опыта работы и требований природоохранного законодательства.

5.6. Социально-репутационный капитал

5.6.1. Влияние на местное население в регионах присутствия

Деятельность Объединенной компании НИАЭП–АСЭ способствует созданию новых рабочих мест как в регионах присутствия, так и в рамках бизнеса поставщиков и производителей оборудования и материалов.

В 2013 году не менее 82 % средств, проходивших через счета ОАО «НИАЭП», поступали контрагентам ОАО «НИАЭП», которые создавали новые рабочие места для ведения своей деятельности. В 2014 году планируется рост этого показателя до 89 %.

Приоритет при приеме на работу отдается местному населению при наличии в регионе присутствия квалифицированного персонала. Более половины высших руководителей ОАО «НИАЭП» в существенных регионах деятельности организации наняты из числа местного населения.

Для помощи в комплектации рабочими кадрами ДЗО ОАО «НИАЭП», подрядных и субподрядных организаций, задействованных на стройплощадках, организована работа общественных приемных.

Все специалисты, нанимаемые через общественные приемные²⁹, являются гражданами России. Из них 95 % постоянно проживают в городах и сельских населенных пунктах, расположенных в радиусе 100 км от мест строительства АЭС. 100 % сотрудников дочерних и подрядных организаций получают заработную плату выше средней, сложившейся в соответствующих регионах присутствия.

Доля местного населения среди инженерно-технических работников, нанятых для выполнения работ по со-

В 2013 году ОАО «НИАЭП» признано победителем регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях».

Таблица 49. Создание рабочих мест в существенных регионах деятельности

Филиал	Количество созданных новых рабочих мест ²⁶
Центальный аппарат (Нижегородская область)	86,6
Волгодонский филиал (Ростовская область)	22,5
Представительство ОАО «НИАЭП» в Республике Беларусь (Гродненская обл., Республика Беларусь)	182
Курский филиал (Курская обл.)	49
Балтийский филиал (Калининградская обл.)	0
Московский филиал (Московская обл.)	55
Южноуральский филиал (Челябинская обл.)	32

Таблица 50. Доля руководителей высшего ранга²⁷, нанятых из числа представителей местного населения²⁸

Регион деятельности	Доля, %
Нижний Новгород	100
Москва	80
Санкт-Петербург	0
Ростовская область	40
Курская область	16,7
Калининградская область	0
Челябинская область	0
Украина	0
Республика Беларусь	14,3

26. По отдельным филиалам количество мест является не целым числом, т.к. некоторые сотрудники (в связи с небольшим объемом работ по определенным направлениям) приняты на неполную ставку (0,3; 0,5), либо являются внешними совместителями.

27. Руководители высшего ранга – руководители 1, 2 и 3 уровня управления ОАО «НИАЭП» (см. раздел «Организационная структура ОАО «НИАЭП»).

28. В рамках данного Отчета под «местным населением» понимается население, адрес постоянной регистрации которого находится в регионе деятельности Компании, например, для Ростовского региона местным считается население, проживающее в Ростовской области. Существенные регионы деятельности ОАО «НИАЭП» – регионы присутствия Компании в России и за рубежом, в которых ОАО «НИАЭП» осуществляет экономическое, экологическое и социальное влияние в рамках производственной деятельности.

29. В Республике Беларусь общественных приемных нет, не менее 70 % работающих в Белорусском представительстве ОАО «НИАЭП» – граждане Республики Беларусь.



оружению объектов за рубежом в подразделениях ЗАО АСЭ в 2013 году составила ~ 41 %.

В отчетном периоде в результате строительства объектов Компании добровольное и/или недобровольное переселение местного населения не осуществлялось.

5.6.2. Экономическое влияние на поставщиков и подрядчиков

Основным принципом, на котором базируется влияние ОАО «НИАЭП» как генподрядчика на подрядные организации, является возможность применения санкций за неисполнение обязательств, предусмотренных договором, а также возможность удержания «отложенного» платежа до исполнения договорных обязательств в полном объеме. Санкции содержатся в договоре, являющемся неотъемлемой частью закупочной документации, и одинаковы для всех участников.

Подробнее см. раздел 5.2.3 «Оптимизация закупочной деятельности».

5.6.3. Противодействие коррупции

Противодействие коррупции в ОАО «НИАЭП» регулируется следующими нормативными документами:

- Федеральный закон № 208 «О противодействии коррупции» от 25.12.2008;
- Национальная стратегия противодействия коррупции, утвержденная Президентом РФ 13.04.2010;
- Комплексная программа противодействия коррупции и хищениям в атомной отрасли на 2012–2013 гг., утвержденная Госкорпорацией «Росатом» 20.08.2012;
- Комплексная программа по противодействию хищениям и мошенничеству в ОАО «НИАЭП» на 2012–2013 гг. (далее – Комплексная программа).
Структурные подразделения, ответственные за противодействие коррупции:
 - Управление специальной безопасности и защиты активов (УСБиЗА),
 - Отдел внутреннего контроля и аудита (ОВКиА),
 - Отдел кадрового администрирования и развития персонала,

- Отдел по связям с общественностью и информационной политике.

Цели и задачи Комплексной программы

Целью Комплексной программы является создание условий для снижения уровня коррупции и хищений в ОАО «НИАЭП».

К задачам Комплексной программы относятся:

- совершенствование нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность по противодействию коррупции и хищениям;
- обучение персонала антикоррупционным практикам и методам урегулирования конфликтов интересов и противодействия хищениям;
- создание эффективной системы контроля;
- создание условий, затрудняющих возможность хищений и коррупционного поведения;
- применение в необходимых случаях мер дисциплинарного, административного и уголовного принуждения.

Важнейшим фактором противодействия коррупции является система контроля выполнения всеми работниками требований законодательства РФ и локальных нормативных актов Госкорпорации «Росатом» и ОАО «НИАЭП» в области закупочной и договорной деятельности (подробнее о закупочной деятельности в разделе 5.2. «Производственный капитал»).

Работы в рамках Комплексной программы

Работы, проводимые УСБиЗА в рамках Комплексной программы, являются долгосрочными и проводятся систематически:

1. Оперативные совещания при директоре по безопасности;
2. Участие в процедурах закупок товаров, работ и услуг для нужд ОАО «НИАЭП» при проверке участников и принятии решения о победителе процедуры закупки;
3. Участие в проведении проектов договоров и дополнительных соглашений с поставщиками и подрядчиками;
4. Анализ дебиторской задолженности;
5. Участие в проведении проверок финансово-хозяйственной деятельности структурных подразделений Центрального аппарата, филиалов и дочерних предприятий ОАО «НИАЭП»;
6. Организация работы «горячей линии»;
7. Служебные проверки по случаям хищений и мошенничества, передача материалов в правоохранительные органы;
8. Оснащение объектов инженерно-техническими средствами охраны и средствами специального инструментального контроля;
9. Проверка анкетных данных кандидатов при приеме на работу на коррупционно опасные должности;
10. Информирование работников о мероприятиях по реализации программы на примере других предприятий отрасли;
11. Доведение до сотрудников результатов внутренних расследований по фактам выявленных нарушений;
12. Служебные проверки по фактам поставок фальсифицированной и низкокачественной продукции на строительные площадки АЭС.

Результаты 2013 года

В ходе финансово-хозяйственной проверки базы отдыха «Лесной уют», принадлежащей ОАО «НИАЭП», были выявлены систематические нарушения со стороны директора. Ущерб Компании составил более 1,6 млн руб. Директор базы уволен, материалы проверки направлены в правоохранительные органы с целью привлечения его к уголовной ответственности за мошенничество. Трое сотрудников привлечены к дисциплинарной ответственности.

УСБиЗА совместно с управлением ФСБ по Калининградской области выявило факт мошеннических действий, предположительно, со стороны ОАО «Трест Гидромонтаж» («двойная оплата» строительных работ). Ущерб ОАО «НИАЭП» составил более 4,5 млн руб. Возбуждено уголовное дело по статье о мошенничестве в особо крупном размере.

По сообщениям, поступившим на «горячую линию», проведено 12 проверок. Подтверждение нашла информация, содержащаяся в одном сообщении, согласно которому заказчик – ООО «Ассоциация калининградских строителей» – не погасил задолженность в размере более 1 млн руб. после приемки строительных работ. После вмешательства УСБиЗА задолженность погашена.

УСБиЗА также провело проверку подлинности банковских гарантий, обеспечивающих договорные отношения. Из 339 гарантий 27 признаны поддельными, предотвращен ущерб ОАО «НИАЭП» на сумму более 66,1 млн руб. Структурному подразделению ОАО «НИАЭП», курирующему порядок приема мер по обеспечению договорных отношений, рекомендовано обязать контрагентов передавать банковские гарантии через банковскую систему S.W.I.F.T.

Всего в 2013 году по результатам проверок УСБиЗА в правоохранительные органы направлено 26 материалов.

В 2013 году в ОАО «НИАЭП» приняты 40 сотрудников на коррупционно опасные должности, 35 из них проверены УСБиЗА на благонадежность, что составило 87,5 % от общего количества бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков.

УСБиЗА не сталкивалось с конфликтом интересов лиц, осуществляющих закупки товаров и услуг в ОАО «НИАЭП».

В 2013 году случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и наруше-

нием антимонопольного законодательства не возникало.

В отчетном периоде Компания не подвергалась существенным штрафам и нефинансовым санкциям за несоблюдение законодательства и нормативных требований.

5.6.4. Поддержка ветеранов

Коллективным договором предусмотрены социальные гарантии не только работающим сотрудникам, но и ветеранам предприятия. В Компании действует программа социальной поддержки пенсионеров. На ежемесячные выплаты ветеранам в отчетном периоде направлено около 7 миллионов рублей. Выплаты получали 260 человек. Совместно с Советом ветеранов проводится работа по организации досуга пенсионеров, привлечению их к участию в значимых событиях Компании. Ветераны являются желанными гостями на корпоративных праздничных мероприятиях, занимаются в тренажерном зале компании. В июне 2013 года для ветеранов была организована традиционная теплоходная поездка по Волге. Праздничные выплаты ветеранам Великой Отечественной войны к дню Победы составляют по 50 тысяч рублей каждому.

5.6.5. Молодежная политика

Молодежная политика Компании направлена на создание условий для привлечения молодежи, стимулирования инициатив, совершенствования профессиональных навыков и помощь в самореализации молодых сотрудников. В Компании разработана программа профессиональной ориентации и адаптации молодых специалистов.

С целью повышения эффективности работы с молодыми специалистами и создания условий для проявления молодежных инициатив в ОАО «НИАЭП» в 2011 году был создан Совет молодежи ОАО «НИАЭП». Совет является организующим и представительным органом молодых специалистов и молодых работников в возрасте до 35 лет.

Результаты работы Совета молодежи в 2013 году:

- проведен первый научный форум молодых специалистов ОАО «НИАЭП» «Поколение ATOMNEXT: будущее в наших руках»;



5.6.6. Инвестиции в общественную инфраструктуру и благотворительность

С 2008 года ОАО «НИАЭП» осуществляет благотворительную деятельность на территориях присутствия в соответствии с Концепцией благотворительной деятельности и взаимодействия с местными сообществами. Подразделения ОАО «НИАЭП» осуществляют благотворительную деятельность централизованно от всей Компании – 100 % от общего числа подразделений.

Приоритеты ОАО «НИАЭП» при осуществлении благотворительной деятельности сформулированы исходя из особенностей атомной отрасли, и обусловлены необходимостью гармоничного сосуществования с другими участниками общественных процессов:

- сохранение жизни и здоровья людей;
- обеспечение экологической приемлемости атомных технологий и производств, основанных на их применении, в том числе:
 - поддержание активного диалога с профессиональными сообществами по актуальным вопросам мониторинга и улучшения окружающей среды и состояния недр, решение которых может быть найдено с использованием знаний, технологий и ресурсов, имеющихся в атомной отрасли,
 - реализация местных инициатив, направленных на повышение качества жизни и поддержание благоприятной экологической среды функционирования предприятий;

- поддержка образовательных инициатив;
- поддержка высоких социальных и культурных стандартов на территориях размещения объектов атомной отрасли;
- содействие формированию традиций профессионального управления социально-экономическим развитием на территориях расположения объектов атомной отрасли.

В 2013 году объем денежных средств, направленных Компанией на благотворительные цели, составил 87 млн рублей.

ОАО «НИАЭП» не осуществляет пожертвования на политические цели, не участвует в разработке и лоббировании государственной политики.

Планы на 2014 год

Комитетом по благотворительности Госкорпорации «Росатом» и Советом директоров ОАО «НИАЭП» утвержден Перечень благотворительных инициатив ОАО «НИАЭП» на 2014 год в размере 87,6 млн рублей.

В 2014 году ОАО «НИАЭП» проведет третий ежегодный Конкурс благотворительных проектов на территориях присутствия. В конкурсе смогут принять участие некоммерческие организации Нижегородской, Ростовской, Курской и Челябинской областей и Республики Беларусь в номинациях «Культура и спорт», «Молодое поколение», «Патриотические инициативы», «Экология». Грантовый фонд Конкурса в 2014 году составил 7 млн руб.

Таблица 51. Объем средств, направленных ОАО «НИАЭП» на благотворительные цели

Получатель	Цель	Средства, млн руб
Общественные православные организации (Нижегородская, Ростовская области, Республика Беларусь)	Строительство и восстановление храмов	59
Муниципальные образования, учреждения и общественные организации Нижегородской, Ростовской, Курской областей, Республики Беларусь	Организация благотворительных акций, укрепление материально-технической базы и благоустройство территорий, проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, оказание помощи ветеранам войны, труда и инвалидам	7
Победители Конкурса благотворительных проектов на территориях присутствия (34 организации)	Номинации: «Культура и спорт», «Молодое поколение», «Патриотические инициативы», «Экология»	8
Прочие		13

5.6.7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Объединенная компания НИАЭП–АСЭ в своей деятельности стремится к формированию партнерских и взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами.

Принципы и механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами

Участие заинтересованных сторон (стейкхолдеров) в решении общих проблем и задач является фундаментальным условием успешной деятельности ОАО «НИАЭП».

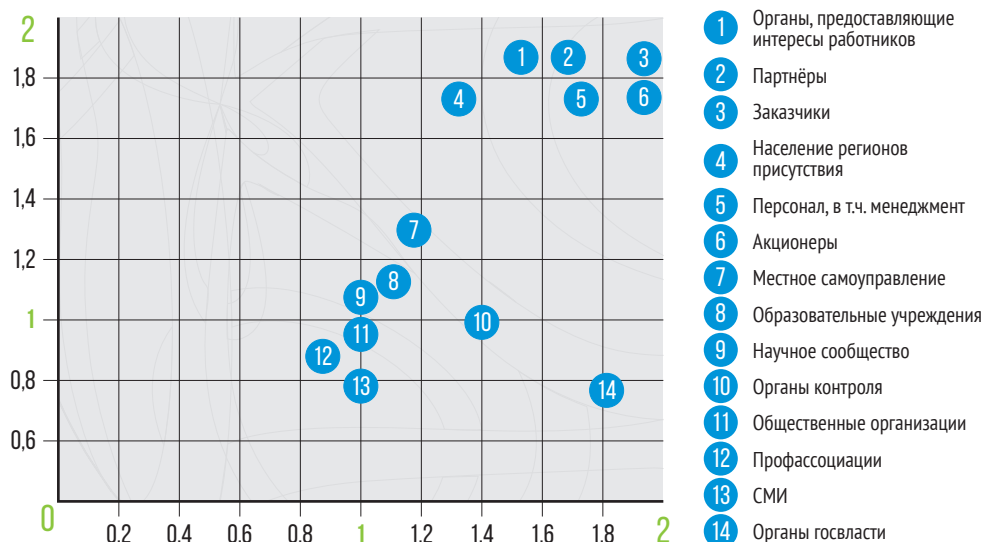


Рис 53. Ранговая карта заинтересованных сторон³⁰

Таблица 52. Ключевые заинтересованные стороны и их интересы

Критерии определения ЗС	Ключевые заинтересованные стороны	Интересы
Ответственность, влияние	Органы государственной власти: Министерства РФ, Дума РФ, Совет федерации РФ и др.	Экологическая и радиационная безопасность. Развитие инфраструктуры. Налоги, занятость, реализация социальных программ
	Органы местного самоуправления: Представители муниципальных органов управления, Думы муниципальных образований и др.	Экологическая и радиационная безопасность. Развитие инфраструктуры. Налоги, занятость, реализация социальных программ
	Государственные органы контроля (надзора)	Экологическая и радиационная безопасность
	Акционер: Госкорпорация «Росатом», ОАО «Атомэнергпром»	Осуществление деятельности в соответствии со Стратегией акционера в рамках корпоративных процедур
	Заказчики: ОАО «Концерн Росэнергоатом», NPPD CompaуofIran, АО «Словацкие электростанции», ИКАЭЛ, АО АЭС «Аккую», Цзянсуская ядерная энергетическая корпорация (JNPC), Китайская ядерная энергетическая инженеринговая корпорация (CNPE), Китайская корпорация ядерной энергетической промышленности (CNEIC), ГУ «ДСАЭ», ГП НАЭК «Энергоатом», EVN, FSNPC и др.	Выполнение планов и сроков строительства, сокращение стоимости строительства, повышение качества работ
	Менеджмент Объединенной компании НИАЭП–АСЭ	Эффективность деятельности Компании
Зависимость	Партнеры: Поставщики, субподрядчики	Получение новых заказов, объекты строительства, процедуры выбора поставщиков, финансовое состояние Компании. Перспективы сотрудничества

30. Ранговая карта заинтересованных сторон составлена на основании ежегодного опроса топ-менеджмента ОАО «НИАЭП» и членов Комитета по публичной отчетности. Каждый респондент оценивал по трехбалльной шкале степень влияния деятельности Компании на различные группы заинтересованных сторон и степень влияния различных групп заинтересованных сторон на деятельность Корпорации. После расчета средних оценок просчитаны индексы влияния, которые отражены на карте.

Таблица 52. Ключевые заинтересованные стороны и их интересы (окончание)

Критерии определения ЗС	Ключевые заинтересованные стороны	Интересы
Представительство	Сотрудники Компании, профсоюз, Совет молодых специалистов, Совет ветеранов	Кадровая и социальная политика. Развитие Компании. Перспективы развития персонала
	Профессиональные ассоциации: Торгово-промышленная палата, Российский союз промышленников и предпринимателей и др.	Перспективы сотрудничества
	Научное сообщество: НИИ, Академия наук и др.	Перспективы сотрудничества
	Население регионов присутствия: жители территорий присутствия, потенциальные сотрудники	Рабочие места, позитивное влияние Компании на жизнь местного населения
	Средства массовой информации: отраслевые и другие СМИ	Перспективы развития, экологическая безопасность, прозрачность
	Образовательные учреждения: НИЯУ МИФИ, Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева, Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет, Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского, Ивановский государственный энергетический университет и др.	Совместная разработка образовательных программ, практика для студентов целевая подготовка студентов, повышение квалификации сотрудников, научная работа
	Общественные организации	Социальные и благотворительные программы, социальное партнерство, общественные слушания

Принцип «включенности»

ОАО «НИАЭП» учитывает запросы и потребности основных заинтересованных сторон на всех стадиях процесса управления, включая интересы тех, кто не имеет возможности высказать свое мнение, например, будущих поколений;

Принцип «существенности»

ОАО «НИАЭП» проводит совместную оценку существенности аспектов раскрытия информации для стейкхолдеров (подробнее см. раздел «Информация об Отчете»);

Принцип реагирования

ОАО «НИАЭП» своевременно реагирует на вопросы, замечания и предложения заинтересованных сторон.

Компания использует различные механизмы и инструменты для взаимодействия (см. табл. 53). Взаимодействие со всеми группами заинтересованных сторон проводится на уровне организации.

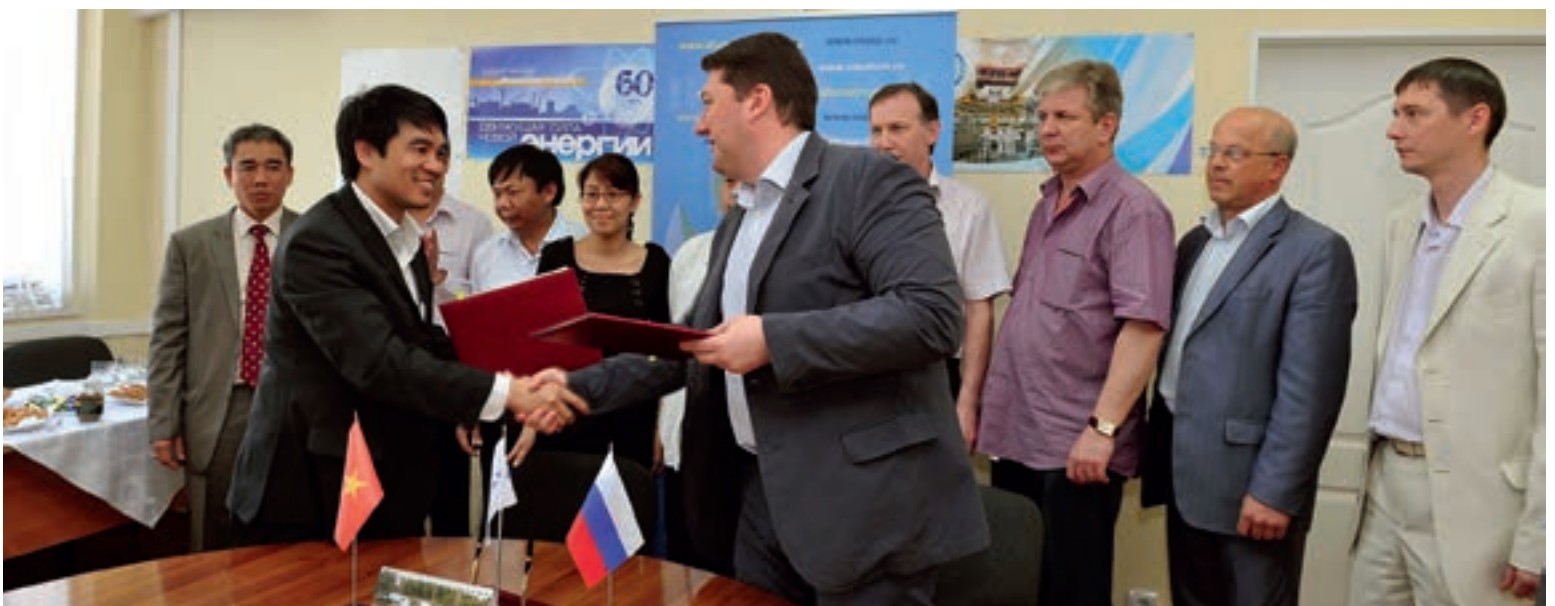


Таблица 53. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2013 году

Заинтересованные стороны	Ожидания	Способы взаимодействия	Деятельность и результаты в 2013 году
АКЦИОНЕР ОАО «Атомэнергпром»	Осуществление деятельности в соответствии со Стратегией акционера в рамках корпоративных процедур	Активное участие в решении стратегических задач акционера, совершенствование системы корпоративного управления	См. главу 6 «Корпоративное управление»
ЗАКАЗЧИКИ: ОАО «Концерн Росэнергоатом», АО «Словацкие электростанции», ИКАЭЛ, АО АЭС «Аккую», Цзянсуская ядерная энергетическая корпорация (JNPC), Китайская ядерная энергетическая инжиниринговая корпорация (CNPE), Китайская корпорация ядерной энергетической промышленности (CNEIC), ГУ «ДСАЭ», ГП НАЭК «Энергоатом», EVN, FSNPC и др.	Выполнение планов и сроков строительства, сокращение стоимости строительства, повышение качества работ	Совершенствование системы управления, участие в работе штабов, освоение современных технологий инжиниринга	См. главу 3 «Результаты деятельности: вклад в реализацию стратегии»
ПАРТНЕРЫ: Поставщики, субподрядчики	Получение новых заказов. Получение информации об объектах строительства, процедурах выбора поставщиков и финансовом состоянии Компании Перспективы сотрудничества	Проведение открытых тендеров, заключение долгосрочных договоров с прозрачными правилами ценообразования, участие в выставках и форумах, двусторонние визиты, встречи, формирование стратегических партнерств	См. главу 3 «Результаты деятельности: вклад в реализацию стратегии» и раздел 5.2 «Производственный капитал»
ПЕРСОНАЛ: Сотрудники Компании, профсоюз, Совет молодых специалистов, Совет ветеранов	Стабильная оплата труда, перспективы развития, социальные гарантии	Социальное партнерство, социальные и благотворительные программы, формирование кадрового резерва, программы подготовки и повышения квалификации	См. раздел 5.4 «Человеческий капитал»
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ: НИЯУ МИФИ, Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева, Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет им. В.П. Чкалова, Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского, Ивановский государственный энергетический университет и др.	Получение информации о перспективах развития Компании и трудоустройства выпускников	Совместная разработка образовательных программ, организация практики для студентов, адресная и целевая подготовка специалистов	См. раздел «Взаимодействие с вузами и привлечение молодых специалистов»
ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ	Получение информации о перспективах развития Компании, экологическая и радиационная безопасность	Социальные и благотворительные программы, социальное партнерство, общественные консультации, публичная отчетность	См. раздел 5.5 «Природный капитал», глава 5.6 «Социальный капитал»
ОРГАНЫ МЕСТНОГО УПРАВЛЕНИЯ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ	Получение информации о перспективах развития Компании, развитие инфраструктуры, налоговые отчисления, создание рабочих мест в регионах присутствия, реализация социальных программ	Соглашения о сотрудничестве, социальные и благотворительные программы, общественные консультации, публичная отчетность	См. раздел 5.6 «Социальный капитал», глава 7.1 «Система публичной отчетности»
МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ: Жители территорий присутствия, потенциальные сотрудники	Создание рабочих мест, положительное влияние Компании на жизнь местного населения	Общественные приемные, социальные и благотворительные программы, общественные слушания	См. раздел 5.6 «Социальный капитал»
СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ	Получение информации о перспективах развития Компании, экологическая безопасность, прозрачность	Пресс-конференции, публичная отчетность	См. раздел 5.6.5 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», раздел 7.1 «Система публичной отчетности»

Отзывы о Компании

Как человек, который находится в постоянном контакте с представителями структур атомной отрасли по работе со средствами массовой информации, хотел бы отметить оперативность и профессионализм сотрудников Управления коммуникаций компании НИАЭП–АСЭ.

К сожалению, в моей практике есть немало примеров, когда представители структур, отвечающих за PR, уклоняются от контактов со СМИ либо не отвечают на электронные сообщения и телефонные звонки. Это ни в коей мере не относится к стилю работы управления коммуникаций Интегрированной компании.

Вместе с тем хотел бы высказать пожелание, чтобы Управление активнее применяло в своей деятельности такие формы работы, как интервью с вице-президентами и директорами Объединенной компании НИАЭП–АСЭ. Уверен, что это позволит Компании стать еще более контактной, профессиональной и дружелюбной.

Филипп Шафе, заместитель редактора журнала Nuclear Intelligence Weekly

Нам интересен опыт ОАО «НИАЭП», а также ваши структурные преобразования. Можно было бы объединить опыт ОАО «НИАЭП» и татарстанских специалистов, чтобы эффективно использовать в управлении сложными инженерными объектами технологии и оборудование ОАО «НИАЭП».

Рустам Минниханов, Президент республики Татарстан

Я рада наблюдать, как новаторы создают свои проекты на базе платформы 3DEXPERIENCE. Инновационный подход руководства ОАО «НИАЭП» – это уникальный пример, демонстрирующий, что сфере строительства сложных инженерных объектов из индустрии ядерной энергетики необходимы передовые способы передачи и восприятия сложной технической информации в процессе реализации инженерных проектов. Подход НИАЭП становится лидирующим методом мирового уровня в строительстве АЭС в сочетании с нашим собственным отраслевым фокусом, который привел Dassault Systemes к созданию отраслевого решения по оптимизации строительного производства. Это позволит компаниям из мира энергетики оптимизировать затраты, сроки запуска проектов и возврат инвестиций. Это то, что я называю совершенствованием компетенции компании.

Моника Менгини, исполнительный вице-президент по индустриям, маркетингу и корпоративным связям Dassault Systemes

В рамках программы «Общественный контроль в атомной энергетике» Экологическое движение «Ока» проводит полномасштабные экологические экспедиции на построенные и строящиеся ОАО «НИАЭП» энергоблоки. В 2013 году мы провели исследования на 4-ом энергоблоке Калининской АЭС, а в 2014 году планируем экспедицию на Ростовскую АЭС. Полученные результаты подтверждают, что ОАО «НИАЭП» проектирует и строит атомные энергоблоки мирового уровня по своей надежности, экологической безопасности и конкурентоспособности. Наше исследование по теме "Новые рынки электрической энергии и развитие российской атомной энергетики" показывает, что для ОАО «НИАЭП» как ведущей инжиниринговой компании России открываются грандиозные перспективы в продвижении экологически безопасной и чистой атомной генерации.

Алан Хасиев, председатель Межрегионального экологического движения «Ока»

Социальный проект нашей организации «IT-практика для пожилых» стал победителем конкурса благотворительных проектов ОАО «НИАЭП» в 2013 году.

Люди старшего поколения и инвалиды приобрели знания и практические навыки использования современных цифровых ресурсов, которые реально облегчили им повседневную жизнь, сделали ее более комфортной в информационном обществе. Особым событием стало создание консультативного IT-кабинета для пожилых, который продолжает свою работу и после завершения проекта.

Радует, что благотворительная деятельность ОАО «НИАЭП» охватывает актуальные социальные задачи и через конкурсные механизмы способствует развитию дополнительных ресурсов для их решения. И мы выражаем искреннюю благодарность Компании.


Наталья Симонова, директор Нижегородской региональной благотворительной общественной организации «Забота», член Благотворительного совета Нижегородской области

В 2013 году проект Союза журналистов Нижегородской области «Объективно: о развитии нижегородской науки и инновационных технологий» стал победителем конкурса социальных проектов, организованного ОАО «НИАЭП». Благодаря поддержке Компании для журналистов региона и студентов отделений журналистики нижегородских вузов были организованы эксклюзивные встречи с ведущими учеными и ознакомительные туры на технологически продвинутые предприятия, в ходе которых участники проекта получили информацию о научном и инновационном потенциале области «из первых уст».

Ирина Панченко, заместитель председателя правления общественной организации «Союз журналистов Нижегородской области»

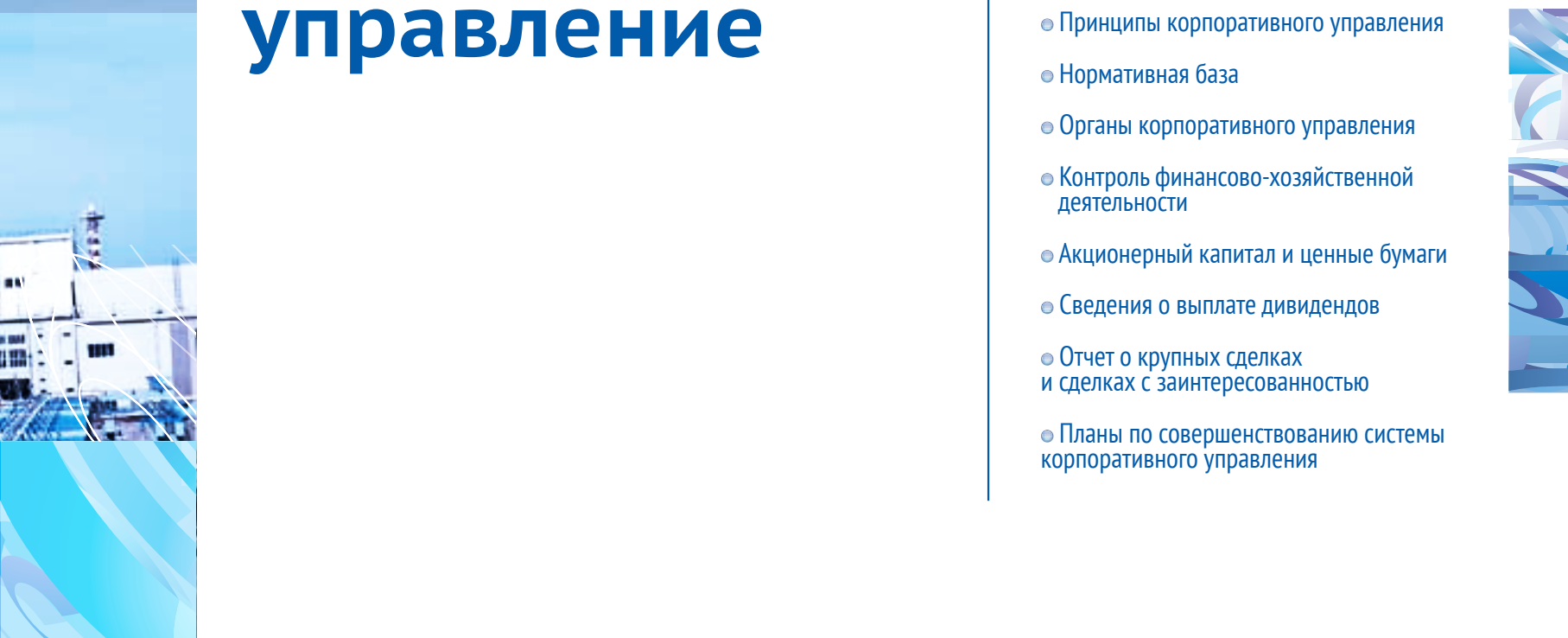
Парадигма прозрачности





Корпоративное управление

6

- Принципы корпоративного управления
 - Нормативная база
 - Органы корпоративного управления
 - Контроль финансово-хозяйственной деятельности
 - Акционерный капитал и ценные бумаги
 - Сведения о выплате дивидендов
 - Отчет о крупных сделках и сделках с заинтересованностью
 - Планы по совершенствованию системы корпоративного управления
- 

6.1. Принципы корпоративного управления

Принципы корпоративного управления включают в себя:

- Принцип защиты прав и законных интересов акционера. Права акционера установлены Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом ОАО «НИАЭП». Порядок обмена информацией между Компанией и акционером регулируется действующим законодательством РФ, Уставом, отраслевыми и внутренними документами Компании.
- Принцип эффективного управления Советом директоров. Совет Директоров действует добросовестно и в интересах акционера и Компании. Совет директоров обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед акционером.
- Принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Компании. ОАО «НИАЭП» обеспечивает своевременное раскрытие перед акционером и заинтересованными сторонами достоверной информации о своем финансовом положении, экономических показателях, результатах деятельности, структуре собственности и управления. При раскрытии информации учитываются положения законодательства о государственной и коммерческой тайне.
- Принципы законности и этики. ОАО «НИАЭП» действует в строгом соответствии с законодательством, общепринятыми нормами деловой этики, Уставом и своими договорными обязательствами. Отношения между акционером и членами Совета директоров строятся на взаимном доверии, уважении, подотчетности и контроле.

Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения ОАО «НИАЭП» – в Приложении 2.

6.2. Нормативная база

Нормативную базу управления Компанией составляют:

- Федеральный закон № 208 «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 (ред. от 28.12.2013),
- Регламент сопровождения принятия решений коллегиальных органов управления ОАО «НИАЭП»,
- Регламент по взаимодействию структурных подразделений ОАО «НИАЭП» при подготовке материалов для проведения заседаний Совета директоров ОАО «НИАЭП» и общего собрания акционеров ОАО «НИАЭП»,
- Положение о взаимодействии структурных подразделений и должностных лиц ОАО «НИАЭП» при осуществлении управления дочерними обществами ОАО «НИАЭП».

6.3. Органы корпоративного управления

Органами управления Компании являются:

- Общее собрание акционеров,
 - Совет директоров,
 - Президент.
- Полномочия органов управления определены в Уставе ОАО «НИАЭП», утвержденном общим собранием акционеров 26.08.2013.
- единственного акционера регламентированы Федеральным законом № 208 от 26.12.1995 «Об акционерных обществах» и Уставом ОАО «НИАЭП». Решения по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания акционеров, принимаются единственным акционером единолично и оформляются письменно.

Совет директоров

Состав членов Совета директоров избирается единственным акционером на основании списка кандидатов, предложенного Советом директоров Компании. В соответствии с Уставом Компании Со-

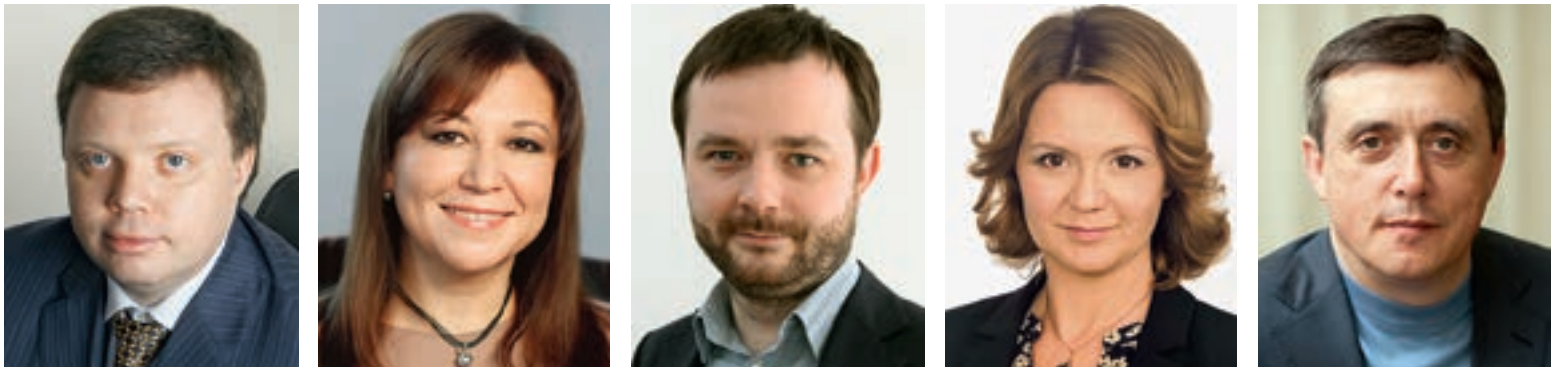
вет директоров состоит из пяти членов. Состав Совета директоров по состоянию на 31.12.2013 действует на основании решения единственного акционера от 27.06.2013.

Состав Совета директоров:

1. Комаров Кирилл Борисович (председатель),
2. Борисов Иван Алексеевич,
3. Горбунова Евгения Геннадьевна,
4. Лимаренко Валерий Игоревич,
5. Ляхова Екатерина Викторовна.

Общее собрание акционеров

Единственным акционером ОАО «НИАЭП» является ОАО «Атомный энергопромышленный комплекс». Права, обязанности и полномочия



Комаров Кирилл Борисович	Ляхова Екатерина Викторовна	Борисов Иван Алексеевич	Горбунова Евгения Геннадьевна	Лимаренко Валерий Игоревич
Год и место рождения				
29.12.1973, г. Ленинград	07.06.1975, г. Свердловск	21.04.1981, г. Ленинград	23.05.1972, г. Москва	19.10.1960, г. Харьков
Образование				
Уральская государственная юридическая академия. Кандидат юридических наук	Уральская государственная юридическая академия. Степень MBA в МГУ им. М.В. Ломоносова и степень Executive MBA, Институт бизнеса и делового администрирования АНХ при Правительстве РФ и Школа менеджмента Института Антверпена (University Antwerpen Management School)	Санкт-Петербургский государственный университет	Московский экономико-статистический институт	Харьковский авиационный институт. Доктор экономических наук
Трудовая биография				
1993–2000 гг. – начальник отдела финансового законодательства, вице-президент – руководитель юридической службы в консультационно-юридической компании ЗАО «ЮрКон» (г. Екатеринбург). 2000–2005 гг. – директор по правовым вопросам и управлению проектами, первый заместитель генерального директора, генеральный директор ЗАО «РЕНОВА – развитие» в группе компаний «РЕНОВА». 2005–2006 гг. – заместитель руководителя Федерального агентства водных ресурсов РФ. 2006–2007 гг. – вице-президент ОАО «ТВЭЛ»,	1995–1996 гг. – юрист-консульт Уральской государственной медицинской академии. 1996–2000 гг. – специалист, начальник отдела финансового законодательства и законодательства о приватизации в консультационно-юридической компании ЗАО «ЮрКон» (г. Екатеринбург). 2000–2008 гг. – начальник Юридического департамента ЗАО «РЕНОВА», глава Представительства «РЕНОВА ПРОДЖЕКТ ЛИМИТЕД» в Республике Кипр в группе компаний «РЕНОВА». 2008–2010 гг. – генеральный директор ОАО «Кольцово-Инвест».	2002–2004 гг. – генеральный директор ООО «ЕМ-Дизайн» (г. Санкт-Петербург). 2004–2005 гг. – директор по литейному производству ОАО «Пензтяжпромарматура, генеральный директор ООО «Литейно-Арматурный Завод» «Пензтяжпромарматура» (г. Пенза). 2005–2008 гг. – заместитель генерального директора ООО «Трубопроводная арматура», исполнительный директор ООО «Интелэнергомаш», (г. Санкт-Петербург). 2008–2009 гг. – заместитель директора Центра организационного развития и управления проектами Госкорпорации	1994–1999 гг. – экономист отдела пассивных операций Кредитного управления, начальник Управления проектного финансирования АКБ «Металлинвестбанк». 1999–2003 гг. – начальник Экономического департамента ЗАО «Объединенная металлургическая компания». 2003–2005 гг. – вице-президент ЗАО «Объединенная металлургическая компания». 2005–2009 гг. – директор по организационному развитию ОАО «ФСК ЕЭС. 2010–2013 гг. – директор Департамента организационного развития Госкорпорации «Росатом». С 2013 года –	1983–2001 гг. – работа в ЗАТО Саров, научная деятельность в РФЯЦ-ВНИИЭФ. 1996–2001 гг. – депутат городской Думы г. Сарова, первый заместитель председателя Думы по экономике и финансам. 2001–2003 гг. – министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Правительства Нижегородской области. 2003–2005 гг. – главный федеральный инспектор по Нижегородской области. 2005–2007 гг. – заместитель губернатора, заместитель председателя Правительства Нижегородской области по строительству, энергетике,



Комаров Кирилл Борисович	Ляхова Екатерина Викторовна	Борисов Иван Алексеевич	Горбунова Евгения Геннадьевна	Лимаренко Валерий Игоревич
<p>генеральный директор ОАО «Атомэнергомаш». 2007–2010 гг. – заместитель директора ОАО «Атомэнергпроом», исполняющий директор ОАО «Атомэнергпроом». 2010–2011 гг. – исполняющий директор Дирекции по ЯЭК Госкорпорации «Росатом». С 2011 года – заместитель генерального директора Госкорпорации «Росатом» по развитию и международному бизнесу. С апреля 2010 года совмещает занимаемые должности с должностью директора ОАО «Атомэнергпроом». С 2012 года является Председателем Совета директоров ОАО «НИАЭП».</p>	<p>2010–2011 гг. – вице-президент по корпоративному управлению ОАО «ТВЭЛ». С 2011 года – директор по управлению инвестициями и операционной эффективностью Госкорпорации «Росатом». С 2012 года является членом Совета директоров ОАО «НИАЭП».</p>	<p>«Росатом». 2009–2010 гг. – заместитель директора Департамента перспективного развития и системной инженерии Госкорпорации «Росатом». 2010–2011 гг. – заместитель директора Департамента стратегического управления – начальник отдела разработки стратегии и долгосрочного планирования Госкорпорации «Росатом». 2011–2013 гг. – директор по развитию и реструктуризации (Блок по развитию и международному бизнесу Госкорпорации «Росатом»). С 2013 года – вице-президент по развитию ОАО «НИАЭП». С 2012 года является членом Совета директоров ОАО «НИАЭП».</p>	<p>директор по развитию и реструктуризации Госкорпорации «Росатом». С 2012 года является членом Совета директоров ОАО «НИАЭП».</p>	<p>жилищно-коммунальному хозяйству и информационным технологиям. 2007–2012 гг. – директор ОАО «НИАЭП». С 2012 года – президент ОАО «НИАЭП». С 2007 года является членом Совета директоров ОАО «НИАЭП».</p>
Доля в уставном капитале и владение акциями ОАО «НИАЭП»				
Не имеет доли участия в уставном капитале ОАО «НИАЭП», акциями общества не владеет.	Не имеет доли участия в уставном капитале ОАО «НИАЭП», акциями общества не владеет.	Не имеет доли участия в уставном капитале ОАО «НИАЭП», акциями общества не владеет.	Не имеет доли участия в уставном капитале ОАО «НИАЭП», акциями общества не владеет.	Не имеет доли участия в уставном капитале ОАО «НИАЭП», акциями общества не владеет.

В течение 2013 года состав Совета директоров не менялся. Независимые директора в состав Совета директоров ОАО «НИАЭП» не входят.

Профильные комитеты при Совете директоров отсутствуют. Председатель Совета директоров не является одновременно исполняющим менеджером компании. Отчет Совета директоров о результатах деятельности ОАО «НИАЭП» – в Приложении 1.

В 2013 году проведено 45 заседаний Совета директоров. Об основных решениях Совета директоров – см. электронный годовой отчет. ■

Президент ОАО «НИАЭП»

С 2007 года единоличным исполнительным органом являлся Директор ОАО «НИАЭП». В ноябре 2012 года

Таблица 54. Основные КПЭ Президента ОАО «НИАЭП» Лимаренко В.И. за 2013 год

Наименование КПЭ	Выполнение КПЭ, %
Скорректированный свободный денежный поток Госкорпорации «Росатом»	115,36
Скорректированный свободный денежный поток ОАО «НИАЭП»	541,67
Индекс выполнения инвестиционной программы РЭА в части ответственности ОАО «НИАЭП»	111,5

должность «Директор» была переименована на «Президент». Президент ОАО «НИАЭП» избирается единственным акционером и подотчетен ему. Президен-

том ОАО «НИАЭП» является Лимаренко Валерий Игоревич.

Вознаграждение Президента и членов Совета директоров ОАО «НИАЭП»

Размер вознаграждения Президента ОАО «НИАЭП» определен трудовым договором и исчисляется в соответствии с Единой унифицированной системой оплаты труда. Размер вознаграждения

зависит от выполнения КПЭ, утвержденных Госкорпорацией «Росатом».

Членам Совета директоров ОАО «НИАЭП» в период исполнения ими своих обязанностей может выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими своих функций. Решение о выплате и размере вознаграждений и

компенсаций принимает единственный акционер.

По итогам работы Совета директоров ОАО «НИАЭП» в 2013 году такие решения единственным акционером не принимались, вознаграждение членам Совета директоров за отчетный период не начислялось и не выплачивалось.

6.4. Контроль финансово-хозяйственной деятельности

Контроль финансово-хозяйственной деятельности ОАО «НИАЭП» осуществляется Ревизионной комиссией, независимым аудитором и отделом внутреннего контроля и аудита.

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия ежегодно избирается единственным акционером ОАО «НИАЭП».

Решением акционера от 27.06.2013 избрана Ревизионная комиссия в следующем составе:

- Топильская Вера Евгеньевна, начальник отдела методологии учета бухгалтерии Госкорпорации «Росатом», председатель комиссии;
- Пименов Алексей Алексеевич, заместитель начальника управления экономики и контроллинга Госкорпорации «Росатом», секретарь комиссии;
- Самогородская Елена Владимировна, главный бухгалтер ОАО «НИАЭП», член комиссии.

Компетенции Ревизионной комиссии определяются Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом ОАО «НИАЭП», Положением о Ревизионной комиссии ОАО «НИАЭП». Ревизионная комиссия подотчетна только акционеру. Заключение Ревизионной комиссии по результатам работы за 2013 год приведено в Приложении 6.

Решение о выплате вознаграждения и компенсации расходов членам Ревизионной комиссии ОАО «НИАЭП» в 2013 году не принималось, вознаграждение не выплачивалось, компенсация расходов не производилась.

Независимый аудитор

Независимым финансовым аудитором ОАО «НИАЭП» в соответствии с решением акционера от 27.06.2013 является ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты».

Отдел внутреннего контроля и аудита

В ОАО «НИАЭП» создана система внутреннего контроля, направленная на повышение гарантий достижения целей деятельности Компании и эффективного корпоративного управления. Система внутреннего контроля Компании функционирует в соответствии с основными принципами Политики в области внутреннего контроля и аудита Госкорпорации «Росатом». С целью установления порядка выполнения контрольных процедур в ходе реализации основных бизнес-процессов в Компании разработана система нормативных документов, закрепляющих ответственность за их надлежащее исполнение.

Дополнительно к контрольным процедурам, включенным в бизнес-процессы, отделом внутреннего контроля и аудита в соответствии с утвержденным планом контрольных мероприятий, согласованным с Госкорпорацией «Росатом», а также по решениям орга-

нов управления Компании, приказам и указаниям единоличного исполнительного органа Компании осуществляются контрольно-ревизионные мероприятия и аудит бизнес-процессов. Отдел внутреннего контроля и аудита проводит проверку соответствия процесса формирования публичной отчетности требованиям Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и локальным нормативным актам ОАО «НИАЭП» в области публичной отчетности (см. Приложение 6).

В 2013 году проведено 80 контрольных мероприятий (в 2012 – 83, в 2011 году – 72). Незначительное уменьшение по сравнению с предыдущим периодом связано в первую очередь с уменьшением проводимых внеплановых выездных проверок, осуществляемых по поручению руководства. В 2012 году большое количество проверок проводилось в подразделениях ЗАО АСЭ, включенных в контур управления ОАО «НИАЭП».

С целью совершенствования системы внутреннего контроля финансовой отчетности в рамках осуществления контрольных мероприятий в 2013 году проведен аудит бизнес-процесса «Учет банковских операций» и бизнес-процесса «Управление дебиторской задолженностью». Специалисты отдела внутреннего контроля и аудита принимали участие в ревизионных проверках до-

В 2013 году ОАО «НИАЭП» признано самой эффективной компанией по организации внутреннего контроля и аудита по версии Института международных финансовых менеджеров.

черних и зависимых обществ в качестве членов Ревизионных комиссий.

По результатам проведенных проверок и служебных расследований разработаны планы по устранению выявленных нарушений и недопущению их в будущем, 12 должностных лиц привлечено к дисциплинарной ответственности (в 2012 – 11, в 2011 – 6), в том числе – 5 руководителей высшего звена.

В ходе плановых проверок и служебных расследований наибольшее количество нарушений в 2013 году выявлено в таких бизнес-процессах, как комплектация и закупка оборудования и материалов и закупка и управление услугами субподрядных организаций СМР. С целью уменьшения рисков в данных бизнес-процессах отделом внутреннего контроля и аудита осуществляется контроль выполнения планов мероприятий по устранению выявленных нарушений.

При проверках финансово-хозяйственной деятельности подразделений в обязательном порядке проверяется закупочно-договорная работа, соответствие проводимых закупочных процедур Единому отраслевому стандарту закупок, исполнение договоров поставки (в 2013 году было осуществлено 30 проверок закупочной деятельности). Особое внимание уделяется закупкам у единственного поставщика.

Планы на 2014 год:

- проведение внутреннего аудита важнейших бизнес-процессов с целью мониторинга надежности и эффективности системы внутреннего контроля ОАО «НИАЭП», его филиалов, представительств, дочерних и зависимых обществ;
- расширение сфер проверок финансово-хозяйственной деятельности и

закупочно-договорной работы в соответствии с утвержденным планом контрольных мероприятий, согласованным с Госкорпорацией «Росатом», а также по решениям органов управления Компании, приказам и указаниям единоличного исполнительного органа Компании, в том числе усиление контроля выполнения строительно-монтажных работ на сдаваемых объектах;

- дальнейшее внедрение в деятельность нормативных документов, разрабатываемых Госкорпорацией «Росатом» в рамках процессов «Внутренний контроль и внутренний аудит»;
- повышение квалификации сотрудников отдела внутреннего контроля и аудита, а также обмен опытом с подразделениями внутреннего контроля и аудита Госкорпорации «Росатом» и ее организаций.

6.5. Акционерный капитал и ценные бумаги

В 2013 году изменений в акционерном капитале ОАО «НИАЭП» не произошло. По состоянию на 31.12.2013 размер уставного капитала Компании составил 500 001 877 рублей.

Количество фактически размещенных ценных бумаг составило 500 001 877. Все акции размещены путем закрытой подписки. Номинальная стоимость

одной ценной бумаги выпуска составляет один рубль.

6.6. Сведения о выплате дивидендов

Порядок выплаты дивидендов регулируется Уставом ОАО «НИАЭП». По результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года и/или финансового года Компания вправе принимать решения о выплате дивидендов. Решение о выплате дивидендов может быть принято в течение трех месяцев после окончания соответствующего периода.

Решение о выплате дивидендов, в том числе о размере, порядке, форме и сроках принимает единственный акционер ОАО «НИАЭП». При этом размер дивидендов не может быть больше рекомендованного Советом директоров Компании.

Таблица 55. Сведения о выплате дивидендов, млн руб.

Год, за который произведена выплата дивидендов	2011	2012	2013
Размер выплаченных дивидендов	585,2	785,8	1 343,4



6.7. Отчет о крупных сделках и сделках с заинтересованностью

В 2013 году крупные сделки ОАО «НИАЭП» не совершались.

В 2013 году ОАО «НИАЭП» совершались сделки, в совершении которых

имеется заинтересованность, в том числе единственного акционера. В соответствии с положениями Федерального закона «Об акционерных обществах» на

подобные сделки не распространяется порядок одобрения, предусмотренный для сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.


6.8. Планы по совершенствованию системы корпоративного управления

В 2014 году планируется:

- утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников ОАО «НИАЭП»;
- создание Комиссии по этике ОАО «НИАЭП»;
- разработка Кодексов этики в ЗАО АСЭ, ООО «ВдМУ», ООО «СМУ №1», ООО «НИАЭП-Сервис», ООО «Трест РосСЭМ», ООО «АСЭ-Инжиниринг», NUKEM Technologies.


От энергии – к жизни!





Взаимодействие с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета

7

- Система публичной отчетности ОАО «НИАЭП»
 - Диалоги с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета за 2013 год
 - Учет предложений заинтересованных сторон
 - Заключение об общественном заверении Отчета
- 

7.1. Система публичной отчетности ОАО «НИАЭП»

7.1.1. Система публичной отчетности

Комитет по публичной отчетности ОАО «НИАЭП» – ЗАО АСЭ

Комитет является постоянно действующим коллегиальным органом управления при Президенте ОАО «НИАЭП».

Основная цель Комитета – организация и координация процессов публичной отчетности Объединенной компании НИАЭП–АСЭ в соответствии с передовыми международными и российскими требованиями в области корпоративной отчетности.

Основные задачи Комитета:

- совершенствование системы публичной отчетности в соответствии с изменениями международных и российских требований в области корпоративной отчетности;
- принятие решений по ежегодной подготовке отчетов и контроль их исполнения;
- совершенствование взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- принятие решений о проведении внешнего заверения нефинансовой части публичного годового отчета.

Комиссия заинтересованных сторон ОАО «НИАЭП»

В ОАО «НИАЭП» на постоянной основе действует Комиссия заинтересованных сторон (Stakeholder Panel³¹), обеспечивающая взаимодействие между Компанией и ее стейкхолдерами. Комиссия заинтересованных сторон – орган системы публичной отчетности, осуществляющий свою деятельность на общественных началах. Порядок формирования Комиссии утверждается Положением о Комиссии заинтересованных сторон³².

В соответствии с указанным Положением, в состав Комиссии входят представители всех основных заинтересованных сторон Компании. Состав

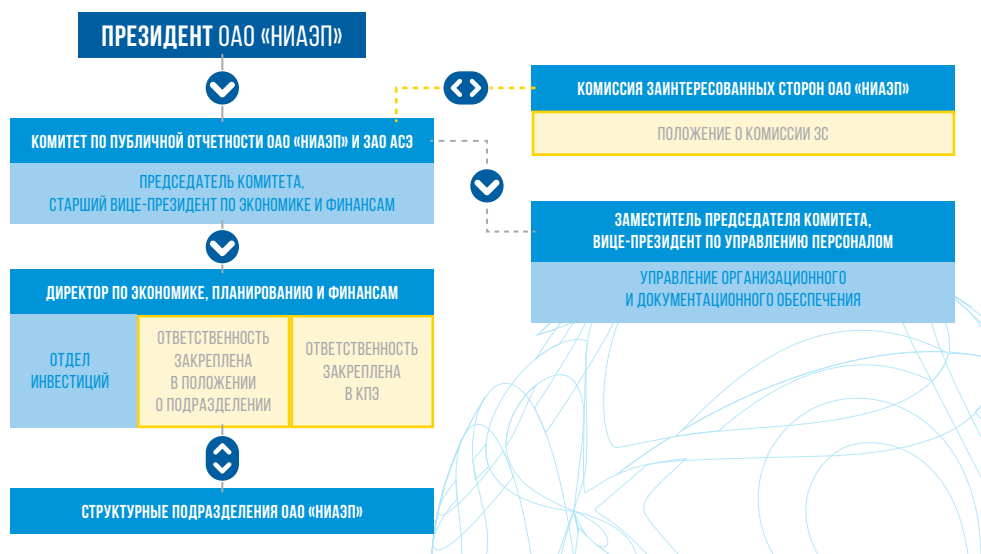


Рис. 54. Система публичной отчетности ОАО «НИАЭП»

Комиссии пересматривается ежегодно на заседаниях Комитета по публичной отчетности. К обсуждению отдельных вопросов могут привлекаться внешние эксперты из числа ведущих профильных специалистов.

Задачи и функции Комиссии:

- оценка существенности и полноты информации, раскрываемой в публичной отчетности НИАЭП;
- выработка рекомендаций по повышению качества публичной отчетности;
- участие в формировании повестки Объединенной компании НИАЭП–АСЭ в области устойчивого развития;
- контроль за исполнением ОАО «НИАЭП» обязательств перед заинтересованными сторонами, взятых по итогам отчетных кампаний;
- обсуждение проектов нормативных документов в области публичной отчетности и предоставление рекомендаций по их доработке;
- общественный контроль процессов публичной отчетности.

Ответственные подразделения

Отдел инвестиций

Ответственным отделом за подготовку отчета и развитие системы публичной отчетности является отдел инвестиций. К его компетенции относятся:

- разработка концепции годового отчета;
- подготовка проекта и итоговой версии отчета;
- учет предложений заинтересованных сторон, а также замечаний Комитета по публичной отчетности Госкорпорации «Росатом», независимого нефинансового аудитора, согласующих структурных подразделений ОАО «НИАЭП» и Госкорпорации «Росатом» и доработка отчетов на основе этих предложений и замечаний;
- организация участия ОАО «НИАЭП» в отраслевом, национальных и международных конкурсах отчетов;
- обеспечение проведения независимого нефинансового аудита отчета;
- организация общественного заверения отчета;

31. <http://niaep.stakeholderpanel.ru>.

32. <http://niaep.stakeholderpanel.ru/ru/documents/draft-regulations-on-the-commission-of-the-stakeholders-of-jsc-niaep/>.



- организация диалогов с заинтересованными сторонами в ходе подготовки отчета и общественных слушаний по проекту отчета;
- разработка и внедрение правил, регламентов, процедур в части, касающейся публичной отчетности ОАО «НИАЭП»;
- обеспечение участия сотрудников в обучающих мероприятиях.

Управление организационного и документационного обеспечения

К компетенции управления организационного и документационного обеспечения в части подготовки публичной отчетности относятся:

- организационное обеспечение проведения диалогов с заинтересованными сторонами и общественных консультаций;
- подготовка полиграфической версии отчета;
- подготовка материальных средств продвижения отчета.

Интерактивная платформа взаимодействия с заинтересованными сторонами

В 2013 году разработана и запущена интернет-платформа для взаимодействия с заинтересованными сторонами (<http://niaep.stakeholderpanel.ru/>), предназначенная для организации обсуждения значимых для заинтересованных сторон проектов, документов и прочих вопросов, имеющих отношение к деятельности Компании.

На данной платформе размещаются документы, имеющие отношение к публичной отчетности, анонсы мероприятий, протоколы диалогов и др. Зарегистрированные пользователи имеют возможность участвовать в обсуждении проекта Отчета, задавать вопросы и вносить предложения.

Результаты 2013 года:

- ОАО «НИАЭП» стал участником Пилотной программы Международного совета по интегрированной отчетности,
- актуализирован Стандарт публичной отчетности ОАО «НИАЭП»;

- запущена интернет-платформа для взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- повышен уровень вовлеченности представителей заинтересованных сторон в диалоги по подготовке отчетов за счет применения современных ИТ-технологий (единовременное проведение диалога в нескольких городах);
- расширены функции Комитета по публичной отчетности;
- ответственность за отчетность закреплена за одним структурным подразделением (отдел инвестиций) и в КПЭ руководителя отдела;
- начался процесс паспортизации индикаторов и показателей (сделаны паспорта 50 % индикаторов).

Планы на 2014 год и среднесрочную перспективу по совершенствованию системы публичной отчетности и повышению качества отчетов

Приведены в табл. 56, 57

Таблица 56. Планы на 2014 год и среднесрочную перспективу по совершенствованию системы публичной отчетности

Совершенствование нормативно-методической базы по отчетности	Актуализация корпоративных документов в области публичной отчетности
	Завершение в 2014 году паспортизации индикаторов и показателей
	Развитие системы сбора и обработки исходной информации (закрепление персональной ответственности за предоставление информации)
Повышение квалификации персонала	Участие в семинарах Госкорпорации «Росатом», вебинарах Международного совета по интегрированной отчетности, заседаниях Делового клуба Российской региональной сети по интегрированной отчетности, изучение лучших практик и др.

Таблица 57. Планы на 2014 год и среднесрочную перспективу по повышению качества отчетов

Подготовка отчета	Выход на уровень comprehensive Руководства GRI (версия G4) Переход на более ранний старт начала отчетной кампании (сентябрь–октябрь)
Расширение круга заинтересованных сторон, привлекаемых к подготовке отчета	Повышение уровня вовлеченности Комиссии заинтересованных сторон в деятельность по подготовке Отчета: <ul style="list-style-type: none"> • совместная работа топ-менеджмента и стейкхолдеров в рамках годовой повестки Комиссии заинтересованных сторон, • проведение экспертного интервью Развитие IT-взаимодействия с заинтересованными (совершенствование интернет-платформы – проведение исследований и пр.)
Продвижение Отчета	Участие в международных и российских конкурсах корпоративной отчетности (улучшение достигнутых позиций) Развитие электронных форм продвижения Отчета Использование Отчета в Компании: <ul style="list-style-type: none"> • повышение «индекса читаемости» Отчета сотрудниками (использование Отчета как информационно-справочного и аналитического источника информации), • получение обратной связи про качество и полезность Отчета (опрос персонала, интервью топ-менеджмента). Распространение Отчета среди основных групп стейкхолдеров (адресная рассылка, распространение на форумах, выставках, встречах с деловыми партнерами и пр.)

Комментарий



Наша Компания на протяжении шести лет занимается подготовкой интегрированных отчетов и совершенствованием системы публичной отчетности.

Мы стремимся быть открытой и прозрачной бизнес-структурой, это необходимое условие успешной работы на атомных рынках, поэтому конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами, в том числе посредством отчетности, имеет для нас серьезное значение. И вклад отчетов в формирование имиджа инжиниринговой компании как компании современной и ответственной, которая предоставляет продукцию высокого качества, несомненен.

Несколько лет назад мы приняли решение готовить именно интегрированные отчеты. Причин этому две. Первая: мы стремимся соответствовать лучшим международным практикам, в том числе и в корпоративном управлении. В последние годы крупнейшие международные корпорации переходят на интегрированные отчеты, как наиболее полезную и востребованную форму отчетности. Вторая причина: проявление внимания к нашим стейкхолдерам – партнерам, подрядчикам, органам государственной власти, общественным организациям. В интегрированных отчетах им предоставляется краткая, существенная и при этом исчерпывающая информация по ключевым аспектам нашей деятельности.

Мы считаем важным системным образом работать с отчетностью, поэтому в отчетном году много внимания уделяли развитию системы публичной отчетности Объединенной компании НИАЭП–АСЭ. Кроме того, в прошлом году мы стали участником Пилотной Программы Международного Совета по интегрированной отчетности. И сделан серьезный шаг по повышению качества отчетов: Отчет за 2013 год подготовлен в соответствии с Международным стандартом по интегрированной отчетности и новой версией Руководства GRI (G4), которые вышли в прошлом году.

Считаем, что за последние шесть лет мы достигли серьезного прогресса в информационной открытости нашей компании и при этом мы четко осознаем необходимость постоянного совершенствования как нашего подхода к отчетности, так и качества самих отчетов. Использование лучших международных практик отчетности, внедрение современных информационных систем и совершенствование взаимодействия с нашими стейкхолдерами в целях повышения полезности отчетного документа – вот основные направления развития отчетности на ближайшие годы.

Владимир Кац,
исполнительный директор, председатель Комитета по публичной отчетности ОАО «НИАЭП» и ЗАО АСЭ

7.2. Диалоги с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета за 2013 год

При подготовке Отчета проведено четыре диалога с представителями основных заинтересованных сторон в соответствии со Стандартом по взаимодействию с заинтересованными сторонами AA1000SES. Цель этих мероприятий – получение от стейкхолдеров запросов и предложений по раскрытию в Отчете приоритетных тем, вопросов устойчивого развития и управления капиталами (см. раздел «Информация об отчете»).

Диалог № 1. «Концепция годового отчета за 2013 год»

Диалог состоялся 16.12.2013 в Московском филиале ОАО «НИАЭП». В диалоге по видеосвязи приняли участие представители центрального аппарата ОАО «НИАЭП» и заинтересованных сторон из Нижнего Новгорода, а также руководство Волгодонского, Южноуральского филиалов и Представительства ОАО «НИАЭП» в Республике Беларусь.

Для обсуждения был представлен проект концепции Отчета.

Также было проведено анкетирование внешних и внутренних стейкхолдеров, по результатам которого аспекты отчетной информации были приоритизированы с точки зрения их значимости для заинтересованных сторон. Результаты анкетирования были использованы для составления матрицы существенности (см. раздел «Информация об отчете»).

Диалог № 2. «Раскрытие в публичном годовом отчете за 2013 год темы «Стратегия ОАО «НИАЭП»»

Диалог состоялся 20.02.2014 в Московском филиале ОАО «НИАЭП». В диалоге по видеосвязи приняли участие представители центрального аппарата ОАО «НИАЭП» и заинтересованных сторон из Нижнего Новгорода.

На мероприятии обсуждалась стратегия ОАО «НИАЭП» в основном «ядре» бизнеса и новых бизнесах, а также раскрытие информации о стратегии в Отчете.

Диалог № 3. «Раскрытие в публичном годовом отчете за 2013 год темы «Инновационная деятельность ОАО «НИАЭП»»

Диалог состоялся 20.02.2014 в Московском филиале ОАО «НИАЭП». В диалоге по видеосвязи приняли участие представители центрального аппарата ОАО «НИАЭП» и заинтересованных сторон из Нижнего Новгорода.

На мероприятии обсуждались инновационные технологии управления проектами в ОАО «НИАЭП» и перспективы внедрения новых инновационных технологий.

Общественные консультации по проекту Отчета

Общественные консультации состоялись 24.04.2014 в центральном аппарате ОАО «НИАЭП» в Нижнем Новгороде. В диалоге по видеосвязи приняли участие представители Московского филиала ОАО «НИАЭП» и заинтересованных сторон из Москвы. Для обсуждения был представлен проект Отчета.

7.3. Учет предложений заинтересованных сторон

В ходе диалогов при подготовке Отчета было высказано 81 предложение и рекомендация. 88,6 % предложений относились к запросам на публикацию в Отчете той или иной информации, остальные предложения касались развития системы публичной отчетности или иных вопросов взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Компанией была организована специальная работа по поступившим рекомендациям к проекту Отчета (по структуре, содержанию, форме подачи отчетной информации) и совершенствованию Системы публичной отчетности.

В результате учтено или частично учтено 79 % предложений, не учтено 12,4 %, будет учтено или рассмотрено при подготовке Отчета за 2014 год – 8,6 % предложений.

Таблица 58. Учет существенных предложений по раскрытию информации в Отчете, высказанных заинтересованными сторонами в ходе диалогов

Предложения заинтересованных сторон	Учет предложений Компанией
Сделать устойчивое развитие или какой-либо из его аспектов приоритетной темой Отчета	Не учтено, приоритетные темы утверждены в концепции Отчета
Раскрыть информацию о конкретных достижениях Компании в рамках реализации стратегии по каждому из сегментов рынка	Учтено в разделе 2.2.2 «Стратегические направления развития бизнеса Объединенной компании НИАЭП–АСЭ» и в главе 3 «Результаты деятельности: вклад в реализацию стратегии»
Раскрыть информацию об обучении персонала в рамках проектов, реализуемых институтом ядерной энергетики и технической физики НГТУ, НГАСУ совместно с ОАО «Атомэнергoproject»	Учтено в подразделе «Привлечение молодых специалистов и работа с вузами»
Раскрыть информацию о развитии Дальнего Востока, проанализировать проблемы диверсификации в этом регионе	Не учтено. По результатам проведенного исследования, вопрос обладает низкой актуальностью для основной группы стейкхолдеров
Раскрыть взаимосвязь стратегических целей ОАО «НИАЭП» со стратегией Госкорпорации «Росатом», визуализировать вклад ОАО «НИАЭП» в достижение целей Госкорпорации	Учтено в разделе 2.2.2 «Стратегические цели»
Раскрыть информацию об уровне вовлеченности персонала	Учтено в разделе 5.4.2 «Подходы к управлению человеческим капиталом»
Раскрыть информацию о намерениях присутствия организации на рынке сооружения объектов нефтегазовой отрасли	Учтено в разделе 2.2.3 «Приоритетные стратегические направления развития бизнеса Объединенной компании НИАЭП–АСЭ»
Сделать в Отчете акцент в раскрытии информации на учет интересов инвесторов, как если бы Компания готовилась к IPO	Не учтено. ОАО «НИАЭП» не планирует публичной продажи акций (в том числе в форме депозитарных расписок на акции)
Отразить механизмы управления проектами	Учтено в разделе 4.1.1 «Механизмы управления проектами»
Раскрыть информацию о механизмах управления стоимостью	Учтено в разделе 5.2.2 «Управление стоимостью строительства»
Отразить в Отчете взаимодействие Компании с вузами и перспективы его развития	Учтено в подразделе «Привлечение молодых специалистов и работа с вузами», разделе «Интеллектуальный капитал»

Таблица 59. Обязательства по учету предложений в отчетах следующих периодов

Предложения заинтересованных сторон	Реагирование менеджмента
Отразить в Отчете показатели эффективности инвестиций	Будет учтено в отчетах следующих периодов
Выстроить текст Отчета по новым бизнесам, провести их SWOT-анализ либо другой аналогичный анализ	
Отразить тему работы ОАО «НИАЭП» над средними реакторами и над реакторами малой мощности	Будет учтено в отчетах следующих периодов на соответствующей стадии реализации проектов
Отразить работы по системе управления требованиями по проекту ВВЭР-ТОИ по Курской и Нижегородской АЭС	

Таблица 60. Выполнение обязательств, взятых Компанией при подготовке Отчета за 2012 год

Предложения заинтересованных сторон, которые Компания обязалась учесть при подготовке Отчета за 2013 год	Выполнение обязательств
Рассмотреть возможность сделать приоритетной темой в Отчете конкурентоспособность на российских и мировых рынках, в условиях вступления России в ВТО	Не учтено, приоритетные темы утверждены в концепции Отчета
Провести сравнительный анализ продукции по стоимости, качеству и безопасности с продукцией и услугами конкурентов на российском и мировых рынках	Учтено частично, раздел 2.2 «Стратегия Компании»
Раскрыть показатели, связанные с производительностью, добавленной стоимостью, количеством и стоимостью пробных и инновационных продуктов	Учтено частично, раздел 5.1 «Финансовый капитал»
Представить информацию о сотрудничестве с предприятиями нижегородского атомного кластера, в том числе по проекту ВВЭР-500 на Кольской АЭС	Учтено частично, раздел 5.3 «Интеллектуальный капитал»
Рассмотреть тему бизнес-модели как приоритетную	Не учтено, приоритетные темы утверждены в концепции Отчета
Отразить формы взаимодействия с контрагентами, формы заключения контрактов	Учтено частично, раздел 5.2.3 «Оптимизация закупочной деятельности»
Опубликовать в Отчете Компании за 2013 год новую адаптированную организационную структуру Компании	Учтено, раздел 1.1 «Общая информация о Компании»
Уделить больше внимания международной кооперации, а именно, создать новую модель участия проектов Компании в третьих странах	Не учтено, вопрос не относится к публичному годовому отчету
Схематично отразить место Объединенной компании НИАЭП–АСЭ в структуре Госкорпорации «Росатом»	Учтено, глава 2 «Стратегия»

7.4. Заключение об общественном заверении Отчета

Вводная информация

Открытое акционерное общество НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ» (далее – ОАО «НИАЭП» или Компания) предложило нам оценить Отчет ОАО «НИАЭП» за 2013 год (далее – Отчет), в том числе полноту и существенность раскрытой в нем информации и реагирование Компании на запросы заинтересованных сторон. Для этого нам и нашим представителям была предоставлена возможность участвовать в общественных консультациях по проекту Отчета, которые состоялись 24.04.2014, а также

в трех диалогах с заинтересованными сторонами:

- диалог № 1 – «Концепция годового отчета за 2013 год» – 16.12.2013;
- диалог № 2 – «Раскрытие в публичном годовом отчете за 2013 год темы «Стратегия ОАО «НИАЭП» – 20.02.2014;
- диалог № 3 – «Раскрытие в публичном годовом отчете за 2013 год темы «Инновационная деятельность ОАО «НИАЭП» – 20.02.2014.

Процедура оценки Отчета

Наше заключение основывается на сравнительном анализе двух версий Отчета (проект Отчета для общественных консультаций и заключительная версия Отчета) и предоставленных нам материалов по итогам проведенных диалогов и консультаций (протоколы мероприятий, таблицы учета замечаний заинтересованных сторон), а также на комментариях, полученных от руководства и сотрудников ОАО «НИАЭП» в ходе мероприятий по общественному заверению Отчета.

В процессе общественного заверения Отчета мы не ставили задачу проверки

системы сбора и анализа информации в Компании. Достоверность представленных в Отчете фактических данных также не является предметом общественного заверения.

Все участники общественных консультаций имели полную возможность свободно выразить свое мнение. Мы не получали от Компании никакого вознаграждения за участие в процедуре общественного заверения.

Оценки, замечания и рекомендации

Мы едины в положительной оценке Отчета – его формата и объема представленной в нем информации. Отчет является хорошим примером повышения уровня прозрачности и открытости со стороны Компании. В процессе подготовки Отчета Компания продемонстрировала высокий уровень стремления к обеспечению общественной и экологической приемлемости развития атомной энергетики, а также готовности вести открытый диалог с заинтересованными сторонами по различным направлениям своей деятельности. Мы видим, что руководство Компании осознает конструктивность и перспективы взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Безусловным достоинством Отчета является использование при его подготовке международных стандартов: Руководство по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI, версия G4), серия стандартов AA1000 Institute of Social and Ethical Accountability, Международный стандарт по интегрированной отчетности. Интегрированный характер Отчета позволил комплексно раскрыть информацию по устойчивости бизнеса, включая аспекты деятельности, связанные с устойчивым развитием.

Нам не известны какие-либо факты, которые ставят под сомнение правдивость изложенной в Отчете информации. Мы оцениваем раскрытие информации в Отчете как достаточное, как с точки зрения использования международных стандартов публичной отчетности, так и учета замечаний заинтересованных сторон, высказанных в ходе мероприятий в рамках подготовки Отчета. На наш взгляд, именно интегрированный Отчет должен представлять официальную позицию руководства Компании по всем ключевым общественно значимым во-

просам и направлениям деятельности Компании.

Мы рекомендуем Компании обратить внимание на необходимость раскрытия в следующих отчетах такой информации: развернутый сравнительный анализ показателей основных конкурентов и ОАО «НИАЭП», разделение стоимости на стоимость для Компании и для заинтересованных сторон, связь стратегических целей и целей в области устойчивого развития.

Существенность и полнота информации

Мы считаем, что ОАО «НИАЭП» учло требования международных стандартов по определению существенности. В самом начале работы над Отчетом Компания провела анкетирование топ-менеджмента и представителей основных групп заинтересованных сторон для выявления существенных аспектов деятельности, которые необходимо отразить в Отчете. Информация по данным аспектам раскрыта в Отчете достаточно полно. То есть, в Отчете представлена информация, существенная как для Компании, так и для заинтересованных сторон.

Приоритетными темами Отчета являются: «Стратегия ОАО «НИАЭП» и «Инновационная деятельность ОАО «НИАЭП». Считаем, что приоритетные темы в Отчете раскрыты.

Мы также считаем, что сокращение объема печатной версии Отчета соответствует лучшим международным практикам отчетности и дает возможность представить реальную картину создания стоимости в Компании. Представление более детальной информации в интерактивной версии Отчета, а также наличие ссылок на другие источники информации позволяет заинтересованным сторонам получать всю необходимую и дополнительную информацию.

Реагирование Компании на предложения и рекомендации заинтересованных сторон

Мы считаем, что Компания продемонстрировала значительный прогресс в развитии взаимодействия с заинтересованными сторонами и становлении практики публичной отчетности в своей деятельности. При подготовке Отчета было проведено четыре мероприятия с

заинтересованными сторонами. Особо хотелось бы отметить создание Интернет-платформы для взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Также считаем позитивным то, что взаимодействие началось до подготовки самого Отчета, на этапе формирования концепции. Заинтересованным сторонам была предоставлена возможность высказать свои предложения и рекомендации по раскрытию информации в Отчете, а также по развитию системы публичной отчетности в целом.

Реагирование Компании на замечания заинтересованных сторон проявилось в том, что в итоговую версию Отчета были внесены уточнения и дополнительные сведения. В частности, переработаны и дополнены запрашиваемой информацией разделы Стратегия, Создание стоимости, Человеческий капитал, Интеллектуальный капитал и др. По ряду запросов Компания либо взяла на себя обязательство раскрыть информацию в последующих отчетах, либо аргументированно пояснила причины, в силу которых запрашиваемая информация не может быть раскрыта. В итоговой версии Отчета устранены различные технические ошибки и недоработки, на которые обратили внимание участники диалогов.

Кроме того, Компания взяла на себя обязательства по дальнейшему совершенствованию системы публичной отчетности. Таким образом, Компания в ходе подготовки Отчета продемонстрировала готовность конструктивно реагировать на пожелания и предложения заинтересованных сторон и на поднятые проблемы. Мы надеемся, что Компания продолжит последовательно внедрять в свою деятельность принципы ответственного корпоративного поведения через развитие системы публичной отчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Лист визирования общественного заверения публичного годового отчета ОАО «НИАЭП» за 2013 год

И.А. Алушкина		Президент банка ОАО «АКБ Саровбизнесбанк»
С.М. Дмитриев		Ректор Нижегородского технического государственного университета им Р.Е. Алексеева
Щ.Л. Зверев		Директор – Генеральный конструктор ОАО «Опытное конструкторское бюро машиностроение им И.И. Африкантова»
В.А. Иванов		Вице-губернатор, первый заместитель Председателя правительства Нижегородской области
А.М. Казарин		Директор филиала ОАО «Головной институт «ВНИПИЭТ» СПБАЭП
К.Б. Комаров		Заместитель генерального директора по развитию и международному бизнесу Госкорпорации «Росатом»
М.Р. Мустафин		Генеральный директор ОАО «Атомэнергопроект»
С.Г. Новиков		Директор департамента коммуникаций Госкорпорации «Росатом»
А.В. Хасиев		Председатель Межрегионального экологического движения «Ока»
В.Н. Цыбанев		Генеральный директор Нижегородской ассоциации промышленников и предпринимателей

Список сокращений

- **GRI** – Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности).
- **ВЭ ЯРОО** – вывод из эксплуатации ядерных и радиационно опасных объектов.
- **ЕУСОТ** – Единая унифицированная система оплаты труда.
- **ЖРО** – жидкие радиоактивные отходы.
- **ИР** – исследовательский реактор.
- **КПЭ** – ключевые показатели эффективности.
- **ЛСР** – локальный сметный расчет.
- **МСИО** – Международный совет по интегрированной отчетности.
- **МООС** – мероприятия по охране окружающей среде.
- **МСФО** – международные стандарты финансовой отчетности.
- **НП** – некоммерческое партнерство.
- **ОБИН** – обоснование инвестиций.
- **ОВОС** – обоснование воздействия на окружающую среду.
- **ООО** – Общество с ограниченной ответственностью.
- **ООС** – охрана окружающей среды.
- **ОЯТ** – отработанное ядерное топливо.
- **ПСР** – Производственная система «Росатом».
- **РАО** – радиоактивные отходы.
- **РСБУ** – российские стандарты бухгалтерского учета.
- **СМР** – строительно-монтажные работы.
- **СТП** – стандарт предприятия.
- **ТОиР** – техническое обслуживание и ремонт.

Глоссарий

- **CAPEX** – (CapitalExpenditure, капитальные расходы) – капитал, который используется компаниями для приобретения или модернизации физических активов (жилой и промышленной недвижимости, оборудования, технологий).
- **ЕРС-компании** – (EPC – engineering, procurement, construction) – компании, реализующие проект «под ключ». Функционал ЕРС-компаний включает проектирование, поставки и строительство.
- **ЕРСМ-компании** – (ЕРСМ – Engineering, Procurement, Construction, Management) – компании, применяющие методы и средства портфельного управления проектами «под ключ». Функционал ЕРСМ-компаний включает проектирование, поставки, строительство и управление проектом.
- **ERP-система** – (Enterprise Resource Planning System) – система управления ресурсами компании.
- **ISO** – серия международных стандартов по системе организации управления компанией, призванной обеспечивать предсказуемый и стабильный уровень качества услуг.



- **АЭС-91/99** – проект АЭС, разработанный Санкт-Петербургским институтом «Атомэнергопроект». В основе проекта концепция АЭС с ВВЭР-1000/428. С 1995 по 1999 годы проводились экспертизы МАГАТЭ по материалам проекта АЭС с ВВЭР-1000/428. К началу 2000 года на энергоблоках атомных станций с ВВЭР-1000 наработано более 130 реакторо-лет и подтверждены основные технические характеристики, надежность и безопасность работы систем и оборудования. В настоящее время заканчивается строительство первых двух блоков Тяньваньской АЭС с ВВЭР-1000/428 в Китае. Энергоблок АЭС-91/99 предназначен для выработки электроэнергии в базовом режиме.
- **АЭС-92** – проект АЭС повышенной безопасности, созданный с учетом отечественного опыта строительства и эксплуатации предыдущего образца реакторной установки (В-320) на Запорожской, Балаковской, Южно-Украинской и Калининской АЭС и последних мировых достижений в области проектирования и эксплуатации АЭС. По международной классификации, АЭС-92 относится к атомным станциям III поколения. При разработке проекта атомной электростанции проектировщики ориентировались на максимальное снижение роли человеческого фактора. Реализация такой концепции осуществлялась по двум направлениям. Во-первых, в проект включены пассивные системы безопасности. Под этим термином понимаются системы, работающие практически без подвода энергии извне и не требующие вмешательства оператора. Во-вторых, была принята концепция двойного назначения активных систем безопасности, что значительно уменьшает вероятность необнаруженных отказов. Для предотвращения неуправляемой цепной реакции в реакторе используются специальные регулирующие стержни из нейтронопоглощающих материалов, ввод которых в активную зону приводит к немедленному гашению ядерной реакции.
- **АЭС-2006** – на сегодняшний день самый современный типовой проект российской атомной станции нового поколения «3+» с улучшенными технико-экономическими показателями. Цель проекта – достижение современных показателей безопасности и надежности при оптимизированных капитальных вложениях на сооружение станции. Предполагается использование реактора ВВЭР с электрической мощностью не менее 1150 МВт (и возможностью форсирования до 1200 МВт). По утвержденному техническому заданию разработаны проекты двух атомных электростанций: Нововоронежской АЭС-2 (генеральный проектировщик – ОАО «Атомэнергопроект», Москва) и Ленинградской АЭС-2 (генеральный проектировщик – ОАО «Санкт-Петербургский научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт «Атомэнергопроект»).
- **БН-800** – реактор на быстрых нейтронах с натриевым теплоносителем, на котором будет производиться окончательная отработка технологии реакторов на быстрых нейтронах с использованием уран-плутониевого моксида топлива. Планируется к запуску в сентябре 2014 года на энергоблоке № 4 Белоярской АЭС в Свердловской области. Электрическая мощность – 880 МВт.

- **Бэк-энд** – заключительная стадия жизненного цикла объектов и материалов использования атомной энергии.
- **ВВЭР-ТОИ** – типовой оптимизированный и информатизированный проект двухблочной АЭС с реактором ВВЭР-1300 (водо-водяной энергетический реактор). Разработка проекта ВВЭР-ТОИ выполняется на базе проектных материалов АЭС-2006 с максимальным учетом опыта, полученного отраслевыми организациями при проектировании АЭС, основанных на технологии ВВЭР (Нововоронежская АЭС-2). Проектные решения оптимизированы с целью минимизации отказов, отрицательно влияющих на экономические показатели энергоблока.
- **Вендор** – компания, выпускающая и поставляющая продукты, услуги под своей торговой маркой.
- **Генеральный подрядчик** – сторона договора подряда, которая поручает по договору выполнение отдельных видов и комплексов работ специализированным подрядным организациям – субподрядчикам. Генеральный подрядчик полностью отвечает перед заказчиком за осуществление комплекса подрядных работ и их надлежащее качество, своевременное устранение дефектов и недоделок и т.д.
- **Договор поставки мощности** – обязательство генератора перед представителями рынка построить, ввести в эксплуатацию и вывести на оптовый рынок новую генерацию в будущем.
- **Заказчик (застройщик)** – юридическое или физическое лицо, имеющее намерение осуществить строительство, реконструкцию или иной вид строительных работ, для проведения которого требуется разрешение на строительство.
- **Инжиниринг** – инженерно-консультационные услуги исследовательского, проектно-конструкторского, расчетно-аналитического характера, подготовка технико-экономических обоснований проектов, выработка рекомендаций в области организации производства и управления, то есть комплекс коммерческих услуг по подготовке и обеспечению процесса производства и реализации продукции, по обслуживанию и эксплуатации промышленных, инфраструктурных и других объектов.
- **Кэш-пулинг** – централизации дивидендного потока от коммерческих операций и последующего распределения инвестиционного ресурса для дочерних компаний.
- **Проектная документация** – документация, содержащая материалы в текстовой форме и в виде карт (схем) и определяющая архитектурные, функционально-технологические, конструктивные и инженерно-технические решения для обеспечения строительства, реконструкции объектов капитального строительства, их частей, капитального ремонта, если при его проведении затрагиваются конструктивные и другие характеристики надежности и безопасности объектов капитального строительства.
- **Проектно-изыскательские работы** – комплекс работ по проведению инженерных изысканий, разработке технико-экономических обоснований строительства, подготовке проектов, рабочей документации, составлению сметной документации для осуществления строительства (нового строительства, расширения, реконструкции, технического перевооружения) объектов, зданий, сооружений.
- **Рабочая документация** – документация, разработанная на основании утвержденной проектной документации и предназначенная для проведения строительных работ.
- **Радиоактивные вещества** – вещества, которые имеют в своем составе радиоактивные нуклиды.
- **Сооружение** – полный процесс возведения АЭС от проектно-изыскательских работ до сдачи в эксплуатацию заказчику.
- **Энергоблок** – генератор электростанции, вырабатывающий электроэнергию.
- **Ядерная энергия** – внутренняя энергия атомных ядер, выделяющаяся при ядерном делении или ядерных реакциях.



Утвержден решением
единственного акционера

Утвержден решением Совета директоров

Президент		В.И. Лимаренко
Главный бухгалтер		Е.В. Самогородская



Приложения

8



Приложение № 1. Отчет Совета директоров о результатах деятельности ОАО «НИАЭП»

В 2013 году проведено 45 заседаний Совета директоров, на которых приняты решения по 57 вопросам повестки дня.

№ п/п	Дата проведения заседания	Номер протокола	Повестка дня
1	16.01.2013	1	О внесении изменений № 2 в Устав Общества с ограниченной ответственностью «Строительно-монтажное управление № 2», 100 (Сто) процентов уставного капитала которого принадлежит ОАО «НИАЭП»
2	23.01.2013	2	1. Об изменении определенных сторонами условий трудового договора президента ОАО «НИАЭП»
3	01.02.2013	3	1. Об утверждении бюджета и плановых показателей финансово-хозяйственной деятельности ОАО «НИАЭП» на 2012 год
4	04.02.2013	4	1. Об одобрении сделки, предметом которой являются работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, по заключению между ОАО «НИАЭП» и Филиалом ОАО «Концерн Росэнергоатом» «АЭС «Аккую» договора на оказание инжиниринговых услуг Проектировщиком машинного зала по разработке документации на строительство машзала энергоблоков № 1, 2, 3, 4 АЭС «АККУЮ» (Турецкая Республика)
5	20.02.2013	5	1. Об одобрении сделок, предметом которых является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, заключаемых ОАО «НИАЭП»
6	19.03.2013	6	1. Об одобрении сделок по заключению между ОАО «НИАЭП» и субподрядными организациями дополнительных соглашений к договорам подряда на выполнение строительно-монтажных работ на объектах энергоблоков № 3, № 4 Ростовской АЭС
7	20.03.2013	7	1. Об одобрении сделки, связанной с оказанием консультационных услуг, заключаемой между ОАО «НИАЭП» и ООО «Буз энд Кампани»
8	21.03.2013	8	1. Об одобрении сделки, предметом которой является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, по заключению между ОАО «НИАЭП» и ООО «СМУ № 1» договора подряда на выполнение комплекса строительно-монтажных работ на объектах энергоблока № 1 Балтийской АЭС
9	22.03.2013	9	1. О предложении единственному акционеру ОАО «НИАЭП» – Открытому акционерному обществу «Атомный энергопромышленный комплекс» – принять решение об участии ОАО «НИАЭП» во Всемирной Ядерной Ассоциации
10	29.03.2013	10	1. О ликвидации Балтийского филиала ООО «СМУ № 1», внесении изменений в устав ООО «СМУ №1», 100 (Сто) процентов уставного капитала которого принадлежит ОАО «НИАЭП»
11	08.04.2013	11	1. Об одобрении сделок, предметом которых является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, заключаемых ОАО «НИАЭП»
12	22.04.2013	12	1. Об утверждении Положения о Волгодонском филиале Открытого акционерного общества НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ» – «Дирекции Генерального подрядчика на Ростовской атомной станции» – в новой редакции
13	26.04.2013	13	1. Об утверждении Перечня благотворительных инициатив ОАО «НИАЭП» на 2013 год
14	13.05.2013	14	1. О предложении единственному акционеру ОАО «НИАЭП» – Открытому акционерному обществу «Атомный энергопромышленный комплекс» – принять решение об участии ОАО «НИАЭП» в Пилотной Программе Международного Комитета по интегрированной отчетности
15	14.05.2013	15	1. Об одобрении сделки, предметом которой является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, по заключению между ОАО «НИАЭП» и ЗАО «СЗЗМ» договора подряда на выполнение строительно-монтажных работ по объектам энергоблока № 1 Балтийской АЭС
16	23.05.2013	16	1. Об одобрении сделки, предметом которой является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, заключаемой между ОАО «НИАЭП» и субподрядчиком, выбранным по результатам проведенного открытого конкурса
17	24.05.2013	17	1. О выплате вознаграждения президенту ОАО «НИАЭП» по результатам выполнения ключевых показателей эффективности за 2012 год
18	27.05.2013	18	1. Об одобрении сделки, предметом которой является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, по заключению между ОАО «НИАЭП», ООО «СМУ № 1» и ООО «СМУ № 2», являющимися дочерними обществами ОАО «НИАЭП», соглашения о замене стороны в договоре подряда № 40/90/029-13 от 19.02.2013 г. на выполнение строительно-монтажных работ по объектам энергоблока № 1 Балтийской АЭС
19	27.05.2013	19	1. Определение даты составления списка лиц, имеющих право на участие в годовом общем собрании акционеров ОАО «НИАЭП». 2. Предварительное утверждение годового отчета ОАО «НИАЭП». 3. Предварительное утверждение годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о прибылях и убытках ОАО «НИАЭП», по результатам 2012 года 4. Рекомендации единственному акционеру по распределению прибыли ОАО «НИАЭП» по итогам 2012 года, в том числе по размеру дивидендов по акциям ОАО «НИАЭП» и порядку его выплаты по результатам финансового года. 5. Об обращении к единственному акционеру ОАО «НИАЭП» с предложением принять решения по вопросам, относящимся к компетенции годового общего собрания акционеров ОАО «НИАЭП»
20	31.05.2013	20	1. Об одобрении сделок, предметом которых является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, по заключению между ОАО «НИАЭП» и ООО «Корпорация АК «Электросевкавмонтаж» дополнительных соглашений к договорам на выполнение строительно-монтажных работ по объектам энергоблока № 3 Ростовской АЭС
21	31.05.2013	21	1. Об одобрении сделки, предметом которой является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, по заключению между ОАО «НИАЭП» и ОАО «Атомэнергопроект» договора на выполнение работ и оказание услуг Генеральному Проектировщику по разработке и передаче документации, необходимой и достаточной для получения разрешительных документов на строительство энергоблоков № 1 и № 2 Курской АЭС-2 в объеме работ ОАО «Атомэнергопроект»
22	04.06.2013	22	1. Об одобрении сделок, предметом которых является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, заключаемых между ОАО «НИАЭП» и ЗАО «Атомстройэкспорт»
23	07.06.2013	23	1. О принятии решений по вопросам, отнесенным к компетенции годового общего собрания участников (единственного участника) ООО «СМУ № 1», ООО «ВдМУ», 100 (Сто) процентов уставного капитала которых принадлежат ОАО «НИАЭП»

№ п/п	Дата проведения заседания	Номер протокола	Повестка дня
24	29.07.2013	24	Об избрании Председателя Совета директоров ОАО «НИАЭП». Об избрании Секретаря Совета директоров ОАО «НИАЭП». Определение размера оплаты услуг аудитора ОАО «НИАЭП» по аудиту отчетности по итогам 2013 года
25	01.08.2013	25	Об утверждении изменений № 2 к Положению о Волгодонском представительстве ОАО «НИАЭП». Об утверждении изменений и дополнений № 1 к Положению об Удомельском филиале ОАО «НИАЭП»
26	02.08.2013	26	1. Об утверждении устава ООО «СМУ № 2» в новой редакции № 2, 100 (Сто) процентов уставного капитала которого принадлежит ОАО «НИАЭП»
27	05.08.2013	27	1. Об утверждении бюджета ООО «ВдМУ» на 2012 год, 100 (Сто) процентов уставного капитала которого принадлежит ОАО «НИАЭП»
28	06.08.2013	28	1. Об одобрении сделки, предметом которой являются работы стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, по заключению между ОАО «НИАЭП» и ЗАО «Атомстройэкспорт» договора на выполнение работ по разработке ОБИН, ОВОС для площадки АЭС «Руппур» и выполнению необходимых инженерных изысканий
29	07.08.2013	29	1. О принятии решения по вопросам, отнесенным к компетенции годового общего собрания участников (единственного участника) ООО «СМУ № 2», 100 (Сто) процентов уставного капитала которого принадлежит ОАО «НИАЭП»
30	14.08.2013	30	1. О предложении единственному акционеру ОАО «НИАЭП» – Открытому акционерному обществу «Атомный энергопромышленный комплекс» – принять решение об утверждении Устава ОАО «НИАЭП» в новой редакции
31	10.09.2013	31	1. Об одобрении сделки, предметом которой являются работы стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, по заключению между ОАО «НИАЭП» и ОАО «Атомэнергопроект» договора на выполнение работ по разработке ОБИН, ОВОС для площадки АЭС «Руппур» и выполнение необходимых инженерных изысканий
32	23.09.2013	32	1. Об одобрении сделки, предметом которой являются услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, по заключению между ОАО «НИАЭП» и ЗАО «Атомстройэкспорт» договора на оказание услуг по управлению строительством Белорусской АЭС на территории Республики Беларусь
33	24.09.2013	33	1. Об изменении определенных сторонами условий трудового договора президента ОАО «НИАЭП»
34	25.09.2013	34	1. Об одобрении сделки, предметом которой являются работы стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, по заключению между ОАО «НИАЭП» и ОАО «Концерн Росэнергоатом» договора на выполнение работ по разработке всего объема рабочей документации (РД), сопровождение её на всех этапах проектирования в рамках работ по продлению срока эксплуатации энергоблока № 2 Калининской АЭС, согласование (при необходимости) РД в сторонних организациях, сбор исходных данных для рабочего проектирования
35	26.09.2013	35	1. Об одобрении сделки, предметом которой являются работы стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, по заключению между ОАО «Концерн Росэнергоатом» и ОАО «НИАЭП» договора на выполнение работ по разработке рабочей документации на замену кабельного хозяйства в рамках реализации инвестиционного проекта продления срока эксплуатации энергоблока № 1 Калининской АЭС
36	27.09.2013	36	1. О принятии решения по вопросу об утверждении аудитора ООО «НИАЭП-Сервис», 100 (Сто) процентов уставного капитала которого принадлежит ОАО «НИАЭП»
37	17.10.2013	37	1. Об одобрении сделки, предметом которой являются услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, по заключению между ОАО «НИАЭП» и ЗАО «Атомстройэкспорт» дополнительного соглашения № 1 к договору № 7763/13316 от 05.06.2013 об оказании инжиниринговых услуг
38	22.10.2013	38	1. О предложении единственному акционеру ОАО «НИАЭП» – Открытому акционерному обществу «Атомный энергопромышленный комплекс» – принять решение об утверждении Устава ОАО «НИАЭП» в новой редакции
39	22.10.2013	39	1. Об одобрении сделки, предметом которой являются работы стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, по заключению договора между ОАО «НИАЭП» и ЗАО «Атомстройэкспорт»
40	23.10.2013	40	1. Об утверждении бюджета ООО «ВдМУ» на 2013 год, 100 (Сто) процентов уставного капитала которого принадлежит ОАО «НИАЭП»
41	15.11.2013	41	1. О предложении единственному акционеру ОАО «НИАЭП» – Открытому акционерному обществу «Атомный энергопромышленный комплекс» – принять решение о внесении изменений № 2 в Устав ОАО «НИАЭП»
42	22.11.2013	42	1. Об одобрении сделки, связанной с отчуждением ОАО «НИАЭП» недвижимого имущества.
43	20.12.2013	43	1. Об определении условий трудового договора президента ОАО «НИАЭП».
44	25.12.2013	44	1. Об определении цены приобретаемых услуг по сделке, связанной с заключением между ОАО «НИАЭП» и ОАО «СОГАЗ» договора добровольного медицинского страхования, в совершении которой имеется заинтересованность. 2. Об одобрении сделки, связанной с заключением между ОАО «НИАЭП» и ОАО «СОГАЗ» договора добровольного медицинского страхования, в совершении которой имеется заинтересованность. 3. Об определении цены приобретаемых услуг по сделке, связанной с заключением между ОАО «НИАЭП» и ОАО «СОГАЗ» договора страхования от несчастных случаев и болезней, в совершении которой имеется заинтересованность. 4. Об одобрении сделки, связанной с заключением между ОАО «НИАЭП» и ОАО «СОГАЗ» договора страхования от несчастных случаев и болезней, в совершении которой имеется заинтересованность
45	26.12.2013	45	1. О принятии решения об участии ОАО «НИАЭП» в обществе с ограниченной ответственностью «Трест Росспецэнергомонтаж» (ООО «Трест РосСЭМ»). О принятии решения по вопросу, отнесенному к компетенции общего собрания участников (единственного участника) ООО «СМУ № 1», 100 (Сто) процентов уставного капитала которого принадлежит ОАО «НИАЭП»

Приложение № 2. Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения ОАО «НИАЭП»

В результате проведенного Обществом анализа соответствия существующей практики деятельности органов управления Общества Кодексу корпоративного поведения было установлено соответствие по основным позициям. Некоторые положения Кодекса не применимы в силу специфики, связанной с наличием единственного акционера.

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
Общее собрание акционеров			
1.	Извещение акционеров о проведении общего собрания акционеров не менее чем за 30 дней до даты его проведения независимо от вопросов, включенных в его повестку дня, если законодательством не предусмотрен больший срок	Не применимо	Наличие единственного акционера обуславливает особенность принятия решений
2.	Наличие у акционеров возможности ознакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия очного общего собрания акционеров, а в случае заочного общего собрания акционеров – до даты окончания приема бюллетеней для голосования	Не применимо	Наличие единственного акционера обуславливает особенность принятия решений
3.	Наличие у акционеров возможности ознакомиться с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению общего собрания акционеров, посредством электронных средств связи, в том числе посредством сети Интернет	Соблюдается	
4.	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров, а в случае, если его права на акции учитываются на счете депо, - достаточность выписки со счета депо для осуществления вышеуказанных прав	Соблюдается	
5.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном присутствии на общем собрании акционеров единоличного исполнительного органа, членов правления, членов совета директоров, членов ревизионной комиссии и аудитора акционерного общества	Не применимо	Наличие единственного акционера обуславливает особенность принятия решений
6.	Обязательное присутствие кандидатов при рассмотрении на общем собрании акционеров вопросов об избрании членов совета директоров, единоличного исполнительного органа, членов правления, членов ревизионной комиссии, а также вопроса об утверждении аудитора акционерного общества	Не применимо	Наличие единственного акционера обуславливает особенность принятия решений
7.	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	Не применимо	Наличие единственного акционера обуславливает особенность принятия решений
Совет директоров			
8.	Наличие в уставе акционерного общества полномочия совета директоров по ежегодному утверждению финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается	Ст.13 п.13.2 пп.33 Устава Общества
9.	Наличие утвержденной советом директоров процедуры управления рисками в акционерном обществе	Не соблюдается	Совместным приказом ОАО «НИАЭП» и ЗАО АСЭ от 17.12.2013 № 40/1225-П/007/446-П введен в действие «Регламент процесса управления рисками Госкорпорации «Росатом» и ее организаций»
10.	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров принять решение о приостановлении полномочий единоличного исполнительного органа, назначаемого общим собранием акционеров	Соблюдается	Ст. 13 п.13.2. пп. 28 Устава Общества
11.	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров устанавливать требования к квалификации и размеру вознаграждения единоличного исполнительного органа, членов правления, руководителей основных структурных подразделений акционерного общества	Соблюдается	Ст. 14 п.14.7 Устава Общества
12.	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров утверждать условия договоров с единоличным исполнительным органом и членами правления	Соблюдается	Ст. 14 п.14.7 Устава Общества
13.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования о том, что при утверждении условий договоров с единоличным исполнительным органом (управляющей организацией, управляющим) и членами правления голоса членов совета директоров, являющихся единоличным исполнительным органом и членами правления, при подсчете голосов не учитываются	Не соблюдается	
14.	Наличие в составе совета директоров акционерного общества не менее 3 независимых директоров, отвечающих требованиям Кодекса корпоративного поведения	Не соблюдается	Состав Совета директоров определяется на основании решения единственного акционера Общества

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
15.	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается	Исполняется на практике
16.	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	Исполняется на практике
17.	Наличие в уставе акционерного общества требования об избрании совета директоров кумулятивным голосованием	Не применимо	В связи с наличием единственного акционера
18.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта – обязанности раскрывать совету директоров информацию об этом конфликте	Соблюдается	П.3.5 Положения о Совете директоров Общества
19.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров письменно уведомлять совет директоров о намерении совершить сделки с ценными бумагами акционерного общества, членами совета директоров которого они являются, или его дочерних (зависимых) обществ, а также раскрывать информацию о совершенных ими сделках с такими ценными бумагами	Не применимо	Члены Совета директоров не владеют акциями Общества.
20.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний совета директоров не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается	П. 5.1 Положения о Совете директоров Общества
21.	Проведение заседаний совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется годовой отчет акционерного общества, с периодичностью не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается	Исполняется на практике.
22.	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний совета директоров	Соблюдается	Ст. 13 п.13.4, 13.5 Устава Общества; раздел 7 Положения о Совете директоров Общества
23.	Наличие во внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности	Не применимо	Уставом Общества
24.	Наличие во внутренних документах акционерного общества права членов совета директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций, а также ответственности за непредставление такой информации	Соблюдается	Данный вопрос не отнесен к компетенции Совета директоров. В соответствии с Регламентом по взаимодействию ОАО «НИАЭП» и Госкорпорации «Росатом» подобные сделки совершаются после предварительного согласования куратором Общества
25.	Наличие комитета совета директоров по стратегическому планированию или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	Пп.1 п. 3.1 Положения о Совете директоров Общества
26.	Наличие комитета совета директоров (комитета по аудиту), который рекомендует совету директоров аудитора акционерного общества и взаимодействует с ним и ревизионной комиссией акционерного общества	Не соблюдается	На данный момент комитеты Совета директоров не созданы
27.	Наличие в составе комитета по аудиту только независимых и неисполнительных директоров	Не применимо	На данный момент комитеты Совета директоров не созданы
28.	Осуществление руководства комитетом по аудиту независимым директором	Не применимо	На данный момент комитет по аудиту не создан
29.	Наличие во внутренних документах акционерного общества права доступа всех членов комитета по аудиту к любым документам и информации акционерного общества при условии неразглашения ими конфиденциальной информации	Не применимо	На данный момент комитет по аудиту не создан
30.	Создание комитета совета директоров (комитета по кадрам и вознаграждениям), функцией которого является определение критериев подбора кандидатов в члены совета директоров и выработка политики акционерного общества в области вознаграждения	Не соблюдается	На данный момент комитет по аудиту не создан

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
31.	Осуществление руководства комитетом по кадрам и вознаграждениям независимым директором	Не применимо	На данный момент комитеты Совета директоров не созданы
32.	Отсутствие в составе комитета по кадрам и вознаграждениям должностных лиц акционерного общества	Не применимо	На данный момент комитет по кадрам и вознаграждениям не создан
33.	Создание комитета совета директоров по рискам или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	На данный момент комитет по кадрам и вознаграждениям не создан
34.	Создание комитета совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	Приказом ОАО «НИАЭП» от 11.01.2013 г. № 40/7-П в ОАО «НИАЭП» образован Экспертный Совет по управлению рисками на строящихся энергоблоках
35.	Отсутствие в составе комитета по урегулированию корпоративных конфликтов должностных лиц акционерного общества	Не применимо	На данный момент комитеты Совета директоров не созданы
36.	Осуществление руководства комитетом по урегулированию корпоративных конфликтов независимым директором	Не применимо	На данный момент комитет по урегулированию корпоративных конфликтов не создан
37.	Наличие утвержденных советом директоров внутренних документов акционерного общества, предусматривающих порядок формирования и работы комитетов совета директоров	Не соблюдается	На данный момент комитет по урегулированию корпоративных конфликтов не создан
38.	Наличие в уставе акционерного общества порядка определения кворума совета директоров, позволяющего обеспечивать обязательное участие независимых директоров в заседаниях совета директоров	Не соблюдается	На данный момент комитеты Совета директоров не созданы
Исполнительные органы			
39.	Наличие коллегиального исполнительного органа (правления) акционерного общества	Не соблюдается	П.11.1 Устава Общества предусматривает только наличие единоличного исполнительного органа Общества – президента
40.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения правлением сделок с недвижимостью, получения акционерным обществом кредитов, если указанные сделки не относятся к крупным сделкам и их совершение не относится к обычной хозяйственной деятельности акционерного общества	Не применимо	Устав Общества не предусматривает наличие коллегиального исполнительного органа
41.	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры согласования операций, которые выходят за рамки финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Не соблюдается	
42.	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	Исполняется на практике
43.	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг. Если функции единоличного исполнительного органа выполняются управляющей организацией или управляющим – соответствие генерального директора и членов правления управляющей организации либо управляющего требованиям, предъявляемым к генеральному директору и членам правления акционерного общества.	Соблюдается	Исполняется на практике
44.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества запрета управляющей организации (управляющему) осуществлять аналогичные функции в конкурирующем обществе, а также находиться в каких-либо иных имущественных отношениях с акционерным обществом, помимо оказания услуг управляющей организации (управляющего)	Не соблюдается	
45.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности исполнительных органов воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта – обязанности информировать об этом совет директоров	Соблюдается	Ст.14 п. 14.8 Устава Общества
46.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества критериев отбора управляющей организации (управляющего)	Не соблюдается	
47.	Представление исполнительными органами акционерного общества ежемесячных отчетов о своей работе совету директоров	Соблюдается	Ст.13 п.13.2 подп.32 Устава Общества

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
48.	Установление в договорах, заключаемых акционерным обществом с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления, ответственности за нарушение положений об использовании конфиденциальной и служебной информации	Соблюдается	
Секретарь общества			
49.	Наличие в акционерном обществе специального должностного лица (секретаря общества), задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества	Соблюдается	В обществе имеется секретарь совета директоров.
50.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества и обязанностей секретаря общества	Соблюдается	П.4.2 Положения о Совете директоров Общества
51.	Наличие в уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря общества	Соблюдается	П.4.7 Положения о Совете директоров Общества
Существенные корпоративные действия			
52.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки до ее совершения	Соблюдается	Ст. 12 п.12.1 подп.15, ст.13 п.13.2 подп.15 Устава Общества
53.	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки	Не соблюдается	Оценка производится в соответствии со ст. 77-78 ФЗ об акционерных обществах
54.	Наличие в уставе акционерного общества запрета на принятие при приобретении крупных пакетов акций акционерного общества (поглощении) каких-либо действий, направленных на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов совета директоров акционерного общества, а также ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующим (в частности, запрета на принятие советом директоров до окончания предполагаемого срока приобретения акций решения о выпуске дополнительных акций, о выпуске ценных бумаг, конвертируемых в акции, или ценных бумаг, предоставляющих право приобретения акций общества, даже если право принятия такого решения предоставлено ему уставом)	Не применимо	В Обществе – единственный акционер
55.	Наличие в уставе акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для оценки текущей рыночной стоимости акций и возможных изменений их рыночной стоимости в результате поглощения	Соблюдается	Ст. 13 п.13.2. подп. 5 Устава Общества
56.	Отсутствие в уставе акционерного общества освобождения приобретателя от обязанности предложить акционерам продать принадлежащие им обыкновенные акции общества (эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в обыкновенные акции) при поглощении	Не применимо	
57.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации	Не соблюдается	
Раскрытие информации			
58.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего правила и подходы акционерного общества к раскрытию информации (Положения об информационной политике)	Не соблюдается	Общество раскрывает информацию в соответствии с законодательством об акционерных обществах, требованиями приказа ФСФР от 04.10.2011 № 11-46/пз-н
59.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции, в том числе крупный пакет акций, а также о том, будут ли высшие должностные лица акционерного общества участвовать в приобретении размещаемых акций общества	Не применимо	100 % акций Общества принадлежит единственному акционеру
60.	Наличие во внутренних документах акционерного общества перечня информации, документов и материалов, которые должны предоставляться акционерам для решения вопросов, выносимых на общее собрание акционеров	Не применимо	100 % акций Общества принадлежит единственному акционеру
61.	Наличие у акционерного общества веб-сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации об акционерном обществе на этом веб-сайте	Соблюдается	Адрес страницы на сайте Интерфакса: http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=19054 . Сайт ОАО «НИАЭП» http://www.niaep.ru
62.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о сделках акционерного общества с лицами, относящимися в соответствии с уставом к высшим должностным лицам акционерного общества, а также о сделках акционерного общества с организациями, в которых высшим должностным лицам акционерного общества прямо или косвенно принадлежит 20 и более процентов уставного капитала акционерного общества или на которые такие лица могут иным образом оказать существенное влияние	Не соблюдается	

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
63.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации обо всех сделках, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость акций акционерного общества	Не применимо	100 % акций Общества принадлежит единственному акционеру
64.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа по использованию существенной информации о деятельности акционерного общества, акциях и других ценных бумагах общества и сделках с ними, которая не является общедоступной и раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость акций и других ценных бумаг акционерного общества	Не применимо	
Контроль финансово-хозяйственной деятельности			
65.	Наличие утвержденных советом директоров процедур внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества	Не соблюдается	Советом директоров не утверждались процедуры внутреннего контроля
66.	Наличие специального подразделения акционерного общества, обеспечивающего соблюдение процедур внутреннего контроля (контрольно-ревизионной службы)	Соблюдается	В Обществе создано специальное подразделение – Отдел внутреннего контроля и аудита
67.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования об определении структуры и состава контрольно-ревизионной службы акционерного общества советом директоров	Соблюдается	Положение об отделе внутреннего контроля и аудита
68.	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается	Исполняется на практике
69.	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, входящих в состав исполнительных органов акционерного общества, а также лиц, являющихся участниками, генеральным директором (управляющим), членами органов управления или работниками юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	Исполняется на практике
70.	Наличие во внутренних документах акционерного общества срока представления в контрольно-ревизионную службу документов и материалов для оценки проведенной финансово-хозяйственной операции, а также ответственности должностных лиц и работников акционерного общества за их непредставление в указанный срок	Соблюдается	Исполняется на практике
71.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности контрольно-ревизионной службы сообщать о выявленных нарушениях комитету по аудиту, а в случае его отсутствия - совету директоров акционерного общества	Не соблюдается	
72.	Наличие в уставе акционерного общества требования о предварительной оценке контрольно-ревизионной службой целесообразности совершения операций, не предусмотренных финансово-хозяйственным планом акционерного общества (нестандартных операций)	Не соблюдается	
73.	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка согласования нестандартной операции с советом директоров	Не соблюдается	
74.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества ревизионной комиссией	Соблюдается	Раздел 7 Положения о Ревизионной комиссии Общества
75.	Осуществление комитетом по аудиту оценки аудиторского заключения до представления его акционерам на общем собрании акционеров	Не применимо	В Обществе не созданы комитеты Совета директоров
Дивиденды			
76.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, которым руководствуется совет директоров при принятии рекомендаций о размере дивидендов (Положения о дивидендной политике)	Не применимо	В Обществе нет утвержденного Положения о дивидендной политике
77.	Наличие в Положении о дивидендной политике порядка определения минимальной доли чистой прибыли акционерного общества, направляемой на выплату дивидендов, и условий, при которых не выплачиваются или не полностью выплачиваются дивиденды по привилегированным акциям, размер дивидендов по которым определен в уставе акционерного общества	Не применимо	В Обществе нет утвержденной дивидендной политики
78.	Опубликование сведений о дивидендной политике акционерного общества и вносимых в нее изменениях в периодическом издании, предусмотренном уставом акционерного общества для опубликования сообщений о проведении общих собраний акционеров, а также размещение указанных сведений на веб-сайте акционерного общества в сети Интернет	Не применимо	В Обществе нет утвержденной дивидендной политики

Приложение № 3.

Бухгалтерская отчетность за 2013 год

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2013 г.

Форма по ОКУД	Коды		
Дата (число, месяц, год)	31	12	2013
Организация Открытое акционерное общество НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ "АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ"	0710001		
Идентификационный номер налогоплательщика	08841271		
Вид экономической деятельности проектирование в области архитектуры, инженерно-техническое проектирование в промышленности и строительстве	5260214123		
Организационно-правовая форма / форма собственности Открытое акционерное общество / Федеральная собственность	74.20.1		
Единица измерения в тыс. рублей	12247	12	
Местонахождение (адрес)	384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2013 г.	На 31 декабря 2012 г.	На 31 декабря 2011 г.
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
7.1	Нематериальные активы	1110	17 087	1 929	1 293
	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
7.3	Основные средства	1150	945 050	876 774	835 050
7.3	Здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	859 942	839 455	776 966
7.3	Незавершенные капитальные вложения	1152	85 108	31 212	47 907
	Авансы выданные поставщикам и подрядчикам по капитальному строительству, поставщикам объектов основных средств	1153	-	6 107	10 177
7.3	Доходные вложения в материальные ценности	1160	466 756	447 585	412 380
7.5	Финансовые вложения	1170	8 617	8 702	8 902
7.18	Отложенные налоговые активы	1180	217 742	244 460	149 267
7.4	Прочие внеоборотные активы	1190	4 975 104	7 039 596	6 216 896
	Итого по разделу I	1100	6 630 356	8 619 016	7 623 685
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
7.6	Заласы	1210	2 885 717	2 335 285	2 643 610
7.6	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	1 262 868	1 191 361	1 017 289
7.6	затраты в незавершенном производстве	1212	62 621	9 078	26 794
7.6	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	1 560 228	1 134 846	1 569 527
	товары отгруженные	1214	-	-	-
	расходы будущих периодов	1215	-	-	-
	прочие запасы и затраты	1216	-	-	-
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	152 782	153 456	302 483
7.9	Дебиторская задолженность	1230	47 690 160	43 813 195	30 226 205
7.9	Долгосрочная дебиторская задолженность - всего	1231	15 981 473	26 720 866	14 686 667
7.9	расчеты с покупателями и заказчиками	1232	8 310	7 712	8 174
7.9	авансы выданные	1233	546 243	1 484 494	145 105
7.9	прочие дебиторы	1234	15 426 920	25 228 660	14 533 388
7.9	Краткосрочная дебиторская задолженность - всего	1235	31 708 687	17 092 329	15 539 536
7.9	расчеты с покупателями и заказчиками	1236	9 269 242	5 382 143	4 866 749
7.9	авансы выданные	1237	5 933 406	7 675 840	9 383 653
7.9	прочие дебиторы	1238	15 930 463	3 927 034	975 019
7.20	не предъявленная к оплате начисленная выручка	1239	545 576	107 312	314 117
7.20	Финансовые вложения	1240	21 023 277	18 200 000	30 320 000
7.8	Денежные средства	1250	1 245 381	2 202 662	3 836 217
	Прочие оборотные активы	1260	6 270 532	3 034 722	3 764 168
	Итого по разделу II	1200	79 267 849	69 729 320	71 052 583
	БАЛАНС	1600	85 898 205	78 348 336	78 716 368

Форма 07/10001 с.2

Показания	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2013 г.	На 31 декабря 2012 г.	На 31 декабря 2011 г.
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ, ЦЕЛЕВОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ				
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	500 000	500 000	500 000
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
	Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	(101)	286	103
	Резервный капитал	1360	25 000	25 000	25 000
	резервные фонды, образованные в соответствии с законодательством	1361	-	-	-
	резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	25 000	25 000	25 000
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	3 763 239	3 098 309	2 327 501
	Итого по разделу III	1300	4 288 140	3 623 597	2 852 606
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1410	-	-	-
	Отложенные налоговые обязательства	1420	-	-	-
	Резервы под условные обязательства	1430	-	-	-
7.12	Прочие обязательства	1450	28 638 079	44 267 316	39 997 447
	Итого по разделу IV	1400	28 638 079	44 267 316	39 997 447
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1510	-	-	-
7.12	Кредиторская задолженность	1520	51 153 461	29 267 415	34 796 368
7.12	поставщики и подрядчики	1521	8 173 269	8 690 178	5 392 070
7.12	авансы полученные	1522	40 982 442	19 602 965	24 529 990
7.12	задолженность перед персоналом организации	1523	122 574	94 822	40 193
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	39 656	25 529	4 704
7.14	задолженность по налогам и сборам	1525	132 402	235 601	4 085 938
	прочие кредиторы	1526	1 703 218	554 300	713 523
	Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
7.17	Оценочные обязательства	1540	891 769	1 010 054	757 788
	Расчеты с учредителями по взносам в уставный капитал (уставный фонд)	1545	-	-	-
7.12	Прочие обязательства	1550	626 756	179 954	342 139
	Итого по разделу V	1500	52 971 988	30 457 423	35 868 315
	БАЛАНС	1700	85 698 205	78 348 336	76 716 369



Щеголин Николай Павлович
 Главный бухгалтер

Самойлова Елена Владимировна
 Главный бухгалтер

Самойлова Елена Владимировна
 Главный бухгалтер

**Отчет о движении денежных средств
за Январь - Декабрь 2013г.**

Организация Открытое акционерное общество НИЖЕГОРОДСКАЯ
ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ "АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ"
 Идентификационный номер налогоплательщика _____
 Вид экономической деятельности Деятельность в области архитектуры, инженерно-
техническое проектирование в промышленности и
 Организационно-правовая форма / форма собственности _____ по ОКЗОД
Открытое акционерное / Федеральная
 Единица измерения: в тыс. рублей

Коды		
0710004		
31	12	2013
08841271		
5260214123		
74.20.1		
12247	12	
384		

Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2013г.	За Январь - Декабрь 2012г.
Денежные потоки от текущих операций			
Поступления - всего	4110	40 371 354	38 386 727
в том числе:			
от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	39 277 171	37 270 801
арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	46 628	80 223
от перепродажи финансовых вложений	4113	-	-
	4114	-	-
прочие поступления	4119	1 047 355	1 035 703
Платежи - всего	4120	(37 814 714)	(52 079 084)
в том числе:			
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(31 912 290)	(41 681 388)
в связи с оплатой труда работников	4122	(3 753 028)	(3 082 967)
процентов по долговым обязательствам	4123	-	-
налога на прибыль	4124	(654 235)	(515 581)
	4125	-	-
прочие платежи	4129	(1 495 161)	(6 799 148)
Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	2 556 640	(13 692 357)
Денежные потоки от инвестиционных операций			
Поступления - всего	4210	28 481 893	46 533 271
в том числе:			
от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	3 411	178
от продажи акций (долей участия) в других организациях	4212	-	-
от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	27 700 000	45 620 000
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	778 482	913 093
	4215	-	-
прочие поступления	4219	-	-
Платежи - всего	4220	(30 948 277)	(33 797 010)
в том числе:			
в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	(376 607)	(297 010)
в связи с приобретением акций (долей участия) в других организациях	4222	(71 670)	-
в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	(30 500 000)	(33 500 000)
процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	-	-
	4225	-	-
прочие платежи	4229	-	-
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	(2 466 384)	12 736 261

Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2013г.	За Январь - Декабрь 2012г.
Денежные потоки от финансовых операций			
Поступления - всего	4310	-	-
в том числе:			
получение кредитов и займов	4311	-	-
денежных вкладов собственников (участников)	4312	-	-
от выпуска акций, увеличения долей участия	4313	-	-
от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг и др.	4314	-	-
прочие поступления	4319	-	-
Платежи - всего	4320	(1 047 587)	(677 156)
в том числе:			
собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей участия) организации или их выходом из состава участников	4321	-	-
на выплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	(785 794)	(585 239)
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	-	-
прочие платежи	4329	(261 793)	(91 917)
Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	(1 047 587)	(677 156)
Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	(967 331)	(1 633 262)
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	2 202 662	3 836 217
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	1 245 381	2 202 662
Величина валютных изменений курсов иностранной валюты по отношению к рублю	4490	50	(303)



Руководитель

И.И. Шенюкин

Главный бухгалтер

Е.В. Самогорольская

Отчет об изменениях капитала
за 20 13 г.

Форма № ОКУД 0710003
Дата (полн. месц. год) 30 12 2013

Организация: Открытое акционерное общество "НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ "АТОМЭНЕРГОСВЕТ" по ОКТО 08541271
Идентификационный номер налогоплательщика ИФН: 5260214123

Вид экономической деятельности: Деятельность в области архитектуры, инженерно-технические специальности в промышленности и строительстве по ОКЭД 74.20.1
Организационно-правовая форма/форма собственности: Федеральная собственность по ОКФС 01
Сфера/сфера экономической деятельности: Федеральная собственность по ОКФС 01
Единица измерения: тыс. руб. (млн. руб.) по ОКЕИ 354

1. Данные по капиталу

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Неразмещенная прибыль (запасный убыток)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 20 11 г.	3100	500 000		100	25 000	2 327 501	2 852 601
За 20 12 г.							
Увеличение капитала - всего	3110			183		1 356 047	1 356 230
в том числе:							
чистая прибыль	3111					1 356 047	1 356 047
переходящее имущество	3112						
дивиденды, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3113			183			183
дополнительный выпуск акций	3114						
увеличение номинальной стоимости акций	3115						
реорганизация юридического лица	3116						
использование страховых резервов на инвестиционные цели	3117						

Форма 0710003 с. 2

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Неразмещенная прибыль (запасный убыток)	Итого
Увеличение капитала - всего	3120					1 585 230	1 585 230
в том числе:							
убыток	3121						
переходящее имущество	3122						
дивиденды, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3123						
увеличение номинальной стоимости акций	3124						
увеличение количества акций	3125						
реорганизация юридического лица	3126						
дивиденды	3127					1 585 230	1 585 230
Начисленные дивиденды	3130						
Изменение резервов капитала	3140						
Величина капитала на 31 декабря 20 12 г.	3200	600 500		283	25 000	3 912 731	4 421 501
За 20 13 г.							
Увеличение капитала - всего	3210					1 480 720	1 480 720
в том числе:							
чистая прибыль	3211					1 480 720	1 480 720
переходящее имущество	3212						
дивиденды, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213						
дополнительный выпуск акций	3214						
увеличение номинальной стоимости акций	3215						
реорганизация юридического лица	3216						
использование страховых резервов на инвестиционные цели	3217						
Увеличение капитала - всего	3220			187		1 587 700	1 587 700
в том числе:							
убыток	3221						
переходящее имущество	3222						
дивиденды, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3223			187			187
увеличение номинальной стоимости акций	3224						
увеличение количества акций	3225						
реорганизация юридического лица	3226						
дивиденды	3227					1 587 700	1 587 700
Начисленные дивиденды	3230						
Изменение резервов капитала	3240						
Величина капитала на 31 декабря 20 13 г.	3300	600 500		470	25 000	5 400 431	6 026 431



2. Корректировки в связи с изменением учетной политики и исправлением ошибок

Форма 0710023 с. 3

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 11 г.	Изменение капитала за 20 12 г.		На 31 декабря 20 12 г.
			за счет чистой прибыли (убытка)	за счет иных факторов	
Капитал - всего					
до корректировок	3400	2 852 348	770 603	183	3 623 135
корректировка в связи с изменением учетной политики	3410	(10 743)	175		(10 568)
исправлением ошибок	3420				
после корректировок	3500	2 852 606	770 608	183	3 623 597
в том числе:					
нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)					
до корректировок	3401	2 336 344	770 603		3 108 877
корректировка в связи с изменением учетной политики	3411	(10 743)	175		(10 568)
исправлением ошибок	3421				
после корректировок	3501	2 327 601	770 608		3 098 308
другие статьи капитала, по которым осуществлены корректировки, за счет					
до корректировок	3402	525 105		183	525 288
корректировка в связи с изменением учетной политики	3412				
исправлением ошибок	3422				
после корректировок	3502	525 105		183	525 288

3. Чистые активы

Форма 0710023 с. 4

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 13 г.	На 31 декабря 20 12 г.	На 31 декабря 20 11 г.
Чистые активы	3000	4 288 140	3 623 597	2 852 606



Исполнитель: Светозарова Е.В.
 должность: директор филиала
 дата: 20 14 г.

Главный бухгалтер: Сосина
 должность: главный бухгалтер
 Светозарова Е.В.
 должность: директор филиала

Отчет о финансовых результатах

за Январь-Декабрь 20 13 г.

Организация: КОМПАНИЯ "АТОМЭНЕРГСПРОЕКТ"	Форма по ОКУД: 0710002
Идентификационный номер налогоплательщика: _____	Дата (число, месяц, год): 31 12 2013
Вид экономической деятельности: Деятельность в области архитектуры, инженерно-техническая деятельность, осуществляемая в промышленности и строительстве	по ОКТО: 68641271
Организационно-правовая форма/форма собственности: Открытое акционерное общество / Федеральная собственность	ИНН: 5260214123
Единица измерения: тыс. руб. (млн. руб.) _____ в тыс. рублей _____	ОКВЭД: 74 20.1
	по ОКПО: 12247 12
	по ОКДИ: 384

Показатель	Наименование показателя	Код	За январь-декабрь 20 13 г.	За январь-декабрь 20 12 г.
7 10	Выручка	2110	37 518 429	38 512 419
	в т.ч.			
	Строительно-монтажные работы		15 054 639	14 485 121
	Оптовая и розничная торговля товарами		10 764 380	12 534 272
	Проектные работы		7 657 928	6 181 155
7 10	Себестоимость продаж	2120	(33 854 638)	(35 363 553)
	в т.ч.			
	Строительно-монтажные работы		(14 640 742)	(14 406 703)
	Оптовая и розничная торговля товарами		(10 235 063)	(12 267 186)
	Проектные работы		(6 317 104)	(4 690 500)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	3 663 791	3 148 866
	Коммерческие расходы	2210	(518 388)	(617 878)
	Управленческие расходы	2220	(1 714 449)	(1 438 900)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	1 430 954	1 092 088
7 21	Доходы от участия в других организациях	2310	7 985	6 651
7 21	Проценты к получению	2320	695 252	997 146
	Проценты к уплате	2330	()	()
7 21	Прочие доходы	2340	501 802	428 722
7 21	Прочие расходы	2350	(897 728)	(719 443)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2390	1 938 265	1 803 164
7 18	Текущий налог на прибыль	2410	(426 729)	(545 023)
	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(67 883)	(89 421)
7 18	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(87 577)	34 023
7 18	Изменение отложенных налоговых активов	2450	58 770	61 175
	Прочее	2460	(72 051)	2 708
	Перераспределение налога на прибыль внутри консолидированной группы налогоплательщиков	2465	40 045	
	Чистая прибыль (убыток)	2490	1 458 724	1 356 947

Форма 0710002 с 2

Показатель	Наименование показателя	Код	За январь-декабрь 20 13 г.	За январь-декабрь 20 12 г.
	СПРАВОЧНО			
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510		
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	(387)	286
	Средний финансовый результат периода	2500	1 450 337	1 356 333
7 22	Базовая прибыль (убыток) рубль на акцию	2900	2,9	2,71
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910		



Швакин Н.Л.
Швакин Н.Л.
Генеральный директор
20 14 г.

Главный бухгалтер

Самгородская Е.В.
Самгородская Е.В.
Генеральный директор

Приложение № 5. Заключение ревизионной комиссии

Заключение ревизионной комиссии по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «Нижегородская инжиниринговая компания «Атомэнергопроект» за 2013 год

г. Москва

08 мая 2014 года

В соответствии с Решением единственного акционера ОАО «Атомэнергопром» от 04.04.2013 № 31 ревизионная комиссия ОАО «Нижегородская инжиниринговая компания «Атомэнергопроект» (далее - Общество) избрана в следующем составе:

Ревизионная комиссия	Ф.И.О.	Занимаемая должность на момент избрания
Председатель	Топильская Вера Евгеньевна	начальник отдела методологии учета Госкорпорации «Росатом»
Секретарь	Павленов Алексей Алексеевич	заместитель начальника управления - начальник отдела администрирования финансово-экономических процессов и поддержки бюджетного комитета Госкорпорации «Росатом»
Член комиссии	Самгородская Елена Владимировна	главный бухгалтер ОАО «НИАЗП»

Руководствуются полномочиями, определенными Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом Общества, Положением о Ревизионной комиссии Общества, ревизионная комиссия провела проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества за период с 01.01.2013 по 31.12.2013.

Общие сведения об Обществе:

Полное наименование: Открытое Акционерное Общество «Нижегородская инжиниринговая компания «Атомэнергопроект».

Сокращенное наименование Организации: ОАО «НИАЗП».

Юридический адрес: Российская Федерация, инд. 603006, г. Нижний Новгород, пл. Свободы, д. 3.

Уставный капитал Общества на 31.12.2013 составляет 500 001 877 (Пятьсот миллионов одна тысяча восемьсот семьдесят семь) рублей.

Состав акционеров Общества по состоянию на 31.12.2013: ОАО «Атомэнергопром» является владельцем 100% голосующих акций.

На 31.12.2013 г. Общество имеет 7 филиалов, 6 представительств и 3 дочерние компании.

Основными видами деятельности Общества в соответствии с Уставом являются проектирование, инженерные изыскания, строительство зданий и сооружений, тепловых, атомных и прочих электростанций, строительство гидро-

технических сооружений, заключение и исполнение контрактов на уровне межправительственных соглашений, обращение с ядерными отходами.

Руководителем Общества в проверяемый период являлся:
Президент - Лимаренко Валерий Игоревич.

Лицом, отвечающим за ведение бухгалтерского учета и составление финансовой (бухгалтерской) отчетности:
Главный бухгалтер – Самгородская Елена Владимировна.

Проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2013 год осуществлялась выборочным методом, камерально.

В ходе ревизии Председателем ревизионной комиссии запрошены дополнительные материалы и документы.

По итогам проведенной проверки ревизионная комиссия с учетом заключения аудиторской фирмы ООО «ФБК» по финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества подтверждает достоверность годового отчета, годовой финансовой (бухгалтерской) отчетности и результаты финансово-хозяйственной деятельности Общества за период с 01.01.2013 по 31.12.2013 включительно.

Данные по проверке представлены в Приложении №1 «Отчет ревизионной комиссии по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «Нижегородская инжиниринговая компания «Атомэнергопроект» за 2013 год».

Основные выводы по результатам проверки:

1. Показатель рентабельности по чистой прибыли в 2013 году демонстрирует рост с 3,52% до 3,87% за счет увеличения рентабельности продаж.
2. Стоимость чистых активов Общества на 31.12.2013 составила 4 288 140 тыс. руб., уставный капитал Общества составил 500 002 тыс. руб., что соответствует требованиям о соотношении чистых активов и уставного капитала, установленных Федеральным законом от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах» (в редакции последующих изменений и дополнений).
3. Имущество, обязательства и капитал Общества отражены в бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества обоснованно и в полном объеме.
4. Согласно аудиторскому заключению, выданному ООО «ФБК», бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества отражает достоверно во всех существенных отношениях его финансовое положение на 31 декабря 2013г., результаты его финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2013 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

5. По мнению ревизионной комиссии бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2013 года, результаты его финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2013г. в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности. Отдельные рекомендации в части организации учета и формирования отчетности приведены в отчете ревизионной комиссии.

Председатель ревизионной
комиссии



В.Е. Топильская

Члены ревизионной
комиссии:



А.А. Пименов

Е.В. Самогородская

Однakoмленны:



Президент ОАО «НИАЭП»
В.И. Лямаренко

Главный бухгалтер ОАО «НИАЭП»
Е.В. Самогородская




Приложение № 6. Заключение отдела внутреннего контроля и аудита

о соответствии процесса формирования публичной отчетности требованиям Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и локальным нормативным актам ОАО «НИАЭП» в области публичной отчетности

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

отдела внутреннего контроля и аудита по результатам внутреннего аудита процесса формирования публичной отчетности ОАО «НИАЭП» за 2013 год

Внутренний аудит процесса формирования Публичного годового отчета ОАО «НИАЭП» за 2013 год проведен в соответствии с Положением о внутреннем аудите публичной годовой отчетности, утвержденным приказом № 40/868-П/356 от 27.09.2012 г., с учетом требований Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, Стандарта предприятия «Порядок подготовки публичного годового отчета за отчетный период» (СПП 10.01-11), основных положений Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (версия G4.0), Международного Стандарта Интегрированной Отчетности, серии международных стандартов взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000, рекомендаций РСПП для использования в практике управления и корпоративной финансовой отчетности.

В соответствии с требованиями Стандарта предприятия СПП 10.01-11 в Компании разработаны локальные нормативные акты, регулирующие процесс подготовки публичной годовой отчетности.

Коллегиальным органом управления системой публичной годовой отчетности компании является Комитет по публичной отчетности ОАО «НИАЭП», утвержденный приказом №803 от 09.09.2011г. «О функциональном центре ответственности публичной отчетности». Председатель Комитета – старший вице-президент по экономике и финансам Кац В.Л.

Ответственность за организацию работ по подготовке и продвижению публичной отчетности возложена на отдел новостей ОАО «НИАЭП».

Участие структурных подразделений в формировании отчетности регламентируется Положением о взаимодействии структурных подразделений при публичном раскрытии информации в ОАО «НИАЭП» в новой редакции, утвержденным приказом №40-59-П от 31.01.2013, а также Регламентом публичной годовой отчетности ОАО «НИАЭП», утвержденным приказом №40/1246-П/007/456-П от 19.12.2013.

В составе Регламента имеется Матрица распределения ответственности и компетенций, оределяющая основные внутренние контроли в процессе формирования публичной отчетности.

Концепция Публичного годового отчета ОАО «НИАЭП» за 2013 год, разработанная в соответствии со Стандартом предприятия «Порядок подготовки публичного годового отчета за отчетный период» (СПП 10.01-11), утверждена приказом президента ОАО «НИАЭП» и согласована Комитетом по публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» (протокол №8 от 18.12.2013). В составе Концепции содержится План-график работ по подготовке отчета, перечень раскрытых индикаторов и показателей, планируемые мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами, в том числе 4 диалога, включая общественные слушания по проекту отчета.

План мероприятий по подготовке публичного годового Отчета ОАО «НИАЭП» за 2013 год так же утвержден приказом президента Компании. Исполнение данных мероприятий и планом проверено в ходе аудита.

Разработка первой версии отчета завершена в запланированный срок 08.04.2014 г. 24 апреля 2014 г. проведены Общественные слушания по проекту публичного годового отчета ОАО «НИАЭП» за 2013 год (Диалог №4).

Существенные отличия публичного отчета за 2013 год от отчета за предыдущий год обусловлены усилением продвижения отчета среди заинтересованных сторон, повышением уровня акадечности заинтересованных сторон в диалоги ОАО «НИАЭП», а также выбором приоритетности раскрываемых тем, каквыми в отчете за 2013 год являются инновационная деятельность интегрированной компании НИАЭП - АСЭ и ее стратегия.

Новые разделы, содержащие большой объем информации об оригинальных информационных системах и отдельных программных средствах, введенных в процесс сооружения сложных инженерных объектов, определили не только направленность взаимодействия с заинтересованными сторонами, но и требования к внутреннему аудиту отчета в части оценки достаточности, надежности и эффективности внутренних контрольных процедур в процессе формирования Отчета.

Все предусмотренные Планом-графиком мероприятия на момент представления на согласование проекта отчета выполнены.

В Отчете приведены показатели результативности интегрированной компании НИАЭП - АСЭ. Данные бухгалтерской отчетности и финансовые результаты деятельности приведены по ОАО «НИАЭП». По дочерним и зависимым обществам (ДЗО) отражена деятельность в области управления персоналом.

Результаты аудита показывают, что в процессе подготовки публичного отчета за 2013 год обеспечено должное взаимодействие с заинтересованными сторонами. Приказом №40/1246-П/007/456-П от 19.12.2013 было утверждено Положение о Комиссии заинтересованных сторон ОАО «НИАЭП», основными задачами и функциями которой является оценка осуществленности и полноты раскрываемой в отчете информации, контроль за исполнением Компанией обязательств перед заинтересованными сторонами и т.д.

В процессе подготовки Отчета проведено четыре Диалога, в том числе итоговые Общественные слушания по проекту Отчета. Проведению диалогов предшествовало издание приказа о времени и месте их проведения, об участниках и программе мероприятия. Во всех диалогах участвовали аудиторы отдела внутреннего контроля и аудита.

Все диалоги проводились на объединенной с помощью видеосвязи площадке НИАЭП-АСЭ.

В ходе аудита

- проведена оценка соответствия порядка формирования публичной отчетности действующему законодательству и внутренним нормативным требованиям, регламентирующим бизнес-процесс формирования публичной отчетности;

- проведена оценка наличия и эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной отчетности (включая анализ регламентации и формализации ключевых процессов, связанных с формированием публичной отчетности; проверку эффективности ключевых контрольных процедур, обеспечивающих достоверность формирования публичной отчетности);

- отмечены существенные отличия аудируемого отчета от аналитического отчета за предыдущий год. В отчете за 2013 год впервые глубоко раскрываются также направления развития компании, как инновационная деятельность, являющаяся во многом основой стратегии интегрированной компании НИАЭП – АСЭ;

- учитываемый большой интерес заинтересованных сторон к материалам отчета, характеризующим инновационную деятельность компании, в ходе аудита проведено выборочное тестирование отдельных контролей, направленных на минимизацию рисков искажения отчетной информации.

По мнению аудиторов, содержащее Отчета, полнота и точность раскрываемой информации обеспечивают достоверное и сбалансированное представление заинтересованных сторон о существенных аспектах деятельности интегрированной Компании НИАЭП – АСЭ за отчетный период, подтверждают наличие у Компании эффективной системы управления различными аспектами показателей устойчивости и реагирования на запросы заинтересованных сторон.

Результаты проведенного аудита позволяют сделать вывод о соответствии процесса формирования публичного отчета ОАО «НИАЭП» за 2013 год действующему законодательству, Руководству по отчетности в области устойчивого развития GRI G4, Международному Стандарту Интегрированной Отчетности, международным стандартам взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000, Политике Госкорпорации «Росатом» и внутренним нормативным требованиям ОАО «НИАЭП», регламентирующим бизнес-процесс формирования публичной отчетности.

Система внутренних контролей процесса формирования публичной отчетности Компании надежна и эффективна и обеспечивает полноту и достоверность приведенной в отчете нефинансовой информации.

Начальник отдела – главный контролер



Приложение № 7. Заключение нефинансового аудитора

2

Назначение

Объектом заверения является Публичный годовой отчет за 2013 год Открытого акционерного общества «Нижегородская инжиниринговая компания «Атомэнергосервис» (далее – Отчет) за период с 1 января по 31 декабря 2013 г.

Настоящее заключение адресовано руководству Открытого акционерного общества «Нижегородская инжиниринговая компания «Атомэнергосервис» (далее – ОАО «НИАЗИ»).

Ответственность сторон

Руководство ОАО «НИАЗИ» несет полную ответственность за составление и достоверность указанного Отчета.

Мы несем ответственность за результаты работы по независимому заверению Отчета только перед ОАО «НИАЗИ» в рамках согласованного с ним задания и не принимаем на себя никакой ответственности перед любым третьим лицом.

Объем, критерии и уровень заверения

Объектом заверения является Отчет, включающий информацию по центральному офису и филиалам компании ОАО «НИАЗИ», по отглагольным существительным аспектам деятельности отражения информации по ЗАО «Атомстройэкспорт» и дочерним обществам ОАО «НИАЗИ».

Отчет оценивался по следующим критериям:

- характер и степень соблюдения Компанией принципов стандарта AA1000 Accountability Principle Standard 2008 – неизменяемость (неотзываемость), ответственность, всесторонность;
- соответствие Отчета требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (основной вариант «в соответствии» с Руководством GRI G4), включая требования отраслевых элементов отчетности для строительной отрасли.

Наша проверка планировалась и осуществлялась в соответствии со Стандартом заверения AA1000 Assurance Standard 2008 и Международным стандартом ISAE 3000 «Задания по заверению помимо аудита и сбора исторической финансовой информации».

Заверение соответствует типу 2 согласно определению стандарта AA1000AS 2008 с учетом ограничений, указанных в разделе «Граници заверения» настоящего заключения. При оказании услуг нами соблюдались следующие требования в отношении уровня заверения:

- умеренный (moderate) – в соответствии со стандартом AA1000 AS 2008,
- ограниченный (limited) - в соответствии со стандартом ISAE 3000 «Задания по заверению помимо аудита и сбора исторической финансовой информации».

Осуществленная нами в рамках вышеуказанных уровней заверения выборочная верификация информации в Отчете не может претендовать на обеспечение высокого уровня гарантий для заверения. Работа по заверению основывалась на предоставленной руководством Общества и его работниками подтверждающей информации, на данных из доступных источников и аналитических методах подтверждения. В отношении количественной информации, соотранжируемой в Отчете, проведенная работа не может считаться достаточной для выявления всех возможных источников и искажений. Тем не менее, собранные нами подтверждающие доказательства для формирования нашего мнения в соответствии с вышеуказанным уровнем заверения.



ЭНПИ КОНСАЛТ
КОНСАЛТИНГОВО-АУДИТОРСКАЯ ГРУППА

117630, Москва
Серебряковское шоссе, 16
Тел. +7 (495) 211-73-79
E-mail: info@enpi.ru

ЗАКЛЮЧЕНИЕ по результатам независимого заверения Публичного годового отчета Открытого акционерного общества «Нижегородская инжиниринговая компания «Атомэнергосервис»

за 2013 год

г. Москва



Настоящая форма отчета ENPI CONSULTING & AUDITORS GROUP является частью отчета, подготовленного в соответствии с требованиями стандарта AA1000 AS 2008.

Методология завершения

В рамках работ по завершению выполнены следующие процедуры:

- Изучение и тестирование на выборочной основе систем и процессов, реализованных ОАО "НИАЭП" в целях обеспечения и анализа соответствия деятельности принципам AA1000APS 2008, а также управления результативностью в области устойчивого развития.
- Сбор доказательств, подтверждающих практическую реализацию системных процессов, реализующих принципы AA1000APS 2008.
- Анализирование и проведение интервью с представителями менеджмента ОАО "НИАЭП" и ЗАО «АСЭ».
- Изучение документов и заявлений менеджмента с целью получения подтверждений в отношении соответствия актуальности принципам AA1000APS 2008.
- Участие в диалогах и общественных консультациях, изучение протоколов диалогов и заключения по итогам общественного завершения Отчета.
- Изучение заключения по итогам общественного завершения Отчета.
- Изучение информации на сайтах ОАО "НИАЭП" информации, касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экологичности, экологичности, социальных аспектов деятельности ОАО "НИАЭП" с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете.
- Анализ нефинансовой отчетности иностранных компаний аналогичного сегмента рынка в целях бенчмаркинга.
- Анализ используемых в Обществе процессов внутреннего аудита нефинансовой отчетности.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в ОАО "НИАЭП" систем управления экологическим, экологическим и социальными аспектами устойчивого развития.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подтверждающих достоверность раскрытия семи показателей, включенных в границы завершения.
- Проверка адекватности утверждений, заявлений и данных, включенных в Отчет.
- Анализ информации в Отчете на соответствие критериям, упомянутым выше.

Границы завершения

Завершение ограничено временными рамками отчетного периода (01.01.-31.12.2013 г.г.).
 Оценка надежности предоставленной в Отчете информации о результативности производится в отношении соблюдения требований к основному варианту подготовки Отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4 и семи показателей (G4-ES4, G4-ES6, G4-ES9, G4-LA1, G4-LA5, G4-LA11, G4-PR9).
 Завершение не проводится в отношении заявлений прогнозного характера, а также заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ОАО "НИАЭП" предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени.
 Завершение в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения, не проводится.

Завершение проводится только в отношении версии Отчета, представленной на русском языке в формате MS Word и содержащей информацию, как подлежащую публикации в печатной форме, так и в электронном виде на сайте ОАО "НИАЭП". Мы не имеем возможности удостоверять факт публикации Отчета на сайте ОАО «НИАЭП» в связи с тем, что дата подписания настоящего заключения предшествует запланированной дате публикации Отчета на сайте Общества.

Выводы

Следующие выводы основаны на проведенной нами работе по завершению, выполненной в объеме и границах, указанных выше.

1. Отчет в целом адекватно отражает реализуемые механизмы управления и показатели результативности ОАО "НИАЭП" в отношении деятельности по экологическим, социальным и экологическим аспектам устойчивого развития.
2. В результате и в пределах проведенной нами работы мы не обнаружили существенных искажений в отношении приведенной в Отчете информации, расширяющей деятельность ОАО "НИАЭП" в области устойчивого развития и ее результаты.

Характер и степень соблюдения принципов AA1000APS 2008

В результате и в пределах проведенной нами работы мы не обнаружили существенных несоответствий критериям стандарта AA1000APS 2008 и части соблюдения принципов (включенность, существенность, прозрачность).

Соответствие Отчета требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития (основной вариант «в соответствии» с Руководством GRI G4), включая отраслевые элементы отчетности для строительной отрасли.

В целях формирования мнения по данному вопросу нами был проведен анализ соблюдения при подготовке Отчета требований GRI G4 в отношении принципов и стандартных элементов отчетности для выбранного варианта подготовки Отчета «в соответствии».

Принципы для определения содержания Отчета

- **Существенность.**
 Информация, включенная в Отчет, охватывает темы и показатели результативности, которые отражают существенные воздействия ОАО "НИАЭП" на экономику, окружающую среду и общество или могут существенно повлиять на оценки и решения заинтересованных сторон.
- **Охват заинтересованных сторон**
 ОАО "НИАЭП" представило в Отчете информацию о заинтересованных сторонах и механизмах учета их интересов при определении содержания Отчета.
- **Контекст устойчивого развития**

5

- Отчет представляет результаты деятельности ОАО "НИАЗИТ" в широком контексте устойчивого развития, учитывающего различные аспекты производственно-экологического, социального и экологического характера.
- Полнота**
- В рамках заключенных границ Отчет с достаточной степенью полноты охватывает информацию о деятельности ОАО "НИАЗИТ", ЗАО "Атомстройэкспорт", а также в существенных аспектах по дочерним организациям.
 - В целях обеспечения полноты раскрытия информации Общество использовало отдельные элементы отчетности GRI для строительных организаций.

Причины для обеспечения качества Отчета

- **Сбалансированность**
- Отчет имеет сбалансированный характер, отражает как результаты деятельности, так и вопросы, требующие решения.
- **Сопоставимость**
- Сопоставимость Отчета с нефинансовой отчетностью других организаций обеспечивается применением Руководства GRI G4 в качестве основы для раскрытия показателей результативности в области устойчивого развития.
- Сопоставимость финансовой информации по отношению к отчетности других компаний обеспечивается же в полной мере в связи с применением норм федерального законодательства России и Положений по бухгалтерскому учёту (а не международных стандартов финансовой отчетности) для ее раскрытия.
- Большинство цифровых показателей приведено в процентной деноминации и с прогностическим значением на следующий год, что позволяет провести анализ тенденций развития деятельности Общества.
- **Точность**
- Точность представления фактической информации в Отчете достаточна для того, чтобы заинтересованные стороны могли оценить результаты деятельности ОАО "НИАЗИТ" в области устойчивого развития.
- Расчеты Показателей базируются на методиках, утвержденных в указаниях к показателям GRI G4
- **Своевременность**
- Отчет подготовлен с целью его представления к Головному Собранию акционеров.
- **Ясность**
- Информация представлена в Отчете ясно и доступно для ключевых групп заинтересованных сторон.
- В Отчете представлены Словесные сокращения и Глоссарий, облегчающие понимание представленной информации пользователям Отчета.

- **Надежность**
- Представленная в Отчете информация о результативности базируется на документах внутренней отчетности ОАО "НИАЗИТ" и Госкорпорации «Росатом», а также отчетности, представленной в контролируемые органы.
- Вопросы проверки эффективности контроля и порядка формирования нефинансовой отчетности входят в компетенцию Отдела внутреннего контроля и аудита.

6

В ходе проверки нам были представлены рабочие документы по результатам проведенной проверки.

- Нам не обнаружены факты, ставящие под сомнение надежность приведенной в Отчете информации.

Общие стандартные элементы отчетности

- Раскрытие общих стандартных элементов отчетности в основном представлено с соблюдением требований GRI G4 для декларированного варианта подготовки отчета «в соответствии».

Специфические стандартные элементы отчетности

Сведения о подходах в области менеджмента

- В Отчете отражены сведения о подходах в области менеджмента по существенным аспектам экономической, социальной и экологической сферы, в частности, раскрыты подходы, деловые аспекты существенными и подхода к управлению существенными аспектами.

Показатели

- Все показатели, необходимые для обеспечения вышележащих требований к основному варианту «в соответствии» с Руководством G4, приведены в Отчете с обозначением указаний к показателям GRI G4.
- Также в отчете раскрыты прочие показатели, включая показатели с исключенной информацией, отраженные в указателе содержания GRI.

Общая оценка Отчета

- Проведенная нами работа позволяет сделать вывод о том, что требуемые для основного варианта подготовки Отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4 состав и количество раскрытий представлены в Отчете и обоснованно отражены в Указателе содержания GRI.

Рекомендации

1. Рассмотреть возможность повышения степени раскрытия в следующем Отчете информации по существенным аспектам в отношении дочерних обществ.
2. Увеличить полноту раскрытия существенных аспектов за счет более полного раскрытия соответствующих показателей
3. Учесть замечания, содержащиеся в вышележащих разделах настоящего заключения

Заявление о компетентности и независимости

ЗАО "ЭНПН Ковсэлт" – это независимая аудиторская организация, профессионально оказывающая услуги по заверению. ЗАО "ЭНПН Ковсэлт" является членом саморегулируемой организации аудиторов ИП "Институт профессиональных аудиторов" и ведет свою деятельность в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров ИФАС. В компании действует система контроля качества аудиторских услуг, включая контроль соблюдения этических норм.

ЗАО "ЭНПН Ковсэлт" официально заявляет, что настоящее Заключение представляет оценку независимого аудитора ЗАО "ЭНПН Ковсэлт" и его сотрудников не

7

вследствие никаких отношений с ОАО "НИАЗЭТ", его дочерними и зависимыми организациями, которые могли бы привести к конфликту интересов при оказании услуг по независимому завершению Отчета.

ЗАО "ЭНПИ Консалт" является организационным стейкхолдером GRI, лицензированным провайдером услуг по завершению в соответствии с требованиями стандарта AA1000 AS.

В команду по оказанию услуг по завершению отчетности в области устойчивого развития включены специалисты ЗАО "ЭНПИ Консалт", имеющие необходимый опыт оказания услуг по аудиту, подготовке отчетности в соответствии с Руководством GRI, а также сертификаты GRI. Руководитель проекта прошел подготовку по завершению отчетности в области устойчивого развития в учебном центре Ассоциацию и имеет сертификат CSAP.

Заместитель генерального директора
Закрытого акционерного общества
"ЭНПИ Консалт"

Москва

16 мая 2014 г.



В.Ю.Скобарева



Приложение № 8. Указатель содержания GRI

Общие стандартные элементы отчетности

Общие стандартные элементы отчетности	Страница	Внешнее заверение	Общие стандартные элементы отчетности	Страница	Внешнее заверение
Стратегия и анализ			G4-20	с. 167	Заверено
G4-1	с. 8-9	Заверено	G4-21	с. 167	Заверено
Профиль организации			G4-22	с. 6-7	Заверено
G4-3	с. 4	Заверено	G4-23	с. 6-7	Заверено
G4-4	с. 16	Заверено	Взаимодействие с заинтересованными сторонами		
G4-5	с. 4	Заверено	G4-24	с. 116-117	Заверено
G4-6	с. 16	Заверено	G4-25	с. 116-117	Заверено
G4-7	с. 4	Заверено	G4-26	с. 116-118, 133	Заверено
G4-8	с. 20-23	Заверено	G4-27	с. 134	Заверено
G4-9	с. 10, 16	Заверено	Общие сведения об отчете		
G4-10	с. 89	Заверено	G4-28	с. 6	Заверено
G4-11	с. 100	Заверено	G4-29	с. 6	Заверено
G4-12	с. 78-79	Заверено	G4-30	с. 6	Заверено
G4-13	с. 79, 126	Заверено	G4-31	с. 4	Заверено
G4-14	с. 38	Заверено	G4-32	с. 6-7, 161, 165	Заверено
G4-15	с. 6, 109, 122	Заверено	G4-33	с. 7, 130	Заверено
G4-16	с. 16	Заверено	Корпоративное управление		
Выявленные существенные аспекты и границы			G4-34	с. 122, 124	Заверено
G4-17	с. 149	Заверено	G4-39	с. 124	Заверено
G4-18	с. 6-7	Заверено	Этика и добросовестность		
G4-19	с. 7	Заверено	G4-56	с. 27, 89, 144, 146	Заверено

Специфические стандартные элементы отчетности

Существенные аспекты	СПМ и Показатели	Исключенная информация	Внешнее заверение
Присутствие на рынках	СПМ – с. 167-168		Заверено
	ЕС5 – с. 94		Заверено
	ЕС6 – с. 112	Исключена информация по подрядкам и субподрядчикам, т.к Компания не оказывает каких-либо предпочтений в зависимости от региона их деятельности.	Заверено (включая проверку достоверности)
Экономические результаты деятельности	СПМ – с. 167-168		Заверено
	ЕС1 – с. 70		Заверено
	ЕС3 – с. 101		Заверено
	ЕС4 – с. 70		Заверено (включая проверку достоверности)
Практики закупок	СПМ – с. 167-168		Заверено
	ЕС9 – с. 80		Заверено (включая проверку достоверности)
Здоровье и безопасность потребителя	СПМ – с. 167-168		Заверено
	PR1 – с. 111		Заверено
	PR2 – с. 111		Заверено

Существенные аспекты	СПМ и Показатели	Исключенная информация	Внешнее заверение
Занятость	СПМ – с. 167-168		Заверено
	LA1 – с. 90		Заверено (включая проверку достоверности)
	LA2 – с. 100		Заверено
	LA3 – с. 102		Заверено
Здоровье и безопасность на рабочем месте	СПМ – с. 167-168		Заверено
	LA5 – с. 99		Заверено (включая проверку достоверности)
	LA6 – с. 99		Заверено
	LA7 – с. 99		Заверено
	LA8 – с. 99		Заверено
	CRE6 – с. 99		Заверено
Обучение и образование	СПМ – с. 167-168		Заверено
	LA9 – с. 95	Исключена информация о разбивке по полу и по категориям программ обучения, т.к. информация в настоящее время недоступна. Планируемый срок получения данных – отчетный период за 2015 год	Заверено
	LA10 – с. 103		Заверено
	LA11 – с. 96		Заверено (включая проверку достоверности)
Местные сообщества	СПМ – с. 167-168		Заверено
	SO1 – с. 115		Заверено
	CRE7 – с. 113		Заверено
Соответствие требованиям (общество)	СПМ – с. 167-168		Заверено
	SO8 – с. 114		Заверено
Соответствие требованиям (ответственность за продукцию)	СПМ – с. 167-168		Заверено
	PR9 – с. 110		Заверено (включая проверку достоверности)

Приложение № 9.

Указатель сведений о подходах менеджмента к управлению существенными аспектами

Существенный аспект ³³		Номер страницы, примечания	Существенный аспект		Номер страницы, примечания	
Присутствие на рынках	Обоснование существенности	с. 92-94, 113		Ресурсы	с. 78-80	
	Границы	ОАО «НИАЭП», ЗАО АСЭ		Мероприятия	с. 78-80	
	Политики	с. 91-94		Механизмы оценки эффективности	-	
	Обязательства	с. 91-94		Результаты	с. 78-80	
	Цели и задачи	с. 91-94		Изменения в подходах	-	
	Обязанности	Управление по работе с персоналом		Специфические СПМ	с. 78-80	
	Ресурсы	с. 91-94, 113		Здоровье и безопасность потребителя	Обоснование существенности	с. 110
	Мероприятия	с. 91-94, 113			Границы	ОАО «НИАЭП»
	Механизмы оценки эффективности	с. 91-94, 113			Политики	с. 110
	Результаты	с. 91-94, 113			Обязательства	с. 110
	Изменения в подходах	-			Цели и задачи	с. 110
	Экономические результаты деятельности	Обоснование существенности			с. 69	Обязанности
Границы		ОАО «НИАЭП»	Ресурсы		с. 109-111	
Политики		с. 69	Мероприятия		с. 109-111	
Обязательства		с. 69	Механизмы оценки эффективности		с. 109-111	
Цели и задачи		с. 69	Результаты		с. 111	
Обязанности		Планово-экономическое управление, финансовый отдел	Изменения в подходах		с. 110-111	
Ресурсы		с. 69	Специфические СПМ		с. 110-111	
Мероприятия		с. 69	Занятость	Обоснование существенности	с. 87, 112	
Механизмы оценки эффективности		с. 69		Границы	ОАО «НИАЭП»	
Результаты		с. 70-72		Политики	с. 112	
Изменения в подходах		-		Обязательства	с. 112	
Практики закупок		Обоснование существенности		с. 78-80	Цели и задачи	с. 87, 112
	Границы	ОАО «НИАЭП»		Обязанности	Управление по работе с персоналом	
	Политики	с. 78-80		Ресурсы	с. 86-87, 112	
	Обязательства	с. 78-80		Мероприятия	с. 86, 112	
	Цели и задачи	с. 78-80		Механизмы оценки эффективности	с. 112	
	Обязанности	Управление методологии и организации закупок		Результаты	с. 112	
				Изменения в подходах	-	
		Специфические СПМ		-		

33. Выделенные существенные аспекты не были признаны существенными за пределами организации.

Существенный аспект		Номер страницы, примечания
Здоровье и безопасность на рабочем месте	Обоснование существенности	с. 97-99
	Границы	ОАО «НИАЭП», ЗАО АСЭ
	Политики	с. 97-99
	Обязательства	с. 97-99
	Цели и задачи	с. 97-99
	Обязанности	Отдел охраны труда
	Ресурсы	с. 97-99
	Мероприятия	с. 97-99
	Механизмы оценки эффективности	с. 99
	Результаты	с. 99
	Изменения в подходах	-
	Специфические СПМ	с. 118
	Обучение и образование	Обоснование существенности
Границы		ОАО «НИАЭП», ЗАО АСЭ
Политики		с. 95-97
Обязательства		с. 95-97
Цели и задачи		с. 95-97
Обязанности		Отдел кадрового администрирования и развития персонала
Ресурсы		с. 95-97
Мероприятия		с. 95-97
Механизмы оценки эффективности		с. 95-97
Результаты		с. 95-97
Изменения в подходах		-
Местные сообщества	Обоснование существенности	с. 112, 115
	Границы	ОАО «НИАЭП»
	Политики	с. 115
	Обязательства	с. 115
	Цели и задачи	с. 115
	Обязанности	Управление организационного и документационного обеспечения
	Ресурсы	с. 112, 115
	Мероприятия	с. 115
	Механизмы оценки эффективности	с. 112, 115
	Результаты	с. 115
	Изменения в подходах	-

Существенный аспект		Номер страницы, примечания	
Соответствие требованиям (общество)	Обоснование существенности	с. 115	
	Границы	ОАО «НИАЭП»	
	Политики	с. 115	
	Обязательства	-	
	Цели и задачи	с. 115	
	Обязанности	Отдел внутреннего контроля и аудита, Управление специальной безопасности и защиты активов	
	Ресурсы	-	
	Мероприятия	с. 115	
	Механизмы оценки эффективности	с. 115	
	Результаты	с. 115	
	Изменения в подходах	-	
	Соответствие требованиям (ответственность за продукцию)	Обоснование существенности	с. 110
		Границы	ОАО «НИАЭП»
		Политики	с. 110
Обязательства		с. 110	
Цели и задачи		с. 110	
Обязанности		Отдел внутреннего контроля и аудита	
Ресурсы		с. 110	
Мероприятия		с. 110	
Механизмы оценки эффективности		с. 110	
Результаты		с. 110	
Изменения в подходах		-	



Multi-D
engineering



НИАЭИ



603006, г. Нижний Новгород, пл. Свободы, д.3
тел. (831) 421-79-00, факс (831) 421-06-04
E-mail: niaep@niaep.ru • www.niaep.ru